

**Hvad sker der nu?**

Aflever postkortet til din tillidsrepræsentant eller et medlem af kredsbestyrelsen.

Hvordan bruger vi dit bidrag?

Dine svar bliver givet videre til din kreds' delegation, som tager dit perspektiv med i bagagen til Landsmødet.

Det betyder, at når delegationen deltager i debatterne og skal tage stilling til nye forslag, har de dit og dine kollegers perspektiv med i bagagen. Din stemme er med til at sikre, at de beslutninger, der diskuteres i salen, bygger på virkeligheden ude på arbejdspladserne.



Hvis du foretrækker at give dit input online, kan du scanne QR-koden og bidrage her.

HVAD SKAL VI KÆMPE FOR ELLER FORANDRE?

Vi samler jeres fortællinger ind for at sikre, at landsmødets beslutninger bygger på jeres virkelighed og de forandringer, I mærker i dagligdagen.

Hvor skal Finansforbundet stå?

Sæt dit kryds på skalaen mellem de to yderpunkter. Dit svar giver os en vigtig pejling af, hvilken retning vi skal prioritere på landsmødet

Hvad kæmper vi for?

Finansforbundet skal først og fremmest sikre det enkelte medlem. Vores eksistensberettigelse er den nære, professionelle rådgivning og juridiske tryghed, der gør en forskel for den enkelte i hverdagen.



Finansforbundet skal først og fremmest sikre fællesskabet. Vores vigtigste opgave er at samle sektoren og sætte fælles dagsordener, så vi har styrken til at flytte de ting, der betyder noget for fællesskabet.

Samarbejde

Finansforbundet skal søge det tætte og konstruktive samarbejde med arbejdsgiverne. Vi opnår de bedste resultater ved at sidde med ved bordet - ikke uden for det.



Finansforbundet skal turde stille de nødvendige krav og markere vores uenighed. Vi skal turde tage konflikten og vise vores styrke, når samarbejdet ikke flytter nok for medlemmerne.

Hvad kæmper TR for?

En TR skal kæmpe for alle kollegerne — også dem, der ikke er medlemmer. Det er den bedste måde at vise, hvad fagforeningen er værd



En TR's loyalitet ligger hos medlemmerne — de har valgt at organisere sig, og det skal betyde noget konkret i hverdagen

Fleksibilitet

Fleksibilitet er en af de største landvindinger i moderne arbejdsliv — retten til selv at bestemme, hvornår og hvordan du arbejder, skal vi kæmpe for at bevare.



Fleksibilitet uden grænser er frihed på papiret. I praksis betyder det, at arbejdet altid vinder. Vi skal sætte kollektive rammer, der beskytter den tid, der ikke er arbejdstid.

Ledelse

Finansforbundet skal se lederne som allierede — de er selv pressede, og vi kommer længere ved at hjælpe dem til at lede bedre.



Finansforbundet skal holde fast i, at lederne og medarbejderne ikke altid har samme interesser — uanset hvor god en leder er.

Hvad er den/de største barrierer i dit arbejdsliv, og hvordan skal Finansforbundet fjerne den?

[Det kan være alt fra håndteringen af AI og overvågning til balancen i et presset arbejdsliv eller støtte ved store organisationsændringer].

Hvis vi skal tale din og dine kollegers sag på landsmødet, hvad er så det/de vigtigste budskaber, vi skal have med i rygsækken?
