

Forskel VOK – STOK 2025

	Virksomhedsoverenskomst Nykredit – Finansforbundet i Nykredit				Standardoverenskomst																								
Løn	<table><tr><th></th><th>Generelle lønstigninger</th><th>Individuel lønpulje</th><th>Samlede lønstigninger i alt</th></tr><tr><td>Pr. 1. juli 2025</td><td>1,8 %</td><td>1 %</td><td>2,8 %</td></tr><tr><td>Pr. 1. juli 2026</td><td>1,9 %</td><td>1 %</td><td>2,9 %</td></tr><tr><td>Pr. 1. juli 2027</td><td>1,9 %</td><td>1 %</td><td>2,9 %</td></tr></table> Lønstigninger i overenskomstperioden i alt 8,6 %					Generelle lønstigninger	Individuel lønpulje	Samlede lønstigninger i alt	Pr. 1. juli 2025	1,8 %	1 %	2,8 %	Pr. 1. juli 2026	1,9 %	1 %	2,9 %	Pr. 1. juli 2027	1,9 %	1 %	2,9 %	Som i VOK, hvis enighed om lønpuljer. Hvis uenighed om lønpuljer udgør lønstigninger: <table><tr><th></th><th>Generelle lønstigninger</th></tr><tr><td>Pr. 1. juli 2025</td><td>2,4 %</td></tr><tr><td>Pr. 1. juli 2026</td><td>2,5 %</td></tr><tr><td>Pr. 1. juli 2027</td><td>2,5 %</td></tr></table> Lønstigninger i overenskomstperioden i alt 7,4 %		Generelle lønstigninger	Pr. 1. juli 2025	2,4 %	Pr. 1. juli 2026	2,5 %	Pr. 1. juli 2027	2,5 %
	Generelle lønstigninger	Individuel lønpulje	Samlede lønstigninger i alt																										
Pr. 1. juli 2025	1,8 %	1 %	2,8 %																										
Pr. 1. juli 2026	1,9 %	1 %	2,9 %																										
Pr. 1. juli 2027	1,9 %	1 %	2,9 %																										
	Generelle lønstigninger																												
Pr. 1. juli 2025	2,4 %																												
Pr. 1. juli 2026	2,5 %																												
Pr. 1. juli 2027	2,5 %																												
Opsigelsesvarsel – I	Mulighed for forlænget opsigelsesvarsel ved opsigelser begrundet i strukturelle ændringer på op til 5 måneder. Varslet reduceres med 1 md. om året frem til 1.4.2028. Fra 1.4.2028 og fremefter udgør det forlængede opsigelsesvarsel 2 måneder. Gælder kun medarbejdere, der er ansat før 1.4.2023.				-																								
Opsigelsesvarsel - II	Udover ovenstående mulighed for forlænget opsigelsesvarsel ved opsigelser begrundet i strukturelle ændringer er der yderligere mulighed for forlænget varsel på 2 måneder for medarbejdere over 50 år og med 10 års anciennitet. Gælder kun medarbejdere, der er ansat før 1.4.2023.				-																								
Uden højeste tjenestetid	Uden højeste tjenestetid (UHT) grænsen er 59.597 (1.4.2024) + 2 ekstra feriedage				Grænsen for jobløn er 56.050 (1.4.2024) Ingen ekstra feriedage																								
Seniordeltid - alder	Mulighed for seniordeltid fra 58 år med arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag beregnet på 100 % arbejdstid. Fra 2030 ændres dette til 60 år.				Mulighed for seniordeltid fra 60 år med arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag beregnet på 100 % arbejdstid. Fra 2030 ændres dette til 61 år.																								
Seniordeltid - fleksibilitet	Mulighed for at holde opsparede / ikke-afholdte seniordage som hele uger, maksimalt 10 dage indenfor en periode på 12 måneder. Frihed skal aftales og skal ske under hensyntagen til driften.				I stedet for nedsat tid har medarbejderen ret til at udmønte arbejdstidsnedsættelsen som enkelte fridage eller som hele uger. Frihed skal aftales og skal ske under hensyntagen til driften.																								

	Virksomhedsoverenskomst Nykredit – Finansforbundet i Nykredit	Standardoverenskomst
Udvidet barn syg	Medarbejder har ret til fri med løn i indtil 5 arbejdsdage for at passe hjemmeboende barn under sygdom. Medarbejderen har ligeledes fri med løn til deltagelse i hjemmeboende barns undersøgelser (henvist af læge eller speciallæge) i forbindelse med udredning.	Medarbejder har ret til fri med løn i indtil 5 arbejdsdage for at passe hjemmeboende barn under sygdom. -
Bedre børnedeltid	Børnedeltid med arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag beregnet på 100 % arbejdstid.	Børnedeltid med reduceret arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag.
Ekstra deltid	Mulighed for deltid i 12 måneder med arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag beregnet på 100 % arbejdstid efter 12 års anciennitet.	-
Fleksibilitet	Mulighed for at indrette arbejdstiden fleksibelt over 52 uger (f.eks. arbejde mere vinter end sommer)	Mulighed for at indrette arbejdstiden fleksibelt over 4 uger. Kan udvides til 26 uger.
System-afhængigt merarbejde	Systemafhængigt merarbejde omfatter også medarbejdere udenfor IT.	Systemafhængigt merarbejde omfatter kun IT-ansatte.
	Lokal kredskontor og egen kreds	-