

VELKOMMEN

AI: Er du klar?

Vi begynder kl. 17.00

TEAM



Kirsten Ebbe Brich

Formand, Finansforbundet i Danske Bank



Bente Bang

Næstformand, Finansforbundet i Danske Bank



Peter Gaardsdal Sørensen

Finansforbundet i Danske Bank



Kirsten Hjelm Lund

Finansforbundet i Danske Bank



Frank Fredslund Nielsen

Finansforbundet i Danske Bank



Program

- Kl. 17.00 Finansforbundet i Danske Bank byder velkommen ved formand Kirsten Ebbe Brich og næstformand Bente Bang
- Kl. 17.10 Bent Dalager holder oplæg med titlen: "AI, hvad det er og hvad det betyder for medarbejderne i banker"
- Kl. 17.40 Mulighed for spørgsmål og dialog
- Kl. 18.15 Pause
- Kl. 18.25 Dialog med formandskabet i Finansforbundet i Danske Bank
- Kl. 19.10 Tak for i dag

AI: Er du klar?

Pause til kl. 18.25

TEAM



Kirsten Ebbe Brich
Formand, Finansforbundet i Danske Bank



Bente Bang
Næstformand, Finansforbundet i Danske Bank



Program

Din trivsel – vores viden

- Nye tal fra Finansforbundets trivselsundersøgelse
- Svar fra Culture & Engagement Survey på vej

Flytning af medarbejdere – den evige fortælling

- Flytning af medarbejdere til Jægergårdsgade
- Indtagelse af Postbyen i København

Fra Finansforbundet i Danske Bank

- Vores medlemmer er faktisk vilde med os
- Organisationsprocent – hvorfor er den vigtig?
- Overenskomstforhandlinger – nu igen?



Din trivsel – vores viden

- Nye tal fra Finansforbundets trivselsundersøgelse
- Svar fra bankens Culture & Engagement Survey på vej



Flytning af medarbejdere - den evige fortælling

- Flytning af medarbejdere til Jægergårdsgade
- Indtagelse af Postbyen i København



Fra Finansforbundet i Danske Bank

- Vores medlemmer er faktisk vilde med os
- nye tal fra vores medlemsundersøgelse

81% ER TILFREDSE MED
MEDLEMSKABET AF
FINANSFORBUNDET

72% BLANDT ANDRE
FAGFORENINGER

- Organisationsprocent
- hvorfor er den vigtig?

NÆSTEN 7 UD AF 10 ANSATTE I DANSKE
BANK ER MEDLEMMER AF FINANSFORBUNDET
I DANSKE BANK



Overenskomstforhandling - nu igen?

- 2-årig overenskomstperiode
- Løn, løn, løn
 - Hvis du ikke må sige løn:
Hvad vil du så sige?

OK 25

Ligeløn

- Lige løn for lige arbejde
 - mænd tjener 15,8 % mere end kvinder
 - der er en uforklarlig lønforskel på 7,1 %
- Hvordan får vi den lønforskel minimeret?
 - mere åbenhed og transparens
 - argumenter for forskellig løn skal frem i lyset



