

MERKUR ANDELSKASSE SÆRBESTEMMELSER

Protokollat om overenskomstdækning af Merkur Andelskasse

Merkur Andelskasse ("virksomheden") har søgt om optagelse som medlem af Finans Danmark/Arbejdsgiver (FIDA/A). Ingen medarbejders løn- og ansættelsesvilkår må samlet set forringes som følge af overgangen til overenskomstdækning.

I fortsættelse heraf er der mellem virksomheden, FIDA/A og Finansforbundet opnået enighed om følgende:

1. Overenskomstområde

Virksomheden omfattes af den mellem FIDA/A og Finansforbundet indgåede Standardoverenskomst for pengeinstitut- og realkreditområdet (STOKen) med tilhørende aftaler og protokollater, jf. dog de nedenfor aftalte særbestemmelser.

2. Særvilkår for virksomheden

STOKens almindelige arbejdstids- og lønbestemmelser finder anvendelse med følgende fravigelser:

2.1. Arbejdstid

2.1.1 Almindelig arbejdstid

Følgende arbejdstidsbestemmelser i STOKen er fraveget:

2.1.2 Merkurday og aften-seminarer

Der ydes ikke nogen form for kompensation for medarbejdernes deltagelse i det årlige kursus for alle ansatte i Merkur (fra fredag aften til søndag middag) samt i et eller to afdelingsseminarer, der foregår på en hverdag og kan strække sig frem til kl. 20:00. Disse arrangementer er en del af den årlige arbejdsnorm ud over de ugentlige 37 timer.

Merkurday og aften-seminarer håndteres efter hidtidig praksis.

2.1.3. Fritvalgsbank

Virksomheden og den Faglige repræsentant har benyttet sig af muligheden for lokalt at aftale en anden grænse end 481 timer, idet virksomheden og den Faglige repræsentant lokalt har aftalt, at fritvalgsbanksaldoen maksimalt kan være 260 timer.

Denne aftale videreføres, jf. STOK § 11 Fritvalgsbank, stk. 7.

2.2 Afskedigelser og fratrædelsesgodtgørelser

§ 78 Afskedigelser, stk. 4 erstattes af følgende:

For medarbejdere, der er fyldt 50 år på fratrædelsestidspunktet, og som har været uafbrudt beskæftiget i mindst 12 år, betaler virksomheden 8 måneders arbejdsgiver- og medarbejderpensionsbidrag til medarbejderens hidtidige pensionsordning eller anden pensionsordning. Hvis dette ikke er muligt, udbetales beløbet kontant.

For medarbejdere, der er fyldt 55 år på fratrædelsestidspunktet, og som har været uafbrudt beskæftiget i mindst 12 år, betaler virksomheden 20 måneders arbejdsgiver- og medarbejderpensionsbidrag til medarbejderens hidtidige pensionsordning eller anden pensionsordning. Hvis dette ikke er muligt, udbetales beløbet kontant.

2.3 Protokollat om lønpakker

Virksomhedens eksisterende tilbud om fleksible løngoder videreføres.

2.4 Samarbejdsaftale

Virksomheden omfattes af Samarbejdsaftalen på bank- og realkreditområdet.

2.5 Pensionsbidrag (§ 30)

Virksomheden og den Faglige repræsentant kan indgå lokalaftale om, at der for medarbejdere ved tidsbegrænset ansættelse på op til 6 måneder kan aftales, at koncernens pensionsbidrag udbetales som et ikke pensionsgivende tillæg

til lønnen. Udbetaling af pensionsbidrag til tidsbegrænset ansatte kan max. etableres i 2 gange 6 måneder for den samme medarbejder.

2.6 Seniorer, der er fyldt 60 år

Medarbejdere over 60 år tildeles årligt 3 seniorfridage, og med mulighed for at købe op til 7 seniordage pr. år. Seniorfridagene tildeles den 1. januar. Seniorfridage som ikke er afholdt senest 31. december i samme kalenderår bortfalder. Ved fratrædelse bortfalder ikke afholdte seniorfridage.

3. Undtagede aftaler og bestemmelser

Følgende bestemmelser i STOKen gælder ikke for virksomheden:

Protokollat om pengeautomater

Protokollat om værditransporter

Alle bestemmelser for IT-medarbejdere

Bestemmelser om overflytning mellem overenskomsterne

København, juni 2025

MERKUR ANDELSKASSE

FINANS DANMARK/ARBEJDSGIVER

FINANSFORBUNDET

Finansforbundet
Applebys Plads 5
1411 København K
32 96 46 00
post@finansforbundet.dk
finansforbundet.dk

Finans Danmark/Arbejdsgiver
Amaliegade 7
1256 København K
33 70 10 00
Arbejdsgiver@fida.dk
finansdanmark.dk