

# POLITISK PROGRAM

## ET MENINGSFULDT ARBEJDSLIV

**MISSION:** Vi arbejder for at sikre medlemmerne et meningsfuldt arbejdsliv

### VISION 1

#### Vi er den foretrukne fagforening, mens du er i sektoren

- Vi forhandler sektorens overenskomst
- Vi repræsenterer og er attraktive for alle ansatte i Nordea
- Vi er nyskabende og relevante for morgendagens medarbejdere
- Vi skaber resultater gennem dialog, forhandling og kommunikation
- Vi er medlemmernes stemme
- Vi ønsker at vores fællesskab giver styrke til den enkelte
- Det enkelte medlem oplever værdi af sit medlemskab
- Vi sætter dagsordener og har mod til at stå fast
- Vores fælles tværnationale agendaer sikrer indflydelse
- Vi opsøger indflydelse gennem nysgerrighed, indsigt og viden
- Vi udfordrer og bygger respektfulde relationer med ledelsen

### VISION 2

#### Nordeas medarbejdere er en attraktiv arbejdskraft

- Vi arbejder for kompetenceudvikling for alle
- Vi arbejder for at synliggøre fremtidige kompetencebehov
- Vi motiverer til læring, refleksion og uddannelse
- Vi ønsker, at jobskifte bliver styret af personlige valg
- Vi vil fremme større intern mobilitet
- Vi arbejder for, at Nordea "genbruger" og udvikler medarbejderkompetencer
- Vi tydeliggør såvel Nordeas som medarbejdernes ansvar for løbende uddannelse og udvikling
- Vi arbejder for etisk og ansvarlig implementering af ny teknologi og processer

### VISION 3

#### Tillidsrepræsentanten er Finansforbundet i Nordeas ambassadør i organisationen

- Alle medlemmer har en tillidsrepræsentant, så alle stemmer bliver hørt
- Medlemmernes ønsker og udfordringer løftes via tillidsrepræsentant-systemet
- Det enkelte medlem oplever værdi af og sparring med den lokale tillidsrepræsentant
- Vi styrker og udvikler rammerne for tillidsrepræsentanterne, så de lykkes i rollen
- Alle nye medarbejdere møder en tillidsrepræsentant
- Lederen oplever værdi af samarbejdet med den lokale tillidsrepræsentant

#### **VISION 4**

##### **Et arbejde i trivsel**

- Medlemmerne har indflydelse på balance mellem arbejde og fritid
- Vi arbejder for at sikre medindflydelse på egne arbejdsopgaver
- Vi arbejder for at sikre gode, fleksible rammer og vilkår i hele arbejdslivet
- Vi arbejder for gode rammer og vilkår for fysisk og mentalt velvære
- Vi går forrest og motiverer til at have mod til at sige til eller fra
- Vi stræber efter et stressfrit Nordea, hvor ingen bliver syge af at gå på arbejde

#### **VISION 5**

##### **Det er attraktivt at arbejde i Nordea**

- Vi arbejder for, at on-boarding- og off-boardingprocesser skal være gode oplevelser
- Vi stiller ledelsen til ansvar for, at værdierne efterleves
- Vi arbejder for, at Nordea er sektorens bedste arbejdsplads
- Vi arbejder for øget medarbejderinvolvering
- Vi arbejder for en transparent og tillidsfuld kultur i Nordea
- Vi arbejder for et Nordea, der som arbejdsplads sikrer inklusion og mangfoldighed, lige muligheder for alle samt respekt for forskelligheder