

INDKOMNE FORSLAG

Honorar for at sidde i Kredsbestyrelsen i Finansforbundet Kreds Øst

Kredsbestyrelsen har ad flere omgange drøftet om der skulle indføres honorar for at sidde i Kredsbestyrelsen i lighed med mange andre bestyrelser. Indtil videre har holdningen været at det ville vi ikke, men denne holdning er ændret noget de senere år og vi mener derfor at det nu er tid for at foreslå, at der indføres honorar for kredsbestyrelsesarbejdet.

Hvorfor nu honorar?

Der er flere grunde til det og det kan bl.a. anføres, at:

- Kredsbestyrelsesarbejdet kræver til stadighed mere arbejde
- Deltagelse i en del aftenaktiviteter som banko, generalforsamlinger i tilknyttede Faglige Personaleforeninger m.v.
- Længere dage i forbindelse med afvikling af kredsbestyrelsesmøder og mødeaktiviteter i Finansforbundet, der typisk starter kl. 09.00 – 09.30 og slutter kl. 16.00 + transporttid
- Honoraret er ikke blot kompensation for den tid vi bruger iht. overenskomsten. Det er også en rimelig påskyndelse for tid dér ud over, aftenaktivitet, overnatninger væk hjemmefra og så at vi hele tiden har Kreds Øst og Finansforbundet i baghovedet og reflekterer fra det perspektiv, i vores daglige færden og gøremål.
- Det øger muligheden og motivationen for medlemmer fra virksomheder, som ikke har overenskomst med Finansforbundet, i at melde sig til og deltage i bestyrelsesarbejdet i Kreds Øst. De har nemlig ikke nødvendigvis overenskomstmæssigt krav på betalt frihed fra virksomheden.
- Andre sammenlignelige kredse har allerede indført honorar
- Der er også et ansvar for at drive en kreds og administrere medlemmernes kontingentkroner

- Som kredsbestyrelsesmedlem står vi ikke forrest i "køen" når der uddeles lønstigninger i vores virksomheder, og begrundelsen er som oftest det fravær der er fra arbejdspladsen i forbindelse med kredsarbejdet
- Gøre det lidt mere attraktivt at stille op til Kredsbestyrelsen
- Mulighed for at "købe sig til ekstra frihed"

Forslaget tager udgangspunkt i de honorarstørrelser der anvendes i vores "søsterkreds" – Finansforbundet Kreds Vest, som har haft honorar til Kredsbestyrelsen siden 2014 og der foreslås følgende honorarer med virkning fra 1. juni 2023 og de udbetales månedsvist forud og reguleres med samme lønstignings-takt, som er aftalt i Standardoverenskomsten. Honoraret ophører med udgangen af den måned man udtræder af Kredsbestyrelsen.

Post	Honorar - årligt	Bemærkninger
Formand, der samtidig er HB-medlem	18.568,14	+ Honorar fra Hovedbestyrelsen på kr. 148.960,92
Næstformand, der samtidig er HB-medlem	12.945,61	+ Honorar fra Hovedbestyrelsen på kr. 148.960,92
Næstformand, der ikke er HB-medlem	80.953,27	Honorar udgør 50% af honorar for næstformand, der ligeledes er HB-medlem, bl.a. begrundet i at honoraret også dækker ansvar og arbejdsopgaver i relation til HB
Menigt bestyrelsesmedlem	62.424,00	

Økonomi:

Sammensætning af Kredsbestyrelse	Samlet årligt honorar – beregnet ud fra satserne 03.2023
Fuldtallig bestyrelse med 2 næstformænd	Kr. 861.555,02
Fuldtallig bestyrelse med 1 næstformand	Kr. 843.025,75
Forventet bestyrelse efter generalforsamlingen 2023 med 1 næstformand	Kr. 468.484,75
Forventet bestyrelse efter generalforsamlingen 2023 med 2 næstformænd	Kr. 487.011,02

Andet:

- Honorarer udbetales månedsvi forud, første gang for juni måned 2023
- Alle honorarer reguleres med de overenskomstmæssige reguleringer i Standardoverenskomsten, næste gang 01.07.2023
- Det er frivilligt om man vil modtage honorar eller ej
- Hvis der indføres honorar så ophører nuværende ordning med, at det enkelte Kredsebestyrelsesmedlem årligt kan anvende en samlet ramme på kr. 31.250,00 incl. moms samt kr. 5.000,00 til dækning af følgeudgifter eller i alt maksimalt kr. 36.250,00 pr. år til selvvalgt relevant uddannelse. Samlet kan det beløbe sig til i alt kr. 543.750,00 ved en fuldtallig bestyrelse eller kr. 326.250,00 for en forventet bestyrelse på 9 personer efter generalforsamlingen. I 2022 har der været anvendt ca. kr. 51.500,00 til individuelle uddannelsesformål.
- Ved udtræden af kredsbestyrelsen kan der ansøges om kr. 50.000 excl. moms til dækning af udgifter i forbindelse med kursusønsker, der retter sig mod fremtidig beskæftigelse. Ansøgningen skal være bestyrelsen i hænde senest 1 år efter udtræden.