



Lovpligtig underretning og høring af medarbejderrepræsentanter i bæredygtighedsrapportering

4. marts 2025
ami0110
202404875

Formål

Formålet med dette notat er at klæde virksomhederne på i forhold til den lovpligtige underretning og høring af medarbejderrepræsentanter.

Medarbejderrepræsentanterne bør ikke ses som et kontrolorgan, men som en integreret del af både væsentlighedsvurderingen og rapporteringen. Dette sikrer, at det, der rapporteres om, er det væsentlige - og at der rapporteres det korrekte om de væsentlige forhold. Hensigten er involvering, dialog og samarbejde.

CSRD er gennemført i alle EU/EØS-medlemsstater, og der kan være nuanceforskelle i den nationale gennemførelse. Denne vurdering af CSRD er specifik for dansk lovgivning, og er udarbejdet i samarbejde med advokatfirmaet Poul Schmith.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) ¹

CSRD artikel 19a (5):

“Virksomhedens ledelse skal underrette arbejdstagerrepræsentanterne på behørigt niveau og med disse drøfte de relevante oplysninger og midlerne til at fremskaffe og verificere bæredygtighedsoplysninger. Arbejdstagerrepræsentanternes holdning skal i givet fald videregives til de relevante administrations-, ledelses- eller tilsynsorganer.”

CSRD artikel 29a (6):

“Modervirksomhedens ledelse skal underrette arbejdstagerrepræsentanter på behørigt niveau og med disse drøfte de relevante oplysninger og midlerne til at fremskaffe og verificere bæredygtighedsoplysninger. Arbejdstagerrepræsentanternes holdning skal i givet fald videregives til de relevante administrations-, ledelses- eller tilsynsorganer.”

¹ [Direktiv \(EU\) 2022/2464](#) af 14. december 2022 for så vidt angår virksomheders bæredygtighedsrapportering.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards)²

Oplysningskrav i forbindelse med ESRS 2 SBM-2 — Interessenternes interesser og synspunkter:

”12. Ved besvarelsen af ESRS 2 SBM-2, skal virksomheden offentliggøre, hvorledes dens egne arbejdstageres interesser, synspunkter og rettigheder, herunder respekten for deres menneskerettigheder, har indflydelse på dens strategi og forretningsmodel. Virksomhedens egen arbejdsstyrke er en vigtig gruppe af berørte interessenter.”

Konklusion

I praksis betyder det, at

Hvis der er etableret et samarbejdsudvalg, vil udvalgets medlemmer, der repræsenterer lønmodtagerne, kunne anses for lønmodtagerrepræsentanter, og samarbejdsudvalget vil derfor kunne være forum for en drøftelse mellem kapitalsekskabets ledelse og selskabets lønmodtagere.

Hvis, der også er etableret et europæisk samarbejdsudvalg, og et forhold, som en virksomheds ledelse skal underrette arbejdstagerrepræsentanter om efter CSRD, er et emne af tværnational karakter og i øvrigt er omfattet af lov om europæiske samarbejdsudvalgs anvendelsesområde, skal det europæiske samarbejdsudvalg ligeledes underrettes.

² Berigtigelse til Kommissionens delegerede [forordning \(EU\) 2023/2772](#) af 31. juli 2023 om supplerende regler til direktiv 2013/34/EU for så vidt angår standarder for bæredygtighedsrapportering