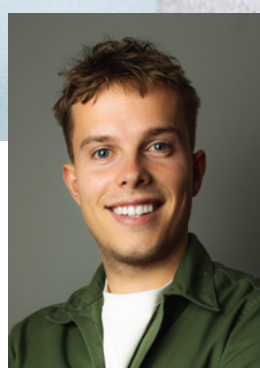


10 SÅDAN FÅR DU SUCCES OVERRASKENDE KARRIEREVEJE I FINANS

10 INTERVIEWS
MED SPECIALISTER
OG CHEFER I
FINANSVERDENEN

DANSKE BANK | NORDEA
NATIONALBANKEN | LUNAR
IVÆRKSÆTTER | JYSKE MARKETS
EURONEXT SECURITYS
NYKREDIT | JN DATA



BLIV KLOGERE

SIDE

3

Sig ja! Derfor skal du læse denne e-bog

Karrierekonsulent i Finansforbundet Camilla Bylling byder velkommen

SIDE

4

På vej mod noget nyt?

Til dig, der allerede er i sektoren

SIDE

5

Udefra og ind i sektoren

Til dig, der gerne vil ind i sektoren

INTERVIEWS

SIDE

6



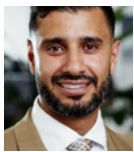
Nordea
Niklas Smidt

Stilling: Teamleder, Assisted Loan Advisory, Nordea
Uddannelse: Finansøkonom | HD i organisation og ledelse

! Gør det godt i dit nuværende job. Det er det bedste råd, jeg nogensinde har fået, og det bedste, jeg kan give videre.

SIDE

7



Lunar Bank
Mohammed Kadim

Stilling: Head of Welcoming Nordic, consumer and business
Uddannelse: Finansøkonom, HD 2. del i organisation og ledelse fra CBS | Experienced Leader: Leadership Pipeline Institute, London/New York

! Fagligheden skal være på plads, men det vigtige – og det lyder som en kliche – er at være sig selv.

SIDE

8



Euronext Securities
Pernille Boesen

Stilling: Senior Product Owner
Uddannelse: HA Almen | cand.merc i Applied Economic and Finance på CBS

! Du behøver ikke at finde det, du tænker er drømmejobbet til at starte med. Der er mange muligheder for at udvikle sig gennem tiden, og det er jo også svært at vide præcist, hvad der er ens drømmejob.

SIDE

9



Nykredit
Jimmi Kraglund

Stilling: Viceregionsdirektør i Nykredit
Uddannelse: Bankuddannet i BG Bank

! Jeg tror ikke på karriereplaner, men på, at hvis man udfylder sit job og sin rolle rigtig godt, så opstår der muligheder.

SIDE

10



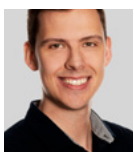
Danmarks Nationalbank
Per Andersen

Stilling: Arbejder med data science
Uddannelse: Ph.d i fysik fra Københavns Universitet

! Få så meget hands on-erfaring, du kan, med de ting, der bliver brugt i det område, du gerne vil arbejde med, så du har et sprog og et fundament at stå på, når du søger job.

SIDE

11



JN Data
Martin Mogensen

Stilling: AI-specialist
Uddannelse: Cand.it i informationsvidenskab

! Få noget relevant erhvervserfaring fra studiejob, så du både har noget at vise frem og én, som kan sige god for dig.

SIDE

12



Jyske Bank
Jesper Christensen

Stilling: Vice President, FX swap Trading, Jyske Markets
Uddannelse: HD i finansiering fra CBS

! Det er altafgørende, at du plejer dit netværk og holder dig skarp på, hvad der foregår rundt omkring dig.

SIDE

14



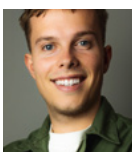
Danske Bank
Figen Cayan

Stilling: Head of Strategic Development, Group Sustainability, Stakeholder Relations, Communications & Marketing i Danske Bank
Uddannelse: Kandidat i Marketing Communications Management fra CBS

! Vær ikke bange for at prøve forskellige sektorer og brancher af. Det giver noget ekstra til ens værktøjskasse, at man ser tingene fra forskellige vinkler.

SIDE

15



Selvstændig
Anders Kjærgaard Frandsen

Stilling: Styrer Instagramkontoen 'PengeMedAnders' og www.forvalt.dk
Uddannelse: Finansbachelor-studerende på 6. semester

! Find et område, du har passion og interesse for, og gå i dybden med det. For mig er det mennesker, rådgivning og investering.

SIDE

16



Selvstændig
Nanna Boye Nielsen

Stilling: Partner i firmaet Finanskandidaten, der arbejder med rekruttering og talentudvikling i finansbranchen
Uddannelse: Finansøkonom | HD i organisation og ledelse

! Der er rigtig gode udviklingsmuligheder i branchen, så det er ikke længere så "farligt" at starte ud et forkert sted og prøve flere veje af. Vi udvikler os gennem hele livet, og interesser kan skifte, som vi lærer nyt.

SIG JÅ!

Sig ja! Det er et gennemgående tema, når vi spørger 10 spændende professionelle inden for finans, hvordan de har formet deres karrierer.

Du får her et unikt indblik i andres karrierer i finans, og du får konkrete råd til, hvordan du kan gøre dem kunsten efter.

Her bliver det tydeligt, at finanssektoren byder på en bred vifte af muligheder – både for dem, der søger lederskab, og dem, der har fokus på faglig udvikling.

Interviewpersonerne fremhæver også vigtigheden af netværk og personlig udvikling. Flere giver helt konkrete eksempler på, hvordan de har rykket deres karriere ved at videreuddanne sig og pleje deres netværk.

Jeg håber, at denne e-bog både vil give dig værdifuld indsigt i karriereudvikling i finanssektoren og inspirere dig til at tage de næste skridt i din egen karriere.

God læselyst!

Camilla Bylling,
Senior Karrierekonsulent
i Finansforbundet



Indhold:

Martin Flink og Charlotte Holst

Grafik:

Peter Kamper Vendrup

Redaktør:

Signe Bisbjerg og Mette Lauth

Version 1, November 2024

PÅ VEJ MOD NOGET NYT?

Har du lyst til nye udfordringer internt? Eller har du aldrig arbejdet i finanssektoren, men vil gerne prøve kræfter med den? Udfordringerne er forskellige afhængigt af, hvor du står i dit arbejdsliv, og hvor du kommer fra. Bliv klogere her.



Nyt job internt

Mange organisationer i finanssektoren er så store, at der er et utal af muligheder

for at udvikle sig gennem interne jobskift – noget som da også er meget almindeligt i sektoren.

Men at skifte job internt er anderledes end at lave et klassisk jobskifte fra én virksomhed til en anden. Det handler i høj grad om at bruge sit netværk, sine sociale kompetencer og selvfølgelig sin faglighed til at bane vejen til nyt indhold i arbejdslivet.



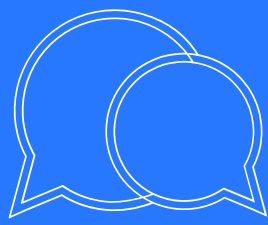
Ægte nysgerrighed

Sørg for at være nysgerrig på, hvad de præcis laver i den

afdeling, du gerne vil være en del af. Vis din interesse, som selvfølgelig skal være ægte. Den underliggende agenda må gerne være, at du ønsker dig et andet job, men det skal være nysgerrighed og lysten til at prøve noget nyt, der driver dig.

Når du taler med de kolleger, der arbejder i den afdeling eller er i den jobfunktion, du gerne vil over i, kan du måske finde sammenhænge eller berøringsflader mellem det, du laver i dag, og det, du ønsker at skifte til.

På den måde bliver det mere tydeligt, hvilke af dine kompetencer der er efterspurgt, og hvad du eventuelt skal lære, før du skifter.



MUS og dialog

Når du har brugt din nysgerrighed og er blevet klogere på, hvad du

egentlig skal være skarp til, hvis du skal lave et internt jobskifte, kan du nu bedre målrette din faglige udvikling.

Du skal have din leder på banen, og det er selvfølgelig særligt oplagt til en MUS, som er den gyldne anledning til at afsløre sine drømme og ambitioner.

Mange – både ledere og medarbejdere – undervurderer dog betydningen af MUS, og nogle steder er det noget, der bare skal overstås.

Er det tilfældet hos dig, har du måske en-til-en-møder eller feedbackmøder, hvor du kan præge din leder og løbende tage dine tanker om udvikling op.

Det er nemlig på ingen måde forbudt at tale om MUS-relaterede emner hele året, når du har din leder på tomandshånd.

Er du en loyal og pligtopfyldende arbejdshest, der gør, som du plejer, så skal modet findes frem for at få sat gang i udviklingssamtalerne. Men de kan bringe dig langt.

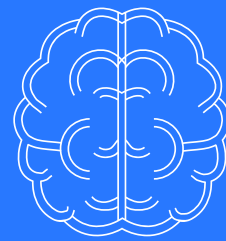


Gør dig umage

Husk, at selvom du har antennerne ude efter nye udfordringer og måske

allerede i dit hoved er et helt andet sted, så sørg for stadig at gøre det så godt, du kan, i dit nuværende job.

Det er din daglige indsats, der er dit allerbedste kort på hånden. Tag ansvar, vær ærlig, byd dig til og vær en god holdspiller, man altid kan stole på. Den slags bliver bemærket, og mulighederne vil åbne sig.



Efteruddannelse og erfaring

Indholdet i din efteruddannelse skal ligge i spændingsfeltet mellem den jobfunktion, du

har nu, og den, du gerne vil ende i. Der skal altså være en relevans i forhold til det, du laver her og nu.

Vil du gerne have lederkurser, men intet har med ledelse at gøre i hverdagen, får du ikke trænet det, du lærer. Det kan derfor være svært at bruge det som eneste springbræt.

Start hellere med at få nogle erfaringer, der lægger sig op ad det job, du ønsker dig. Vil du være leder, så prøv at sige ja tak til noget projektledelse – på den måde får du noget ægte erfaring, du kan tage med dig.



Sociale åndehuller

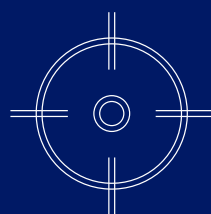
Det kræver gode sociale kompetencer at netværke, og det er noget, du kan gøre hele tiden. Det kan være små ting som at huske at sige hej til sine kolleger, tage en snak ved kaffemaskinen og sætte sig et andet sted i kantinen, end man plejer.

Det kan måske være lidt anstrengende, hvis man ikke er den mest ekstroverte person i verden.

Men de små sociale åndehuller i arbejdslivet kan faktisk bringe dig nye steder hen, så det er en rigtig god idé at opsøge dem.

UDEFRA OG IND I SEKTOREN

Kommer du fra en helt anden verden og har et ønske om at arbejde i den finansielle sektor, er der nogle grundlæggende ting, du skal vide, før du søger.

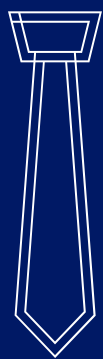


Forandringer og måltal

Digitalisering og AI spiller en enorm rolle. Der er mange og hastige forandringer, og kundedata bruges som grundlag for meget udvikling.

Det er også en sektor, hvor du skal lære et særligt sprog. Har du aldrig arbejdet i en bank, aner du måske ikke, hvad AML står for (Anti Money Laundering, der skal forhindre hvidvask). Eller at KYC betyder "Know Your Customer." Så lær sproget.

Samtidig skal du vide, at det er en sektor med stort fokus på måltal, KPI'er og performance. Det betyder, at du som medarbejder skal trives i at arbejde med en kultur, hvor der er sat tydelig retning og meget konkrete mål. Den klare målsætning hjælper på den ene side virksomheden og medarbejderne med at lykkes og vokse, men på den anden side kan det også føles som et pres at skulle leve op til.



Kultur og konservatisme

Selv om særligt de store banker er førende inden for teknologisk udvikling, er sektoren stadig kendetegnet ved en vis konservatisme. Det er kundernes penge, man arbejder med, så man vægter pålidelighed, grundighed og strukturerede processer højt.

Derfor er det vigtigt at få en fornemmelse af kulturen, før du søger job – det handler om at forstå balancen mellem innovation og tradition.

Bliv klogere på kulturen i organisationen, så du ved, hvad du går ind til, og måske også kan spejle kulturen – uden selvfølgelig at lave om på dig selv.

Der er et stærkt bundlinjefokus, og det kan være godt at udvise forståelse for det. Men samtidig har banker også en væsentlig samfundsopgave i at være en finansiell motor, der formidler kapital og skaber vækst og udvikling til gavn for alle.

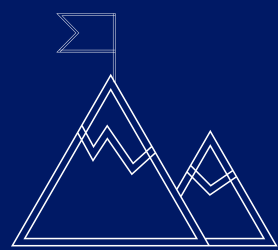
Du kan altså godt være drevet af interesse for både det forretningsmæssige og af, at bankerne udfører en vigtig samfundsberende opgave.



Det skal du vide

Finanssektoren er en af de mest gennemdigitaliserede brancher. Udvikling og nye initiativer baserer sig i stor stil på big data (kundedata), og det går stærkt. Du skal derfor være klar til forandringer og trives med dem.

Du skal være god til at skabe relationer, også online/virtuelt. Det er generelt godt at have forstand på og interesse for finans og tæft for IT, ikke forstået som programmering, men du skal have en forståelse for, hvad man kan gøre med teknologien, og hvad den positivt kan bidrage med.



Den krøllede vej

Ordet "karriere" forbindes stadig med en stige, du klatrer op ad, og når du når toppen, er din lykke gjort. Det er selvfølgelig en alt for snæver og ensartet opfattelse af begrebet. En karriere kan lige så vel bevæge sig til siden, ned eller ad snoede stier.

I finanssektoren taler man ofte om specialistvejen eller ledervejen. Men rigtig mange er også glade for at være i en

funktion, hvor man er tæt på kunderne og måske ikke behøver specialisere sig i en bestemt retning eller søge mod mere indflydelse og ansvar.

Det kan være, du har det sådan og bare gerne vil blive der, hvor du er.

Så handler det for dig om at finde ud af, hvad der fortsat kan gøre det sjovt og spændende at gå på arbejde.



Livsfaser og interesser

Se altid på, hvilken livsfase du er i. Har du små børn og er presset på hjemmefronten? Så er det måske rigtig godt for dig at blive i et job, som du kender godt – i hvert fald i en periode.

Kig episodisk på dit arbejdsliv og medtag også alt det, du ellers brænder for i dit liv. Måske vil du gerne have mere tid til en hobby, eller der kan være noget andet i dit liv, som tager meget energi? Så kan det være, det er nu, du skal forlade en lederpost for så muligvis at vende tilbage senere.

Nogle har skrupler med at skulle forlade et prestigefyldt job, hvor der er indflydelse og ansvar, til fordel for noget mindre krævende. Men der kan være andet, der er vigtigere i en periode.

Så betragt en karriere som en rejse gennem livet, der kan bestå af alt muligt. En karriere er noget, der folder sig ud og gerne skal give dig det arbejdsliv, som spiller bedst sammen med dit liv, dine interesser og din personlighed i øvrigt. Arbejdslivet er langt. Der er mange år til at fylde noget i det og et væld af muligheder. Intet er ultimativt.

MAN SKAL GRIBE MULIGHEDERNE, NÅR DE ER DER

Navn: Niklas Smidt **Alder:** 40 år **Uddannelse:** Finansøkonom samt en HD i organisation og ledelse **Beskæftigelse:** Teamleder, Assisted Loan Advisory, Nordea **Antal år i finanssektoren:** 11 år

Man skal gribe mulighederne, når de er der. Jeg havde mange overvejelser om, hvad jeg skulle læse. Journalist, jurist, ejendomsmægler. Jeg gik i gang med det sidste, og da jeg var 27 år, gik jeg i gang med finansøkonomuddannelsen, fordi jeg troede, det var den vej, jeg skulle. Hen over de to år på uddannelsen voksede min interesse for op- og nedkonverteringer, investeringer samt ledelse og kommunikation. Jeg valgte at droppe tanken om at blive ejendomsmægler og fik i stedet en traineestilling i Nordea.

Blev leder efter 3 år

Derfra gik det forholdsvis stærkt, da jeg allerede efter tre år fik mit første lederjob som filialdirektør i Nykøbing Falster Servicefilial. Jeg var også forbi private banking, jeg tog et smut til Nykredit som privatkundechef, hvorefter jeg vendte retur til Nordea i Nordeas Medarbejderbank, hvor jeg de sidste 3 år var vicefilialdirektør. I maj 2024 blev jeg leder for et nyt, specialiseret team for rådgivere, der skal hjælpe kunder, der er i en svær finansiell situation eller forhindre, at de kommer det.

Undervejs tog jeg en HD i organisation og ledelse, og min karriere viser meget godt, at der er utroligt mange muligheder i finansverdenen – og at der kan ske meget på kort tid. Jeg har taget en dag ad gangen, mens jeg løbende har tænkt over – i tæt dialog med mine ledere – hvad mit næste skridt skulle være. Når jeg har følt, at nu kunne jeg godt tænke mig at komme videre med noget andet, har jeg altid været meget ærlig over for mine ledere, og så har vi lagt en plan for det.

Det handler meget om at gribe mulighederne, når de opstår, og så søge råd og vejledning for at opnå dem. Jeg søgte stillingen som filialdirektør, fordi der



Din indstilling og tilgang til tingene er for mig de vigtigste parametre, når jeg ansætter nye kollegaer til teamet.

opstod en mulighed, hvor der var flere stillinger ledige inden for det område, jeg søgte. Jeg tænkte dog, at det var for tidligt, og jeg ville nok være mere klar om et par år, men der ville muligheden måske ikke være der. Min leder sagde, at jeg sagtens kunne gøre en forskel i jobbet, og at jeg skulle gribe ud efter det.

Din indstillinger er det vigtigste

De chancer kunne jeg tage, fordi der er rigtig gode udviklingsmuligheder i Nordea. Kommer du ind i banken som finansøkonom eller finansbachelor, er det som oftest med tanke på at uddanne dig som bankrådgiver. Det giver et rigtig godt fundament, og du får en god forståelse for kunder, banken og frontlinjen. Hvis du vil videre derfra, så er der masser af andre muligheder. Du kan eksempelvis blive specialist inden for bolig eller investering, blive formuerådgiver, gå ledervejen eller noget helt andet. Der er et stort fokus på den enkeltes udvikling i banken.

Derfor er din indstilling og din tilgang til tingene for mig at se noget af det aller-



vigtigste: Hvordan tager du imod opgaver? Hvordan vil du bidrage til teamet? Selvfølgelig er der nogle faglige kvalifikationer, du skal have, men det behøver ikke være med topkarakterer fra uddannelsen. Din indstilling og tilgang til tingene er for mig de vigtigste parametre, når jeg ansætter nye kollegaer til teamet.

MINE GODE RÅD:

- 1:** Gør det godt i dit nuværende job. Det er det bedste råd, jeg nogensinde har fået, og det bedste, jeg kan give videre.
 - 2:** Vær dig selv, og byd ind med dine tanker og holdninger – og gør det på en god og konstruktiv måde.
 - 3:** Du indgår i et team, så tilbyd din hjælp der, hvor du kan. Det indtryk, som du giver i en afdeling, og den fortælling, der bliver om dig i banken, er du selv med til at skabe.
-

FILIALDIREKTØR SOM 28-ÅRIG: FIND EN LEDER, DER TROR PÅ DIG

Navn: Mohammed Kadim **Alder:** 34 år **Uddannelse:** Finansøkonom, HD 2. del i organisation og ledelse fra CBS, Experienced Leader: Leadership Pipeline Institute, London/New York **Beskæftigelse:** Head of Welcoming Nordic, consumer and business **Antal år i finanssektoren:** 11 år

Gummi Tarzan siger, at der altid er noget, vi er gode til. Det har han ret i, og det skal vi dyrke for fulde drøn. Jo mere vi træner, jo bedre bliver vi til det – og heldet følger de dygtige. Jeg har holdt mange kurser for ansatte om kommunikation med kunder, og her plejer jeg at sige, at "feedback is the breakfast of champions". De kigger nogle gange underligt på mig, når jeg siger, at jeg gerne vil have feedback på det, jeg har fortalt dem, for mange forbinder feedback som noget negativt. Men det er det ikke: Det er at lyse på det, vi gør godt, og på det, vi skal gøre endnu bedre.

Jeg blev filialdirektør i en onlinefilial i Nordea i Lyngby, da jeg var 28 år. Det var meget ungt, og jeg havde også en meget, meget stejl indlæringskurve. Jeg var superheldig, fordi jeg havde en chef, som troede på mig og mine evner, og da muligheden kom, tog jeg den.

Troede, jeg skulle noget andet

Det sjove er, at det slet ikke var den vej, jeg troede, jeg skulle. Det har altid været mit mål at lave noget, der battede og betød noget. Jeg er en iværksætter-type, hvor mine tanker og ideer skal flyde, og vi skal eksekvere hurtigt, og vi skal bygge noget op og gøre noget for at vinde. Tal og matematik har aldrig sagt mig noget. Jeg har aldrig været god til det, og jeg er det heller ikke i dag. Min far sagde til mig, at jeg ikke duede til det, men sagde samtidigt, at jeg skulle blive læge. Jeg kunne overhovedet ikke se, hvordan det skulle hænge sammen, så jeg måtte finde noget andet, der kunne gøre mine forældre stolte. Jeg tænkte, at det at være leder måtte være bedre end at være læge eller advokat, og så læste jeg om finansøkonomuddannelsen i "Hvad kan jeg blive?"-guiden. Det synes jeg lød rigtig godt, og jeg kunne



Det er en Michelin-oplevelse at få kunden til at sidde med armene over hovedet, og det kan man ikke skabe, hvis ikke man overgår forventningerne.

tjene gode penge, bliver leder og gøre det godt, så mine forældre blev glade.

Jeg ved en masse om mennesker og ledelse. Jeg har altid været god til at tale med mennesker – kunder såvel som kolleger – og det fik jeg succes med først som bankrådgiver og senere i karrieren, hvor jeg også underviste i den værdiskabende kundedialog. Jeg har altid været superambitiøs på egne og andres vegne, og jeg er god til at spotte talenter og udvikle dem, så de kommer frem i verden og udlever deres drøm. Jeg er en drømmer, og jeg drømmer, analyserer og eksekverer hurtigt – den teknik forsøger jeg at videreformidle til mine kollegaer: Du skal turde drømme og sætte nogle mål, så bliver drømmen en realitet.

En Michelin-oplevelse

Min oplevelse er, at mange unge i branchen i dag har stort fokus på individet, men de kan gøre det endnu bedre, hvis de ser sig som en del af et hold. Den slags virker i en bank, hvor vi arbejder med mennesker: Man skal turde være sig selv, fordi det handler om menneske-



lige relationer. Det handler ikke kun om tal, matematik og regnskabsøkonomi. Hvis jeg skulle undervise unge i noget på studiet, ville det blive de bløde fag som kundeservice, empati, indvendingsbehandling og behovsdækning. Fordi det er dét, der gør, at kunden føler sig hørt og set, og vi giver dem mere, end de kom for. Det er en Michelin-oplevelse at få kunden til at sidde med armene over hovedet, og det kan man ikke skabe, hvis ikke man overgår forventningerne.

MINE GODE RÅD:

- 1:** Fagligheden skal være på plads, men det vigtige – og det lyder som en kliche – er at være sig selv.
 - 2:** Brug dine forcer. Find ud af, hvad du er god til. Du behøver ikke være en haj til regnskaber og erhvervsøkonomi, men kommunikationsevner, kundeservice og empati er efterspurgt i branchen. Bring det i spil.
-

EN BRANCHE MED FART PÅ OG HØJE AMBITIONER

Navn: Pernille Boesen **Alder:** 34 år **Uddannelse:** HA Almen samt cand.merc i Applied Economic and Finance fra CBS.
Beskæftigelse: Senior Product Owner i Euronext Securities **Antal år i finanssektoren:** 12 år

Inden jeg begyndte i den finansielle sektor, troede jeg, at man skulle være Excel-haj og god til tal for at kunne få en karriere i branchen. De jobs findes selvfølgelig også, men det, jeg har fundet ud af, er, at der bare er så mange forskellige jobs. Så mange forskellige muligheder. Og det er ikke kun for dem, der sidder og handler aktier og obligationer og er hurtig-på-tasterne-jobs.

Jeg læste HA Almen og havde et helt normalt job i Bilka i Hundige, da en studiekammerat skulle stoppe i sit studiejob i det, der dengang hed Værdipapircentralen. Jeg overtog hendes job og har været i firmaet siden, hvor jeg er steget i graderne.

En vild udvikling

I dag hedder det Euronext Securities, hvor vi opbevarer værdipapirer i vores systemer. Mange tror måske, at hvis de ejer aktier eller obligationer, de har købt i banken, at de så også er i banken, men det depot, papirerne er i, er registreret hos os. Man kan sige, at vi er en del af den finansielle infrastruktur i det europæiske marked og har overblikket over, hvem der ejer alle aktier, obligationer og investeringsforeninger, fordi vi opbevarer og håndterer hele den del på værdipapirerne.

Jeg er det, man kalder produktansvarlig for vores corporate actions, som for eksempel er renter og udbytte. Det vil sige, at når en virksomhed betaler udbytter, går det igennem vores corporate actions system.

Branchen har ændret sig helt vildt i de 12 år, jeg har været her. Dengang havde Værdipapircentralen et monopol og var ejet af de danske banker, men i dag er vi



Hvis man er åben og ærlig omkring sine ønsker, så er det min oplevelse, at rigtig mange chefer er klar på at hjælpe dig den vej, du gerne vil. Det gælder også, hvis man vil være chef eller have personaleledelse.

en del af en pan-europæisk koncern. Det gør, at branchen har en hel del højere ambitioner for, hvor den gerne vil hen. Med det følger også en hel del nye muligheder for at udvikle sig. Nu har jeg jo kun været dette ene sted, men jeg hører også fra andre, at mulighederne for at udvikle sig er vildt store.

Er åben om mine ønsker

For mig har udviklingen betydet, at jeg skal være 100 procent omstillingsparat. Man kan ikke bruge ordet "plejer". Man skal virkelig være klar på at sige: "Okay, det kan godt være, at vi gjorde det her i går, men nu gør vi noget nyt i morgen, fordi ellers så mister vi den her kunde."

Tingene går megastærkt, og der er ikke nødvendigvis en chef, der tager dig i hånden og siger: "Kunne det her ikke være fedt for dig?" Man skal selv sige: "Jeg kunne godt tænke mig at udvikle mig på denne her måde," og hvis man er åben og ærlig omkring sine ønsker, så er det min oplevelse, at rigtig mange che-



fer er klar på at hjælpe dig den vej, du gerne vil. Det gælder også, hvis man vil være chef eller have personaleledelse.

Selvom der er fart på, kan man sagtens have et familieliv. Ja, vi arbejder meget til tider, men jeg har selv to børn og en mand, og jeg har stor indflydelse på at indrette min hverdag, så den passer til mit familieliv. Ellers havde jeg heller ikke været samme sted i 12 år.

MINE GODE RÅD:

1: Du behøver ikke at finde det, du tænker er drømmejobbet til at starte med. Der er mange muligheder for at udvikle sig gennem tiden. Det er jo også svært at vide præcist, hvad der er ens drømmejob.

2: Vær åben omkring de ønsker, du har til din karriere. Hvad er det, du gerne vil?

FRA FLASKEDRENG HOS KØBMANDEN TIL NYKREDIT-DIREKTØR: JEG GIK EFTER AT FÅ ANSVAR

Navn: Jimmi Kraglund **Alder:** 40 år **Uddannelse:** Bankuddannet i BG Bank **Beskæftigelse:** Viceregionsdirektør i Nykredit **Antal år i finanssektoren:** 21 år

Da jeg var dreng, fik jeg et fritidsjob som flaskedreng hos en købmand. Der var jeg i syv-otte år, og med tiden blev jeg lidt chef-agtig for de øvrige flaske-dreng. Da jeg blev gammel nok, blev jeg butiksansvarlig. Jeg kunne rigtig godt lide at have kundekontakt, og jeg kendte mange af dem, der kom i butikken.

Som ung var jeg meget genert og tilbageholdende, men jeg holdt også af at have ansvar og indgå i stærke fællesskaber. Så det har betydet alt for mig, at jeg mødte nogen på min vej, som troede på mig og understøttede min udvikling.

Det var en ren tilfældighed, at jeg endte i finanssektoren. En medstuderende på handelsskolen fortalte, at BG Bank søgte elever, og ud fra den beskrivelse tænkte jeg: "Det minder alligevel lidt om det, jeg laver ved købmanden: at tale med kunder og drive noget forretning. Så søgte jeg det faktisk på den allersidste dag og fik stillingen.

Intet slips, ingen adgang

På én af de første dage var alle elever samlet i København, hvor vi skulle møde Peter Straarup, der var ordførende direktør i Danske Bank og dermed den øverste chef. Vi havde fået programmet og dresscode, men der var alligevel to af drengene, der ikke havde set, at man skulle have slips på. De fik ikke lov at komme med til indlægget med Straarup, og det understreger meget godt, hvor stramt det var i den periode. Det bekræftede mine fordomme om banksektoren, men sådan er det heldigvis ikke længere.

Der er sket meget, siden jeg begyndte som førsteårselev i Horsens i 2003, og jeg havde ikke troet, at jeg på 20 år kunne nå så vidt omkring og få en stilling som viceregionsdirektør. Det viser



I dag kigger vi mere efter værdier, evnen til at være en holdspiller og de resultater, som bliver skabt.

også noget om, hvor mange muligheder der er i branchen.

Empati vigtigere end 12-tallet

Da jeg startede, var sporene lagt til karrieren. Man fik nye muligheder, når "det var ens tur", men det har også forandret sig. Sådan er det ikke længere. I dag kigger vi mere efter værdier, evnen til at være en holdspiller og de resultater, som bliver skabt. Vi giver meget mere plads til de unge, som i dag er langt bedre uddannet og kan tage større ansvar ret hurtigt. Deres karriereveje er meget bredere i dag.

Det, jeg ofte kigger efter hos unge, der søger stillinger, er, om de har fået lov at tage et ansvar ret tidligt og evner at være stærke holdspillere. Man kan have været chef på McDonald's eller et call-center-miljø, eller de har måske bedrevet en sportslig præstation, der også er lidt ud over det sædvanlige. Ting, hvor man kan spotte, at denne person har et særligt drive, en særlig iver og lyst til at ville lykkes.

Det er sådan en type, man tænker ind i en særligt hurtig bane, og den slags –



kombineret med en lyst til at tale med mennesker, være empatisk, kunne lytte og sætte sig i kundens sted – er vigtigere end at score 12-taller. Faglighed kan vi lære de fleste. Det er faktisk ikke så svært. Det afgørende er, at du kan levere gode kundeoplevelser.

MINE GODE RÅD:

- 1: Jeg tror ikke på karriereplaner, men på, at hvis man udfylder sit job og sin rolle rigtig godt, så skal man nok blive lagt mærke til, og så opstår der muligheder.
 - 2: AI og den digitale udvikling gør, at man skal være klar på mange forandringer de kommende år. Man skal have lyst til at prøve kræfter med sig selv og nye arbejdsopgaver.
 - 3: Vær bevidst om, at en bank er en holdsport, og det er afgørende, at man har lyst til at indgå i et stærkt fællesskab som en holdspiller.
-

SPORSKIFTE SENDTE ASTROFYSIKER IND I DANMARKS NATIONALBANK

Navn: Per Andersen **Alder:** 35 år **Uddannelse:** Ph.d i fysik fra Københavns Universitet **Beskæftigelse:** Arbejder med data science i Danmarks Nationalbank **Antal år i finanssektoren:** 3 år

Der er ikke så meget shorts og sandaler over Nationalbanken, som der er over Københavns Universitet, så jeg må nok indrømme, at jeg var ude og købe et nyt sæt tøj, da jeg skulle til samtale. Man behøver dog ikke at gå med slips, og mit indtryk er, at det er en mere afslappet og åben stil, end der måske var for 20 år siden, men tøjvalg var en af de ting, hvor jeg tænkte over, om det ville blive et kulturelt skifte.

Jeg har en ph.d. i fysik og bruger ikke alt det, jeg ved om galakser og supernovaer, til noget i mit nuværende job. Men som fysiker ved jeg en masse om programmering, matematik, statistik og sandsynlighed, og det kan anvendes bredt i mange brancher. Også finanssektoren, vindmølleindustrien, medicinalindustrien, start-ups og selv Det Kongelige Bibliotek. Det er meget bredt, hvor fysikere ender henne.

Langt fra forskerverden

Jeg kom fra en forskerverdenen og til Nationalbanken. Det trak meget i mig at komme et sted hen, hvor der er kortere fra udgivelse til anvendelse. Her kan universitetsforskning ofte blive meget abstrakt.

Jeg blev opmærksom på stillingen gennem mit netværk, hvor den fysiker, der tidligere havde haft stillingen, anbefalede den. Jeg havde erfaring med at skrive kode og var begyndt at bruge maskinlæring i astrofysik på det tidspunkt, blandt andet til at klassificere forskellige objekter på himlen, så det var koblingen til området. At det blev Danmarks Nationalbank, var nok lidt tilfældigt.

Vi har vores eget lille team, men vi tilhører egentlig banken på tværs og er involveret i en bred vifte af opgaver inden for data science i en bred forstand. Vi



Jeg har en ph.d. i fysik og bruger ikke alt det, jeg ved om galakser og supernovaer, til noget i mit nuværende job. Men som fysiker ved jeg en masse om programmering, matematik, statistik og sandsynlighed, og det kan anvendes bredt i mange brancher.

laver det mere klassiske business intelligence arbejde, hvor vi graver os dybt ned i noget data og hiver nogle resultater ud. Men også mere avancerede metoder til at kortlægge ejerskabsstrukturer på lejeboligmarkedet i hele Danmark, maskinlæring og store sprogmodeller i stil med chatGPT til at analysere jobannoncer.

Jeg skulle løbe hurtigt

Universitetet er måske ikke den mest diverse arbejdsplads i forhold til fagligheder, der findes, mens der i Nationalbanken naturligt nok er mange med økonomifaglige baggrunde, men også folk, som ved en hel masse om kommunikation, IT, hvordan man trykker pengesedler – altså, sådan noget om sikkerhed – og det er enormt fedt at møde så mange forskellige områder i sin hverdag.

Jeg skulle løbe lidt hurtigt i starten, fordi min økonomifaglige træning begrænser



sig til det, jeg havde i gymnasiet. Jeg synes overhovedet ikke, det har været noget problem, for der har været en forståelse fra bankens side for, at det var noget, jeg skulle lære. Og mine kollegaer har været enormt gode til at hjælpe mig, når jeg har haft spørgsmål. Jeg har beskæftiget mig med metoderne før, så jeg kendte til det, men brugte nogle andre ord og havde et andet sprog for det.

Jeg er lidt idealistisk og kan rigtig godt lide, at vores sigte i Nationalbanken er at sikre den finansielle stabilitet i samfundet. Det tiltaler mig meget. Det, vi laver, er jo noget, som er vigtigt for, at vores samfund kan køre rundt og betyder noget for almindelige menneskers hverdag.

MIT GODE RÅD:

Få så meget hands-on-erfaring, du kan, med de ting, der bliver brugt i det område, du gerne vil arbejde med, så du har et sprog og et fundament at stå på, når du søger job.

AI VAR VEJEN IND I FINANSBRANCHEN

Navn: Martin Mogensen **Alder:** 31 år **Uddannelse:** Cand.it i informationsvidenskab fra 2023. **Beskæftigelse:** AI-specialist i JN Data
Antal år i finanssektoren: Siden februar 2024

Mit job er nok en smule specielt i forhold til finanssektoren. Jeg er AI-specialist i JN Data, som har omkring 900 medarbejdere, der står for at sikre en sikker, stabil og compliant drift for blandt andet Jyske Bank, Nykredit og BEC. Den afdeling, jeg sidder i, hedder AI Innovation Lab og blev oprettet i januar. Jeg var den første ansatte medarbejder i afdelingen ud over de to ledere, og vores funktion er at understøtte JN Data i driften ved hjælp af AI-løsninger samt at hjælpe JN-medarbejdere med at gøre deres arbejde nemmere og sjovere ved at hjælpe dem og frigøre deres tid til de mest relevante opgaver. Den slags er AI rigtig god til.

Kunstig intelligens er min interesse

Man kan se JN Data som en af de usynlige spillere i finansverdenen. Uden os ville den økonomiske infrastruktur ikke hænge sammen. Så når du for eksempel gennemfører en betaling, kan man takke blandt andet JN Data for, at det sker effektivt og smertefrit.

Som cand.it i informationsvidenskab kan man lave utroligt mange forskellige ting. At jeg endte inden for AI, skyldes primært interesse og at jeg skrev speciale om brugen af kunstig intelligens hos skandinaviske nyhedsmedier. Der fik jeg god erfaring med kunstig intelligens, brugen af det, og hvordan det kan implementeres. Jeg ønskede at arbejde med AI efter uddannelsen, så det er det område, jeg er gået efter, snarere end at arbejde i finansbranchen.



Jeg var den første ansatte medarbejder i afdelingen ud over de to ledere, og vores funktion er at understøtte JN Data i driften ved hjælp af AI-løsninger.

Som generalist har jeg mange roller

Netop AI udvikler sig hele tiden. Det er et meget bredt og spændende felt, og når det bruges bedst, kan vi lave løsninger, som gør livet meget nemmere først for medarbejderne, hvor vores afdeling er en støttefunktion, og i det lange løb også for vores kunder.

Jeg er IT-generalist, og det kan jeg godt mærke nogle gange, hvor jeg har tænkt: "Hvis jeg bare vidste lidt mere om projektledelse eller programmering eller sådan noget." Men selv om det er en generalistuddannelse, så kan den bruges til rigtig meget. Når man ved lidt om meget, kan man tage mange forskellige roller på sig. Især hvis man er i en ny afdeling eller et sted, hvor der ofte sker forandringer.

Samtidigt skal jeg i mit arbejde tænke områder som compliance og sikkerhed ind, hvilket jeg ikke skulle i andre virksomheder. Dette oplever jeg som enormt



lærende, fordi jeg både lærer en masse omkring, hvordan man bygger produkter op, og jeg får mennesker involveret og sikrer bedst mulig sikkerhed. Hvis der er en eller anden vej, man gerne vil lære noget om, eller udvikle sin allerede eksisterende viden lidt, så er der også rig mulighed for det.

MINE GODE RÅD:

- 1:** Hav tålmodighed. Jeg var IT-generalist og tvivlede på mig selv efter uddannelsen, fordi jeg manglede bestemte kompetencer. Men inden for mange fag er der brug for folk, der kan mange forskellige ting.
 - 2:** Få noget relevant erhvervserfaring fra studiejob, så du både har noget at vise frem og én, som kan sige god for dig.
-

HVIS MAN HAR MODET, BLIVER MAN BELØNNET

Navn: Jesper Christensen **Alder:** 51 år **Uddannelse:** HD i finansiering fra CBS **Beskæftigelse:** Vice President, FX swap Trading, Jyske Markets **Antal år i finanssektoren:** 30 år

Penge og finanssektoren har altid sagt mig noget, men det var lidt et tilfælde, at jeg kom ind i branchen. Jeg var oprindeligt reserveofficer, men ville søge nye veje. Jeg søgte en traditionel stilling som bankelev i Danske Bank, og ham, jeg var til samtale hos, og som endte med at ansætte mig, var selv reserveofficer.

Det tiltalte mig, at der var en klar plan for, hvad jeg skulle: Først blev jeg bankassistent, og dernæst tog jeg finansdiplomuddannelsen. Jeg begyndte stille og roligt at se, hvilken retning jeg skulle, og det var noget med investeringer og formuer. Det fik jeg i den grad prøvet af i nogle år i Nordsjælland.

Jeg er en uddøende race

Jeg er en del af en uddøende race, for i august 2024 fejrer jeg 25-års jubilæum i Jyske Bank. Vi er ikke mange, der har siddet så længe i samme bank, og her adskiller vi os nok fra de unge, der kommer ind i finanssektoren i dag.

Bankfolk kan godt være lidt konservative og ønsker ikke, at der bliver lavet for mange ændringer. Men det, der har overrasket mig mest i branchen, er, at det belønner sig at tage chancer. Hvis man har modet til at gå derud, hvor det er lidt usikkert og kilder lidt i maven, så bliver man også belønnet.

Jeg kunne tidligt se, at videreuddannelse er vejen frem. Jeg blev anbefalet at læse en HD i finansiering, og det banede ved en tilfældighed vejen for det job, jeg har nu: Mens jeg læste, mødte jeg en bekendt, som var i Jyske Bank. Han vidste, at jeg talte tysk, og fik mig ind som investeringsrådgiver for tyske kunder i Kø-



Men det, der har overrasket mig mest i branchen, er, at det belønner sig at tage chancer. Hvis man har modet til at gå derud, hvor det er lidt usikkert og kilder lidt i maven, så bliver man også belønnet.

benhavn og Tyskland. Det var noget helt andet end det, jeg kom fra, og en kæmpe udfordring.

Efter nogle år skulle der igen ske noget. Vi er fra Jylland og ville gerne tilbage med familien. Jeg kom til samtaler på to stillinger i Jyske Banke i Silkeborg, men blev tilbudt et tredje job, hvor jeg skulle handle med terminer i pengemarkedet i likviditetsgruppen i en interbank-funktion. Jeg anede intet om det og havde aldrig hørt om det før, men det lød rigtig, rigtig spændende, så jeg tog chancen, fik et uddannelsesforløb og har nu haft den samme post i 22 år.

Dagene er uforudsigelige

Det har jeg aldrig fortrudt: Der er ikke to ens dage på de internationale finansmarkeder, og hvis man har en trader-funktion som min, er dagene uforudsigelige. Der er gang i den, og det stiller krav til, at vi skal være opdaterede på alt, hvad der foregår ude i verden, for det er et marked i rivende udvikling.



Vi er med i en international samordning med andre, der handler med fremmed valuta, og har meget erfaringsudveksling på tværs af lande. Der er utrolig meget inspiration at hente dér, og vi mødes med jævne mellemrum, vi har kurser og videreuddannelser, så vi hele tiden er up to date på, hvad der foregår.

MINE GODE RÅD:

- 1:** Sørg for at blive ved med at uddanne dig, indtil det fysisk ikke er muligt mere, for på et tidspunkt bestemmer du dig for, hvor du vil slå dig ned, og så begynder tiden at blive lidt knap, og der kommer andre interesser.
 - 2:** Det er altafgørende, at du plejer dit netværk og holder dig skarp på, hvad der foregår rundt omkring dig.
 - 3:** Tag chancerne, når de er der.
-

MELD DIG IND I FINANSFORBUNDET OG STYRK DIN KARRIERE

De første
3 måneder
er gratis

8 ud af 10 finansansatte er medlemmer af Finansforbundet. Den store opbakning gør, at vi kan forhandle attraktive overenskomster, der sikrer gode arbejdsvilkår og lønforhold til dig. For jo flere vi er, jo stærkere står vi.

3 GODE GRUNDE TIL AT MELDE DIG IND I FINANSFORBUNDET



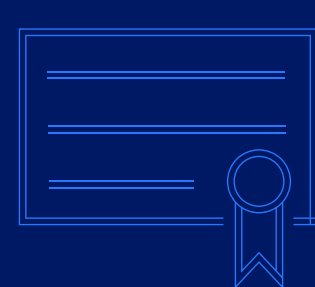
Sektorspecifik juridisk rådgivning

Vi kender sektoren og har forhandlet dine rettigheder, så vi kan give dig specialiseret juridisk rådgivning om f.eks. løn, ferie, sygdom og barsel.



Få sparring på din trivsel og karriere

Brug os som din uvildige sparringspartner, hvis du er ramt på din trivsel eller har brug for afklaring i forhold til dit fremtidige arbejdsliv.



Styrk din karriere

Få fuld adgang til mere end 250 årlige arrangementer, hvor du kan opdatere din viden og netværke på tværs af den finansielle sektor.

Læs mere på finansforbundet.dk/bliv-medlem

SAXO BANK, MÆRSK OG PET GAV MIG EN BRED BAGGRUND

Navn: Figen Cayan **Alder:** 42 år **Uddannelse:** Kandidat i Marketing Communications Management fra CBS **Beskæftigelse:** Head of Strategic Development, Group Sustainability, Stakeholder Relations, Communications & Marketing i Danske Bank. **Antal år i finanssektoren:** 3,5 år

Den røde tråd i min karriere har været kommunikation, strategi og analyse, men vejen til det job, jeg har i dag i Danske Bank, har været sådan lidt... anderledes.

Efter min bachelor blev jeg træt af at læse, jeg skulle prøve noget andet end bøger. Jeg tænkte: "Er det virkelig det, jeg skal? Er der ikke andet?" Så jeg tog orlov fra studiet og gik i Forsvaret. Jeg er fra Tyrkiet, og vi har stolte militære traditioner i min familie, så jeg blev den første kvindelige, tyrkiske sergent i kamptropperne.

En undervurderet lederuddannelse

For mig at se er sergentuddannelsen en virkelig undervurderet lederuddannelse. Den rustede mig til min karriere, fordi jeg lærte at navigere og løse opgaver under pres – eksempelvis ved at skulle træffe beslutninger under lange øvelser, hvor jeg stort set ikke havde fået noget at spise eller sovet i flere dage. Min karriere i Forsvaret har givet mig en ekstra robusthed i en meget foranderlig verden, hvor jeg uanset de opgaver, jeg får, har det sådan lidt: "Jamen det klarer vi – ingen problemer!"

Jeg kom tilbage til CBS og tog min kandidat, og så fandt finanssektoren mig. På grund af min tid i Forsvaret var jeg lidt i medierne, og i 2007 kontaktede en afdelingsdirektør i Saxo Bank mig og tilbød mig et job i kundeafdelingen. Det lød spændende, men jeg anede intet om aktier og valutahandel på det tidspunkt. Direktøren troede på mig, mine kompetencer og udviklingsmuligheder og sagde: "Det er lige meget. Du har attituden og energien, resten skal du nok lære."

Min forestilling om finanssektoren var, at det var en gammeldags institution, meget hierarkisk og tung at danse med,



Jeg tog orlov fra studiet og gik i Forsvaret. Jeg er fra Tyrkiet, og vi har stolte militære traditioner i min familie, så jeg blev den første kvindelige, tyrkiske sergent i kamptropperne.

men Saxo var den frække dreng i klassen. Jeg arbejdede med eventmarketing, hvor vi skulle promovere Saxo Bank i Tyskland og USA, og der var ikke noget med jantelov: Det var bare fuld skrue frem og en superfed arbejdsplads at lande i som ung midt i tyverne.

Sådan undgår jeg tunnelsyn

Efter Saxo Bank var jeg i PET som analytiker i syv år, så var jeg i Nykredit, og derefter kortvarigt i en start up, herefter Mærsk, og nu er jeg så landet i Danske Bank. Det er min holdning, at hvis du kun er "vokset op" i én sektor, så du godt have lidt tunnelsyn i forhold til den vækst, man kan være med til at skabe for virksomhederne, eller det samarbejde og engagement, man skal skabe med kunder og samarbejdspartnere. Særligt i finanssektoren er det vigtigt, at man ansætter på brede kompetencer, når denne står over for en foranderlig verden, hvor den digitale transformation tager fart.

Når jeg ansætter nye medarbejdere, kigger jeg primært efter drive og lysten til at gøre en forskel. Jeg har tit søgt stillinger, hvor jeg måske kun havde tre eller fire ud af de ti kompetencer, de søgte i stillingsopslaget, men jeg søgte allige-



vel, fordi det var en superspændende stilling, og jeg syntes, at jeg havde noget at byde ind med. Og hvis du kan sælge dig selv og overbevise arbejdsgiveren om, at du har det rette mindset, drive og indstilling, så kommer man ret langt. Jeg oplever, at mange unge mennesker kan være hårde i de krav, de stiller til sig selv og de kompetencer, de skal have, men man kan sagtens være den rette til jobbet alligevel.

MINE GODE RÅD:

- 1:** Tag nogle chancer, og tro på dig selv. Mange unge er ekstremt kontrollerede og fokuserede på at vælge det rigtige fra start.
 - 2:** Lad være med kun at se på stillingsindholdet, men vælg en god leder, der kan rykke på dine kompetencer og være med til at udvikle dig.
 - 3:** Vær ikke bange for at prøve forskellige sektorer og brancher af. Det giver noget ekstra til ens værktøjskasse, at man ser tingene fra forskellige vinkler.
-

TEENAGE-INTERESSE FOR INVESTERING HAR GIVET OVER 28.000 FØLGERE

Navn: Anders Kjærgaard Frandsen **Alder:** 24 år **Uddannelse:** Finansbachelor-studerende på 6. semester **Beskæftigelse:** Styrer Instagramkontoen @pengemedanders med 28.000 følgere samt hjemmesiden forvalt.dk. **Antal år i finanssektoren:** 4 år

Jeg begyndte at investere mine egne penge, da jeg var 17 år. Jeg har altid interesseret mig for økonomi og investeringer, fordi man på den måde kan gøre en forskel for folk. Nok fordi min far, som jeg altid har set meget op til, arbejdede i finansverdenen. Jeg kommer fra en helt almindelige familie, men har set, hvordan man kan få mere ud af sin løn og bruge den til at skabe sig et ret fornuftigt liv med meget frihed.

Jeg har altid fulgt ret meget med og læst meget, set mange Youtube-videoer, hørt mange podcasts og snakket med mange forskellige om penge. I begyndelsen så jeg "Daniels Pengetips", for han var god til at formidle relativt svære begreber. Der er en udenlandsk Youtuber, der hedder Graham Stephan, som også er rigtig god. I dag lytter jeg meget til "Overskud" af Sofie Østergård om boliginvestering, investering i aktier og hvordan det går på boligmarkedet med eksempelvis renter, hvor hun så inviterer en masse forskellige eksperter ind.

Piv-elendig til hardcore matematik

Jeg valgte en uddannelse som finansbachelor, fordi jeg nok havde en lille drøm om, at på et tidspunkt kunne jeg godt tænke mig at blive investeringsrådgiver.

Jeg har aldrig været særligt god til matematik. Jeg er ikke dårlig til regnskab, tal og sådan noget, men "hardcore matematik" er jeg piv-elendig til. Jeg troede, at man skulle være rigtig god til den slags, men det har jeg fået afkræftet. Det er meget bedre at være god til at tale og være god til mennesker end at være god til tal, fordi det med tal kan man altid lære. Det med mennesker kræver noget andet.



Jeg har aldrig været særligt god til matematik. Jeg er ikke dårlig til regnskab, tal og sådan noget, men "hardcore matematik" er jeg piv-elendig til.

Mit mål er, at jeg senere i livet kan få frihed ved at investere de penge, jeg har nu. Drømmen er at blive selvstændig. Jeg skal i hvert fald ikke være lønmodtager. Jeg går også meget op i sport, især fodbold, så en mulighed kunne være at hjælpe elitesportsudøvere med at forvalte deres formue.

Min far hjalp mig med at komme i gang og satte mig ind i investeringsverdenen. Der var meget psykologi i det. I starten troede jeg, at jeg bare skulle investere nogle penge, og så blev jeg rig, og så investerede jeg nogle flere penge. Det er selvfølgelig ikke sådan. Det kræver meget tålmodighed og "slå koldt vand i blodet", når det ikke går så godt.

Nu har jeg 28.000 følgere

Jeg har haft min Instagramprofil "Penge med Anders" i fire år. Her vejleder jeg andre omkring deres økonomi og særligt aktier og investeringer. Det krævede utroligt meget arbejde i lang tid at slå igennem, og i dag har jeg 28.000 følgere på Instagram og TikTok. Jeg synes, at det er sjovt at lave sådan nogle opslag,



hvor jeg lærer andre om økonomi og investeringer, men det er meget tidskrævende både at lave opslag, men også særligt det med at svare de folk, der skriver til mig, fordi jeg får jo nok omkring 10-15 spørgsmål hver dag. Men jeg kan mærke, at de virkelig sætter meget pris på det, og jeg er kommet et sted hen, hvor jeg kan tjene lidt penge på det. På den måde er det blevet mit studiejob.

MINE GODE RÅD:

- 1: Find et område, du har passion og interesse for, og gå i dybden med det. For mig er det mennesker, rådgivning og investering.
 - 2: Vær nysgerrig og opsøgende. Det er altid bedre at spørge to gange end nul gange. Du kan sagtens spørge en virksomhed "hvad kræver det at få et job her?"
-

SÆT POTENTIALERNE OG ALLE TALENTERNE I SPIL I BRANCHEN

Navn: Nanna Boye Nielsen **Alder:** 39 år **Uddannelse:** Finansøkonom samt HD i organisation og ledelse **Beskæftigelse:** Stifter og ejer af Finanskandidaten.dk **Antal år i finanssektoren:** 14 år

Jeg havde mange interesser og stor nysgerrighed, da jeg var yngre, så det med at skulle vælge en uddannelse var rigtig svært for mig.

Jeg valgte efter nogle sabbatår at starte en finansøkonom-uddannelse. Jeg ville gerne noget, hvor jeg kunne rådgive og hjælpe mennesker, og jeg har også altid været god til både tal, logik og teknologi. Jeg besluttede at gå med min flair for tal og dialog med mennesker: rådgivningen.

Jeg var en rigtig dygtig rådgiver og havde stor succes med min tilgang til faget og var ivrig for at lære og få mere ansvar. Men jeg skilte mig nok lidt ud, og det blev desværre kun alle de unge dygtige mænd, som den unge mandlige leder anerkendte. Lidt stereotyp, men desværre sandt.

Nu hjælper jeg andre i branchen

Jeg fik senere i min karriere en anden leder, en masse anerkendelse og muligheden for en HD i organisation og ledelse. Det vakte min interesse for ledelse, udvikling og mennesker endnu mere. Jeg forsøgte at få mine interesser og potentialer sat i spil sideløbende med min succes som rådgiver, men oplevede, at det var svært at bevæge sig fra retningen til fx HR.

Min motivation for at oprette min egen virksomhed udsprang af det. Nu hjælper jeg andre med at få deres kompetencer og potentialer sat i spil i branchen. Jeg oplever heldigvis, at virksomhederne er blevet langt bedre til at udvikle deres medarbejdere og give dem de ønskede muligheder baseret på deres motivation, kompetencer og potentialer i højere grad end ren erfaring.

Jeg hjælper i dag både virksomhederne



Jeg hjælper i dag både virksomhederne i branchen og kandidaterne med at lande i de rigtige match ved hjælp af talentbaseret rekruttering og interne workshops.

i branchen og kandidaterne med at lande i de rigtige match ved hjælp af talentbaseret rekruttering og interne workshops. Jeg arbejder med kunder som Fynske Bank, Jyske Bank og Sparerkassen Danmark og også mindre virksomheder i branchen. Det er især rådgivere og ledere, men også specialister inden for formue og pension, som jeg rekrutterer. Ledere søger ofte min private karrieresparring og workshops for deres teams og afdelinger.

Hvis jeg var ny på jobmarkedet ...

Branchen er fortsat meget performance-drevet, men den er også blevet meget mere visionær og værdidrevet over årene. Vi kan stadig blive langt bedre til at spotte de potentialer og forskelligheder, som medarbejderne har, og sætte deres ressourcer meget bedre i spil til glæde for alle. Branchen kan godt blive mere inkluderende og bedre til at sætte fokus på styrken i forskelligheder. Det vil gavne trivslen og samarbejdet mange steder.

Hvis jeg var på vej ind på jobmarkedet i dag, ville jeg helt klart få forventningsafstemt langt højere og sat flere ord på, hvad der motiverer mig, hvad der giver



mig energi, og hvad der er vigtigt for mig at sætte i spil: Hvor er det, jeg kan bidrage, byde ind og skabe værdi? Og hvor er mine blinde vinkler og egne bias? På den måde forventningsafstemmer man i langt højere grad, selv om det er rigtig svært, hvis man er ung og endnu ikke klar over, hvilke styrker man har, og hvilken dagligdags dynamik man træder ind i og trives bedst i.

MINE GODE RÅD:

- 1: Søg sparring og vær åben om dine interesser og dine tvivl. Vær dog obs på, at flere fra de ældre generationer ikke er lige så åbne, inkluderende og nysgerrige, som unge generelt er. Giv plads til forskelligheden i interesser og værdier, og lad være med at sammenligne jer med andre.
- 2: Der er rigtig gode udviklingsmuligheder i branchen, så det er ikke længere så "farligt" at starte ud et forkert sted og prøve flere veje af. Vi udvikler os gennem hele livet, og interesser kan skifte, efterhånden som vi lærer nyt.



FINANSFORBUNDET.DK