



FINANSFORBUNDET SPAR NORD KREDS - STRATEGI 2024-2026

STÆRKE FÆLLESKABER NU OG I FREMTIDEN

RUMMELIGT ARBEJDSMARKED

VI VIL SÆRLIGT ARBEJDE FOR

- ⇒ at medarbejderne får tid og rum til kompetenceudvikling og/eller sporskifte i et arbejdsmarked under hastig (digital) forandring
- ⇒ at vi sammen med banken udvikler en mangfoldig arbejdsplads, som spejler samfundet i forhold til øget rummelighed, ligestilling og diversitet

MENINGSFULDT ARBEJDSLIV

VI VIL SÆRLIGT ARBEJDE FOR

- ⇒ et mentalt og fysisk holdbart arbejdsliv understøttet af stærke fysiske såvel som digitale arbejdsfællesskaber
- ⇒ at udvide forståelsen af forskellige behov og livsfaser hos alle ansatte, så arbejdslivet løbende kan tilpasses
- ⇒ at nye kolleger i banken får en god start
- ⇒ at der er tid og rum til at udøve ledelse og til at udvikle lederfagligheden

ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

VI VIL SÆRLIGT ARBEJDE FOR

- ⇒ at styrke samarbejde og sammenhængskraft lokalt og på tværs af banken
- ⇒ at medarbejderdata og digitale løsninger anvendes transparent og etisk forsvarligt i dialog mellem banken, kredsen og medarbejderne
- ⇒ at banken sætter mennesket først og har et udviklingsfokus når ny teknologi og organisatoriske forandringer besluttet og implementeres

FREMTIDENS FÆLLESKABER

VI VIL SÆRLIGT ARBEJDE FOR

- ⇒ at synliggøre, anvende og udvikle lokal-aftaler, overenskomsten og mulighederne heri
- ⇒ at udvikle og udbrede kendskabet til den danske aftalemodel for at styrke værdien af at være medlem af en fagforening
- ⇒ at styrke rammerne for, at vores tillidsrepræsentanter lykkes i rollen som medlemsnære ambassadører
- ⇒ at være et attraktivt og relevant fællesskab for nuværende og fremtidige medlemmer samt eksperimentere med, hvordan vi skaber værdi

MISSION

Vi skaber værdi for og med medlemmerne



VISION

Vi udvikler relevante og synlige fællesskaber for alle i Spar Nord