



Overenskomstudvalget - kommissorium

7. december 2017

sv/ph 201402631

Opgaver og ansvar

Formålet med et Overenskomstudvalg er helt overordnet, at centrale politikere i Finansforbundet på kvalificeret vis foretager overordnede strategiske drøftelser af alle relevante forhandlingstemaer, samt er politisk ansvarlig for Finansforbundets retssagshjælp og behandling af klagesager.

Med det formål etableres Overenskomstudvalget som et forum, som

- Drøfter overordnede forhandlingsmæssige emner, som sætter rammen for forbundets forhandlingsstrategier centralt og decentralt
- Udbygger viden og erfaring om væsentlige emner af betydning for forhandlinger uden for Finansforbundet, herunder erfaringsudveksling med andre organisationer – med det formål at gøre Finansforbundet til en endnu stærkere forhandlingspart både centralt og decentralt
- Fastlægger de overordnede retningslinjer, for hvilke typer retssager Finansforbundet engagerer sig i, samt er opdateret om de væsentligste aktuelle sager i sektoren, herunder tillidsmandssager
- Har det politiske ansvar for behandling af, samt træffer afgørelse i, klagesager fra medlemmerne
- Kan drøfte væsentlige politiske/lovgivningsmæssige initiativer, der berører den danske arbejdsmarkeds
- model, hvor overenskomsterne er den centrale kilde for løn og arbejdsvilkår

Overenskomstudvalgets drøftelser af den overordnede politik skal føre til debat og indstillinger i HB vedrørende den centrale politikdannelse inden for udvalgets område

Specifikke opgaver fra indsatsområderne

Fremtidens overenskomst

Vi skal arbejde for - i bred forstand - at gøre overenskomsterne mere fleksible, men hvor der fortsat er tryghed og udviklingsmuligheder indbygget.

Plads til individualitet

Vi skal udnytte vores kollektive tænkning samtidig med, at vi giver plads til den individualitet, som den nye virkelighed kræver

Sammensætning og beslutningsdygtighed

Overenskomstudvalget består af

- Finansforbundets formandskab
- 6 hovedbestyrelsesmedlemmer

Udvalget understøttes af sekretariatet efter nærmere aftale.

Udvalget er beslutningsdygtigt, når der er indkaldt til møde i udvalget og mindst et medlem af formandskabet og 3 af de øvrige medlemmer er til stede.

Arbejdsform

Overenskomstudvalget holder 4 - 6 ordinære møder årligt. Møderne koncentrerer sig om at forberede den overordnede politikdannelse inden for udvalgets område.

På det første ordinære møde, som forudses afholdt i januar hvert år, fastlægges et årshjul for det kommende års arbejde og målsætninger fastlægges.

Udvalgets arbejdsform forudses endvidere at være opsøgende i forhold til samarbejdspartnere og ledende aktører inden for arbejdsmarkedet i såvel indland som udland.

Dette indebærer, at udvalget inviterer relevante gæster og oplægsholdere og arrangerer møder i ind- og udland, som bidrager til at udvalgets medlemmer er opdateret om aktuelle forhold af betydning for det danske arbejdsmarked mhp. at kunne bidrage til HB's fastlæggelse af den bedste politik på området.