

VELKOMMEN I FINANSFORBUNDET KREDS ØST



Velkommen i Finansforbundet Kreds Øst



Fra venstre mod højre: Forreste række: Jesper, Anette, Per, Kim og Pia. Bagerste række Niels, René, Kenneth, Birgitte, Håkan og Anne

Kontakt Finansforbundet Kreds Øst

Finansforbundet Kreds Øst har kontor i Finansforbundet
Applebys Plads 5
1411 København V.
Telefon 32 96 46 00
kredsoest@finansforbundet.dk



Følg os på [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/102355030/admin/dashboard/) 
(<https://www.linkedin.com/company/102355030/admin/dashboard/>)

Facebook: [Facebook](#)

Kredsens administrator er:

Sanne Krog Lund
Telefon 32 66 14 05
kredsoest@finansforbundet.dk

Om Finansforbundet og Finansforbundet Kreds Øst

Finansforbundet Kreds Øst er en kreds i Finansforbundet, der er fagforening for ca. 63.000 medlemmer i virksomheder, med relation til det finansielle område.

Finansforbundet er opdelt i finans kredse og virksomhedskredse.

Der er 3 geografiske finans kredse:

- Finansforbundet Kreds Øst,
- Finansforbundet Kreds Vest og
- Finansforbundet Assurandørkredsen

Disse er opdelt geografisk ud fra hvor koncernhovedsæde er beliggende.

Finansforbundet Kreds Øst:

- Region Hovedstaden og Region Sjælland samt Færøerne og Grønland.

Finansforbundet Kreds Vest:

- Region Nordjylland, Region Midtjylland og Region Syddanmark.

Finansforbundet Assurandørkredsen:

- Assurandører fra hele Danmark.

Der er 5 virksomhedskredse:

- Finansforbundet i Danske Bank,
- Finansforbundet i Nordea,
- Finansforbundet i Nykredit,
- Finansforbundet Jyske Bank Kreds og
- Finansforbundet i AL Sydbank.

I en virksomhedskreds er alle medlemmer ansat i samme virksomhed/koncern.

Det kræver mindst 1.200 aktive og/eller hvilende medlemmer før der kan dannes en virksomhedskreds.

Læs mere om på: www.finansforbundet.dk

Finansforbundet Kreds Øst i tal

Finansforbundet Kreds Øst har 8.208 medlemmer (maj 2026) og er p.t. den næst største kreds målt på antal aktive medlemmer.

Antal medlemmer i finanskredse			Antal medlemmer i virksomhedskredse		
	I alt	Aktive		I alt	Aktive
Finansforbundet Kreds Øst	8.208	6.870	Finansforbundet i Danske Bank	9.430	6.395
Finansforbundet Kreds Vest	9.497	7.483	Finansforbundet i Nordea	6.258	4.359
Finansforbundet Assurandørkredsen	1.418	1.326	Finansforbundet i Nykredit	5.130	4.213
			Finansforbundet Jyske Bank Kreds	4.026	3.232
			Finansforbundet Sydbank Kreds	4.021	3.461

Kilde: Finansforbundets medlemssystem maj 2026

MEDLEMSVIRKSOMHEDER:

I maj 2026 var der i alt ca. 150 virksomheder i kredsens område, et tal som hele tiden ændrer sig. Der er tale om såvel store som små virksomheder, med mange eller få medlemmer. Virksomhederne beskæftiger sig med alt fra traditionel bankvirksomhed til IT, realkredit, kreditkort, ejendomshandel og specialfinansiering (leasing m.v.).

Kredsens tillidsrepræsentanter

Finansforbundets vision er at skabe værditilvækst i alle de sammenhænge, hvor vi indgår, og det gøres blandt andet ved at have kompetente tillidsrepræsentanter.

Jobbet

- Du skal gennemgå Finansforbundets grunduddannelse for tillidsrepræsentanter
- Du skal hverve medlemmer bl.a. ved personlig henvendelse
- Du skal være medlemmernes talerør
- Du skal via dialog samarbejde med medlemmer, ledelse, kreds og forbund
- Du skal gøre dit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold
- Du skal medvirke til at skabe tillidsfulde relationer
- Du skal deltage i vanskelige samtaler med støtte fra kreds og forbund.

Kvalifikationer

- Du skal have lyst til at tale med mennesker
- Du skal have mod på at løse dagligdagens og fremtidens opgaver
- Du skal være åben, ærlig og have god humoristisk sans.

Lønnen

- Du får en spændende uddannelse med fokus på personlig udvikling
- Du får mulighed for indflydelse og det kan være en del af et karriereløb
- Du bliver en del af et netværk på tværs af virksomhederne i den finansielle sektor.

Tillidsrepræsentanter vælges af, blandt og for medlemmer af Finansforbundet. Reglerne for tillidsrepræsentanter er fastlagt som en del af overenskomsten mellem Finansforbundet og Finans Danmark/Arbejdsgiver i "*Aftalen om fagligt arbejde*".

TILLIDSREPRÆSENTANTER

Pr. juni 2026 er der 98 tillidsrepræsentanter i Finansforbundet Kreds Øst - hvoraf 57 er kvinder og 41 er mænd, svarende til en fordeling med 58% kvinder og 42% mænd.

10 tillidsrepræsentanter er under 35 år og 20 er over 60 år.

Kredsens forventninger

Kredsens forventninger til tillidsrepræsentanten er blandt andet, at han/hun:

- Deltager i kredsens arrangementer og møder for tillidsrepræsentanter
- Generalforsamling i kredsen
- Seminarer for tillidsrepræsentanter
- Medlemsarrangementer.

At tillidsrepræsentanten:

- Giver kredsen politisk sparring
- Er med til at formidle kredsens politik.

I forbindelse med generalforsamlingen er tillidsrepræsentanten automatisk udpeget som delegeret med stemmeret (det afhænger dog af antal delegerede i virksomheden i forhold til antal tillidsrepræsentanter). Andre medlemmer kan være delegerede (se valg af delegerede), og alle medlemmer i Finansforbundet Kreds Øst har ret til at deltage på generalforsamlingen med taleret.

Det er imidlertid tillidsrepræsentantens opgave som delegeret at repræsentere sine medlemmer på generalforsamlingen.

Se yderligere på www.finansforbundet.dk/tillidsvalgte

Bestyrelsen i Finansforbundet Kreds Øst

Finansforbundet Kreds Øst's bestyrelse består af op til 15 personer med et formandskab på op til 3 personer. Alle bestyrelsesmedlemmer samt formanden vælges på kredsens generalforsamling. Kredsens næstformand vælges af og blandt bestyrelsesmedlemmerne på et konstituerende møde efter generalforsamlingen.

Bestyrelsen udgør kredsens øverste ledelse mellem to generalforsamlinger. Kredsens formandskab har ansvaret for den daglige ledelse af kredsbestyrelsens arbejde.

Generalforsamling

Generalforsamlingen er kredsens øverste myndighed. Der holdes generalforsamling hvert år inden udgangen af april måned.

Valg af formand

Generalforsamlingen vælger kredsens formand for en 2-årig periode i lige år.

Valg af bestyrelse

Udover formanden vælger generalforsamlingen op til 14 bestyrelsesmedlemmer. Valg til bestyrelsen gælder for en 2-årig periode, idet der hvert år afgår op til 7 bestyrelsesmedlemmer efter tur. Hvis et bestyrelsesmedlem afgår i sin valgperiode, indtræder suppleanterne i den rækkefølge, de er valgt.

Valg af delegerede

Den ordinære generalforsamling indkaldes med mindst 5 ugers varsel via kredsens hjemmeside og Nyhedsbrev. Kredsens tillidsrepræsentanter indkaldes ved særskilt brev eller e-mail.

Principper for valg/udpegning af delegerede er nærmere beskrevet i kredsens vedtægter:

- De delegerede vælges forud for hver ordinær generalforsamling.
- Hver virksomhed/koncern kan lade sig repræsentere af en delegeret pr. påbegyndt 30 medlemmer, dog således at der skal være minimum 10 medlemmer i en virksomhed/koncern for at få tildelt den første delegerede. Hvis en virksomhed/koncern på under 10 medlemmer har valgt/udpeget en Tillidsrepræsentant - så er vedkommende automatisk delegeret.
- Beregningsgrundlaget er registrerede medlemmer i Finansforbundet, opgjort i forbindelse med udtræk til kontingentopkrævning pr. 1. januar det år, den ordinære generalforsamling afholdes.
- Pladserne som delegerede tildeles forlods de i virksomheden valgte tillidsrepræsentanter, medens de resterende delegerede vælges/udpeges blandt virksomhedens øvrige medlemmer.
- Valg af delegerede gælder frem til det følgende års ordinære generalforsamling.

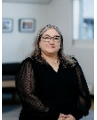
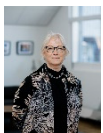
Det er en forudsætning for at være delegeret, at man på tidspunktet for generalforsamlingens afholdelse er ansat i den virksomhed, hvorfra man er valgt/udpeget som delegeret. Hvis antallet af tillidsrepræsentanter i en virksomhed stiger efter valget er foretaget, men før den pågældende generalforsamling afholdes, overgår den/de sidst(e) valgte delegerede, der ikke er tillidsrepræsentanter, til at være suppleant(er).

Hvis antallet af tillidsrepræsentanter falder, kan der foretages suppleringsvalg af delegerede.

- Stemmeretten udøves ved personligt fremmøde og kan ikke overdrages til andre
- Virksomhedens Faglige repræsentant (tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant/formand for en faglig personaleforening) er ansvarlig for, at der foretages valg/udpegning af delegerede, samt suppleanter ved forfald. I virksomheder, hvor der ikke er valgt tillidsrepræsentanter, har medlemmerne ansvaret for, at der foretages valg.

Hertil kommer en række bestemmelser om indberetning af valg af delegerede, valg af delegerede blandt ledige medlemmer samt valg af delegerede i tilfælde af afholdelse af ekstraordinær generalforsamling.

Kredsbestyrelsen

Pia Beck Stæhr Formand Nets Danmark A/S		pia@kredsoest.dk	2948 2471	På valg i: 2028
Per Løvgren Næstformand Netcompany Banking Services		per@kredsoest.dk	5148 1682	2028
Birgitte Abildgaard Næstformand SJF Bank A/S		birgitte@kredsoest.dk	2476 8785	2027
René Paludan Økonomiansvarlig Euronext Securities A/S		rene@kredsoest.dk	2969 2875	2027
Anne Nysum Dejrup BNP Parisbas Personal Finance		anne@kredsoest.dk	7023 5800	2027
Niels Ellegaard SJF Bank A/S		niels@kredsoest.dk	2967 2198	2028
Kim Frederiksen IBM Danmark ApS		kim@kredsoest.dk	4060 9597	2028
Håkan Johansen DLR Kredit A/S		hakan@kredsoest.dk	3161 8070	2027
Anette Kammann BEC Financial Technologies a.m.b.a.		anette@kredsoest.dk	6156 2469	2027
Jesper Lauritsen Euronext Securities A/S		jesperl@kredsoest.dk	2874 6604	2028
Kenneth M. Samuelson P/F Føroya Banki		kenneth@kredsoest.dk	+298230424	2028

Veje til indflydelse

Medlemmer og tillidsrepræsentanter kan ad flere forskellige veje få indflydelse på den politik, Finansforbundet fører:

- Finansforbundets landsmøde
- Finansforbundets repræsentantskab
- Finansforbundets hovedbestyrelse
- Kredsbestyrelsen
- Faglige personaleforeninger
- Fællestillidsrepræsentanten
- Tillidsrepræsentanten
- Medlemmet

Medlemmernes direkte vej til indflydelse er kort. Den går som hovedregel via tillidsrepræsentanten, fællestillidsrepræsentanten, den faglige personaleforening i virksomheden eller via kredsbestyrelsen.

Et eksempel på medlemmernes direkte indflydelse på beslutningerne i Finansforbundet er i forbindelse med indsamlingen af overenskomstkra.

Medlemmernes ønsker til nye overenskomstforbedringer sendes via tillidsrepræsentanten til kredsbestyrelsen. Kredsbestyrelsen bearbejder kravene sammen med tillidsrepræsentanterne, og sender resultatet videre til Finansforbundets hovedbestyrelse.

På en aftalekonference, hvor alle kredse deltager, bearbejdes kravene yderligere, og i sidste ende er det hovedbestyrelsen, der beslutter hvilke krav, der skal sendes videre til arbejdsgiverne. Det er selvfølgelig altid en politisk vurdering, hvilke krav hovedbestyrelsen vælger at sende videre, og det er ikke alle krav, der sendes videre. Det kan ske at hovedbestyrelsen vurderer, at tiden ikke er moden til et bestemt krav eller at prisen vil være for høj. Der kan også være andre årsager til, at hovedbestyrelsen ikke vælger at fremsætte et specifikt krav. Ofte sker der også det, at flere krav skrives sammen, så de fremstår som et samlet overenskomstkra.

Overenskomst 2025 blev godkendt i marts 2025 og gav en general lønstigning på 7,40% over 3 år, hvis der ikke anvendes lokale puljer. Hvis muligheden for at forhandle lokale lønpuljer på 1,80% for virksomheder med Virksomhedsoverenskomst og 1,80% for virksomheder på Standardoverenskomst anvendes, vil den generelle lønstigning udgøre 5,6% over 3 år. Ved anvendelse af lønpuljer skal virksomheden bidrage med yderligere 1,2% over de 3 år.

Et andet eksempel på medlemmernes indflydelse er via kredsbestyrelsens arbejde i Finansforbundet med de politiske ansvarsområder og politisk prioriterede indsatsområder, som er omtalt senere i denne folder.

Tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanten og fællestillidsrepræsentanten er den naturlige indflydelsesvej for medlemmerne. Det er tillidsrepræsentanten medlemmerne går til, hvis de har spørgsmål eller problemer på deres arbejdsplads. Det er også via tillidsrepræsentanten, at medlemmerne får indflydelse på politikken i kredsen, i Finansforbundet og på overenskomstkrav.

Tillidsrepræsentanten/fællestillidsrepræsentanten er desuden Finansforbundets lokale repræsentant på arbejdspladsen.

Faglige personaleforeninger

I nogle virksomheder er der etableret en faglig personaleforening. Den faglige personaleforening forhandler på medlemmernes vegne med virksomhedsledelsen om de overenskomstforhold der ikke er en fælles løsning på.

Der kan være flere fordele ved at have en faglig personaleforening i virksomheden. Hvis du kunne tænke dig at vide mere, står kredsbestyrelsen meget gerne til rådighed med hjælp og rådgivning i forbindelse med etablering af faglige personaleforeninger.

Følgende virksomheder har en faglig personaleforening:

P/F Føroya Banki	IBM Danmark ApS
BEC Financial Technologies a.m.b.a.	Finansforbundet i Nets
Danmarks Nationalbank	BNP Paribas Personal Finance
Danmarks Skibskredit A/S	Visma Dataløn og Proløn A/S
DLR Kredit A/S	GrønlandsBANKEN

Kredsbestyrelsen

Meget af den politikdannelse, der sker i Finansforbundet, foregår ude lokalt i de enkelte kredsbestyrelser. Det er de enkelte kredsbestyrelsesmedlemmer, der med baggrund i deres virke lokalt på virksomheden og deres netværk til tillidsrepræsentanter og faglige personaleforeninger – er med til at formulere og fastlægge den politik, hele Finansforbundet arbejder frem efter.

Finansforbundets hovedbestyrelse

Hovedbestyrelsen er Finansforbundets ledelse i perioderne mellem landsmøderne. Hovedbestyrelsen, mødes en gang om måneden, har ansvaret for budgetter og regnskaber, for at føre den vedtagne strategi ud i livet og lægge den politiske linje i praksis. Alle større beslutninger skal træffes i hovedbestyrelsen. Finansforbundets hovedbestyrelse består af 14 personer, hvoraf de 3 udgør Finansforbundets formandskab med 1 formand og 2 næstformænd. Hver kreds har som minimum ret til at udpege ét hovedbestyrelsesmedlem. Antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer afhænger af kredsens størrelse.

Finansforbundet Kreds Øst har 2 hovedbestyrelsesmedlemmer, som p.t. er Pia Beck Stæhr og Per Løvgren.

Finansforbundets repræsentantskab

Finansforbundets repræsentantskab mødes mindst en gang i hver landsmødeperiode, for at drøfte politik og temaer af betydning for medlemmerne. Repræsentantskabet forhåndsgodkender blandt andet regnskaber, budgetter og andre spørgsmål, der i sidste ende skal godkendes endeligt på landsmøder.

Alle kredse er repræsenteret i repræsentantskabet i forhold til deres medlemstal, med ét repræsentantskabsmedlem pr. påbegyndt 600 aktive og hvilende medlemmer.

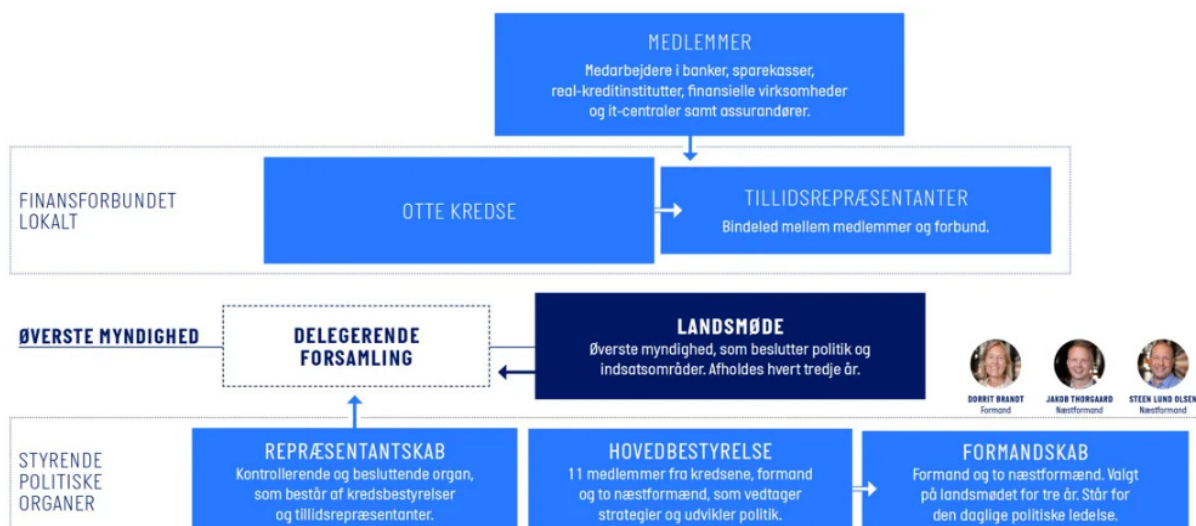
Finansforbundet Kreds Øst har således 12 repræsentantskabsmedlemmer indtil 1. juli 2027.

Finansforbundets landsmøde

Landsmødet er Finansforbundets øverste myndighed, som udstikker den overordnede politiske linje og træffer de helt overordnede beslutninger.

Finansforbundets ordinære landsmøde finder sted hvert tredje år, næste gang i september 2026. Landsmødet varer 3 dage, som bruges på at diskutere politik og udstikke de overordnede rammer og retningslinjer for Finansforbundets virke de kommende tre år. Alle kredse er repræsenteret på landsmødet i forhold til deres medlemstal, med én landsmødedelegeret pr. påbegyndt 200 aktive og hvilende medlemmer. Finansforbundet Kreds Øst har således 35 landsmødedelegerede indtil 1. juli 2027 - foruden de to hovedbestyrelsesmedlemmer, som automatisk er delegerede.

Finansforbundets organisation:



Det værdibaserede forbund

Finansforbundet er et værdistytet forbund. Værdierne er dialog, ansvarlighed, respekt og tillid. I daglig tale DART-værdierne.

Se hele værdigrundlaget på www.finansforbundet.dk/dk/om-finansforbundet

Finansforbundets politiske indsatsområder 2023-2026

Vores politisk prioriterede indsatsområder sætter rammen for Finansforbundets arbejde de næste tre år.

Det er en skelsættende tid, og vi tror på, at en del af svarene er at rykke tættere sammen i forpligtende fællesskaber. Vi tror på den danske model og det danske velfærdssamfund som det bedste udgangspunkt for, at vores medlemmer lykkes i deres arbejdsliv. Det er vores forpligtelse at sætte præg på de dagsordener, som har betydning for medlemmernes liv. Det handler om et arbejdsliv i balance, bæredygtighed, klima, digitalisering, sektorens ansvar og regulering.

Vi skal fortsat udvikle os, så vi forbliver et moderne og relevant fællesskab – både for medlemmerne, de mange Tillidsvalgte og for legitimiteten i den danske model. Det er afgørende for, at vi også i fremtiden kan skabe forandringer til gavn for det enkelte medlem og for hele samfundet. Det er med det afsæt, at vi vil prioritere vores indsatser.

Indsatsområderne beskrives i det følgende og er struktureret i fire afsnit, som hver indeholder en indledende tekst og herefter de konkrete indsatsområder.

Et rummeligt arbejdsmarked i et samfund i udvikling

Finansforbundet arbejder for, at medlemmerne har en plads på et mere grønt, mere digitaliseret og mere internationaliseret arbejdsmarked. Det gælder også for dem, som måske har en anderledes tilknytning til arbejdsmarkedet, eller for dem, der skal have adgang til et kompetenceløft eller sporskifte. Medarbejderne er et aktiv, virksomhederne skal investere i, og vi skal sikre fokus på et genbrug af deres ressourcer, når udviklingen går stærkt og nye kompetencer er efterspurgt.

Finansforbundet vil arbejde for, at der er tillid til mennesker og faglighed, også i måden vi går til før-ledige og ledige medlemmer på. Vi vil fortsætte arbejdet med at udvikle vores arbejdsmarkedsmodeller, så de ikke kun følger med tiden, men sætter retning for udviklingen.

Der er fortsat lang vej til ligestilling i virksomhederne - og vi skal stadig arbejde med at sikre mere diversitet på ledelsesgangene, mere rummelige arbejdspladser og ligeløn.

VI VIL DERFOR

- arbejde for, at medarbejderne får tid til, har opmærksomhed på og overskud til kompetenceudvikling og rekvalificering i et arbejdsmarked under hastig digital omstilling.
- arbejde for et mangfoldigt finansielt område, hvor vi sammen med virksomheder og andre aktører arbejder for øget rummelighed og et fokus på diversitet og mangfoldighed.
- arbejde for ordentlige forhold for atypisk beskæftigede, herunder udvikle modeller for at sikre dem eksempelvis uddannelse, pension og barsel mv.

Et meningsfuldt arbejdsliv i en digital virkelighed

Finansforbundet arbejder for, at alle medlemmer har mulighed for et arbejdsliv i balance og trivsel gennem alle livets faser, hvor der tages hensyn til både individ og fællesskab – hvad enten det handler om mental trivsel, fysisk og psykisk arbejdsmiljø eller indflydelse i arbejdet. Vi skal fortsat arbejde for, at medarbejderne kan lykkes i deres arbejdsliv og sætte fokus på betydningen af de fysiske såvel som de digitale arbejdsfællesskab.

Vi skal understøtte unge i deres møde med arbejdslivet, hvor jagten på succes og præstation sætter trivslen under pres, samt understøtte overgangen fra studieliv til arbejdsliv.

AI teknologi skal udvikles med mennesket som udgangspunkt. Et krav, vi ikke må afvige fra. Vi skal udnytte de muligheder, som kunstig intelligens og andre teknologier giver os i forhold til at skabe bedre arbejdsliv, men vi skal insistere på ejerskab over egne data og på at mennesket er i kontrol af og centrum for udviklingen af ny teknologi.

VI VIL DERFOR

- arbejde for et mentalt og fysisk holdbart arbejdsliv understøttet af stærke fysiske såvel som digitale arbejdsfællesskaber på tværs af grænser og arbejdssted.
- arbejde for, at alle får en god start på arbejdslivet.
- arbejde for, at sektoren sætter mennesket først og har et udviklingsfokus snarere end et omkostningsfokus, når ny teknologi og digitale muligheder indføres.
- arbejde for, at medarbejderdata og digital adfærd anvendes transparent og etisk forsvarligt i dialog med det faglige system, som også skal inddrages i beslutninger om digitale udviklingsprocesser.
- arbejde for, at sektorens ledelsesparadigmer udvikler sig i retning af mindre kontrol, og ledelse på en måde, hvor både leder og medarbejder oplever et fagligt råderum og indflydelse på eget arbejdsliv.

Gode arbejdspladser i en ansvarlig og værdiskabende sektor

Finansforbundet arbejder for en finansiell sektor, som udvikler sig i en mere bæredygtig og ansvarlig retning. Og det er ikke klaret med de gode intentioner alene. Vi vil skubbe på for at virksomheder, regulering og lovgivning udvikler sig under hensyn til ESG-dagsordenen.

Vi skal sikre medlemmerne de bedste forudsætninger i en finansiell sektor, hvor teknologiske landvindinger sætter fart på internationaliseringen, som skaber mere grænseoverskridende/grænseløse virksomheder og arbejdspladser. Vi skal sætte fokus på, hvad internationaliseringen gør ved vores fællesskaber, arbejdspladser og kollegaer.

Vi bliver i stigende grad beriget af kolleger fra hele verden, og de skal kunne se sig som en del af fællesskabet.

Finansforbundet skal også både værne om og fremme den danske aftalemodel, når virksomheder i stigende omfang rykker over grænserne og sætter traditionerne for dialog under pres.

Alt sammen skal vi gøre via samarbejde og dialog med både virksomheder, myndigheder og politiske organisationer, der kan skabe værdi og mening for medlemmerne – nationalt som internationalt.

VI VIL DERFOR

- arbejde for, at det finansielle område bidrager positivt til udviklingen af en grøn, retfærdig og bæredygtig samfundsøkonomi.
- arbejde for, at medlemmerne fortsat sikres gode rammevilkår og rettigheder i en mere internationaliseret og digital virkelighed.

- fremme og udvikle den danske aftalemodel, faglige traditioner og tillidskultur via styrkelse af det internationale faglige system og samarbejder.

Fællesskab med plads til forskellighed og fornyelse

Finansforbundet skal fortsat være et relevant fællesskab for vores medlemmer, vores Tillidsvalgte og vores ildsjæle. Vi skal udbygge vores legitimitet som faglig organisation gennem tilfredse medlemmer, en effektiv hverveindsats, tidssvarende værditilbud og et stærkt fagligt system.

Vores fællesskab er en del af et større fællesskab, og det er vigtigt at Finansforbundet arbejder for at bibeholde, udvikle og udbrede kendskabet til den danske aftalemodel for at styrke værdien af at organisere sig.

En samlet fagbevægelse taber medlemmer i en sådan grad, at vores samlede legitimitet er udfordret. Vi skal i Finansforbundet turde se indad så vores måde at tænke fællesskab, engagement og medlemsorganisation. Vi skal insistere på at styrke rammerne for fagligt arbejde og ret til at organisere alle på det finansielle område.

Fleksibilitet er ikke længere kun et arbejdsgiverkrav, men også et krav fra medarbejdersiden. Vi skal nysgerrigt lytte til alle medarbejdergrupper for at blive kloge på balancen mellem fleksibilitet og tryghed. Vi skal lære af unges måde at engagere sig på i samfundet og i det politiske arbejde, så vi også kan forny vores egen organisation, vores fællesskab og vores måder at engagere os på i samfundsdebatterne.

VI VIL DERFOR

- udvikle, synliggøre og eksperimentere i forhold til overenskomsten og dens muligheder.
- styrke og udvikle rammerne for at vores tillidsrepræsentanter og Tillidsvalgte lykkes i rollen som vores mest medlemsnære repræsentanter og ambassadører for fællesskabet – uanset nationalitet, uddannelse eller anden baggrund.
- fortsat udvikle vores forståelse af forskellige behov og præferencer og livsfaser hos vores medlemmer samt have fokus på målretning af tilbud for at kunne udvikle relevante fællesskaber.
- sikre transparente politiske processer internt, styrke god governance og styrke implementering af initiativer.
- sikre, at vi er et attraktivt og relevant fællesskab for fremtidens medlemmer og udvikle vores organisatoriske arbejdsform, struktur og involvering, så vi i højere grad kan rumme nye former for politisk engagement.

Afslutning

Landsmøde 2023 har defineret ovenstående prioriterede politiske indsatsområder for landsmødeperioden 2023-2026.

Det er nu op til hovedbestyrelse og kredse at tilrettelægge en arbejdsstruktur, der på bedste vis sikrer opfyldelsen af de opstillede indsatser.

Godkendt på landsmødet i september 2023.

Ansvarsområderne 2023-2026

Med afsæt i de ovenstående politiske indsatsområder 2023-2026 har hovedbestyrelsen besluttet at nedsætte tre ansvarsområder, som hver især - og sammen med Finansforbundets øvrige politiske arbejde - skal bidrage til, at Finansforbundet kommer i mål med indsatsområderne.

Hvert ansvarsområde har en Styregruppe med en repræsentant fra hver kreds samt en politisk ansvarlig udpeget af Hovedbestyrelsen. Endvidere er formandskabet repræsenteret i hver sit ansvarsområde.

Rammebeskrivelserne for de tre ansvarsområder er:

Ansvarsområdet ”Kompetenceudvikling og sektor – KS”

KS skal arbejde med at sikre alle medlemmer en plads på et mere grønt, mere digitaliseret og mere internationaliseret arbejdsmarked. De skal sikres adgang til kompetenceløft, sporskifte eller rekvalificering – især set i lyset af teknologernes indvirkning på kompetencebehov- og efterspørgsel. Ansvarsområdet får også ansvar for arbejdet med unges start på arbejdslivet, bæredygtighed i både et sektor- og samfundsperspektiv, samt spørgsmålet om social ansvarlighed.

HB har besluttet, at ansvarsområdet arbejder med følgende politisk prioriterede indsatser, hvor Finansforbundet skal

- arbejde for, at medarbejderne får tid til, har opmærksomhed på og overskud til kompetenceudvikling og rekvalificering i et arbejdsmarked under hastig digital omstilling
- arbejde for, at alle får en god start på arbejdslivet
- arbejde for, at det finansielle område bidrager positivt til udviklingen af en grøn, retfærdig og bæredygtig samfundsøkonomi

Ansvarsområdet – ”Arbejdsmarked, mangfoldighed og Digitalisering - AMD”

AMD skal arbejde med digitaliseringens indvirkning på det finansielle område og i virksomhederne, blandt andet i forhold til forretningsmodeller, fintech, retten til ejerskab over egne data og data-etiske hensyn. Ansvarsområdet har herudover ansvar for tiltag knyttet til Finansforbundets beskæftigelsespolitiske indsatser. Endvidere skal ansvarsområdet arbejde for generelt at fremme mere rummelige og mangfoldige arbejdspladser på flere parametre end køn. Og herunder fremme ligestilling og lige løn på det finansielle arbejdsmarked.

HB har besluttet, at ansvarsområdet arbejder med følgende politisk prioriterede indsatser, hvor Finansforbundet skal:

- arbejde for et mangfoldigt finansielt område, hvor vi sammen med virksomheder og andre aktører arbejder for øget rummelighed og et fokus på diversitet og mangfoldighed
- arbejde for, at sektoren sætter mennesket først og har et udviklingsfokus snarere end et omkostningsfokus, når ny teknologi og digitale muligheder indføres

- arbejde for, at medarbejderdata og digital adfærd anvendes transparent og etisk forsvarligt i dialog med det faglige system, som også skal inddrages i beslutninger om digitale udviklingsprocesser

Ansvarsområdet – ”Arbejdsliv og trivsel - AT”

Ansvarsområdet skal arbejde med, at alle medlemmer har mulighed for et arbejdsliv i balance og trivsel gennem alle livets faser, hvor der tages hensyn til både individ og fællesskab - hvad enten det handler om mental trivsel, fysisk og psykisk arbejdsmiljø eller indflydelse i arbejdet.

HB har besluttet, at ansvarsområdet arbejder med følgende politisk prioriterede indsatser, hvor Finansforbundet skal:

- arbejde for et mentalt og fysisk holdbart arbejdsliv understøttet af stærke fysiske såvel som digitale arbejdsfællesskaber på tværs af grænser og arbejdssted
- arbejde for, at sektorens ledelsesparadigmer udvikler sig i retning af mindre kontrol og ledelse på en måde, hvor både leder og medarbejder oplever et fagligt råderum og indflydelse på eget arbejdsliv
- fortsat udvikle vores forståelse af forskellige behov og præferencer og livsfaser hos vores medlemmer samt have fokus på målretning af tilbud for at kunne udvikle relevante fællesskaber

Andre udvalg i regi af Finansforbundet i denne landsmødeperiode:

- Udvalget for Fællesskab og Organisering (UFO)
- Forhandlingsudvalget (FHU)
- Økonomiudvalget (ØKU)
- Netværk for ”De politisk hverveansvarlige”
- Tværnationalt netværk
- Lønrådet

og kredsen er repræsenteret i alle udvalg.



STRATEGI 2024-2026 FINANSFORBUNDET KREDS ØST

VISION:

VI UNDERSTØTTER VORES MEDLEMMER I AT
OPNÅ TRIVSEL OG ET GODT (ARBEJDS)LIV.

MISSION:

VI ER EN SUCCES, NÅR VI HAR MOTIVEREDE TILLIDSREPRÆSEN-
TANTER, DER LOKALT SIKRER MEDLEMMERNES VILKÅR.

MÅLSÆTNINGER:

Tillidsrepræsentanter: Vi vil arbejde for at kredsens tillidsrepræsentanter er motiverede, dygtige og dialogsgængende.

Fleksible arbejdsliv: Vi vil se mulighederne for arbejdsfællesskaberne i det fleksible arbejdsliv.

Alle medlemmer: Vi vil være relevante for alle typer medarbejdere i alle virksomheder i Finansforbundet Kreds Øst.

Bæredygtighed: Vi sætter bæredygtighed på dagsordenen i de fora vi indgår i.

Data-etik: Vi vil øge bevidstheden hos vores medlemmer om vigtigheden af at kende egne digitale fodspor.

Trivsel: Vi vil give medlemmerne de bedste muligheder for at trives, så der kan skabes balance imellem arbejdsliv og privatliv.

Ledelse: Vi vil arbejde for god ledelse med respekt for dansk kultur og arbejdsvilkår.

Informationsveje

Kredsen benytter sig af en række informationsveje:

- Nyhedsbrev fra Finansforbundet Kreds Øst.
- Kredsens hjemmeside www.kredsoest.dk
- LinkedIn
- Facebook.
- Medlemsmøder.
- Møder for tillidsrepræsentanter.
- Virksomhedsbesøg.