

Er du ansat på individuel kontrakt nu, men er blevet flyttet til jobløn i stedet?

Som medlem af Finansforbundet er du sikret juridisk hjælp og sparring til løn- og ansættelsesforhold, og bliver du flyttet fra individuel kontrakt til jobløn, er du dækket af virksomhedsoverenskomsten og der er i den forbindelse nogle ting du bør være opmærksom på. Denne guide er ikke en erstatning for den juridiske sparring, men se den som et supplement til hvad du skal være opmærksom på, hvis du overgår fra individuel kontrakt til jobløn.

Hvem bliver flyttet til jobløn?

I overenskomsten mellem Danske Bank og Finansforbundet er det aftalt at kun medarbejdere over en fastsat løngrænse kan tilbydes individuel kontrakt. Løngrænsen justeres løbende i takt med de overenskomstmæssige lønstigninger og var pr. 1. juli 2026 på 85.573 kr. **inklusiv** værdien af omsorgsdage, ekstra ferietillæg og værdien af evt. reduktion af arbejdsgivers pensionsbidrag. På Finansforbundet i Danske Banks hjemmeside kan du læse mere om beregningerne. [Link nederst](#)

Er jeg sikret lønstigning på jobløn?

Lønstigninger sker oftest som resultat af forhandlinger. Som joblønner er du på overenskomst og de overenskomstansattes minimumslønstigninger forhandles via overenskomstforhandlingerne, men der er ikke noget der hindrer dig i at forsøge at forhandle dig til en højere lønstigning.

Hvorfor er min løn kommet under kontraktlønsgrænsen?

Hvis kontraktlønsgrænsen er steget mere end din løn og du på det i aftalen fastsatte regulerings-tidspunkt (oftest 1. april) er faldet under grænsen igen, er det aftalt i overenskomsten at der skal ske en opregulering af lønnen, eller at du skal overgå til overenskomstansættelse på joblønsvilkår. På Finansforbundet i Danske Banks hjemmeside kan du læse mere om beregningerne.

Hvad er reglerne for min arbejdstid?

Som ansat på jobløn har du ikke adgang til at få udbetalt merarbejde. Al merarbejde skal afspadseres og din årlige normtid er 1924 timer, svarende til 37 timer om ugen, hvis du er på fuld tid. Du og din leder skal løbende sikre at du hverken arbejder for lidt eller for meget.

Hvor finder jeg mere information:

<https://finansforbundet.dk/dk/kredse/finansforbundet-i-danske-bank/til-dig-der-er-ansat-paa-individuel-kontrakt/>

Hvad er kapitalisering?

Ved overgang fra individuel kontrakt vil du få adgang til de elementer fra overenskomsten som ansatte på individuel kontrakt ikke har, men værdien af dem dekapitaliseres og fratrækkes grundlønnen. Det drejer sig om omsorgsdage, ekstra ferietillæg og værdien af eventuel reduktion af arbejdsgivers pensionsbidrag. Dog vil det gå nærmest lige op, da både omsorgsdage og ferietillægget kan udbetales.

Hvilke overenskomstvilkår er typisk også med i kontrakterne i Danske Bank?

- Pensionsbidrag (dog mindre procentdel, men du kan selv forhøje den)
- 6. ferieuge (konverteres til fem feriefridage)
- Ret til årlig løndialog
- Sundhedsforsikring
- Tandforsikring
- Gruppelivsforsikring
- Barn syg
- Orlov til pasning af nærtstående
- Fuld løn under barsel
- Barns hospitalsindlæggelse
- Orlov alvorligt sygt barn
- Orlov handicappet barn

Hvilke vilkår får du med, når du overgår til jobløn?

- Omsorgsdage (dekapitaliseres)
- Ekstra ferietillæg (dekapitaliseres)
- Årlig lønregulering jvf. overenskomst
- Fratrædelsesgodtgørelse jvf. Overenskomst
- Afbødeforanstaltninger ved opsigelse
- Senior deltid
- Børne deltid
- Bidrag til Finanskompetencepuljen
- Honorering for tilkald og rådighedsvagter