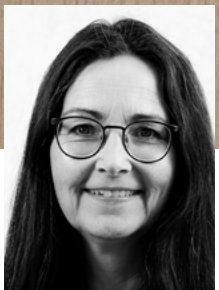




DET LÆGGER VI VÆGT PÅ, NÅR VI ANSÆTTER NYUDDANNEDE

10 FINANSCHEFER FORTÆLLER



**DANSKE BANK · JYSKE BANK · NORDEA · SPAREKASSEN KRONJYLLAND · NYKREDIT
AL SYDBANK · BEC · RINGKJØBING LANBOBANK · LÅN & SPAR BANK · NATIONALBANKEN**

Danske Bank, Nordea, Nationalbanken og syv andre attraktive finansielle arbejdspladser giver her svaret på de vigtigste spørgsmål, når du søger job. Det lægger de vægt på i din ansøgning og dit cv – og det spørger de om til samtalen.

Du får en unik genvej til alt det, du kan gøre for at skille dig ud fra ansøgerbunken og lande jobbet som nyuddannet:

- Konkrete råd og anbefalinger, der er lige til at føre ud i livet.
- Et uvurderligt indblik i værdier og holdninger hos din kommende arbejdsgiver.

Du kan her fordybe dig i virksomhedernes egne svar, så du stiller dig selv endnu bedre inden en samtale. Mangler dit CV lidt ekstra fylde og tyngde, så husk at tjekke vores mange kurser ud på finansforbundet.dk.

Held og lykke med jobsøgningen!

Venlig hilsen

Finansforbundet

INDHOLDSFORTEGNELSE

Danske Bank
Du kommer til samtale på de hårde facts og bliver ansat på 'øltesten' 4

Jyske bank
Vær dig selv og fortæl, hvad der motiverer dig 5

AL Sydbank
Vis os, at du vil være noget for andre..... 7

Lån & Spar bank
Du skal kunne se dig selv i din ansøgning 8

BEC
Vis, at du har engageret dig i noget..... 10

Ringkjøbing Landbobank
Vi kigger på hele personen..... 12

Nykredit
Sælg dig på din sult efter at lære 14

Sparrekassen Kronjylland
Et godt helhedsindtryk er vigtigt..... 15

Nordea
Vi leder ikke efter det perfekte CV – vi leder efter potentiale..... 17

Nationalbanken
Erfaringer med samarbejde og dialog er en vigtig del af pakken 19

DU KOMMER TIL SAMTALE PÅ DE HÅRDE FACTS OG BLIVER ANSAT PÅ "ØLTESTEN"

Cv'et er absolut vigtigst og det første, jeg kigger på. Det skal stå ultraskarpt. Hvis dit cv ikke ser interessant ud efter 20-30 sekunders læsning, er der en stor risiko for, at din ansøgning og anbefalinger ikke vil blive læst.

Det vigtigste, du vil fremhæve, skal stå øverst i dit cv. Jeg ser efter uddannelse, karakterer og erhvervserfaring. Høje karakterer sender et signal om, at man er nidkær og i stand til at komme igennem noget intellektuelt og hårdt. Lad være med at udelade karakterer – det signalerer, at du skjuler noget. Er de ikke så høje, så spil dine stærke sider så godt som muligt, og skriv karaktererne lidt længere nede.

Alt det et billede ikke viser

Jeg er modstander af foto på cv'et. Det fjerner fokus fra det vigtigste, du har at byde på. En interessant ansøgning kan blive forstyrret af uvedkommende indtryk – f.eks. om du smiler for meget eller for lidt, ser sur ud, er usædvanligt smuk eller har en skæv næse.

I ansøgningen skal du lægge vægt på, hvad du selv kan tilbyde. Hvad bringer du til bordet, og hvorfor mener du selv, at du er et godt match? Mange kandidater skriver om deres drømmejob og om Danske Bank som en fantastisk virksomhed. Men vi vil hellere høre om dine evner og egenskaber, så vi kan vurdere, om du er et godt match.

Det er et absolut no-go

Nogle gange står der Nordea i stedet for Danske Bank, fordi ansøgeren har glemt at ændre navnet. Det er absolut no go og sender et meget sjusket signal. Det samme gør stavfejl.

Undlad at skrive en alt for generisk ansøgning. Brug ikke-testen: 'Jeg kan godt lide at

hænge ud med mine venner'. Ja, hvem kan ikke det ...?

Sådan gør du et godt førstehåndsindtryk

Til samtalen er et ordentligt håndtryk vigtigt for mig. En hånd som en slap våd klud giver et dårligt førstehåndsindtryk. Så er det op ad bakke. Det gælder både mandlige og kvindelige kandidater.

Påklædning er en balance: Tøjet skal ikke være for loose, men slipsenål og matchende lommeklud kan hurtigt blive for meget. Skjorte og bukser er et sikkert valg – uanset køn.

Du skal vise, at du vil jobbet. At du har gejst, drive og interesse. Hvis jeg vælger dig, vil du gøre alt for at gøre et godt stykke arbejde. Nogle dygtige kandidater virker helt ligeglade, så de bliver overhalet af andre.

Er du god at dele en øl med?

Det er selvfølgelig godt at vise, at du fagligt stærk. Men pas på med at give indtryk af, at du ikke kan grine og joke med kollegerne. Hvis du ikke falder igennem på faglige ting, er det din personlighed, som afgør, om du kommer videre.

Her bruger jeg 'øl-testen' og forestiller mig, at jeg er på forretningsrejse med ansøgeren. Hvis flyet er to timer forsinket, tænker jeg så øv, eller har jeg lyst til at drikke en afslappet øl/vand sammen med personen? Personligheden har stor betydning, fordi vi kommer til at tilbringe meget tid sammen på jobbet.

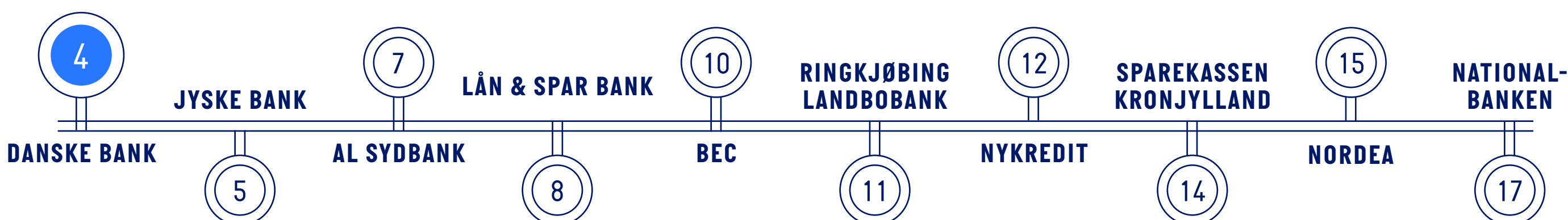
Lad dig ikke slå ud af et afslag. Selv hvis du gør alt helt perfekt, er der risiko for, at du ikke får jobbet. Det er ikke en personlig afvisning. Der er mange tilfældigheder involveret - det handler ikke kun om dig.



Kristoffer Kjær Lomholt er Co-head for rente- og valuta-analysen. Har erfaring med at ansætte studenter og nyuddannede kandidater fra universiteter og handelshøjskoler.

3 vigtige pointer

1. Dit cv skal stå ultra-skarpt
2. Det første indtryk betyder noget
3. Din personlighed er afgørende



VÆR DIG SELV OG FORTÆL, HVAD DER MOTIVERER DIG

Det bedste råd til nyuddannede ansøgere er at være sig selv og være nysgerrig på både jobbet og virksomheden. I både ansøgningen og til samtalen handler det om at give et ærligt indtryk af, hvem du er i hverdagen. Det er vigtigt, fordi vi ønsker at finde et match, der holder på den lange bane.

CV og ansøgning supplerer hinanden

Et CV og en ansøgning supplerer hinanden, og begge dele hjælper os med at forstå, hvem du er - både fagligt og personligt.

I dit CV er det en fordel, hvis du giver et tydeligt overblik over din baggrund. Som nyuddannet har du ofte mindre erhvervserfaring, og derfor kan et CV fint bygge på din uddannelsesretning, specialeemner, studiejobs, frivilligt arbejde og fritidsinteresser. Det vigtigste er, at du viser, hvor dine kompetencer kommer fra, og hvad der optager dig.

Ansøgningen er derimod stedet, hvor du kan folde din motivation ud. Her fortæller du, hvorfor jobbet tiltaler dig, og hvordan dine erfaringer og ambitioner passer ind hos os. Det handler ikke om at skrive langt, men om at skrive præcist og ærligt, så vi får en fornemmelse af, hvad der driver dig.

Vi modtager også indimellem videoansøgninger, og det kan være en lige så god måde at formidle sin motivation på. En kort video kan give et klart indtryk af, hvem du er, og hvorfor du søger netop dette job. Vælg det format, der bedst hjælper dig med at fortælle din historie.

Gør din motivation tydelig

I både CV og ansøgning leder vi især efter motivation og personlighed. Vi skal kunne mærke, hvorfor netop dette job tiltaler dig, og hvorfor du har lyst til at bidrage hos os. Samtidig betyder det noget, at du skriver på en måde, der viser, hvem du er. En naturlig og ærlig tone gør ofte mere indtryk end kreative påfund, som let kan komme til at overdøve det, du egentlig gerne vil fortælle. Det vigtigste er, at vi møder den person, vi senere også vil møde i hverdagen.

Brug AI med omtanke

Mange ansøgere bruger AI i deres ansøgningsproces, og det kan være en hjælp, hvis det bruges med omtanke. AI kan give forslag til formuleringer og struktur, men teksten skal stadig være din egen. Du bør derfor sikre dig, at alt indhold er korrekt, og at din ansøgning afspejler dine egne erfaringer og din egen stemme. Det er de personlige eksempler og den ægte motivation, der får dig til at skille dig ud. Vi vil gerne møde den rigtige dig, også selvom du har brugt AI som støtte undervejs.

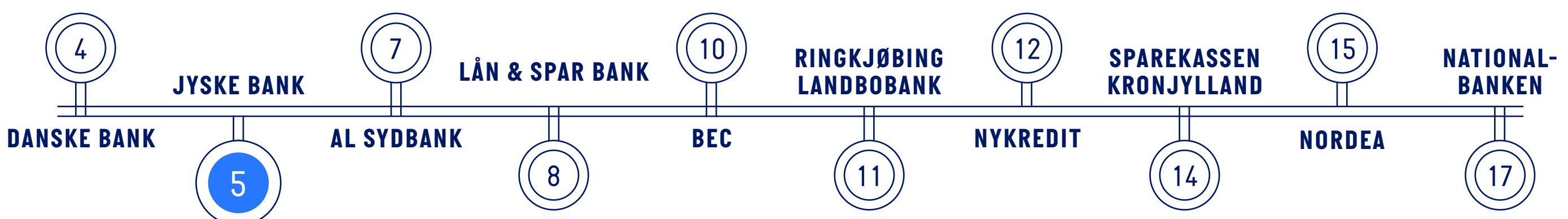
Spørg, når det giver mening

Det er helt i orden at ringe til os, hvis der er noget i stillingen, du oprigtigt er i tvivl om. Et konkret spørgsmål viser engagement og giver ofte en bedre forståelse af jobbet. Der er derimod ingen grund til at kontakte os blot for at fortælle, at du har ansøgt; den information har vi allerede. Brug i stedet muligheden, når du har et spørgsmål, der reelt kan hjælpe dig videre i processen.



Søren Bay Mark, afdelingsdirektør for HR Partnere i Jyske Bank. Har arbejdet med rekruttering i 20 år.

1. Motivation og personlighed er afgørende
2. Vær dig selv
3. Vær nysgerrig på jobbet og virksomheden



SÅDAN LANDER DIN ANSØGNING ØVERST I BUNKEN

1

Land øverst i bunken

Et skarpt CV og en motiveret ansøgning får dig til at skille dig ud i ansøgerfeltet. På finansforbundet.dk finder du masser af inspiration til dit CV og ansøgning.

2

Udbyg dit CV med nye kompetencer

Ledelse, compliance, tech eller noget helt fjerde. Du styrker dit CV og dine chancer for at få jobbet med skræddersyede kurser.

3

Styrk dit netværk

Mød andre med samme interesser, faglighed og arbejdsmæssige udfordringer som dig. Find en netværksgruppe til netop dit fag eller interesser.

Er det her et menneske, som jeg vil rådgives af i livets vigtigste situationer?

Det spørgsmål opsummerer, hvad vi kigger efter, når vi læser ansøgninger og holder job-samtaler.

Der skal være et match mellem vores tro på succes og de mennesker, vi ansætter. Det vigtigste for os er, at vi er her for kunderne. De skal tale med mennesker hos os. Så du skal kunne skabe tillid, møde andre i øjenhøjde og være nysgerrig på, hvad de har brug for.

Succeskriteriet er, at du forstår, at en virksomhed er at være noget for andre mennesker sammen med kollegerne. Sæt nogle ord på, hvorfor lige præcis vores virksomhed er relevant for dig. Lav koblingen mellem vores værdier og det, du tror på.

Fagligheden er ikke det afgørende, når vi ansætter nyuddannede. Der skal selvfølgelig være et vist bundniveau, men resten kan vi give dig. Brug hellere krudtet på at overbevise os om, at du vil være noget for andre, og hvad du vil gøre for at underbygge dette.

Hav ambitioner med ydmyghed
Hvis du kommer til samtale, skal du først og fremmest være dig selv. Vær præsentabel og hils pænt. Det giver et godt førstehåndsindtryk.

Det er helt ok at have ambitioner, men hvis du ikke snakker om andet, sender det et signal om, at det bare gælder om at komme videre hurtigst muligt. Vær hellere ydmyg og gør dig klart, hvad dine ambitioner kræver af dig selv. Ellers er det overmod.

Du skal være bevidst om tre niveauer i forhold til dine ambitioner, så du kan svare, når vi

spørger: Hvad er du selv klar til at gøre for det? Hvad har du tidligere gjort, som kan underbygge det? Og hvordan kan vi med fordel støtte dig i at forløse dit potentiale og opnå dine ambitioner? Det er en gensidig interesse.

Konkrete eksempler er altid godt – det kan være alt fra avisruter til diverse servicejob i studietiden, hvor du tog nogle udfordringer op. Det fortæller noget om din karakter. Flotte karakterer fra skolen er fint, men vi vil hellere vide: hvilken karakter er du?

Vi hører gerne om dit drømmejob, men det må ikke tage spotlyset fra det job, du søger, da det er herigennem du kvalificerer dig til dit næste skridt.

Selvindsigt er afgørende
Som nyuddannet inden for finans kigger du ind i en sektor med mange forandringer – også i dit daglige job. Dem, der klarer det bedst, er dem, som har mod på det. Du skal være omstillingsparat, så fremhæv gerne med konkrete eksempler, hvordan du er det. Ingen arbejdsgivere forventer at møde fejlfri jobkandidater. Jeg giver point til ansøgere, som fortæller om områder, hvor de gerne vil udvikle sig. Det er ikke et svaghedstegn. Vær ærlig og klar i spyttet: "jeg har brug for støtte til x og y" eller "der, hvor jeg skal blive bedre, er z". Det vidner om selvindsigt.

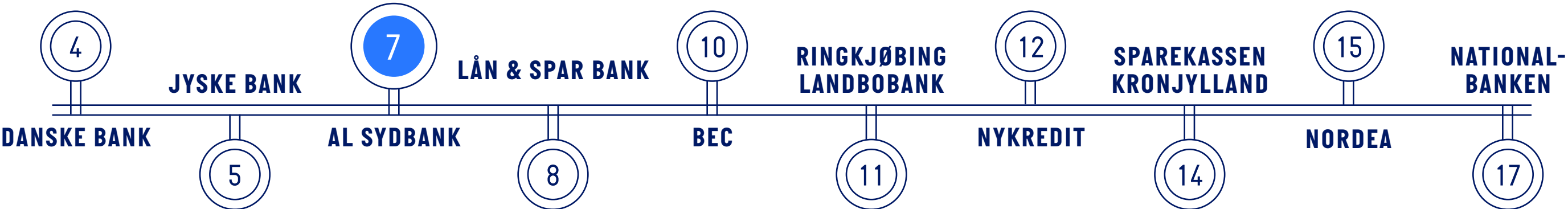
Det styrker din mulighed for at opnå succes, at du kan gøre din leder god. Lederen skal skabe rammerne for din motivation. Så fortæl, hvad du har brug for, og hvordan lederen får det bedste frem i dig. Det er en fælles opgave: du skal selv tage ansvar og komme på banen, for at din leder kan komme på banen. Så bliver det ikke en gætteleg at gøre det rigtige for hinanden.



Jonas Thomsen, område-direktør i AL Sydbank. Ansætter, sparrer med ledere og deltager selv i rekruttering af ledere til banken.

3 vigtige pointer

- 1. Vis, at du kan skabe tillid og møde andre mennesker i øjenhøjde.
- 2. Vær bevidst om, hvad dine ambitioner kræver af dig selv.
- 3. Ingen er perfekte. Fortæl, hvad du har brug for hjælp til for at udvikle dig.



LÅN & SPAR BANK

DU SKAL KUNNE SE DIG SELV I DIN

ANSØGNING

Vær ærlig om, hvordan du er som person. Beskriv dine menneskelige kompetencer, som de er, og understøt det med personlige eksempler i din ansøgning. Er du fx holdspiller og drevet af at opnå resultater sammen med andre? Er du igangsætter eller mere optaget af at afslutte projekter perfekt?

Fortæl, hvordan du møder andre mennesker: Er du nysgerrig på andre? Er du den empatiske og optimistiske i vennekredsen? Hvis du har svært ved at beskrive dig selv, så bed en chef, et par kolleger eller nogle medstuderende om at sætte nogle ord på dig og din personlighed.

Tyndt CV er intet problem

Vær ikke bange for, at dit cv ser 'tyndt' ud. Nyuddannede er ofte åbne og innovative og ikke smurt ind i 'vi plejer'. Det kan vi erfarne lære meget af! Vi har brug for medarbejdere, som har ja-hatten på og vil udfordre for at forbedre. Vis, at du er nysgerrig på banken og branchen. Hav en holdning og vær konstruktiv - uden at belære.

Nogle ansøgere bruger lang tid på det faglige i cv og ansøgning. Jeg er mere interesseret i din personlighed og dine sociale kompetencer og evnen til at finde løsninger på komplekse problemstillinger. Hvis din uddannelse er på plads, er det mest et 'tjek' for mig. Det faglige kan alle lære hen ad vejen - det personlige kommer du i højere grad selv med. Hvis du ikke har alle de kompetencer, der efterspørges i jobannoncen, så beskriv din lyst til at lære og udvikle dig.

Hvad du er optaget af?

Tag gerne udgangspunkt i noget, du selv har oplevet eller fået øje på. Det behøver ikke at

være erhvervserfaring. Måske har du stået for sociale arrangementer i din fritid. Måske drives du af at ville ændre branchens renommé og være i øjenhøjde med kunderne.

Ligesom mange ansøgere tænker vi også over, hvor meget vi skal skrive om jobbet. Listen er aldrig udtømmende. Der kan være ting, der ikke står i jobannoncen, som kan tale for, at du alligevel får jobbet - eller måske er den oplagte kandidat til et andet job, hvor din personlighed er det rette match.

Mennesket bag ansøgningen

Jeg har altid øjnene åbne for, om jeg kan mærke det menneske, som har sendt ansøgningen. Det er vigtigt for mig, at ansøgningen hænger sammen med den person, jeg møder, hvis du kommer til samtale.

Forbered nogle gode eksempler på det, du har skrevet i din ansøgning. Hvad betyder det, at du f.eks. er resultatorienteret og empatisk?

Smid kortene for dine planer på bordet

Vær ærlig, hvis du har ambitioner om et lederjob eller en særlig specialistrolle. Vov at spørge ind til det for at få afklaret, om du er i kontakt med den rigtige arbejdsplads i forhold til dine drømme. Spørg, hvordan en typisk vej derhen vil være.

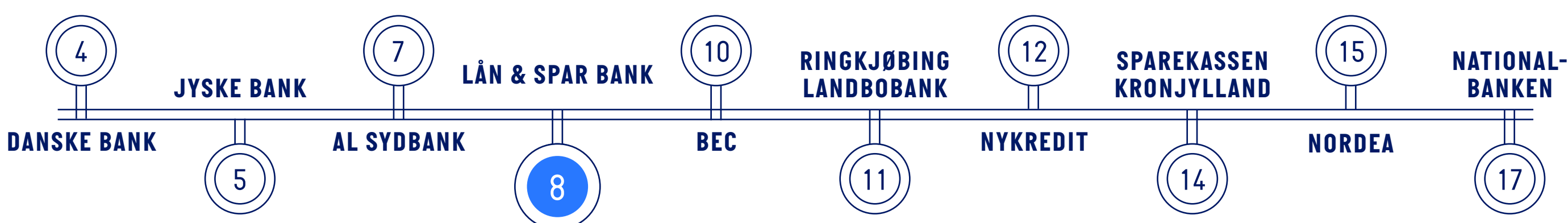
Ærligheden gjorde indtryk på mig, da en nyuddannet trainee søgte en souschefchefstilling i en afdeling med mange erfarne og kompetente medarbejdere. Hun havde lysten til at lære at være en god leder og fik chancen pga. sin personlighed. Hun havde vist, at hun var en konstruktiv ildsjæl, og samtidig havde hun en ydmyghed i forhold til, hvad hun kunne mangle. Hendes udviklingslyst førte til succes.



Gitte Le Grand, forretningsdirektør i Lån&Spar Bank. Ansvarlig for 13 rådgivningscentre og kundeservice. Tidligere direktør i Danske Bank. Har rekrutteret flere hundrede medarbejdere på alle niveauer.

3 vigtige pointer

1. Fortæl hvordan du møder mennesker
2. Din personlige tilgang kan opveje faglig lethed
3. Del dine drømme og planer



MELD DIG IND I FINANSFORBUNDET OG STYRK DIN KARRIERE

De første
3 måneder
er gratis

8 ud af 10 finansansatte er medlemmer af Finansforbundet. Den store opbakning gør, at vi kan forhandle attraktive overenskomster, der sikrer gode arbejdsvilkår og lønforhold til dig. For jo flere vi er, jo stærkere står vi.

3 GODE GRUNDE TIL AT MELDE DIG IND I FINANSFORBUNDET



Sektorspecifik juridisk rådgivning

Vi kender sektoren og har forhandlet dine rettigheder, så vi kan give dig specialiseret juridisk rådgivning om f.eks. løn, ferie, sygdom og barsel.



Få sparring på din trivsel og karriere

Brug os som din uvildige sparringspartner, hvis du er ramt på din trivsel eller har brug for afklaring i forhold til dit fremtidige arbejdsliv.



Styrk din karriere

Få fuld adgang til mere end 250 årlige arrangementer, hvor du kan opdatere din viden og netværke på tværs af den finansielle sektor.

Læs mere på finansforbundet.dk/bliv-medlem

VIS, AT DU HAR ENGAGERET DIG I NOGET

Dit cv er væsentligt og skal være struktureret, så læseren hurtigt kan få overblik.

Skriv gerne 5-7 liner i toppen om, hvorfor din profil er relevant. Hvorfor lige dette job - og hvorfor er du den rette til det?

Dit cv skal tilpasses jobbet - ligesom din ansøgning. Et cv er ikke en statisk ting, der passer til alt. Fremhæv de erfaringer og kompetencer, som matcher jobbet.

Jeg kigger især efter, om ansøgeren har engageret sig i noget. Det kan enten være på studiet eller en fritidsinteresse. Er det en person, som er nysgerrig og har brændt for noget?

Jeg lægger også mærke til, om kandidaten har samarbejdet med andre mennesker. Det er vigtigt hos os, fordi vi arbejder i teams.

Sådan spiller CV og ansøgning sammen

Betragt selve ansøgningen som en mulighed for at uddybe og highlighte cv'et.

I ansøgningen kan du selv styre og fremhæve, hvad læseren skal være opmærksom på. Gå lige til sagen. Skriv hellere kort og præcist end for langt og forklarende.

Har du haft et studiejob eller lavet et speciale/projekt inden for f.eks. hvidvaskbekæmpelse, viser du, at du allerede interesserer dig for et område, som fylder meget hos os.

Kast et kritisk blik på din ansøgning

Læs din ansøgning kritisk igennem: Er den relevant for en kommende arbejdsgever?

Adresserer du de kompetencer, som bliver efterspurgt?

Alle kan blive nervøse til en jobsamtale – det ved vi godt på den anden side af bordet.

Et godt råd er at forberede dig, så du kan svare kort og præcist: Hvem er jeg? Hvad har jeg læst? Hvilke særlige interesser har jeg? Hvad vil jeg især fremhæve i forhold til mine kompetencer? Så har du et grundfundament, der kan give ro på.

Læs op på virksomheden

Vær gerne nysgerrig og vis, at du har sat dig ind i området, fx ved at tage et kursus eller læse en bog.

Brug tid til at sætte dig ind i virksomheden. Læs op på kunder, opgaver, cases etc. De fleste ledere er stolte af den virksomhed, de arbejder i, så det er noget, alle kan lide. Det viser, at du har forberedt dig, og gør det nemmere at perspektivere dine erfaringer i forhold til jobbet.

Sig til på forhånd, hvis du har udfordringer, der kan kræve, at der ændres lidt på forløbet.

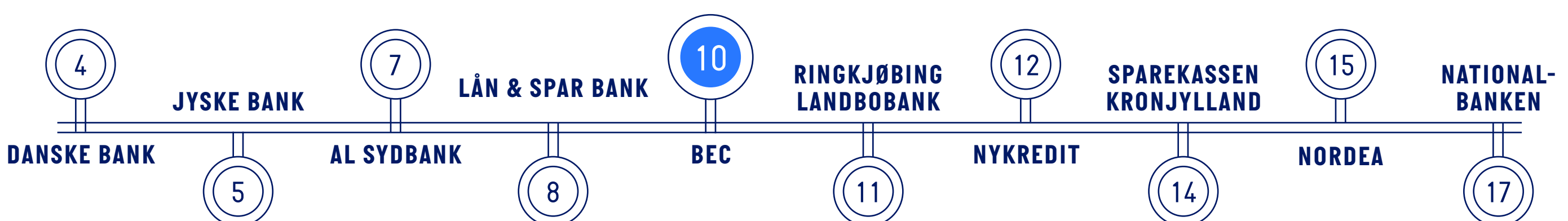
Jeg har i en tidligere virksomhed haft en it-graduate, som stammede kraftigt. Han rakte ud på forhånd og spurgte, om det var muligt at få ekstra tid til samtalen, hvor han skulle fremlægge en case. Han havde en åbenlys udfordring med sin stammen, men han demonstrerede flot, at han var nytænkende og skarp på sit område. Så han fik jobbet og blev en succes i virksomheden.



Søren Kristensen, Head of Talent & Workforce i BEC, som leverer it-løsninger til danske pengeinstitutter. Virksomhedens talentprogram tilbyder nyuddannede kandidater et uddannelsesforløb, der giver karrieremuligheder inden for finansteknologi.

3 vigtige pointer

1. Vis at du brænder for noget
2. Forbered dig på elevatortalen
3. Ræk ud, hvis du har brug for noget



RINGKJØBING LANDBOBANK

VI KIGGER PÅ HELE PERSONEN

Vi ved, at mange har en travl hverdag. Derfor behøver du ikke skrive en lang ansøgning for at komme i betragtning. Det vigtigste for os er et CV, der viser, hvor du har arbejdet, hvornår – og gerne med jobtitel eller få bullets om dine opgaver.

Er du nyuddannet og har begrænset erhvervs-erfaring, modtager vi gerne dit karakterbevis.

På vores site kan du angive, hvilken type job og geografi du er interesseret i. Vær dig selv – både i din ansøgning og til en eventuel samtale. Det giver det bedste match.

Lad ikke som om, at du har topkarakterer og kan en hel masse, hvis det ikke er tilfældet.

Din ansøgning som one-pager

Hvis du skriver en ansøgning, anbefaler vi en one-pager, der giver overblik og supplerer dit CV. Her kan du vise, hvad du særligt kan bidrage med, og hvad der motiverer dig.

Tag gerne udgangspunkt i bankens værdier og giv konkrete eksempler. Fx: "Handlekraftig matcher mig, fordi jeg trives med at få ting afsluttet." Vi kigger altid på hele personen.

Hvis du er nyuddannet

Vi forventer ikke, at du har mange års erfaring fra banksektoren. Når det gælder det faglige, skal karaktererne fra din uddannelse se fornuftige ud i forhold til jobindholdet.

Fortæl gerne om dine tidligere fritidsjobs. Har du passet børn, gået med aviser eller haft et job i en butik, siger det også noget om ansvar og samarbejde. Tilføj gerne en kort sætning



Lidt naturlig nervøsitet til jobsamtalen er ofte godt – så kører adrenalinen

om, hvad du har fået ud af jobbet. Fx at du har lært at tage ansvar eller arbejde sammen med andre.

Fortæl også om dine interesser. Spiller du fodbold på et hold, har du erfaring som holdspiller. Spiller du musik, har du måske lært at øve dig målrettet frem mod koncerter.

Du må også gerne beskrive dig selv med et par tillægsord. Hvordan oplever andre dig? Måske har nogen sagt, at du er engageret, entusiastisk eller bidrager med godt humør.

Fortæl eventuelt, hvad det er ved netop dette job og denne bank, der motiverer dig – og vis, at du har lyst til at lære mere.

Det skal ikke være perfekt

Lidt naturlig nervøsitet til jobsamtalen er ofte godt – så kører adrenalinen. Nervøsitet er som regel værst for kandidaten selv. Forsøg ikke at fremstå perfekt. Du må hellere sige "det ved jeg ikke" end at gætte.

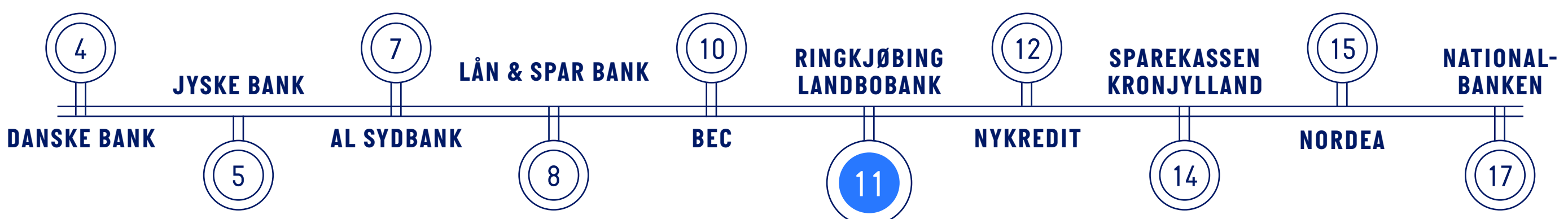
Vi tilbyder både gratis ansøgertræning og samtaletræning, som du kan tilgå via Karriere og job på vores hjemmeside. Banken kan ikke se, hvem der benytter tilbuddene.



Berit Nørskou Pedersen, HR-chef i Ringkjøbing Landbobank. Har mere end 20 års erfaring med rekruttering og ansættelser og ser de fleste ansøgninger til Ringkjøbing Landbobank.

3 vigtige pointer

1. En ansøgning behøver ikke fylde mere end én side
2. Vis din motivation og passion med konkrete eksempler
3. Benyt vores gratis ansøgertræning



NYKREDIT

SÆLG DIG PÅ DIN SULT EFTER AT LÆRE

Fortæl en historie om dig selv og din personlighed. De fleste unge og nyuddannede har fulgt nogenlunde samme vej. Så tænk over, hvordan du kan skille dig ud.

Vær autentisk. Du skal ikke gøre dig til en anden, end du er. Det er en styrke at kunne vise sin personlighed og stå ved den. At du ved, hvad du indeholder, og hvad der er vigtigt for dig. Hvad driver dig? Er du f.eks. konkurrence-menneske, eller går du mere op i det sociale og sammenhængskraften i et team? Vis gerne, at du både er ydmyg og ambitiøs. Kom gerne med en indstilling og en udstråling, der siger: Jeg vil forstå. Jeg er nysgerrig. Jeg vil dykke ned i stoffet. Jeg vil lære af kollegerne.

Fortæl, hvorfor du har valgt Nykredit, og hvordan jobbet passer til dine interesser. Måske kender du nogen, som har arbejdet i Nykredit og fortalt dig noget spændende. Så skriv det. Det virker mere troværdigt end blot at henvise til nogle ord på vores hjemmeside. Lad ikke AI gøre arbejdet for dig – det er let at gennemskue.

Det er fint at sætte foto på dit cv, men lad det vise, hvem du er. Jeg har været til en samtale med en kandidat, som var meget afslappet klædt. Han havde sendt et billede, hvor han var i skjorte og jakke, så jeg måtte spørge ham: hvem er den rigtige?

Få en anden til at læse korrektur på dit cv. Hvis der er slåfejl, stavfejl eller et forkert virksomhedsnavn i din ansøgning, læser jeg den ikke færdig. Fejl er tegn på sjusk og



Lad ikke AI gøre arbejdet for dig – det er let at gennemskue

manglende dedikation, og de egenskaber er jeg ikke interesseret i, når jeg skal ansætte.

Du er velkommen til at tage kontakt, men lad være med at ringe, hvis du ikke har noget relevant at komme med. Det er helt o.k. at spørge, hvis du f.eks. er usikker på arbejdsadressen eller arbejdstiderne - er det 40 eller 60 timer om ugen? Work-life-balance er vigtigt for mange unge. Det må gerne være synligt, når du søger et job. Vær autentisk i forhold til hele dig.

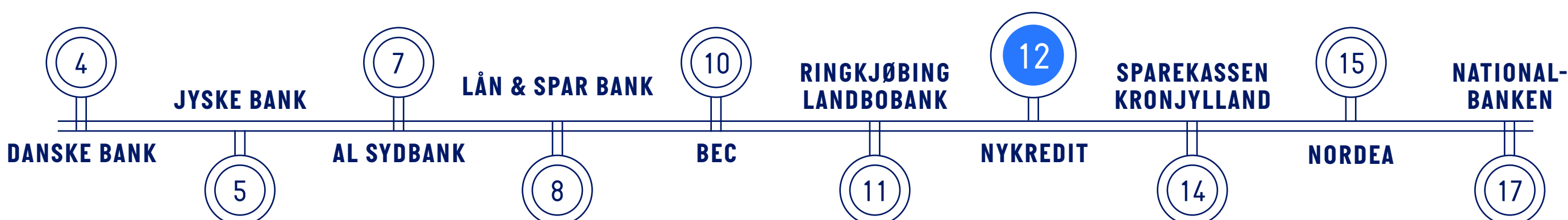
I en jobsamtale er jeg opmærksom på, om du er bevidst om de valg, du har truffet – fx uddannelse, fritidsjob eller sabbatår. Der er ikke nogen valg, som er finere end andre. Det væsentlige er at kunne fortælle, hvorfor du har gjort, som du har gjort. Det er stærkt at kunne stå med den refleksion. Jeg bliver lidt træt, hvis nogen svarer: jeg skulle jo bare lave et eller andet ...



Hanne Råe Larsen, underdirektør for Kreditrapportering og -styring i Nykredit. Ansætter især økonomer og jurister. Står for bl.a. rekrutteringer til Nykredits etårige graduate-program.

3 vigtige pointer

1. Vis at du er klar på at tage fat og lære
2. Din personlighed og ansøgning skal matche
3. Brug et opkald inden en samtale fornuftigt





FINANSFORBUNDET

SAMTALE OM DIT NÆSTE KARRIERESKRIDT

GRATIS FOR
MEDLEMMER

FÅ RETNING PÅ DIN KARRIEREVEJ

Book en personlig samtale med en karrierekonsulent med indgående kendskab til finansjobmarkedet.

I en samtale hos Finansforbundet får du professionel sparring med udgangspunkt i din situation

og dine behov. Sammen med en karrierekonsulent drøfter du dine muligheder, udfordringer og mål og får faglig feedback og nye perspektiver.

Samtalen kan handle om karrierevalg, trivsel i arbejdslivet, CV og ansøgning eller faglig udvikling.

[Finansforbundet.dk/karrieresamtale](https://finansforbundet.dk/karrieresamtale)

Gør dig umage. Sådan lyder vores vigtigste råd til nyuddannede jobansøgere.

Læs jobopslaget grundigt og sæt dig ind i både virksomheden og det specifikke job, du søger. Læs på hjemmesiden og brug dit netværk til at blive klogere.

Vi leder efter mennesker, der udstråler at de er imødekommende, ordentlige, kompetente og kundefokuserede. Det er sparekassens værdier og derfor noget, vi gerne vil se afspejlet hos jobansøgere.

Dit CV skal udstråle ordentlighed

Dit CV skal først og fremmest give et godt helhedsindtryk af dig som helt menneske. En skarp profilttekst og et kort personligt afsnit er vigtige elementer, fordi de viser, hvem du er, og hvad du står for. Samtidig skal dit CV udstråle ordentlighed – det skal være gennemarbejdet og overskueligt og vise, at du har gjort dig umage.

Forhold dig til dit CV og se det udefra: Giver det et klart og troværdigt indtryk af dig? Få gerne andre til at læse det igennem og komme med feedback, så du sikrer dig, at budskabet står skarpt.

Hvis du har et særligt kendskab til sparekassen eller relationer til nogen i den, så skriv det gerne. Det viser indsigt i virksomheden og kan skabe en forbindelse mellem dig og os.

Online-møde i stedet for ansøgning

I Sparekassen Kronjylland ønsker vi ikke længere at modtage motiverede ansøgninger. Vi foretrækker et personligt møde i stedet for.

Derfor inviterer vi til et online-inspirationsmøde, hvis vi på baggrund af dit CV vurderer, at dine faglige kompetencer matcher det, vi søger. Det er et individuelt møde på 30 minutter med os i HR. Den tid investerer vi gerne på at lære dig bedre at kende. Personlige relationer er en del af vores dna, så derfor gør vi det sådan.

På onlinemødet er det din imødekommenhed og energien og kemien mellem os, der tæller. Vær autentisk og vis os, hvem du er. Du får mulighed for at præsentere dig selv og uddybe dit CV. Vi taler om din motivation for at blive en del af virksomheden, så fokusér på hvorfor du netop søger det her job.

Hold balancen

Hvis vi har et gensidigt godt indtryk af hinanden, kan du komme videre i vores rekrutteringsproces.

Vær velforberedt og forhold dig til både arbejdspladsen og finanssektoren som helhed. Vis os, at du har sat dig ind i den branche, du søger job i. Vær bevidst om at holde en god balance, så du på den ene side viser, at du er respektfuld og ydmyg over for jobbet foran dig, og på den anden side fortæller om, hvad du selv har at byde på og kan lære os.

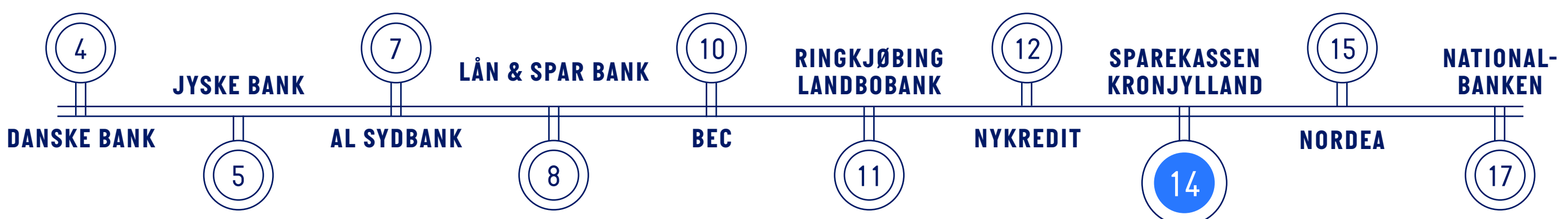
For et par år siden ansatte vi en finansbachelor, som strålede af energi, varme og kompetence på skærmen. Han trådte ind i rollen som trainee og var både kundefokuseret, imødekommende, ydmyg og nysgerrig. Han gik til sit første job med en 'what you see is what you get'-tilgang, som både ledere, kunder og medarbejdere satte stor pris på.



Camilla Højbjerg Dyhr.
HR Partner i Sparekassen Kronjylland. Arbejder med rekruttering, udvikling og trivsel. Har været i virksomheden i 3 år.

3 vigtige pointer

1. Vis os, hvem du er
2. Vær autentisk
3. Vis os, du har gjort dig umage



NORDEA

VI LEDER IKKE EFTER DET PERFEKTE CV – VI LEDER EFTER POTENTIALE

Hvis du er nysgerrig, motiveret og villig til at lære, har du allerede et godt udgangspunkt.

Mange førstegangsansøgere begår den fejl at undskylde for manglende erfaring. Lad være med det, for vi ved godt, at det måske er dit første job. Det, der betyder noget for os, er din evne og lyst til at lære, din nysgerrighed og din energi i forhold til de opgaver, der venter. Vis os, hvad der motiverer dig, og hvad der begejstrer dig ved denne rolle.

Besvar tre enkle spørgsmål

Tag dig tid til at læse jobopslaget grundigt og skræddersy din ansøgning. Generiske CV'er og motiverede ansøgninger er lette at spotte. Prøv i stedet at finde den konkrete forbindelse mellem os og dig – og brug den i din ansøgning. Vær dig selv. Forsøg ikke at passe ind i et billede af, hvem du tror, du bør være. Tænk over, hvordan dine kompetencer, interesser og erfaringer – fra studier, studiejob eller andre aktiviteter – kan bidrage til den rolle, du søger.

Hold dit CV kort, klart og fokuseret. Fremhæv de kompetencer, der matcher det, vi leder efter. Din motiverede ansøgning bør ikke være længere end én side – helst kun en halv. Besvar tre enkle spørgsmål: Hvorfor vil du have denne rolle? Hvilke kvaliteter kommer du med? Og hvorfor vil du arbejde hos os? En god måde at gøre det på er ved at vise, hvad du har fået ud af tidligere opgaver, og hvordan du gerne vil udvikle dig yderligere.

Helt naturligt at være nervøs

Mange kandidater er usikre på, hvor proaktive de bør være. Hvis kontaktoplysninger på den



Hos os holder du aldrig op med at udvikle dig

ansættende leder er med i opslaget, er du velkommen til at række ud med relevante spørgsmål – det viser interesse og hjælper dig med at vurdere, om rollen er den rette for dig. Hvis der ikke er delt kontaktoplysninger, så hold dig til processen beskrevet i jobopslaget.

Hvis du bliver inviteret til samtale, betyder det, at vi ser potentiale i dig og gerne vil lære dig bedre at kende. Forbered dig ved at læse om os og rollen, men husk – vi leder ikke efter robotter. Det er helt naturligt at være nervøs. Vær professionel, kom til tiden, kommuniker klart – og vigtigst af alt: vær dig selv.

Vi leder efter nye kolleger, der tør tænke anderledes

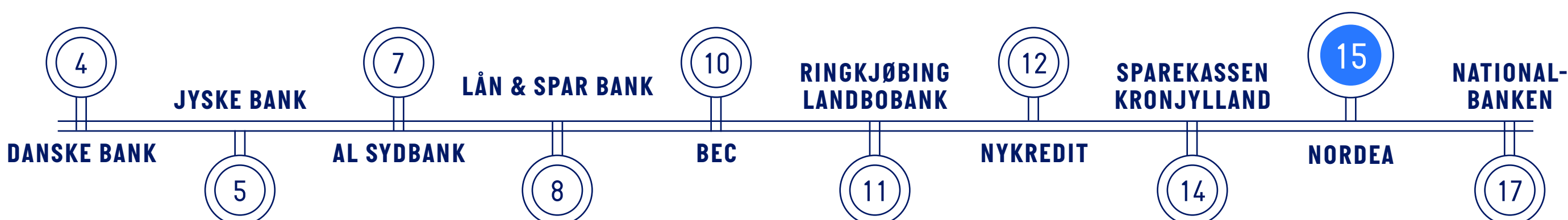
I Nordea mener vi, at forskellige perspektiver skaber teams, der leverer resultater. Når vi ansætter graduates, bliver vi altid imponeret over deres evne til hurtigt at lære og bevare et åbent mindset. Vi leder ikke efter "ja-sigere", men efter nye kolleger, der tør tænke anderledes, være innovative og hjælpe os med at finde endnu bedre løsninger fremadrettet. Folk drives af forskellige ting – hvad enten det er at udvikle deres karriere eller være banebrydende inden for deres felt. Hos os holder du aldrig op med at udvikle dig.



Lotte Schiffer, Head of People i Nordea Danmark og People Business Partner for Nordea Group Technology. Har over 30 års erfaring i branchen.

3 vigtige pointer

1. Kom som du er
2. Vis os din lyst til at lære
3. Vær interesseret i branchen





DET TJENER DU I DIT NÆSTE JOB

Sammenlign din løn med 70.000 andre
med Finansforbundets lønberegner

[Finansforbundet.dk/beregn-din-lon](https://finansforbundet.dk/beregn-din-lon)

NATIONALBANKEN

ERFARINGER MED SAMARBEJDE OG DIALOG ER EN VIGTIG DEL AF PAKKEN

Nationalbanken har ligesom mange andre virksomheder gjort det nemt for jobansøgere at uploade deres cv med nogle uddybende linjer i toppen.

Jeg ser først, om ansøgeren har fag, kompetencer og interesser inden for det område, som er relevant for os.

Jeg ser også, om ansøgeren har erfaringer med at sætte sine kompetencer i spil fx gennem formidling eller undervisning.

Hos os er det essentielt at kunne formidle og være i dialog – både på de indre baner og ud af huset. Så kom gerne med eksempler, hvor du har stillet dig op foran en gruppe tilhørere. I ansøgningen er det vigtigt, at du forholder dig til organisationen: Hvorfor mener du, at stedet er relevant for dig, og hvordan kan du være relevant for stedet?

Det vil vi også komme ind på i samtalen, hvis du kommer videre. Målet er jo at sikre et godt match, og potentialet skal kunne ses fra begge sider.

Fortæl, hvordan du samarbejder

Dine samarbejdsevner har stor betydning. Vi har mange dygtige medarbejdere med forskellige kompetencer, og stort set alle arbejder i teams med forskellige specialister.

Kom gerne med eksempler på dine erfaringer med at samarbejde – måske fra studietiden eller tidligere jobs.

Det gælder også erfaringer med folk, som er svære at samarbejde med. Hvis du kommer til samtale, sætter vi flere ord på det for at få afklaret, om vi lægger det samme i 'samarbejde'.

Faglighed er fint, men...

Det er godt at vise, at du har lyst til og mod på at lære noget mere. Faglighed og erfaring er fint, men du kan lære meget af opgaverne hos os. Derfor er det et godt udgangspunkt at være indstillet på at lære noget nyt.

At indgå en ansættelsesaftale skal begge parter glæde sig til. Derfor er det fint at ringe og følge op på en samtale, hvis du fx er usikker på noget i forhold til din motivation for jobbet. Men lad være med at ringe bare for at holde linjen varm.

Du behøver ikke ligne de andre – men dig selv

For os handler det bedste match også om diversitet. Vi har brug for mange forskellige fagligheder og personlighedstyper: entreprenøren, afslutteren, den tekniske, den policy-interesserende osv.

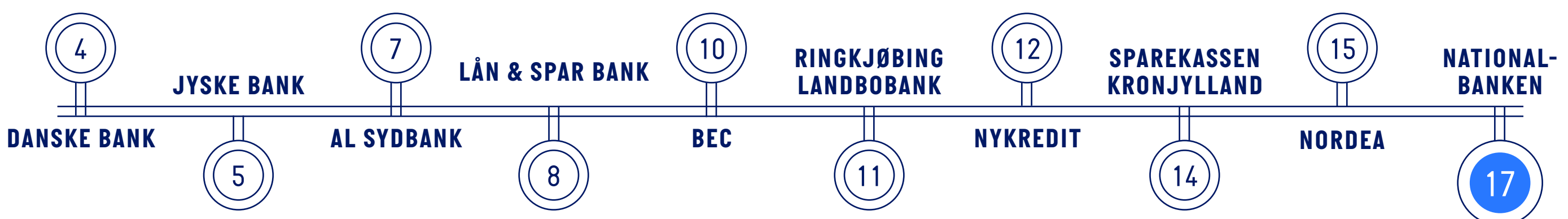
Det er der mange gevinster ved – men ikke nødvendigvis jobgevinst, hvis du har en profil, som allerede er repræsenteret. Sammenhængen er det afgørende.



Tue Møllerup Mathiasen, chef for penge-, bank-, og nationalregnskabsstatistik i afdelingen Finansiell Statistik i Nationalbanken. Ansætter økonomer fra universiteter og handelshøjskoler – heraf en del nyuddannede.

3 vigtige pointer

1. Formidling og dialog er afgørende
2. Kom med eksempler fra både privat og faglig sammenhæng
3. Samarbejde er vigtigt, så vis, at du kan og vil





FÅ MERE TRYGHED FOR PENGENE SOM MEDLEM AF FINANSFORBUNDET

Som medlem af Finansforbundet får du op til 26 % medlemsrabat på dine forsikringer hos Tryg.

Over halvdelen af medlemmerne vælger at skifte efter et forsikringstjek, og har du tre forsikringer eller flere, får du 10 % ekstra samlerabat.

Få din rabat ved at ringe til Tryg på 44 20 52 00 eller læs mere på finansforbundet.dk/tryg



DET TJENER NYUDDANNEDE I FINANS

Se startløn baseret på uddannelse og anciennitet.

Erhvervsuddannelse					
Dimittendår	Løn i 2020	Løn i 2021	Løn i 2022	Løn i 2023	Løn i 2024
2023				34.071	36.920
2022			32.469	38.147	41.698
2021		33.177	39.975	42.501	46.492
2020	32.499	36.871	41.141	44.405	46.716

Gymnasial uddannelse					
Dimittendår	Løn i 2020	Løn i 2021	Løn i 2022	Løn i 2023	Løn i 2024
2023				28.427	30.802
2022			28.208	29.187	31.913
2021		27.395	30.622	29.869	32.694
2020	29.555	29.264	32.460	31.519	33.223

Kort videregående uddannelse					
Dimittendår	Løn i 2020	Løn i 2021	Løn i 2022	Løn i 2023	Løn i 2024
2023				33.798	36.607
2022			34.885	38.088	41.613
2021		33.301	37.031	40.529	44.294
2020	33.138	35.242	40.351	43.559	45.861

Mellemlang videregående uddannelse					
Dimittendår	Løn i 2020	Løn i 2021	Løn i 2022	Løn i 2023	Løn i 2024
2023				48.182	52.162
2022			46.867	50.679	55.375
2021		46.418	49.844	52.538	57.401
2020	45.205	47.158	51.327	54.088	56.934

Lang videregående uddannelse					
Dimittendår	Løn i 2020	Løn i 2021	Løn i 2022	Løn i 2023	Løn i 2024
2023				52.062	56.354
2022			52.886	55.537	60.668
2021		49.348	52.057	57.834	63.181
2020	50.929	51.354	56.620	62.030	65.279

5 råd om lønforhandling særligt for nyuddannede

1 Vær forberedt på samtalen om løn
I dit studiejob har du måske ikke talt om løn til samtalerne, men som nyuddannet er det en del af ansættelsesprocessen. Så vær forberedt på, at det vil komme.

2 Undersøg lønniveauet
Brug Finansforbundets lønberegner, hvor du meget præcist kan få viden om, hvad andre i dit kommende job tjener. Så snyder du ikke dig selv.

3 Har du særlige kvalifikationer?
Er der noget, der adskiller dig fra andre nyuddannede? Har du haft et relevant studiejob eller praktikophold? Eller har du specialiseret dig på studiet i det, du skal arbejde med i virksomheden? Det kan være med til at presse din pris op.

4 Tænk 3 tal
Hvad vil være drømmescenariet? Hvad vil du være tilfreds med, og hvad vil du være utilfreds med? Hvis du har det i hovedet, kommer du ikke ud og har sagt ja til noget, du fortryder.

5 Få tjekket din kontrakt i Finansforbundet
Som medlem af Finansforbundet kan du få tjekket din ansættelseskontrakt af Finansforbundets jurister, før du skriver under.

Samlet løn = basisløn + pensionsindbetalinger (egen indbetaling + arbejdsgivers) + uregelmæssige betalinger (bonus og overskudsbetalinger).

Ph.d.					
Dimittendår	Løn i 2020	Løn i 2021	Løn i 2022	Løn i 2023	Løn i 2024
2023				77.440	83.867
2022			87.765	86.552	94.542
2021		65.620	78.941	86.513	94.476
2020	71.031	75.790	74.443	75.708	79.686



FINANSFORBUNDET.DK