

1-2-3 OMSTILLING!

VELFÆRDSSAMFUNDET, SOM VI KENDER DET, ER SENDT TIL TÆLLING

VELFÆRDSSAMFUNDET UNDER PRES

Velfærdssamfundet, som vi kender det i dag, bliver presset fra flere vinkler. I 2050 vil 40 procent af befolkningen i dele af Europa og Østasien være 65 år eller ældre. Vi ser allerede en mangel på arbejdskraft, og udviklingen ser kun ud til at blive forstærket.

Samtidig ser vi en grundlæggende forandring i samfundskontrakten. Dele af den arbejdsdygtige befolkning vil – i takt med at de bliver rigere – ikke arbejde mere, men have mere fri. Eller ligefrem træde tilbage fra arbejdsmarkedet som i FIRE-bevægelsen (Financial Independence, Retire Early). Samtidig kan velfærdssystemet ikke leve op til vores stigende forventninger. Blandt andet derfor vælger flere og flere private løsninger, og der er generelt en faldende tillid til, at velfærdssamfundet kan imødekomme vores behov.

Det ser yderligere ud til, at både klimasituationen og AI også vil skabe forandringer i velfærdssamfundet. Et forandret klima vil påvirke alt fra adfærd til infrastruktur, og AI vil forandre arbejdsopgaver og sende grupper på arbejdsmarkedet ud i uvished. Vi kender endnu ikke omfanget af omstillingen. Vi ved blot, at den kommer og vil omkalfatre velfærdssamfundet yderligere.

Tilsammen en stærk cocktail, der sender velfærdssystemet, som vi kender det, til tælling.

ET SAMFUND UNDER OMSTILLING

Vi ser ind i en fremtid med overskriften ”omstillinger”. Og de mange og omfangsrige omstillinger til et nyt velfærdssamfund er noget, vi alle vil mærke effekten af. Der vil være diskussioner om, hvilke værdier vores nye samfundsmodel skal bygge på.

I omstillingernes tid vil vi alle skulle give afkald på noget. Det kan gøre ondt og skabe større splittelse. Klasseskel vil blive tydeliggjort, og måske vil der opstå nye klasser, ikke blot defineret af økonomi, men også af graden af klimaudsathed, teknologiforståelse og omstillingsevne.

Samtidig vil diversiteten i samfundet vokse, da vi som alle andre vestlige lande må åbne op for arbejdskraft fra især Afrika og Sydamerika, der som nogle af de få i verden vil have en yngre befolkning.

Man kan se for sig to meget forskellige veje i håndteringen af den utryghed, der kan opstå i kølvandet på omstillingen. Den ene er i retning af et mere individualiseret samfund, hvor det handler om at sikre sin egen velfærd. Den anden er mod nye former for fællesskaber og solidariske løsninger. Måske opstår en ”omstillingens guldalder”, som da statsbankerotten i 1813 åbnede for eksempel guldalderen og opfindelsen af højskolebevægelsen.



Photo by: photo nic on Unsplash.com

ØKONOMI FRIHED POLITIK ARBEJDETS BETYDNING 1-2-3 OMSTILLING

Arbejdstiden falder

Når vi bliver rigere vil vi gerne arbejde mindre - og det presser velfærdssamfundet

Mange danskere synes, de arbejder meget, men det store flertal arbejder langt mindre end deres forældre og deres bedsteforældre.
"Danskernes selvforståelse af, at vi arbejder meget, er en stor myte. Der har kun været én tendens i arbejdstiden de seneste 100 år, og det er, at den går nedad. Jeg er ret sikker på, at den trend vil fortsætte i fremtiden. Og det er ret giftig for den offentlige sektor," siger Nina Smith. Sammenlignet med borgerne i andre OECD-lande arbejder vi danskere mindst.

"Når produktiviteten stiger, og vi bliver rigere, vil vi også have mere fritid. Og så sker der to ting. For det første bliver der færre hænder i den offentlige sektor. For det andet bliver der også et mindre beskæftningsgrundlag. Hvis vi bare fik vores produktivtetsvækst ud som højere lønninger, ville der også komme mere ind i skat. Men det gør der jo ikke, hvis vi i stedet arbejder mindre."

Relevance

Det udtrykker et ønske om frihed, som presser velfærdssatsten

Created by Signe Bang Lyck on Jan 26th, 2023

Source: Professor Nina Smith. Five vels samper blikker over den danske velfærdsmodel - Håndbog i Høgen - Uafhængigt innovativt. Analyse og ny ve

Fremtidens Fagforing



Photo by: Jason Kohan on Unsplash.com

VÆRDIER ØKONOMI ARBEJDSLIV POLITIK 1-2-3 OMSTILLING

Canadas befolkning er vokset med 1 mio på ét år

For at løse problemet med manglende hænder og kompetencer, har Canada budt flygtninge og indvandrere velkommen

Canadas befolkning er for første gang i historien vokset med over en million indbyggere på blot ét år, lyder det fra den canadiske regering.

Den store befolkningsvækst hænger i høj grad sammen med indvandring og er et resultat af den canadiske regerings bestræbelser på at tiltrække udenlandsk arbejdskraft for at imødekomme mangel herpå og en økende befolkning.

Den canadiske premierminister, Justin Trudeau, har som udtalt mål at sikre øget indvandring til Canada, og landet har i de seneste år taget imod tusinder af flygtninge fra blandt andet Syrien, Afghanistan og Ukraine.

Relevance

Pga. aldrene befolkning og små årgange, vil vi mangle arbejdskraft. Canada har valgt at løse udfordringen ved at byde udlændinge velkomne. Danmark har ikke en reel strategi. Det kan betyde to ting: at vi kommer til at mangle RIGTIG meget arbejdskraft eller at vi kommer til at lave en seriøs strategi, som vil betyde forandringer på arbejdsmarkedet. Hvis vi byde flygtninge og indvandrere velkomne, så vil [...]

Created by Signe Bang Lyck on Mar 30th, 2023

Source: Canadian immigration given by 1 million in 2022 | CTV News

Source: politiken.dk

Fremtidens Fagforing



Photo by: zhang kely on Unsplash.com

ØKONOMI POLITIK ENVIRONMENTAL 1-2-3 OMSTILLING

I 2050 vil 40 procent af befolkningen i dele af Europa og Østasien være 65 år eller ældre

Klodens befolkning vokser på nye måder og det får betydning for økonomien, magtbalancen og klimaet

Klodens befolkning vokser nemlig hurtigt - og samtidig på helt nye måder - så vores verden kommer til at se meget anderledes ud om få år. Og man kan nærmest ikke undervurdere, hvad det vil betyde for økonomien, for magtbalancen i verden og ikke mindst for klimaet. De fleste analyser viser, at verdens befolkning i 2050 vil være vokset fra de nuværende otte milliarder til ti milliarder mennesker. To milliarder flere mennesker på under 30 år er en heftig stigning.

Til gengæld regner eksperterne med, at befolkningstallet deromkring eller lige efter ikke vil vokse mere. Fordi folk mange steder i verden får færre børn. Bliver vi måske fra 2050 eller lidt senere ikke flere mennesker på kloden. Eller vi begynder endda at blive færre.

Samtidig ændrer befolkningerne sig i dele af Afrika, Sydamerika og Indien, så de får mange flere i arbejdsalderen de næste årtier. Det kan give et stort økonomisk boost i de områder. [...]

Relevance

Velfærdssystemet presses
Verdensmagten skifter
Måske større indvandring fra sydamerika

Created by Signe Bang Lyck on Aug 23rd, 2023

Source: - Alderens tendens og jomum i Afrika. Klodens befolkning ændrer sig nu, og det kan få store konsekvenser

Source: Hvil er den demografiske 20th århundrede the world - The New York Times

Fremtidens Fagforing



Photo by: Joss Jossens-Coff on Unsplash.com

ØKONOMI ARBEJDSLIV POLITIK ENVIRONMENTAL 1-2-3 OMSTILLING

Retfærdig omstilling

Grøn omstilling betyder at allerede udsatte folk f.eks. mister jobs og marginaliseres

Grøn omstilling indebærer forandringer og løsninger, der har en positiv effekt på klimaet, men omstillingen må ikke marginalisere dem, der mister deres jobfunktioner, dem der i forvejen er udsatte, eller bliver det på grund af klimaforandringerne.

Velfærd og grøn omstilling kan gå hånd i hånd. Det sikrer vi blandt andet ved investeringer i forskning og bæredygtige teknologier, der ikke kun erstatter, men også bidrager med nye produktionsformer. Samtidig skal vi efter- og videreudanne, så vi sikrer de rette kompetencer, den grønne omstilling kræver, og ikke mindst skal vi bevare samme adgang til velfærd og sundhed trods de ændringer på arbejdsmarkedet, som omstillingen kan medføre.

I Danmark har den grønne omstilling allerede vist potentiale for både vækst og beskæftigelse, men ikke alle EU-lande har de samme vilkår.

Relevance

Det kan få stor betydning for arbejdsmarkedet, økonomien etc.

Created by Signe Bang Lyck on Mar 22nd, 2023

Source: Retfærdig omstilling - Uafhængigt innovativt. 1.0k

Source: Fonden for Retfærdig Omstilling | Fælleskab om Den Europæiske Union i Europæisk Parlament

Fremtidens Fagforing

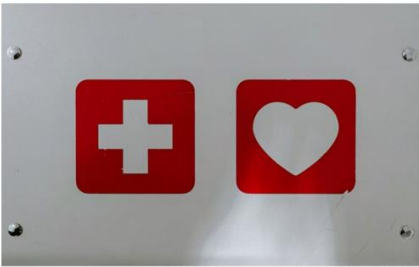


Photo by: Claudia Schwarz on Unsplash.com

ØKONOMI INDIVIDUALISME POLITIK 1-2-3 OMSTILLING

Flere vælger private løsninger

Private sundhedsforsikringer, lensikring og velstående børn på privatskoler er tegn på segmenteret samfund

Reformkommissionens formand mener, at vi allerede i dag ser nogle af konsekvenserne af denne udvikling, og peger på tre konkrete eksempler.

I løbet af de seneste knap 20 år er antallet af folk med en privat sundhedsforsikring næsten fordoblet til 2,3 millioner. De har dermed mulighed for at springe ventelisten over til de offentlige sygehuse.

På samme måde har folks forventninger til de stadig mere udfuldede dagpenge ført til en eksplosion i antallet af private lønforsikringer som supplement til dagpenge. Nu har cirka 400.000 tegnet en lønforsikring.

Den tredje konsekvens ser vi på folkeskolens område. Jo mere velstående folk bliver, jo større er andelen af familier, der vender den offentlige folkeskole ryggen og sender børnene på en privatskole. [...]

Relevance

En ny fagforing kan være en del af løsningen af denne udfordring

Created by Signe Bang Lyck on Jan 26th, 2023

Source: Professor Nina Smith. Five vels samper blikker over den danske velfærdsmodel - Håndbog i Høgen - Uafhængigt innovativt. Analyse og ny ve

Fremtidens Fagforing



Photo by: Nick Karasovic on Unsplash.com

ØKONOMI ARBEJDSLIV 1-2-3 OMSTILLING

Mangel på arbejdskraft

Beskæftigelsen slår rekord - og virksomhederne har svært ved at rekruttere

Et mere friskt billede af jobmarkedet viser, at ledigheden er steget med 4.000 personer i de seneste tre måneder, men ligger dog stadig tæt på det laveste niveau siden 2008. Antallet af stillingsopslag ligger i en historisk kontekst fortsat rigtig højt, og der blev i januar sået lidt mere end 30.000 nye stillinger op. Det vidner om, at der fortsat er stor efterspørgsel efter arbejdskraft. Antallet af stillingsopslag er dog 11% lavere end i januar sidste år, så nøget farten er i gang med at aftage.

Relevance

Det påvirker arbejdsmarkedet når der er mangel på arbejdskraft. Det tigger magten til arbejdstagerne, og kan drive en udvikling i retningen af den, arbejdstagerne ønsker. Virksomhederne vil have fokus på at være attraktive.

Created by Signe Bang Lyck on Apr 19th, 2023

Source: Rekord i vækst i 2. år sammen af mangel på arbejdskraft | D

Source: Beskæftigelsen i ny rekord

Fremtidens Fagforing



TRIVSELSØKONOMI

FRA BUNDLINJE TIL SUNDLINJE

VI GÅR FRA KUN AT MÅLE PÅ ØKONOMI TIL OGSÅ AT MÅLE PÅ ANDRE PARAMETRE

NYE OPFATTELSE AF VÆRDI

Økonomiske teorier som for eksempel doughnutmodellen (en økonomisk model for bæredygtig udvikling, som tilgodeser både menneskehedens og naturens behov), der indtænker flere parametre at måle på end blot de økonomiske. Vækstdebatter vinder frem, herunder diskussion af grøn vækst og degrowth, samt en større stillingtagen til, hvad vi som samfund skal stræbe efter. Det er alt sammen afledt af en stigende erkendelse af, at vi ikke kan fortsætte, som vi hidtil har gjort i forhold til udnyttelse af verdens ressourcer.

Cirkulære forretningsmodeller får større indpas, og bæredygtighed er blevet et begreb, som mange forholder sig til. Værdiansættelse af arbejdet er også kommet under lup i visse kredse, herunder blandt andet diskussion af feministisk økonomi. Alt i alt diskuterer vi i højere grad værdi og vækst, som før var noget, vi tog for givet.

I arbejdslivet ser vi også tendenser til, at profit og penge ikke er de eneste parametre, som vi navigerer ud fra. Der efterspørges mere fleksible arbejdsliv, og der eksperimenteres med firedages arbejdsuge. Vi ser også nye måder at måle trivsel på.

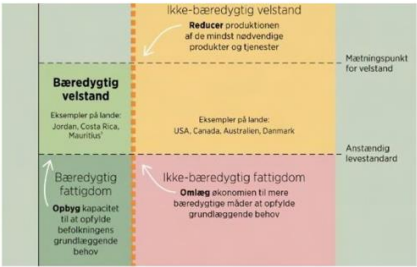
EN VÆRDIDRETVET BUNDLINJE

Ændringen kan betyde noget nær en revolution inden for økonomisk planlægning, fordi det vil give et ganske andet billede af, hvordan for eksempel offentlige midler skal prioriteres. Skiftet i målestokken vil også kunne betyde forandrede investeringsmønstre.

Forandringen kan betyde, at flere vil få det bedre, fordi flere og flere beslutninger bliver taget ud fra trivselsparametre frem for økonomiske.

Virksomheder, som tager udviklingen til sig, vil stå godt i kampen om arbejdskraften. Det kan blive et konkurrenceparameter at dokumentere og vise den positive impact, som man for eksempel har på både mennesker og planet. Man kan forestille sig, at der vil være mindre efterspørgsel efter traditionelle goder som løn og arbejdstid og højere efterspørgsel efter andre typer af goder som for eksempel kærlighed, empati og fantasi.

Det kan betyde, at omstillingen fra at måle økonomi til at måle livskvalitet langsomt vil påvirke langt flere dele af vores samfund og liv, end vi i første omgang forestillede os. Det vil muligvis i en periode udfordre den fælles samtale i samfundet, fordi vi ikke længere har samme succeskriterier.



ØKONOMI BÆREDYGTIGHED KULTUR POLITIK ENVIRONMENTAL ULIKHED SUNDHED

Vækstdebatter her, der, allevegne

Vækst er til debat alle vegne. Degrowth og grøn vækst bliver diskuteret

Vi plejer at inddеле politik i højre og venstre, alt efter om man tror på individuelle eller fælles løsninger. Men der er en anden dimension, der ser ud til at være lige så afgørende for fremtidens politik: forholdet til vækst.

Skal vi have vækst, og hvilken vækst skal det være?

Skal vi sætte fuld fart på omstillingen – eller faldt stop for afgunden? Green growth eller degrowth? Det bliver en afgørende ideologisk skillelinje i de kommende år.

Relevance

Det viser, at der er brug for andre målestokke end den økonomiske

Created by Signe Bang Lyck on Jan 18th, 2023
Source: At vækste eller ikke at vækste – det er spørgsmålet - Monday Morgen - Uafhængigt innovationshus. Analyser og ny viden.

Fremtidens Fagforening



Photo by: Joss Yuan (Shutterstock) on Unsplash.com

VÆRDIER ØKONOMI MENTAL SUNDHED SOCIAL SUNDHED

Trivselsbanken: Nye måder at måle og regne på - trivsel i stedet for økonomi

Hvordan måler vi, hvis vi gerne vil opføre værdi i livskvalitet frem for penge?

Trivselsbanken er et nyt værktøj til at sammenligne værdien af alt muligt, som myndigheder og organisationer kan finde på at investere i, lige fra gratis psykologhjælp og hjemmestøttiler til forureningsbekæmpelse og etablering af grønne områder. Og det afgørende er, at værdien ikke bliver opgivet i penge, men derimod i livskvalitet.

Hvor meget livskvalitet man kan få ud af at tilbyde unge mennesker terapi eller arrangere sociale aktiviteter for ældre. Det hele er baseret på solide studier af, hvordan forskellige ting påvirker folks tilfredshed med tilværelsen, og når værktøjet engang er færdigt, er målet at få organisationer og myndigheder til at bruge det til at træffe og evaluere beslutninger.

Relevance

Signalet er i sig selv et tegn på et skifte i målestokkene. Samtidig er det et værktøj der vil kunne bruges i en ny fagforening med et nyt fokus.

Created by Signe Bang Lyck on May 1st, 2023
Source: Happy
Source: Her du har om bevegelsen, der vil bygge økonomien op om glæde frem for penge! Nu er den kommet til Danmark.

Fremtidens Fagforening



VÆRDIER FRIHED MENTAL SUNDHED ARBEJDESLIV PAUSE ARBEJDETS BETYDNING SUNDHED

Vi vil ikke have travlt

Livet er andet end arbejde - især kvinderne har en drøm om at leve radikalt anderledes

Den danske kvinde anno 2023 drømmer om forandring.

Om at kaste tingene op i luften og se dem lande på ny.

»Brænde samfundskontaineren ned,« som fremtidsforsker Anne Skare Nielsen formulerer det. Det viser Anne Medias store, årlige »kronen of the future«-undersøgelser, som er lavet blandt et repræsentativt udvalgt af danske kvinder over 18 år. Undersøgelsen interesserer sig for, hvad der optager de selv samme kvinder netop nu, og resultaterne, der kom hurtig, var på flere punkter overraskende for Anne Eskerød Borgstrøm, som er head of aller insights. Her svarer hver fjerde kvinde, 26 procent, at hun føler trang til at ændre sit liv radikalt – og ser man kun på de 30-39-årige kvinder, er der tale om 36 procent, som ønsker et radikalt skifte i [...]

Relevance

Det viser hvordan arbejdets betydning skifter for os. Vi vil ikke ofre alt for arbejdet.

Created by Signe Bang Lyck on Feb 27th, 2023
Source: Her du har om bevegelsen, der vil bygge økonomien op om glæde frem for penge! Nu er den kommet til Danmark.

Fremtidens Fagforening



Photo by: Alice Pasquale on Unsplash.com

VÆRDIER ØKONOMI BÆREDYGTIGHED ENVIRONMENTAL SUNDHED

Doughnut economy: en ny økonomisk tænkning

Måden at tænke på tilbyder en ny vision for, hvordan menneskeheden kan trives i det 21. århundrede

Think of it as a compass for human prosperity in the 21st century, with the aim of meeting the needs of all people within the means of the living planet.

The Doughnut consists of two concentric rings: a social foundation, to ensure that no one is left falling short on life's essentials, and an ecological ceiling, to ensure that humanity does not collectively overshoot the planetary boundaries that protect Earth's life-supporting systems. Between these two sets of boundaries lies a doughnut-shaped space that is both ecologically safe and socially just: a space in which humanity can thrive.

Relevance

Signalet er et tegn på en forandret måde at tænke på, hvor jordens ressourcer tages med i ligningen. Den sætter menneskets trivsel - planetens trivsel.

Created by Signe Bang Lyck on Mar 20th, 2023
Source: About Doughnut Economics i DEAI.

Fremtidens Fagforening



VÆRDIER ØKONOMI SOCIAL SUNDHED

Feministisk økonomi

Ny interesse for økonomisk ulighed blandt køn

Feministisk økonomi sætter fokus på at de økonomiske modeller, som staten fx bruger, fejler ved ikke at tage højde for værdien af omsorgsarbejde i hjemmet.

Herhjemme har Emma Holten har haft stor succes med et foredrag om feministisk økonomi. Hun udtaler bl.a. til Altinget:

”I mit oplæg dokumenterer jeg, hvordan omsorgsarbejde i hjemmet er ekskluderet fra økonomiske vækstprognoser, fordi det ikke udveksles for penge... Et eksempel er BNP. Det måler service, produkter og investeringer, der bliver købt og solgt for penge. Det måler intet af det arbejde, som ikke er markedsgjort, som lønnet omsorgsarbejde og naturressourcer.”

Ifølge Holten kan dette spores tilbage til vores historiske syn på kvinde. Man har set reproduktion og [...]

Relevance

-

Created by Line Green on Mar 23rd, 2023

Fremtidens Fagforening



Photo by: Barbara Werge on Unsplash.com

VÆRDIER ØKONOMI WELLBEING ECONOMY SUNDHED

EU foreslår at indregne livskvalitet i BNP som

Den måde, vi opger økonomien på, er afgørende for at kanalisere fremtidige investeringer, og derfor bør det være en prioritet i EU's arbejde at se ud over BNP

Gennem de seneste par år har den interne researchenhed Joint Research Center undersøgt, hvordan man kan ændre måden, man måler vækst på – enten ved at ændre de faktorer, der indgår i bruttonationalproduktet, eller ved at supplere med opgørelser, der medtager andre typer værdi.

I den nye rapport har man forsøgt at indregne livskvalitet. Man har valgt at bruge den forventede levealder som et generelt mål for befolkningens sundhed, og det har man tilføjet en pengemæssig værdi, der tages med i beregningen af BNP.

”Vi ville demonstrere, at det faktisk kunne føre til en revolution i den økonomiske planlægning, hvis man brugte denne tilgang bredt, fordi det mere klart ville indikere, hvad der skulle være vores offentlige budgetters prioriteter.”

Relevance

Hvis vi begynder at arbejde med andre værdier end de monetære, vil rigtig mange ting forandre sig

Created by Signe Bang Lyck on Aug 25th, 2023
Source: Seks kriser former Europas fremtid - Monday Morgen - Uafhængigt innovationshus. Analyser og ny viden.

Fremtidens Fagforening



MISTRIVSEL

VI HÆNGER MED MULEN

MISTRIVSLEN STIGER, OG VI FAMLER EFTER LØSNINGER, DER VIRKER

OPLYST MISTRIVSEL

Vi ser en øget mistrivsel i befolkningen. Tydelige tal viser, at alle samfundslag rammes af stigende stress, og særligt de unge er ramt hårdt på den mentale sundhed. Samtidig bekræfter en række bevægelser tendensen. For eksempel vælger flere og flere – især midaldrende kvinder – at sige deres faste job op for at arbejde og leve på en anden måde.

Som samfund erkender vi i højere grad problemet. Det er på den politiske dagsorden, og vi er begyndt at integrere nye løsninger i vores organisationer som for eksempel pauser og mindfulness. Resultaterne synes dog at vente på sig, hvilket måske kan skyldes, at problemet er af mere strukturel karakter. Ekspertyler taler om en giftig cocktail af præstation, tempo og omskiftelighed. Kobler man hertil den udbredte forestilling om, at du kan, hvad du vil, kan den enkelte efterlades med følelsen af at stå alene med ansvaret for trivsel, hvor fejltrin kan resultere i en egenfortælling om at være mislykket.

Flere undersøgelser viser dertil, at sociale medier påvirker især unges trivsel negativt. Techindustrien har hacket den menneskelige natur til perfektion, så det kan opleves umuligt at sige fra og lægge telefonen fra sig – selvom vi ved, at det ikke er sundt for trivslen i længden.

TRIVSEL STÅR ØVERST PÅ LISTEN

Hvis mistrivslen fortsat vokser, kan vi opleve en fremtid, hvor flere tager radikale livsvalg og for eksempel melder sig mere eller mindre ud af præstationssamfundet. Influencere, der tilbyder mere bæredygtige måder at leve på, skaber følgeskab og bliver de nye politikere, der kan sætte retningen for udvikling.

Vi har formentlig stadig ikke fat om de grundlæggende strukturer, der skaber mistrivsel, men trivsel vil være en bunden opgave for mange dele af samfundet. På arbejdsmarkedet vil det betyde, at færre vil eller kan tage et arbejde, som vi kender det i dag. Organisationer, der finder gode løsninger på at arbejde anderledes og med trivsel i centrum, vil stå godt.

Det kan også betyde, at vi ser ind i en fremtid med en stigende erkendelse af sociale mediers effekt på vores sind, hvilket kan føre til rationeringer. Mobilforbrug bliver det nye rygning. Unge under 25 år må for eksempel kun være på (fremtidens) Instagram 10 minutter om dagen, og der indrettes særlige bokse på uddannelsesinstitutioner og arbejdspladser, hvor det er tilladt at bruge sin smartphone. Uden for boksen er det mobilfri zone.



VÆRDIER MENTAL SUNDHED BÆREDYGTIGHED ARBEJDSLIV PAUSE MESTRIVSEL

Tempo og pauser

Topledere begynder og slutter dagen med meditation

«I byer som London og New York er det helt almindeligt, at folk møder i deres faste meditationscenter for at indlede eller afslutte dagen roligt, respektfuldt og ved at kigge indad,» siger hun og understreger, at meditation ikke er et quickfix. Marie Kronqvist er et kendt ansigt i erhvervslivet og på direktionsgangene. Hun er tidligere professionel basketballspiller, men har gennem de seneste 16 år vejledt hundrevis af mennesker med behov for ro, stilhed og fokus.

Dermed skriver hun sig ind i en stigende kritik af tendenser: En præstationskultur, som mange gennem års træning er opdraget til at fungere i med digitale arbejdsprocesser og en mobiltelefon i hånden fra tidlig morgen til sen aften. En halvanden meter høj Buddha-figur betragter de mediterende fra et hjørne i rummets tilmærkede belysning, mens flammen fra det store, hvide stearinlys blaffer svagt.

Relevance

det underbygger pause-bevægelsen «at vi vil leve på en anden måde

Created by Signe Bang Lyck on Feb 21st, 2023
Source: Fil dokumentation og topledere i «danghæve» af London og New York er det helt almindeligt.
Source: <https://danghæve.dk/>

Fremtidens Faglønning



Photo by Kristina Pflaum on Unsplash.com

VÆRDIER MENTAL SUNDHED BÆREDYGTIGHED ARBEJDSLIV ARBEJDETS BETYDNING MESTRIVSEL

Quiet quitting

Medarbejdere siger ikke op, men arbejder videre ... med håndbremsen på

De siger ikke op. De siger ikke fra. I stedet har de fundet en usynlig løsning på et arbejdsliv ude af balance. De vælger «quiet quitting» og nøjes med at sige op mentalt og er fast besluttede på aldrig at lave mere end allerhøjest nødvendigt for at undgå konsekvenser.

Tendens fra det amerikanske arbejdsmarked, hvor medarbejdere – frustreret over ikke at blive mødt med højere løn og bedre vilkår som svar på de årgede krav til deres arbejdsliv – beslutter sig for at blive i arbejdet med et minimum af entusiasme. Og kun udføre lige præcis det, der skal til.

Relevance

Hvorfor er folk begyndt individuelt at tage ansvar ubalancen i arbejdslivet? Hvilken rolle kan fremtidens rådgørelse spille i «den kamp»? Det er et tegn på, at gen z (og måske flere?) vil leve og arbejde på en anden måde. What matters is that Generation Z is waking up to the fact that the unnatural melding of self and work induced by an [...]

Created by Lars AP on Jan 20th, 2023
Source: The Year in Quiet Quitting | The New Yorker

Fremtidens Faglønning



Photo by Joshua Serrano on Unsplash.com

VÆRDIER FRIHED MENTAL SUNDHED ARBEJDSLIV MENING ARBEJDETS BETYDNING MESTRIVSEL

101 arbejdslivs break-ups

Flere og flere siger op uden at have et andet job på hånden

... hvorfor gør de det? Det er der lavet en undersøgelse af på baggrund af et spørgeskema med 101 der har sagt op. En af konklusionerne: Deres arbejdsplads ikke skaber betingelser for et produktivt og meningsfuldt arbejdsliv, ikke venter med at sige op, til de har fundet et nyt arbejde. Det gælder i særlig grad kvinder, og det sker både i starten, i midten og i sidste del af i arbejdslivet. Respondenterne angiver overvejende push eller «væk fra» årsager til deres opsigter. De siger op som reaktion på et arbejdsliv, som giver mistrivsel og stress, og en ledelse, der ikke vægter arbejdsplads, samarbejde og medarbejderudvikling. De ønsker indflydelse, anerkendelse og meningsfuldt arbejde.

Relevance

Det fortæller noget om nye værdier ift. arbejde og hvad det er for drømme, der findes om en anden type arbejdsliv

Created by Signe Bang Lyck on May 1st, 2023
Source: 101 siger op som aldrig før. Det handler om en pige på missing
Source: 101 Arbejdslivs Breakups - Human by Nature

Fremtidens Faglønning



Photo by Simon Soud on Unsplash.com

MENTAL SUNDHED MESTRIVSEL

Flere og flere får stress

Særligt unge, kvinder og de nederste samfundslag lider af stress

Andelen af voksne danskere med en høj score på stressskalaen er steget fra 21 pct. i 2013 til 25% i 2017 og 28% i 2021. Der er en større andel af kvinder, der scorer højt på stressskalaen, end mænd. I 2021 havde 34% af kvinderne et højt stressniveau, mens det samme gjaldt for 25% af mændene.

Stress er også mere udbredt blandt unge end blandt ældre personer, og gruppen af 16-24-årige har flest med en høj score på stressskalaen med 31% blandt mændene og 52% blandt kvinderne. Blandt de 65-74-årige er der færrest med en høj score med 18% blandt mændene og 23% blandt kvinderne.

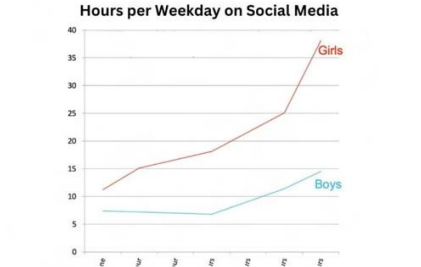
Stress har også en social slægt: Mens 23% i beskæftigede har et højt stressniveau, gælder det 47% blandt arbejdsløse, 55% blandt førtidspensionister og 57% blandt mennesker, der på anden vis er uden for arbejdsmarkedet.

Relevance

Det er et samfundspøblem

Created by Signe Bang Lyck on Sep 16th, 2023
Source: Tar og fæta som stress - Sundhedsstyrelsen

Fremtidens Faglønning



VÆRDIER MENTAL SUNDHED SOCIAL TEKNOLOGI MESTRIVSEL

1/3 af unge piger i USA har overvejet selvmord

...og deres tilstand hænger sammen med tiden de bruger på sociale medier

d

Relevance

d

Created by Signe Bang Lyck on Mar 16th, 2023
Source: Social Media is a Major Cause of the Teen Stress Epidemic, in Teen Girls, Here's The Evidence.

Fremtidens Faglønning



Photo by Dean Stockford on Unsplash.com

VÆRDIER MENTAL SUNDHED ARBEJDSLIV PAUSE MESTRIVSEL

Lov i Belgien, Kenya, Frankrig, Portugal: The Right To Disconnect

Flere lande har indført love om, at man må lade være med at tage telefonen og svare på mails om aftenen, i weekenden og i ferien

The rapid switch to remote working during the pandemic has made the line between home life and working hours unclear. Many remote workers feel they need to be available at all times. But answering calls and messages after office hours are over can lead to stress and burnout.

Several countries in Europe have put legislation in place to allow employees to disconnect, and Kenya is looking at doing the same.

The shift to remote working has blurred the line between home and work life for many people. Leaving them answering calls, texts and emails at all hours. This has prompted numerous countries to look at laws to protect the "right to disconnect".

Relevance

Lovene er et tegn på, hvordan vi har er i gang med at leve (arbejdsliv, der ikke fungerer for os, Folk har brug for at restitue. Særligt er det en lov, der kun har et perspektiv i sig: at man skal dele arbejde og liv op i to forskellige dele. Arbejdet er ikke livet - man skal begrænse arbejdet for at kunne leve det rigtige liv.

Created by Signe Bang Lyck on Mar 30th, 2023
Source: These countries have laws for worker's right to disconnect | World Economic Forum

Fremtidens Faglønning



SELVOPTIMERING

HOKUS POKUS – MIG SELV I FOKUS

VI HYPEROPTIMERER VORES SIND OG KROPPE – PÅ GODT OG ONDT

ALT KAN OPTIMERES

Selvoptimeringen buldrer af sted. Vi tracker skridt, motion, kalorier og søvn. Nye wearables kommer på markedet og lover at reducere stress. Og er den helt gal, er der nok et produkt klar, som er tilpasset lige præcis din krops behov. Som for eksempel en 3D-printet vitamintyggegummi med lige præcis de vitaminer, din krop har brug.

Vi optimerer vores tid, og alt, vi gør, skal have et tydeligt formål og helst også en tydelig gevinst for os selv, hvis vi skal vælge at bruge tid og energi på det. Vi lytter til podcasts, mens vi laver mad, køber ind over nettet eller får arbejde fra hånden, mens vi er i transportsituationer.

Mindfulness er blevet en industri. Folk tager på stilhedsretreat, virksomheder hyrer meditationslærere for at lære medarbejderne at håndtere stress og trække vejret. “Pauser” er det nye sort, både i det daglige og i livet. Mental sundhed knyttes også til kroppen, hvor nye kostråd fokuserer på en optimal tarmflora. Selvoptimering handler om at håndtere stigende krav om præstation, men det er også en måde at få mere ud af livet på.

INDIVIDUEL TILPASNING

Selvoptimeringen peger mod, at vi vil stille højere krav til os selv og arbejdspladsen. Får vi større viden om og fokus på optimering af os selv, vil der blive ting, arbejdspladsen tidligere har tilbudt, som vi kommer til at vælge fra, for eksempel frokostordninger, fredagsbarer og julefrokost. Hvis hverdagen indrettes efter hver vores ideelle tilstand, giver det mangel på fælles tidspunkter og ritualer. Denne afkobling fra fællesskaber kan skabe større mistrivsel og ensomhed.

Omdrejningspunktet i selvoptimering er “selvet”, altså individet selv. På den ene side kan det give os en mulighed for at opnå ting, der er vigtige for os – som for eksempel at blive sundere og leve længere. På den anden side betyder selvoptimering, at vi konstant mindes om vores eget forbedringspotentiale, og fokus kan rettes på vores egen utilstrækkelighed og dødelighed.

For organisationer på fremtidens arbejdsmarked kan det betyde, at man skal tale ind i de løsninger, som medlemmerne allerede bruger for at optimere deres eget liv. Måske vil medarbejdere kunne uploade personlige data og tilrettelægge arbejdet efter de timer, hvor man er mest produktiv. En helt anden mulighed er, at organisationer skal tilbyde noget af det, optimeringen ikke giver: En følelse af samhørighed, og at vi er “in this together”.



TEKNOLOGI PSIG I FOKUS

Roga Life

En wearable, der reducerer stress

The most effective way to reduce stress and burnout. Instantly reduce the physical and mental symptoms of stress by combining pulsed electrical stimulation with guided app-based therapies.

Relevance

Der vil komme flere teknologiske løsninger på vores fysiske og mentale sundhed

Created by Signe Bang Lyck on Jan 26th, 2023
Source: rogalife.com

Fremtidens Fagbrevning



SOCIAL TEKNOLOGI SUNDHED PSIG I FOKUS

SkinStacks: personaliseret vitamin-vingummi

3D-printede vitamin-vingummi tilpasset individet ud fra scanning og spørgsmål

Neutrogena's skin experts have collaborated with Nourished, pioneers in 3D-printed health & wellness supplements to bring you the future of skincare: a daily skin-nutrient gummy with 7 layers of scientifically-backed ingredients to help power up your skin vitals. Scan your face. Find a well-lit room to snap a selfie. Take a short quiz. Answer a few questions about your skin care routine and goals. Discover your ingredients. Based on what you tell us, we'll select a stack to match your primary skin goal. Purchase your stack. Visit the Nourished website to purchase your stack and have it shipped straight to your door.

Relevance

Eksempel på produkter, der kan tilpasses alt efter som kundernes behov ændres

Created by Signe Bang Lyck on Jan 26th, 2023
Source: Nourished x Neutrogena SkinStacks | Personalized 3D-Printed Vitamins

Fremtidens Fagbrevning



Photo by: Ephraim Maymone on Unplash.com

MENTAL SUNDHED SUNDHED PSIG I FOKUS

Søvn er blevet en besættelse

Vi er besatte af søvn. Vi kan ikke falde i søvn. Vi sover for lidt. Vi tracker vores søvn

Et statussymbol, vores største hovedpine og big business. Søvn er vores nye besættelse. Vi taler mere om søvn end nogensinde, og vi bruger utrolige summer på aggregater, der kan optimere den. Søvn er nemlig blevet et af vor tids vigtigste statussymboler

Relevance

Besættelsen er tegn på, at vi ikke trives på den måde vi lever. Vi trænger til at restituere. Skærmene stjæler vores søvn. Bekymringer stjæler vores søvn.

Created by Signe Bang Lyck on Mar 27th, 2023
Source: www.hustonmagical.dk
Source: 80 statussymbol, vores største hovedpine og big business. Søvn er vores nye besættelse | Information

Fremtidens Fagbrevning



VÆRDIER FRIHED ARBEJDSLIV SOCIAL PSIG I FOKUS

Fulvia sælger pauser

The Glow Inst. tilbyder et rum, hvor man kan komme og holde pause

En person om dagen kan leje lokalene. Når de ankommer, står Fulvia Kryger klar til at give dem rogen til stedet. Det er helt op til kunderne selv, hvad de foretager sig, og om de vil være der en, to eller 10 timer. Når tiden er inde til at vende tilbage til hverdagen, låser de døren og afleverer nøglerne tilbage.

Da Fulvia Kryger åbnede stedet, gik der ikke mange måneder, før der var fuldt booked - og på et tidspunkt nærmeste venteliste sig et år.

Relevance

Et eksempel på værdisøft, alternativ til religion, et behov folk har i deres arbejdsliv

Created by Signe Bang Lyck on Feb 3rd, 2023
Source: Østbøllet

Fremtidens Fagbrevning



Photo by: Frank McKenna on Unplash.com

INDIVIDUALISME TEKNOLOGI PSIG I FOKUS

Digitale tvillinger

Simuler et produkt, et system, et menneske via en digital tvilling

Brug en digital tvilling til at designe, udvikle, administrere og optimere et produkts eller et helt systems ydeevne.

Digitale tvillinger til simulering kan tilføre værdi til din virksomhed og dit produkt på flere niveauer, lige fra designfasen, nye digitale konkurrencefordele for produktet, øget ydeevne og forventet levetid, ny indsigt i kundesæt- og forretningsmuligheder som følge af produktet

Relevance

Kan vi lave digitale tvillinger, som kan forude din travsel?

Created by Signe Bang Lyck on Mar 22nd, 2023
Source: Digitale tvillinger
Source: Digital tvilling vil kunne bruges til at forudsige dine sygdomme og teste din medicin. Men der er et etisk dilemma - godkendt.dk

Fremtidens Fagbrevning



PSIG I FOKUS

Svmapeekstrakt optimerer din præstation

På hip cafe i KBH sælger de svampeekstrakter,

Et sted for betænkssomhed, bevidsthed og velvære. Berolig sindet og forkæl din sjæl. Mind Studio tilbyder en række effektive tonics af funktionelle svampe, som er velsmagende til din daglige rutine.

Vores traditionelle praksis stammer fra de nordiske Sami-forfædre, der indsamlede funktionelle svampe i de boreale skove i det subarktiske Skandinavien hvor man kogte og drak det som healende te.

Vi fortsætter den gamle praksis med at indsamle svampe fra de dybe skove nord for polarcirklen i Finland.

Vores svampe høstes omhyggeligt som fuldmåned frugtkroppe fra de uberørte skove, der har den reneeste luft, jord og vand. Vi sikrer, at kun de sundeste svampe kultiveres til vores fuldspektrum ekstrakter, til gavn for dig og dit velvære. [...]

Relevance

Selvoptimering

Created by Signe Bang Lyck on Sep 16th, 2023

Fremtidens Fagbrevning

I MORGEN ER DER ATTER EN ...

NY TEKNOLOGI SKABER RADIKAL UDVIKLING MED JÆVNE MELLEMRUM

DAGSORDENSÆTTENDE DIGITALE FREMSKRIDT

ChatGPT gik fra at være stort set ukendt til at være på alles læber på få måneder. Inden da havde Metaverser ellers været "the talk of the town", men da Meta flyttede sine investeringer fra Metaverse til AI, holdt hypen stort set op fra den ene dag til den anden, og ChatGPT og en lang række andre AI-værktøjer har siden været øverst på alle dagsordener.

AI forventes at disrupte arbejdsmarkedet, samfundet, de kreative processer, økonomien – ja, der er stort set ikke nogle områder, som ikke vil blive berørt af den nye teknologi. Og når først det sker, forventes det at gå stærkt. Måske også stærkere, end vores samfund er gearet til.

Samtidig med AI som et eksempel på, hvordan vores verden hurtigt forandres af en ny teknologi, ser vi også en række teknologier, som kan få betydning for måden, vi lever på. Her kan blandt andet nævnes blockchainteknologier såsom DAOs, smart contracts og tokens. Alle er teknologier, der rummer muligheder for at skabe nye transparente strukturer.

ALLESTEDSNÆRVÆRENDE TEKNOLOGI

Ændringerne tegner konturerne af et samfund, der vil opleve, at nye teknologier skaber forstyrrelser og radikal udvikling med jævne mellemrum og relativt pludseligt – og at andre forsvinder, lige så hurtigt som de blev hypet. Vi vænner os muligvis til, at det sker, og begynder at agere derefter.

Det kan måske betyde, at vi planlægger med en kortere horisont, end vi ville have gjort, fordi vi erkender, at det ikke nytter at lægge vores planer og strategier på lang sigt, når der jævnligt kommer ny teknologi, der får afgørende betydning.

Det kan også betyde, at en del af samfundets udfordringer er ved at blive løst af ny teknologi. Det kan måske løse manglen på hænder i sundhedssektoren eller frisætte en del af arbejdsstyrken uden at give køb på kvalitet og effektivitet.

Udviklingen af nye teknologier, som vi med jævne mellemrum skal sætte os ind i, kan pege i retning af, at vi bliver forandringstrætte og apatiske. Det kan endvidere betyde, at det bliver teknologien, der udvikler os, og ikke os, der udvikler teknologien.

Det kan også tegne en fremtid, hvor der opstår et teknologisk A- og B-hold i forhold til dem, der forstår mulighederne i den nye teknologi, og dem, der ikke gør. Og det kan være, at der skabes en stærk modbevægelse mod teknologi.



Photo by: Volodymyr Hryshchenko on Unsplash.com

TEKNOLOGI

Chat GPT

Chat GPT har allerede ændret måden nogle arbejder på - og den er blot begyndelsen

ChatGPT er en ny og ganske avanceret kunstig intelligens i form af en chatbot, du kan skrive til, og så skriver den det, du leder den om.
Og spørger man ChatGPT selv, hvem den er, får man følgende svar:
"Min opgave er at hjælpe folk med at besvare spørgsmål og løse problemer ved at generere meningsfuld og relevant tekst baseret på de inputs, jeg modtager. Jeg er ikke en fysisk enhed, men et computerprogram, der er designet til at simulere menneskelig samtale."

Relevance

Både en forandring i sig selv og et eksempel på hvordan teknologi påvirker kerneopgaver og ændrer hvilke kompetencer vi har brug for.

Created by Signe Bang Lyck on Jan 20th, 2023

Source: Verdens største chatbot er færdig, nu skal vi bare finde ud af, hvordan vi kan bruge den...

Source: Bedstefar er advokat sammen og skriver sørenspøtletter. Her er, hvad ChatGPT har rådet i sin første måned på Jorden

Fremtidens Fagforening



Photo by: Frank McKinnon on Unsplash.com

INDIVIDUALISME TEKNOLOGI PSYKISKE

Digitale tvillinger

Simuler et produkt, et system, et menneske via en digital tvilling

Brug en digital tvilling til at designe, udvikle, administrere og optimere et produkts eller et helt systems ydeevne.

Digitale tvillinger til simulering kan tilføre værdi til din virksomhed og dit produkt på flere niveauer, lige fra designfasen, nye digitale konkurrencefordele for produktet, øget ydeevne og forventet levetid, ny indsigst i tjeneste- og forretningsmuligheder som følge af produktet

Relevance

Kan vi lave digitale tvillinger, som kan forudsige din travls?

Created by Signe Bang Lyck on Mar 22nd, 2023

Source: Digitale tvillinger

Source: Digital tvilling vil kunne bruges til at forudsige dine sygdomme og teste din medicin. Men der er et etisk dilemma... politiken.dk

Fremtidens Fagforening



ØKONOMI TEKNOLOGI

Worldcoin

Ny kryptovaluta, der er tæt knyttet sammen med en ny form for digital id, der skal kunne bruges overalt på nettet

Sam Altman, CEO bag ChatGPT, nu lancerer en kryptovaluta, der er tæt knyttet sammen med en ny form for digital id, der skal kunne bruges overalt på nettet.
Ambitionen er at få alle på koden som brugere, og formålet er at bane vejen for en økonomi, hvor alle får en universel borgenfæl, der finansieres af de penge, som de kunstigt intelligente maskiner tjener, når de overlever vores jobs.
For at bruge Worldcoin skal man oprette et digitalt id, baseret på biometriske data. Det er ambitionen, at systemet skal bruges af alle.
• Over to millioner brugere har fået oprettet et "WorldID"
• Planen er at registrere en milliard brugere i løbet af de næste to år
• Det digitale id skal fungere som et genereret "digitalt pas", der giver adgang til internettets tjenester
• Den langsigtede plan er at muliggøre en universel borgenfæl. [...]

Relevance

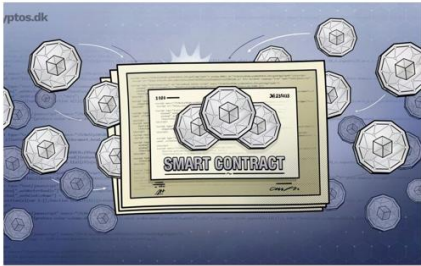
Systemet vil ændre hele den økonomiske situation. Hvis missionen lykkes, hvad er så fagforeningens opgave?

Created by Signe Bang Lyck on Aug 4th, 2023

Source: Hverne skole - Chat GPT's udvalgte svar om kryptovaluta og et globalt id - Hverne skole - Uafhængigt innovationshus. Analysen og ny viden

Source: Worldcoin

Fremtidens Fagforening



ØKONOMI TEKNOLOGI

Smart contract

Intelligente kontrakter, der reducerer omkostninger, er tidseffektive, sikre og uden mellemmand

Smart contracts (smartcontracts, smarte/intelligente kontrakter, smartkontrakter, digitale kontrakter... er elektroniske kontrakter baseret på et computerprogram, der automatiserer forretningsprocesser på en juridisk sikker måde. Smartcontracts er baseret på blockchain-teknologi og udnytter fordelene ved denne teknologi, f.eks. gennemsigtighed, beskyttelse mod forfalskning og tilgængelighed.
Smartcontracts er ganske enkelt computerprogrammer. De koder lærer penge og fungerer mere effektivt end manuelle processer og kontrakter i en virksomhed, f.eks. til at afgive ordre og overvåge transport.
Smart contracts er selvudførende kontrakter (computerprogrammer med en bestemt funktion). Her er vilkårene for aftalen mellem køber og sælger skrevet direkte ind i koden.

Relevance

?

Created by Signe Bang Lyck on Mar 21st, 2023

Source: Hvad er Smart Contracts? - Kryptos.dk

Fremtidens Fagforening



Photo by: Federico Beccari on Unsplash.com

TEKNOLOGI FÆLLESSKAB

DAO: decentralized autonomous organizations

WEB3-teknologi gør det muligt at skabe decentrale organisationer

DAOs er en enhed uden nogen central styring eller ledelse. De er ejet af kollektivet, som samler som om en række regler/værdier, der defineres og udføres via smart contracts. Beslutninger tages gennem afstemninger. Du bliver en del af fællesskabet ved at eje en token.

Relevance

DAOs åbner op for en ny type fællesskaber. Det kan potentielt ændre måden vi arbejder på.

Created by Signe Bang Lyck on Mar 30th, 2023

Source: Decentralized autonomous organization - Wikipedia

Fremtidens Fagforening



Photo by: Thomas Späth on Unsplash.com

TEKNOLOGI POLITIK

De største tech-folk anbefaler regulering af AI

Kunstig intelligens kan blive lige så farlig for menneskeheden som pandemier og atomvåben

Kunstig intelligens kan blive lige så farlig for menneskeheden som pandemier og atomvåben
Det advarer mere end 350 topledere, ingeniører og forskere, der arbejder med kunstig intelligens om i en erklæring. At mindske risikoen for udryddelse fra kunstig intelligens bør være en global prioritet på lige med samfundsmæssige risici som pandemier og atomkraft, lyder det i den kortfattede erklæring.

Relevance

Fremskridtene kan blive for store og for uregerlige. Der bliver efterspurgt REGULERING fra dem, der selv har skabt det.

Created by Signe Bang Lyck on Mar 30th, 2023

Source: Statement on AI Risk - EUAI

Source: AI Pose: 'Risk of Extinction', Industry Leaders Warn - The New York Times

Fremtidens Fagforening



NATUREN SOM GUIDE

HVIS DIN ORGANISATION VAR ET TRÆ ...

NATUREN FÅR EN NY OG FREMTRÆDENDE PLADS OG STEMME

DET REGENERATIVE ALTERNATIV

Vi ser en stigende bevidsthed om naturens evner og effekter. Et firma som Patagonia vælger at donere sit overskud til kloden, mens virksomheden Faith of Nature giver naturen en plads og stemme i sin bestyrelse. Samtidig ser vi tegn på, at vi søger inspiration i naturen i forhold til design og opfindelse af nye produkter. Aldrig før har der for eksempel været forsket og eksperimenteret så meget med svampes potentiale. I byudviklingen ser vi også tendenser til at få mere natur ind, som eksempelvis med Tiny Forests. Små arealer i byer, som omlægges til skov, og virksomheder brander sig på haver til deres medarbejdere.

Bogen "Regenerativ ledelse", der udkom i 2019, har skabt bevægelse. Hvor bæredygtighed handler om at "gå i nul", giver det regenerative mere tilbage, end det bruger. I stedet for betingelser for vækst tales der om betingelser for liv. Det regenerative paradigme handler om at bruge principper fra naturen i blandt andet måden, vi leder og orkestrerer vores organisationer på. Paradigmet vinder frem, hvilket vi ser ved nye foreninger og virksomheder, der arbejder med at fremme en regenerativ tilgang til at producere, organisere og lede.

I det regenerative perspektiv ligger der et markant opgør med den kapitalistiske tilgang til mennesker, samfund og planet, som vi kun har set starten på.

NATURLIGE FÆLLESSKABER

Naturens indflydelse vil få flere mennesker til at finde mening i og selv være en del af organisationer, som arbejder ud fra de regenerative principper. Tilskyndet af klimaudfordringerne kan man forestille sig, at tendensen i 2030 vil være vedholdende, og der vil være stor opmærksomhed på de organisationer, som formår at praktisere det regenerative.

Der kan opstå krav om, at virksomheder skal gøre naturen til "medejer", og at dele af organisationens overskud skal gå til grønne tiltag. I stil med Svanemærket kan man forestille sig et "Nature Based"-stempel som branding og dokumentation.

På linje med Christiania eller Klitmøller kan der opstå lokalsamfund, som lever i pagt med naturen. Nogle kan blive dogmatiske og nærmest se den regenerative tilgang som en trosretning. "Naturen som Gud" er heller ikke utænkeligt på et bredere plan, hvor man kan forestille sig en moderne naturreligion vinde frem.

Det er nærliggende at forestille sig, at naturen vil få endnu højere rang i samfundets prioritering, og at træer for eksempel vil få samme status som kæledyr.

Forbrugsmønstrene i en regenerativ og cirkulær økonomi vil se anderledes ud. Virksomheder, der producerer en vare, vil også skulle tage imod og håndtere den, når den er blevet til skrald.



VÆRDIER BÆREDYGTIGHED KLIMA FÆLLESSKAB

Andelsgaarde

En andelsforening man kan være medlem af som opkøber gårde og omlægger til regenerativt landbrug

Landbruget er i krise – og det samme er klimaet og biodiversiteten. Så det er nu, vi skal handle og sammen sikre vores børn en bæredygtig fremtid. Derfor har vi skabt Andelsgaarde.

For 150 kr om måneden bliver man medlem. Der er pt. omkring 3000 medlemmer.

Relevance

Foreningen er et eksempel på nye typer af fællesskaber, som bygger på gamle principper

Created by Signe Bang Lyck on Apr 28th, 2023
Source: Forside - Andelsgaarde.dk
Source: Andelsgaarde - Søsmark's Non-Bæredygtige Andelsbøveagter - YouTube

Fremtidens Fagbæring



Photo by: Evan Smith on Unsplash.com

VÆRDIER BÆREDYGTIGHED ENVIRONMENTAL

Den 6. massedød

Arter uddør

Den sjette store massedød er en betegnelse for tabet af planter- og dyrerarter, som forskere mener, at mennesker i vor levetid står midt i, og at den er forårsaget af menneskelige aktiviteter. Den sjette store massedød kaldes også den antropocæne massedød efter antropocænen eller holocænen. I modstridning til de første fem store masseudryddelser af liv, der var forårsaget af naturkatastrofer, er den nuværende masseudryddelse forårsaget af menneskelige aktiviteter som

Inddrivelse af landområder til landbrug, skovning og bosættelse.
Introduktion af invasive arter.
Kulstofudledning der medfører klimaændringer og forurening af havene og
Anvendelse af giftige kemikalier der ændrer og forgifter økosystemer.
Ophobning af affald i naturen, på land og i vandet.

Relevance

Det får en kæmpe betydning for de liv, vi har mulighed for at leve

Created by Signe Bang Lyck on Mar 24th, 2023
Source: Den sjette store massedød - Wikipedia, den fire årsrapport
Source: Den sjette massedøden: Når menneskets motorer møder naturens kræfter i information

Fremtidens Fagbæring



Remediation of Asphalt Shingles in a Lab Study

BÆREDYGTIGHED KLIMA ENVIRONMENTAL

Svampe nedbryder affaldsstoffer fra bl.a. asfalt

Mycocycle nedbryder nogle af de mest giftige stoffer med svampe

Mushrooms break down complex carbons in the natural world. We applied the science of Mycology to leverage this solution in the lab and are able to eliminate toxins naturally.

This process is both cost-effective and sustainable. Once remediated, the result is a renewable byproduct that is fire and water-resistant and can be manufactured into new products—allowing the process to further pay for itself within the closed-loop ecosystem.

Relevance

?

Created by Signe Bang Lyck on Mar 19th, 2023
Source: Home - Mycocycle

Fremtidens Fagbæring



Photo by: Chris Charles on Unsplash.com

VÆRDIER BÆREDYGTIGHED KLIMA ENVIRONMENTAL

Naturen som inspiration

Biomimicry og regenerativ ledelse er begge udtryk for en bevægelse, hvor naturen bruges som inspiration til at bygge holdbare og kloge systemer og produkter

Naturen har forfinet sit design i 3 milliarder år. Når vi har et problem, så kigger vi på naturen for svar eller ideer til, hvordan vi kan løse problemet klogt. Hvordan dealere naturen fiks med stress?

Humanity's Biggest Challenges.
Nature's Proven Solutions.
We are the bridge between biology and design, advancing the adoption of nature-inspired strategies to help solve the most pressing problems of our time.

Relevance

Vi kan få konkrete ideer fra naturen - der samtidig tager et klimahensyn

Created by Marlene Team on Jan 28th, 2023
Source: The Biomimicry Institute - Nature-inspired innovation

Fremtidens Fagbæring



VÆRDIER MENTAL SUNDHED KLIMA ENVIRONMENTAL REGENERATIVT PARADISSE

Tiny Forests

Små skove dukker op i storbyerne

In Europe, India, and other countries, communities are creating small-footprint, native forests as hyperlocal responses to large-scale environmental challenges. The forests attract biodiversity. And while even proponents say they won't solve climate change by themselves, research shows these small patches of nature can contribute to carbon sequestration and help cities adapt to rising temperatures.

Since the first forest was planted in the Netherlands in 2015, the concept has become popular among both municipalities and private landowners. Daan Bleichrodt, who launched iN's Tiny Forest initiative with the goal of making nature more accessible to children, said he thinks they are popular because people are becoming more aware of major environmental challenges.

"We basically made a mess of the world and a lot of people want to do something, but they don't know: 'What can I do?'" he said. The forests can be built in under a year. "It's a very practical way [...]"

Relevance

Vi er dekoblet naturen. Den lille krise hænger sammen med den store. Vi skal leve anderledes.

Created by Signe Bang Lyck on Mar 21th, 2023
Source: Why tiny forests are popping up in big cities

Fremtidens Fagbæring



Photo by: Guido Bollen on Unsplash.com

VÆRDIER ØKONOMI INDIVIDUALISME BÆREDYGTIGHED KLIMA ARBEJDSLIV SOCIAL POLITIK PAUSE ORGANISATION

Regenerativ ledelse

Vi skal ikke bare skabe bæredygtighed. Vi skal give tilbage til systemerne

Den ydre stress, vi skaber i vores økosystemer, ikke er noget andet end den indre stress, vi skaber i vores egne og hinandens liv. De to elementer hænger sammen og påvirker hinanden konstant. I et uendeligt i en nedadgående spiral.

Brug livets logik i den hverdag som leder. Hyld samarbejde og forskellighed. I naturen trives liv på grund af forbindinge relationer, der alle både tager og giver. Vi ser aldrig monokultur, da levende systemer har brug for diversitet for at sikre styrke, vitalitet og modstandskraft. Dette gælder alle levende systemer - også organisationer.

Fokuser på indre bæredygtighed - Vægt pauser, stilhed og fysisk kontakt til natur højt. Skab en virksomhedskultur, der tilslutter kroppen at regnerne, så medarbejderne kan yde deres bedste. I praksis betyder det at skabe rum til stilhed og prioritere måder i naturen. [...]

Relevance

Det er en ny måde at tænke på. Den kan få betydning for designet af organisationer, liv etc.

Created by Signe Bang Lyck on Mar 21th, 2023
Source: Regenerative leaders: It's all about it up instead? | Lederskab
Source: REGENERATION.CO

Fremtidens Fagbæring



SKRÆDDERSYDE ARBEJDSLIV

JEG SÆTTER MIN HAT, SOM JEG VIL

ARBEJDSLIVET BLIVER DESIGNET TIL DEN ENKELTES BEHOV OG LIVSFASER

ARBEJDSLIVET BLIVER MINDRE LINEÆRT

Vi ser flere tendenser, der peger i retningen af, at vores opfattelse af arbejde og vores tilknytning til arbejdsmarkedet er i en transformation. Coronaepidemien var en portal til nye arbejdsliv. Det lærte os at arbejde virtuelt og ophævede forestillingen om, at man skal være der på samme tid og være samme sted for at arbejde sammen. Nye tilknytninger til arbejdsmarkedet opstår som for eksempel soloselvstændige, nomadeansatte og bevægelser mod firedages arbejdsuge. Alle forandringerne har omdrejningspunkt omkring et mere fleksibelt og individuelt arbejdsliv.

Samtidig ser vi en forandring i opfattelsen af karriere og professionalismisme. Flere unge vælger ledelsesrollen fra, og flere holder pauser i løbet af deres arbejdsliv, hvor de tager deres arbejde og liv op til revision. I flere miljøer giver det ikke længere status at arbejde mange timer, have travlt og træde op ad karrierestigen, og det at "være professionel" handler mere om at bringe hele sig selv med i arbejdet end at have en glat overflade, der kan holde til hvad som helst.

Vi ser tegn på, at livsfaser kommer til at spille en større og større rolle i forhold til, hvordan man indretter sit arbejdsliv, og der er eksempler på virksomheder, der personaliserer medarbejdernes kontrakt ud fra deres livsfase, og uddannelsesstilbud, der henvender sig til "mid-lifers". Sidst, men ikke mindst, ser vi AI som en teknologi på nippet til at forandre vores arbejdsliv.

ET SKRÆDDERSYET ARBEJDSMARKED

Ændringerne kan tegne konturerne af en fremtid, hvor arbejdsmarkedet i endnu højere grad bliver skræddersyet til den enkeltes behov i den livsfase, man befinder sig i. Kollektive overenskomster regnes ikke som meningsfulde, fordi de ikke rummer eller rammer individet.

Det kan betyde et fragmenteret og asynkront arbejdsliv og dermed også et asynkront og fragmenteret samfund, hvor det er svært at finde fælles fodslag. Det, vi kan være fælles om, er retten til at indrette os, som vi vil.

Forandringen i arbejdslivet peger i retning af, at det klassiske skel mellem arbejdsgiver og arbejdstager ikke er relevant længere. Folk er selvstændige, delvist ansatte, har flere job på én gang og har ikke længere tilknytning til én organisation. Ændringerne kan muligvis betyde, at vi finder fællesskaber med andre med samme livsfase eller livsrytme som os selv.

Fordi ansatte i vagtplansjob og frontpersonale ønsker samme fleksibilitet, som ansatte i kontorjob har, er det nærliggende at forestille sig, at der vil blive eksperimenteret med nye organisationsformer med for eksempel selvledelse for at imødekomme behovet og ønsket.

otivation for ledelse

Iu interessert i at blive leder i løbet af din karriere?
delen, der svarer "Ja")

viet motivation for ledelse



VÆRDIER INDIVIDUALISME MENTAL SUNDHED ARBEJDSLIV

Unge fravælger ledelsesrollen

Halvdelen af de unge med ledelsesmotivation er forduftet på 3 år. Også de andre aldersgrupper mister lysten til at tage ansvaret.

Ballsager har lavet en kandidatussørgelse årligt siden 2011. På bare tre år er de unges lyst til at være leder faldet markant.

Relevance

Det er et hardcore signal, der underbygger hypotesen om et opgør.

Created by Signe Bang Lyck on Apr 19th, 2023.
Source: Norden Ballsager på LinkedIn: Her til morgen var jeg på TV2 News med nyheden om, at unge dropper... i 71 kommentarer

Fremtidens Faglønning



Photo by: Forbes

INDIVIDUALISME ARBEJDSLIV FÆLLESSKAB PAUSE

Modern Elder Academy

Skole særligt for mid-lifers. Missionen er at reframe mid-life fra krise til kald. Formålet er at hjælpe folk med at finde en mening.

Welcome to the world's first "middle wisdom school" dedicated to long-life learning. With over 3,000+ alumni from 40 countries and 26 regional chapters worldwide, this is a global movement of curious and wise mid-lifers. Our programs help you invest in your sense of purpose, wellness, and community.

HEA is on a mission to reframe midlife from a crisis to a calling. Our purpose is to help you find a renewed sense of purpose.

Det er hotel-iværksætteren Chip Conley, som stiftede boutique hotelkæden Joie de Vivre, som står bag.

Relevance

I forhold til at se nærmere på LIVSFASER, er det her en stærkt relevant tendens. Ser vi en fremkomst af specialiserede (fag)fællesskaber, knyttet til bestemte perioder i ens arbejdsliv?

Created by Lars AP on Apr 19th, 2023.
Source: Modern Elder Academy

Fremtidens Faglønning

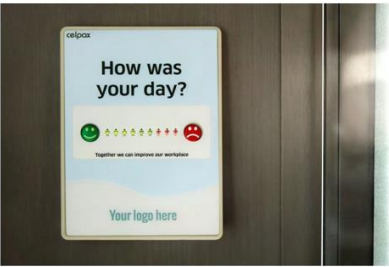


Photo by: Celapax on Unsplash.com

VÆRDIER FRIHED MENTAL SUNDHED ARBEJDSLIV

Lavt engagement i arbejde på verdensplan

Ifølge Gallups State of the Global Workplace er kun 15 procent af medarbejdere engageret på arbejdspladsen.

Størstedelen af arbejdstyksen rundt om i verden enten ser negativt på deres arbejdsplads eller gør kun det absolutte minimum for at klare sig igennem dagen, med ringe eller ingen følelsesmæssig tilknytning.

Det kan medføre en stor mobilitet men også et skifte i arbejde er det essentielle ift. identitetsdannelse.

Relevance

-

Created by Line Green on Mar 22nd, 2024.

Fremtidens Faglønning



Photo by: Robert GEFURIA on Unsplash.com

ØKONOMI FRIHED INDIVIDUALISME ARBEJDSLIV

Flere og flere flexible workers, gig-workers, soloselvstændige

I 2035 vil der ifølge World Economic Forum være flere freelancere end medarbejdere i verden

Kært barn har mange navne. Gig-economy, doers, soloselvstændige, freelancere, fastlancere...

"Enten er du freelancer, eller også er du fastlancet. Men de senere år er en tredje karriere-vej vokset frem - og den vil blive endnu mere populær i 2023, spår Niels Østerby Jessen, partner i rekrutteringsbureauet Marcher Markholt.

"Fastlancerne" er ofte erfarne og eftertragtede specialister, som tager faste ansættelser i halve eller hele år for at løse store opgaver eller løse et projekt. Når de er færdige, kan det være, at de rejser, arbejder freelance eller holder fri i en periode - før de tager en stor opgave igen. Fastlancerne er det af en generel tendens til, at arbejdsmarkedet er i opbrud."

Relevance

De nye kategorier skaber andre behov for hjælp til livet/arbejdslivet. Signalet er et tegn på, hvordan man møder sig ud af det etablerede system - bl.a. for at skabe mening.

Created by Signe Bang Lyck on Jan 23rd, 2023.
Source: Fremtidens arbejdslivstegn baseret af flere arbejdslivstegn
Source: Karrieresigten er det 8. dominerende tendens på arbejdsmarkedet - Dansk Markedsblik

Fremtidens Faglønning



VÆRDIER FRIHED MENTAL SUNDHED ARBEJDSLIV PAUSE ARBEJDETS BETYDNING SUNDHED

Vi vil ikke have travlt

Livet er andet end arbejde - især kvinderne har en drøm om at leve radikalt anderledes

Den danske kvinde anno 2023 drømmer om forandring.

Om at kaste tingene op i luften og se dem lande på ny.

»Brændte samfundstankerne ned,« som fremstidsforsker Anne Skare Nielsen formulerer det. Det viser Aller Medias store, årlige »Women of the Future«-undersøgelse, som er lavet blandt et repræsentativt udsnit af danske kvinder over 18 år. Undersøgelsen interesserer sig for, hvad der optager de selvstændige kvinder netop nu, og resultaterne, der kom retur, var på flere punkter overraskende for Anne Eskender Borgbøttum, som er head of Aller Insights. Her svarer hver fjerde kvinde, 26, procent, at hun føler trang til at ændre sit liv radikalt - og ser man kun på de 30-39-årige kvinder, er der tale om 36 procent, som ønsker et radikalt skifte i [...]

Relevance

Det viser hvordan arbejds betydning skifter for os. Vi vil ikke ofre alt for arbejdet.

Created by Signe Bang Lyck on Feb 21st, 2023.
Source: Nej kvinde - her du også lyst til at rige op, passe stikinger og fodre surt? Du er ikke alone

Fremtidens Faglønning



Photo by: Luke Jones on Unsplash.com

VÆRDIER FRIHED MENTAL SUNDHED BÆREDYGTIGHED ARBEJDSLIV POLITIK

Vagtplansjobs sucks

sygeplejersker, sosu'er, jordmødre gider ikke arbejde i vagtplaner

Blandt sygeplejersker og sosu-assistenten er der et stort ønske om deltid, som kun er vokset." Han kalder det en mentalitetsændring, som er svært at sætte tingene på, som også handler om at blive værdsat. Det er sværere end tidligere at finde folk til vagtplaner arbejde. "Under corona er der sket noget med work-life-balance", siger han. "Det er nært at tro, man kan løse det med 3.000 kroner mere i lønpenge."

Corona smadrede ikke vores sundhedsvæsen. Men det ændrede sindet hos mange af dem, der arbejder der.

Mange vagtplanlag oplever store problemer med at rekruttere. På Hvidovre Fødselsafdeling har det ledt til et forslag, hvor man pålægger at lade primærmedicere søge lave deres vagtplaner.

Relevance

Det baner vej for nye måder at arbejde på i ellers traditionelle fag

Created by Signe Bang Lyck on Mar 14th, 2023.
Source: "Norden bliver aldrig den samme" - Det der for fra år siden. Her er, hvad corona faktisk har ændret
Source: Dette Dødt på LinkedIn: Endnu et spændende indlæg om på arbejdet og med mere hjælp til... i 21 kommentarer

Fremtidens Faglønning



FORANDREDE FÆLLESSKABER

SAMMEN STÅR JEG STÆRKERE

VI LÆNGES EFTER FÆLLESSKABER, MEN VIL IKKE BINDES OG FORPLIGTES FOR MEGET

FÆLLESSKABER BRYDES

Måden, vi er frivillige på i de klassiske foreningsfællesskaber som for eksempel idrætsforeninger, er under forandring. Folk vil ikke binde sig for længe, det må ikke være for forpligtende, og der skal være en tydelig nytteværdi for individet. Løsningen for foreningerne bliver at engagere frivillige i afgrænsede opgaver, der ikke forpligter for længe, og en professionalisering af foreningerne, så de ikke kun beror på frivillighed.

Flere forbruger- og servicefællesskaber opstår, hvor virksomheder kobler et community til deres produkt eller service, såsom babyarrangementer i Plantorama eller Mikkellers (ølfirma) løbeklub. Vi ser også flere eksempler på, at der eksperimenteres med at flette elementer eller træk fra foreninger – såsom et højere formål – ind i klassiske virksomheder, som for eksempel Zetland (digitalt nyhedsmedie).

Behovet for fællesskaber virker stadig stort. Vi ser, at fællesskaber er et ord og et ønske, som nævnes vidt og bredt. Både hos virksomheder og foreninger, men også som løsning på mange af tidens udfordringer såsom ensomhed og mistroivsel.

Vi bemærker, at folk i stigende grad søger fællesskaber med ligesindede. Det kan være andre med samme interesser, og fællesskaberne bruges i højere grad som identitetsmarkører.

NYE KRAV TIL FÆLLESSKABET

Ændringerne i vores måde at indgå i fællesskaber på kan pege i retningen af, at de klassiske foreninger stadig bliver svagere, og nogle vil måske endda uddø. Med også de forpligtende fællesskaber, som vi kender dem i dag, kan forsvinde helt.

Forandringen kan tegne et billede af fremtiden, hvor tematiserede fællesskaber og communities vil få succes, og medlemsklubber vil blive en populær måde at organisere sig på. Hvis vi samtidig i højere grad kommer til at bo tæt på mennesker, der ligner os selv, vil vi sjældnere møde “det andet”, det, som er fremmed for os. Det kan betyde større kløfter mellem grupperne i samfundet og mindre tolerance.

En opblomstring i nye fællesskaber kan betyde, at vi kommer til at stille større krav til de fællesskaber, vi engagerer os i, herunder krav om involvering og gennemsigtighed eller måske ligefrem en nyfortolkning af de demokratiske dyder. Man kan også forestille sig fællesskaber i pop up-form, hvor vi samles om ad hoc-temaer, og at folk er villige til at ofre det bøvlede foreningsdemokrati for noget mere friktionsfrit og transparent.



FÆLLESSKAB ORGANISATION

Zetland kalder deres kunder for medlemmer Butikker opfører sig som foreninger

Zetland er en butik, men kalder sine kunder for medlemmer, involverer dem direkte i arbejdet og holder delvist åbne bestyrelsesmøder. F.eks. bruger de kun få penge på marketing på sociale medier (ingen normale reklamer i TV, busser etc.). Det er medlemmer, der skaffer nye medlemmer i en ambassader-kampagne.

Ambassaderne får nu mulighed for at deltage i arrangementer kun for ambassader.

Relevance

Howdan kan en butik få/skabe medlemmer, når foreninger ikke kan?

Created by Signe Bang Lyck on Jun 9th, 2023
Source: Købt medlemmer, kun for tjekket her er, hvad i elsker og sælger ved Zetland
Source: Kampagne har skaffet Zetland lidt over 3000 nye medlemmer - Meduaretech

Fremtidens Fagforening



Photo by: Justin Davidson on Unsplash.com

INDIVIDUALISME MENTAL SUNDHED FÆLLESSKAB

Der bor nu flere voksne alene, end der bor sammen med andre voksne

Forandringer i måden vi bor på, forander... stort set alt

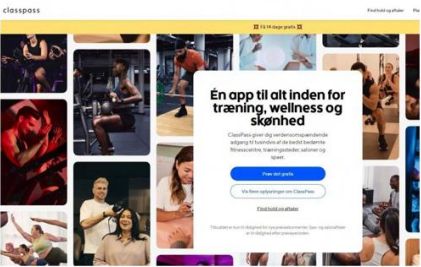
Der er flere hjem i Danmark i dag, hvor der bor en enkelt voksen, end der er hjem, hvor voksne bor sammen. Det har betydning for helt vidt mange ting, skrev Kasper Møller Hansen, valgforsker på Københavns Universitet, der har lavet kurven. Det påvirker alt fra vores fødevarerforbrug til den måde, vi stemmer på. Og om vi overhovedet gør det.

Relevance

Det ændrer på måden vi rejser, bor, stemmer, køber ind, forbruger, indgår i fællesskaber osv. osv.

Created by Signe Bang Lyck on Sep 8th, 2023

Fremtidens Fagforening



FINHED INDIVIDUALISME SOCIAL

ClassPass

ClassPass giver dig verdensomspændende adgang til tusindvis af de bedst bedømte fitnesscentre, træningssteder, saloner og spaer

Man køber kreditter, som man kan bruge i alle de centre, der er med på platformen.

Relevance

Et eksempel på, hvordan en platform gør det let for folk at skræddersy deres hverdag

Created by Signe Bang Lyck on Apr 25th, 2023
Source: ClassPass i Bankfilosofier og bæredygtige wellnesskaber

Fremtidens Fagforening



ØKONOMI SOCIAL FÆLLESSKAB

Baby-arrangementer i Plantorama

Plantorama i Hørsholm er blevet til det sted, hvor beboerne i området mødes

I Plantorama har vi et ønske om at inspirere vores gæster og lære dem om dyre- og plantelivet. Derfor afholder vi året rundt spændende events og aktiviteter med et væld af forskellige temaer, så der er noget for enhver smag.

Der er både noget for familiens ældste og mindste, og vores mission er, at i går fra centeret med ny viden eller inspiration til livet med have, bolig og dyr.

Relevance

Grænser mellem foreninger, offentlige opgaver og institutioner og kommercielle virksomheder udviskes.

Created by Signe Bang Lyck on Jan 30th, 2023
Source: Spiretup i Bered Plantoramas legemalside i Plantorama

Fremtidens Fagforening



SOCIAL FÆLLESSKAB

Absalon

En gammel kirke bliver lavet om til lokalt forsamlingshus og folkehus med fællesspisning og bingo

I august 2015 slog Folkehuset Absalon derene op på Vesterbro i København. Absalon er et folkehus, hvor lokale og alle andre kan mødes og være sammen på nye måder. I Absalon kan du møde din nabo til fællesspisning, feste med dine venner og tage dine bedsteforældre med til et slag klodsmager.

Forestil dig en forlængelse af din egen dagligstue, fuld af nye og gamle venner, bordtennis, musik, backgammon, film, banko, mad, dans, kaffe, skak, yoga, loppemarkeder, fest, foredrag og alt mellem himmel og jord. Så har du Absalon!

Relevance

Nye typer af fællesskaber - og nye aktører på fællesskabsbanen

Created by Signe Bang Lyck on Mar 27th, 2023

Fremtidens Fagforening



FÆLLESSKAB PÆNING

Fællesskabs-washing

Alle taler om fællesskaber - få formår at skabe dem

Efter at have købt en genanvendelig vatpind, nogle vaskeridtler og genanvendelige vattrondeller, får jeg en besked om, at jeg nu er med i et GLOBALT FÆLLESSKAB. Ny als... jeg føler mig ikke med i noget som helst fællesskab.

Relevance

Howdan undgår vi fællesskabs-washing? Hvad fortæller det os, at alle leder efter fællesskaber? Hvorfor er fællesskaber blevet in?

Created by Signe Bang Lyck on Jul 6th, 2023

Fremtidens Fagforening



MENINGSTAB

BUT WHY?!

MENINGEN MED DET HELE UDFORDRES, OG MANGE FORNEMMER, AT NOGET SKAL VÆRE ANDERLEDES

DESILLUSIONENS TID

Flere og flere sætter spørgsmålstegn ved, hvad der er meningen med det hele. Klimakrisen skaber angst. Og en ændret forståelse af arbejde sætter spørgsmålstegn ved, hvad det egentlig er meningsfuldt at bruge vores tid på, og om vækst er meningen med det hele. En normkritisk bog topper bestsellerlisterne med et spørgsmål om, hvad det egentlig er for et liv, vi lever i dag. Mening er til diskussion.

Samtidig med at der er historisk få medlemmer af klassiske religiøse fællesskaber, ser vi en stigende søgning mod det spirituelle. Både i og uden for arbejdslivet. Topledere tager meditationspauser, og en tidligere managementkonsulent bliver clairvoyant – med stor succes.

Christian Bennikes bog ”Engang troede vi på fremtiden” (2023) peger på, at vi i dag har mistet fremtiden som et mobiliserende projekt. Pessimismen er en statsautoriseret realitet: Fremtiden er dyster, uforudsigelig og i opbrud, sagde Mette Frederiksen i en tale i oktober 2022. I stedet for optimisme og fremskridtstro, der prægede de seneste to-tre årtier, har vi fået pessimisme og nostalgi. Og vi mærker konsekvenserne af, at der ikke længere er en stor, samlende fortælling om fremtiden, i spørgsmålet: Hvad er meningen?

MOBILISERING GENNEM MENING

Det er nærliggende at forestille sig, at der stadig vil være en del mistrivsel på grund af den manglende mening. Det kan skabe apati, men det kan også betyde, at folk vil søge endnu mere mod fællesskaber, der tilbyder en meningsfuld fortælling. Det kan skabe mobiliserende bevægelser – både de ekstreme og de mere rolige. Flere vil tage radikale valg, i takt med at de finder frem til deres egen personlige mening og prioritering – og det kan være, at prioriteringer ændrer sig i forskellige livsfaser.

Det kan pege i en retning, hvor succesfulde arbejdspladser er dem, der formår at tage et opgør med pseudoarbejde og tilbyde en tydelig og klar mening – eller kompensere mere eller mindre meningsløst arbejde med for eksempel mere frihed og fritid.

Generelt vil en stor samlende fortælling for hele Danmark have svære betingelser, og meningen vil derfor formentlig være fragmenteret i mindre fællesskaber og fortællinger, og derfor vil sammenhængskraften være svagere end i dag.



VÆRDIER INDIVIDUALISME MENTAL SUNDHED BÆREDEYGTIGHED ARBEJDSLIV FÆLLESSKAB

Vi bli'r mere og mere spirituelle

Sagnin efter nye bevidsthedsformer og 'et højere niveau' blomstrer. Også i joblivet.

Uddannelser som 'Den Spirituelle Lederuddannelse' hos ex-managementkonsulent og clairvoyant Rikke Hertz pibler frem. Det er personlig træning for den enkelte i, hvad man måske kan kalde en højere bevidsthedsform. Her er Rikkens egne ord:
Spiritualitet er for mig en tro på, at der er noget, som er større end mig selv. Spiritualitet handler i høj grad om energi, mod og den måde, jeg møder andre mennesker på og lever mit liv - både privat og professionelt ???????????
Jeg tror på, at der er noget, der er større end os - og større end religionerne. Der findes en spirituel overbygning, som omfavner det hele. Her er der ingen regler, kun vejledning, kærlighed og tilgivelse til alle. Denne spirituelle verden er forbundet til den fysiske verden og består af sjæle eller bevidstheder, som er uadeltige. De følger os, støtter, hjælper og guider os.

Relevance

Vi søger højere og højere op i Maslows behovspyramide i vores selvudvikling. Også karrieremæssigt.

Created by Lars af 10. May 19th, 2023
Source: Om Rikke Hertz - Rikke Hertz Consulting
Source: Home - Kohart Fale - Official Site - Spiritual Teachings and Tools For Personal Growth and Happiness

Fremtidens Fagforening



VÆRDIER FRIHED FÆLLESSKAB MENING

Ærø Manifestet topper bestseller-listerne

En normkritisk dagbogsmanifest topper - og deler vandene med store følelser

Ærø Manifestet - en systemkritisk bog - lå nummer et på boghandlerens bestsellerliste, allerede før den udkom, og blev liggende der i to uger. Den er top-rådet i bedømmelser på Saxo, Miffo, Bog & Ide og BookBeat og blandt de mest søgte og afspilte på lydbooktjenesterne.

Hidaldrende kvinder (og mænd?) inspireres af Majs opør. Andre provokeres voldsomt af Majs opør. Der er dem, der henvender til hende som en stærk og vigtig stemme, som viser vejen frem i et vækstfiksaret samfund, hvor bænvelik ikke tæller noget særligt - og så er der dem, der bruger Maj My Humaidan som eksempel på alt, hvad der er galt med det moderne moderskab. De ser hende som privilegeret, egoistisk og uansvarlig, som en, der skider på fællesskabet og det, man kalder samfundskontrakten, og på sine hjemmeskolede børns fremtid.

Den følelse. At man kunne, burde, leve mere. Om jeg kender den. Fornemmelsen af dødt væv, der breder [...]

Relevance

Interessen for bogen viser, hvor gædet jorden er for at leve et liv uden for normerne. Samtidig er bogens indhold et eksempel på det modernes menneskes forhold til fællesskaber, længsel efter det og mangler på evne til at indgå i de forpligtende fællesskaber vi længes efter, fordi vi ikke vil opgive os selv. [...]

Created by Signe Bang Lyck on Aug 23rd, 2023
Source: Bestsellerforfatteren Maj My Humaidan er klar til at se systemet brænde ned. Hvem er mest?

Fremtidens Fagforening



Photo by: Joshua Serrano on Unsplash.com

VÆRDIER FRIHED MENTAL SUNDHED ARBEJDSLIV MENING ARBEJDETS BETYDNING MESTRELSER

101 arbejdslivs break-ups

Flere og flere siger op uden at have et andet job på hånden

... hvorfor gør de det?
Det er der lavet en undersøgelse af på baggrund af et spørgeskema med 101 der har sagt op. En af konklusionerne:
Deres arbejdsplads ikke skaber betingelser for et produktivt og meningsfuldt arbejdsliv, ikke venten med at sige op, til de har fundet et nyt arbejde. Det gælder i særlig grad kvinder, og det sker både i starten, i midten og i sidste del af i arbejdslevet.
Respondenterne angiver overvejende push eller 'væk fra'-årsager til deres opsigelser. De siger op som reaktion på et arbejdsplads, som giver mistroset og stress, og en ledelse, der ikke vægter arbejdsplads, samarbejde og medarbejderudvikling. De ønsker indflydelse, anerkendelse og meningsfuldt arbejde.

Relevance

Det fortæller noget om nye værdier ift. arbejde og hvad det er for drømme, der findes om en anden type arbejdsliv

Created by Signe Bang Lyck on May 1st, 2023
Source: 101 siger op som aldrig før. Det handler om en jagt på mening
Source: 101 Arbejdslivs Breakups - Norman by Nettle

Fremtidens Fagforening



VÆRDIER ØKONOMI MENTAL SUNDHED ARBEJDSLIV

Bullshit Jobs - når arbejdet er meningsløst

Bullshit Jobs af antropolog David Graeber postulerer eksistensen af meningsløse job og analyserer deres samfundsmæssige skade.

Graeber hævder, at over halvdelen af vores arbejde er meningsløst og bliver psykologisk destruktiv, når det parres med en arbejdsamor, der fortrinder arbejde med selvværd.

Graeber beskriver fem typer af meningsløse job, hvor man lader som om at ens rolle ikke er så meningsløs eller skadelig, som vi ved, de er. Funkies, goins, duct tapers, box tickers og taskmasters. Han argumenterer for, at foreningen af arbejde med dyde ligger i nyere i menneskeheds historie, og foreslår fagforeninger og universel grundindkomst som en potentiel løsning.

Bogen er en forlængelse af et populært essay Graeber udgav i 2013, som senere blev oversat til 12 sprog. Graeber anmeldte efterfølgende om vidnesbyrd fra folk med meningsløse job og reviderede udgavene til en bog.

[...]

Relevance

Graeber peger selv på, at fagforeninger kan være med i løsningen af det de meningsløse jobs.

Created by Line Gross on Mar 23rd, 2023
Source: web.archive.org
Source: web.archive.org

Fremtidens Fagforening



Photo by: Leo Min Clancy on Unsplash.com

VÆRDIER ØKONOMI FRIHED INDIVIDUALISME MENTAL SUNDHED KLIMA ARBEJDSLIV POLITIK ENVIRONMENTAL

Pessimisme som tidsånd

Åbenhed, individuel udfoldelse, globalisme, svage relationer, økonomisk liberalism er ikke længere selvindlysende positive.

Nu er det også kilder til utryghed og til tidens store problemer: splittelse, magtesløshed, afhængighed, ulighed.

Relevance

En ny fagforening skal tale ind i det her!

Created by Signe Bang Lyck on May 19th, 2023
Source: Engage Trade vi på fremtiden

Fremtidens Fagforening



Photo by: James Orr on Unsplash.com

VÆRDIER MENTAL SUNDHED BÆREDEYGTIGHED SOCIAL REGENERATIVT PARADIGME

Usynligt generationsoprør: en modstandsbevægelse

De unge laver usynligt opør, som handler om at stoppe op stå af toget, give slip

Efter i 10 år at have råbt op om, at de unge skal være mere robuste, ser vi nu, at de voksne fælder som fluer. Senest SF's Jacob Mark og Venstres formand, Jakob Ellemann-Jensen. Vi hader ikke længere til det konstante overtryk. Og det har intet med ungdommen at gøre. De unge er blot kanarieflugten i grotten. Når de fælder som de første, så er det et symptom på, at der mangler it og næring i det samfund, vi har bygget op.

Den sidste etiske overvejelse er derfor også, om ikke de unge gør oprør mod selve tanken om oprør? Hvis den voksne generation holder fast i, at de altså har ret til at sige, hvad de har lyst til, og til at fyre de sidste fossile brændstoffer af, så består det nye ungdomsoprør måske i at synge uden at banke, og i at forbruge uden at smadre livsbetingelserne. Med andre ord: i at modstå fristelsen til bare at lade sig rive med at sit primitive begær

Relevance

Signalet fortæller om et nyt sæt værdier, der vil komme med de nye generationer.

Created by Signe Bang Lyck on Mar 30th, 2023
Source: Christian Rasmussen: 12 nye ungdomsoprør er i gang: Vi voksne kan bare ikke se det i Kristeligt Dagblad
Source: Generationsens kamp? Unge er frastødt af den verden, de har arvet i Kristeligt Dagblad

Fremtidens Fagforening



MAGTOPGØR

EN UDDØENDE RACE

KLASSISKE MAGTSTRUKTURER SMULDRER OG FLERE SØGER MERE DECENTRALE OG DEMOKRATISEREDE LØSNINGER

HIERARKIER UNDER PRES

Arbejdsmarkedet og samfundet bliver påvirket af et større og større opgør med den måde, magt historisk har set ud på. DEI-dagsordener (Diversity, Equity and Inclusion – diversitet, lighed og inklusion) fylder, og MeToo-sager tvinger ledere i de klassiske magtstrukturer til at gå på æggeskaller. Vi ser flere og flere, der vil gå på arbejde uden at skjule, hvem de egentlig er, og de unge fravælger den klassiske lederrolle.

Samtidig ser vi, at magten demokratiseres. Sociokrati vinder frem i form af lederløse organisationer eller selvledende team i fleksible organisationer. Der eksperimenteres med lønforhandling, hvor algoritmer fordeler pengene i stedet for en leder.

Teknologi kan i det hele taget overtage en stor del af styringen. En DAO (Decentralized Autonomous Organization) er en enhed uden nogen central styring eller ledelse. Den ejes af kollektivet, som samler sig om en række regler/værdier, der defineres og udøves via smart contracts. WorldCoin er en ny kryptovaluta, der er tæt knyttet med en ny form for digitalt id, der skal kunne bruges overalt på nettet. Ambitionen er at bane vejen for en universel borgerløn, der finansieres af de penge, som de kunstigt intelligente maskiner tjener, når de overtager vores job.

Den nye verden er på vej. Og den klassiske ramler.

MAGTEN PÅ HOVEDET

I takt med at magten udfordres, vil nye værdier formentlig få mere plads. Det kunne meget vel blive sådan, at virksomheder med klassisk magt helt fravælges, og at flere virksomheder vil indtage holdninger for at tiltrække både kunder og arbejdskraft, da diversitet og nye organisationsformer bliver konkurrenceparametre.

Man kan desuden forestille sig, at vi vil se flere kreative løsninger på udfordringer. Både fordi diversiteten øges, og derved opstår der bedre idéer, og fordi folk trives i nye typer af organisationer, hvor der er frihed og plads – og dermed kan skabe bedre løsninger.

Designretfærdighed kan være det nye buzzword, og alt design – fra produkter til teknologi og processer – bruges til at understøtte omsorg, healing, frigørelse, glæde og ægte bæredygtighed.

Mens dette sker, er det oplagt, at modbølger vil tage til i styrke. Guvernøren i Florida, Ron DeSantis, gør op med wokeismen, og grupper af "white angry men", der føler sig truet og udenfor, peger på, at hvis ikke magtomstillingen sker med et blik for alle, så vil buh-råb og revolter være i vente.

Meget kunne tyde på, at magten bliver svær at forvalte. Høj integritet vil blive endnu mere afgørende og nødvendig for fremtidens ledere, medmindre man vil se magtsystemer beboet af mennesker blive udskiftet af digitale, algoritmebaserede løsninger, der er transparente og retfærdige.

otivation for ledelse

Iu interesseret i at blive leder i løbet af din karriere?
delen, der svarer "Ja")

viet motivation for ledelse



VÆRDIER INDIVIDUALISME MENTAL SUNDHED ARBEJDSLIV

Unge fravælger ledelsesrollen

Halvdelen af de unge med ledelsesmotivation er forduftet på 3 år. Også de andre aldersgrupper mister lysten til at tage ansvaret.

Ballsager har lavet en kandidatusøgelse årligt siden 2011. På bare tre år er de unges lyst til at være leder faldet markant.

Relevance

Det er et hardcore signal, der underbygger hypotesen om et opger.



Photo by: Federico Baccari on Unsplash.com

TEKNOLOGI FÆLLESSKAB

DAO: decentralized autonomous organizations

WEB3-teknologi gør det muligt at skabe decentrale organisationer

DAOs er en enhed uden nogen central styring eller ledelse. De er ejet af kollektivet, som samler som om en række regler/værdier, der defineres og udføres via smart contracts. Beslutninger tages gennem afstemninger. Du bliver en del af fællesskabet ved at eje en token.

Relevance

DAOs åbner op for en ny type fællesskaber. Det kan potentielt ændre måden vi arbejder på.



Photo by: Jason Liang on Unsplash.com

ØKONOMI ARBEJDSLIV

Algoritmebestemt løn

Vertica bruger en algoritme til at beregne årlig lønregulering

Man starter med at vælge, hvilke af ens kolleger man kender godt nok til at kunne give input på. Man skal give input på fire parametre, som alle vægtes lige højt i den samlede vurdering. Efterfølgende får man et antal toser af fem kolleger – alle kolleger, man selv har medtalt, at man godt kan vurdere – og så skal man vurdere dem op mod hinanden på de forskellige parametre. Efter at alle har gennemført deres iser, ryger alle resultaterne ind i en algoritme, som på flere hundrede vurderinger regner ud, hvem der giver mest værdi for virksomheden, helt ned til hvem der giver mindst værdi,“ siger han videre.

Hedder også fagfælledemt løn.

Relevance

Algoritmer kan erstatte overenskomstforhandlinger.

Created by Signe Bang Lyck on Apr 10th, 2023.
Source: Fortiden betragter på Lønsat: Hvilke to morgen var jeg på TV2 News med nyheden om, at unge dropper... i 71 kommentarer

Freemidens Fagforening



Photo by: Duy Pham on Unsplash.com

INDIVIDUALISME ARBEJDSLIV FÆLLESSKAB ORGANISATION REGENERATIVT PARADIGME

Den lederløse organisation popper mere og mere op

Sociokrati. Teal. Lederløs organisation. Nye organisationsformer breder sig.

Sociokrati. Teal. Lederløs organisation. Kompetencecenteret JAC i Gentofte Kommune er blevet en inspirationskilde til at skabe lederløse organisationer. For tredje år i træk kan JAC kalde sig Danmarks Bedste Offentlige Arbejdsplads. To år i træk er job-, aktivitets- og kompetencecenteret også blevet bedste offentlige arbejdsplads – Great Place To Work – i Europa. Og i år blev de desuden kåret som Danmarks Bedste Arbejdsplads i kategorien "Medlemstørste virksomheder".

Relevance

Der er en større og større forståelse af, at 'den gamle' måde at arbejde på, ikke fungerer for os og der er brug for noget nyt. Nogle vil noget andet...

Created by Signe Bang Lyck on May 1st, 2023.
Source: Danmarks bedste offentlige arbejdsplads: "Vi har aldrig været så gode til at forvalte vores økonomi, som efter vi lagde den ud til vores medarbejdere"

Freemidens Fagforening

Created by Signe Bang Lyck on Mar 30th, 2023.
Source: Decentralized autonomous organization - Wikipedia

Freemidens Fagforening



VÆRDIER ØKONOMI SOCIAL SUNDHED

Feministisk økonomi

Ny interesse for økonomisk ulighed blandt køn

Feministisk økonomi sætter fokus på at de økonomiske modeller, som staten fx bruger, fejler ved ikke at tage højde for værdien af omsorgsarbejde i hjemmet.

Herhjemme har Emma Holten har haft stor succes med et foredrag om feministisk økonomi. Hun udtaler bl.a. til Altinget:

"I mit oplæg dokumenterer jeg, hvordan omsorgsarbejde i hjemmet er ekskluderet fra økonomiske vækstprognoser, fordi det ikke udløser for penge... Et eksempel er BNP. Det måler service, produkter og investeringer, der bliver købt og solgt for penge. Det måler intet af det arbejde, som ikke er mærkedgjort, som ulønnet omsorgsarbejde og natursressourcer."

Ifølge Holten kan dette spores tilbage til vores historiske syn på kvinde. Man har set reproduktion og [...]

Relevance

-

Created by Line Green on Mar 23rd, 2023

Freemidens Fagforening

Created by Signe Bang Lyck on Mar 16th, 2023.
Source: Hvilke to iser blev den chef, der bestemmer den løn. Det gør en algoritme (og dine kolleger)

Freemidens Fagforening



KULTUR SOCIAL POLITIK ENVIRONMENTAL FÆLLESSKAB

Do-mocracy

Som reaktion på handlingslammelse melder unge sig ind i aktivistiske bevægelser der GDR noget

Det gamle demokrati giver ikke mening, for det går for langsomt og man kan ikke se hvad der sker. De unge har brug for at reagere og handle. De er frustrerede over at de voksne ikke GDR noget. De er bekymrede og de føler sig alene, så fællesskabet giver en tryghed og en oplevelse af ikke at være alene. Agil mobilisering

Relevance

Det handler hvordan vi skal engagere nye generationer. En bevægelse væk fra demokrati og mod do-mocracy

Created by Signe Bang Lyck on Jan 30th, 2023.
Source: Den grønne ungdomsbewægelse - den nye, grønne bevægelse

Freemidens Fagforening



NYE AKTØRER

ORGANISATORISKE GADEKRYDS

OFFENTLIGE INSTITUTIONER, PRIVATE VIRKSOMHEDER OG CIVILSAMFUNDETS FORENINGER BLANDER DNA

ALLE KÆMPER PÅ MARKEDSVILKÅR

Grænserne mellem de forskellige aktører i samfundet bliver sværere og sværere at definere klart. Virksomheder kobler et “why” på deres formål om at tjene penge. Foreninger professionaliseres og tænker i marketing og produkter for få medlemmer. Begreber som borger, kunde, medlem og forbruger mikses, og man kan godt opføre sig som en kunde i det offentlige og være medlem af en virksomhed.

Det offentlige er i stigende grad tvunget til at operere på markedsvilkår, men har svært ved at forandre sig og leve op til befolkningens forventninger om hastighed, brugervenlighed og transparens, som virksomheder har vænnet os til.

Det giver plads til, at private aktører kan overtage klassiske aktørers opgaver eller noget af deres marked. Doerscircle (forsikringsløsning for soloselvstændige i Asien) er et eksempel på, hvordan en privat virksomhed organiserer soloselvstændige, så de opnår fælles fordele og en form for fællesskab, og dermed overtager en klassisk fagforenings rolle og funktion.

Når vi ser private aktører indtage dele af det marked, som engang var forbeholdt stat eller civilsamfund, og have succes, så viser det også, at folk er parate til at gå på kompromis med demokratiske rettigheder for at opnå højere tempo i beslutninger, større brugervenlighed, åbenhed og simpelhed. Generelt bare: mindre friktion – mere convenience.

HYBRID KONKURRENCE OG NYE LØSNINGER

Forandringen kan betyde, at der vil opstå nye hybride organisationer, der bryder med de klassiske opdelinger mellem stat, den private sektor og civilsamfundet. Med det bedste fra hver aktør vil det blive muligt at løse samfundets “vilde problemer” fra et nyt tredje sted.

Organisationerne kan åbne op for, at der opstår samarbejde mellem aktører, der tidligere har været konkurrenter eller slet ikke har været i samme branche, hvilket giver mulighed for langt større kreativitet og nye løsninger.

Det er nærliggende at forestille sig, at de demokratiske dyder, der prægede de gamle aktører i civilsamfundet, kan blive nyfortolket af de nye organisationer for således at bevare de demokratiske værdier, men i et format, som passer til fremtiden.

Man kan forestille sig, at traditionelle institutioner vil kritisere og modarbejde de nye hybride organisationer, fordi det truer deres eksistens.

Udviklingen kan betyde, at der for at legitimere de nye hybrider vil blive vedtaget en foreningslov, der beskriver, hvilke krav de nye organisationer skal leve op til.



Photo by: photo nic on Unsplash.com

ØKONOMI FRIHED POLITIK ARBEJDETS BETYDNING 1-2-3 OMSTILLING

Arbejdstiden falder

Når vi bliver rigere vil vi gerne arbejde mindre - og det presser velfærdssamfundet

Mange danskere synes, de arbejder meget, men det store flertal arbejder langt mindre end deres forældre og deres bedsteforældre.
"Danskernes selvforståelse af, at vi arbejder meget, er en stor myte. Der har kun været én tendens i arbejdstiden de seneste 100 år, og det er, at den går nedad. Jeg er ret sikker på, at den trend vil fortsætte i fremtiden. Og det er ret giftig for den offentlige sektor," siger Nina Smith. Sammenlignet med borgerne i andre OECD-lande arbejder vi danskere mindst.

"Når produktiviteten stiger, og vi bliver rigere, vil vi også have mere fritid. Og så sker der to ting. For det første bliver der færre hænder i den offentlige sektor. For det andet bliver der også et mindre beskæftningsgrundlag. Hvis vi bare fik vores produktivtetsvækst ud som højere lønninger, ville der også komme mere ind i skat. Men det gør der jo ikke, hvis vi i stedet arbejder mindre."

Relevance

Det udtrykker et ønske om frihed, som presser velfærdss Staten

Created by Signe Bang Lyck on Jan 26th, 2023

Source: Professor Nina Smith. Five vels samper blikket over den danske velfærdsmodel - Håndbog i Høgen - Uafhængigt innovativt. Analyse og ny ve

Fremtidens Fagforning



Photo by: Jason Kohan on Unsplash.com

VÆRDIER ØKONOMI ARBEJDSLIV POLITIK 1-2-3 OMSTILLING

Canadas befolkning er vokset med 1 mio på ét år

For at løse problemet med manglende hænder og kompetencer, har Canada budt flygtninge og indvandrere velkommen

Canadas befolkning er for første gang i historien vokset med over en million indbyggere på blot ét år, lyder det fra den canadiske regering.

Den store befolkningsvækst hænger i høj grad sammen med indvandring og er et resultat af den canadiske regerings bestræbelser på at tiltrække udenlandsk arbejdskraft for at imødekomme mangel herpå og en økende befolkning.

Den canadiske premierminister, Justin Trudeau, har som udtalt mål at sikre øget indvandring til Canada, og landet har i de seneste år taget imod tusinder af flygtninge fra blandt andet Syrien, Afghanistan og Ukraine.

Relevance

Pga. aldrene befolkning og små årgange, vil vi mangle arbejdskraft. Canada har valgt at løse udfordringen ved at byde udlændinge velkomne. Danmark har ikke en reel strategi. Det kan betyde to ting: at vi kommer til at mangle RIGTIG meget arbejdskraft eller at vi kommer til at lave en seriøs strategi, som vil betyde forandringer på arbejdsmarkedet. Hvis vi byde flygtninge og indvandrere velkomne, så vil [...]

Created by Signe Bang Lyck on Mar 30th, 2023

Source: Canadian immigration given by 1 million in 2022 | CTV News

Source: politiken.dk

Fremtidens Fagforning



Photo by: zhang kely on Unsplash.com

ØKONOMI POLITIK ENVIRONMENTAL 1-2-3 OMSTILLING

I 2050 vil 40 procent af befolkningen i dele af Europa og Østasien være 65 år eller ældre

Klodens befolkning vokser på nye måder og det får betydning for økonomien, magtbalancen og klimaet

Klodens befolkning vokser nemlig hurtigt - og samtidig på helt nye måder - så vores verden kommer til at se meget anderledes ud om få år. Og man kan nærmest ikke undervurdere, hvad det vil betyde for økonomien, for magtbalancen i verden og ikke mindst for klimaet. De fleste analyser viser, at verdens befolkning i 2050 vil være vokset fra de nuværende otte milliarder til ti milliarder mennesker. To milliarder flere mennesker på under 30 år er en heftig stigning.

Til gengæld regner eksperterne med, at befolkningstallet deromkring eller lige efter ikke vil vokse mere. Fordi folk mange steder i verden får færre børn. Bliver vi måske fra 2050 eller lidt senere ikke flere mennesker på kloden. Eller vi begynder endda at blive færre.

Samtidig ændrer befolkningerne sig i dele af Afrika, Sydamerika og Indien, så de får mange flere i arbejdsalderen de næste årtier. Det kan give et stort økonomisk boost i de områder. [...]

Relevance

Velfærdssystemet presses
Verdensmagten skifter
Måske større indvandring fra sydamerika

Created by Signe Bang Lyck on Aug 23rd, 2023

Source: - Alderens tendens og jobmark i Afrika. Klodens befolkning ændrer sig nu, og det kan få store konsekvenser

Source: Hvilke af de store demografiske 2018-2023 (The World Bank) - The New York Times

Fremtidens Fagforning



Photo by: Jussi Joutanen-Coff on Unsplash.com

ØKONOMI ARBEJDSLIV POLITIK ENVIRONMENTAL 1-2-3 OMSTILLING

Retfærdig omstilling

Grøn omstilling betyder at allerede udsatte folk f.eks. mister jobs og marginaliseres

Grøn omstilling indebærer forandringer og løsninger, der har en positiv effekt på klimaet, men omstillingen må ikke marginalisere dem, der mister deres jobfunktioner, dem der i forvejen er udsatte, eller bliver det på grund af klimaforandringerne.

Velfærd og grøn omstilling kan gå hånd i hånd. Det sikrer vi blandt andet ved investeringer i forskning og bæredygtige teknologier, der ikke kun erstatter, men også bidrager med nye produktionsformer. Samtidig skal vi efter- og videreudanne, så vi sikrer de rette kompetencer, den grønne omstilling kræver, og ikke mindst skal vi bevare samme adgang til velfærd og sundhed trods de ændringer på arbejdsmarkedet, som omstillingen kan medføre.

I Danmark har den grønne omstilling allerede vist potentiale for både vækst og beskæftigelse, men ikke alle EU-lande har de samme vilkår.

Relevance

Det kan få stor betydning for arbejdsmarkedet, økonomien etc.

Created by Signe Bang Lyck on Mar 22nd, 2023

Source: Retfærdig omstilling - Uafhængigt innovativt. 1. del

Source: Fonden for Retfærdig Omstilling | Fælleskab om Den Europæiske Union i Europarlementet

Fremtidens Fagforning

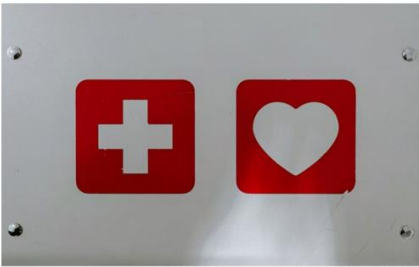


Photo by: Claudia Schwarz on Unsplash.com

ØKONOMI INDIVIDUALISME POLITIK 1-2-3 OMSTILLING

Flere vælger private løsninger

Private sundhedsforsikringer, lensikring og velstående børn på privatskoler er tegn på segmenteret samfund

Reformkommissionens formand mener, at vi allerede i dag ser nogle af konsekvenserne af denne udvikling, og peger på tre konkrete eksempler.

I løbet af de seneste knap 20 år er antallet af folk med en privat sundhedsforsikring næsten fordoblet til 2,3 millioner. De har dermed mulighed for at springe ventelisten over til de offentlige sygehuse.

På samme måde har folks forventninger til de stadig mere udfuldede dagpenge ført til en eksplosion i antallet af private lønforsikringer som supplement til dagpenge. Nu har cirka 400.000 tegnet en lønforsikring.

Den tredje konsekvens ser vi på folkeskolens område. Jo mere velstående folk bliver, jo større er andelen af familier, der vender den offentlige folkeskole ryggen og sender børnene på en privatskole. [...]

Relevance

En ny fagforning kan være en del af løsningen af denne udfordring

Created by Signe Bang Lyck on Jan 26th, 2023

Source: Professor Nina Smith. Five vels samper blikket over den danske velfærdsmodel - Håndbog i Høgen - Uafhængigt innovativt. Analyse og ny ve

Fremtidens Fagforning



Photo by: Nick Karavassou on Unsplash.com

ØKONOMI ARBEJDSLIV 1-2-3 OMSTILLING

Mangel på arbejdskraft

Beskæftigelsen slår rekord - og virksomhederne har svært ved at rekruttere

Et mere friskt billede af jobmarkedet viser, at ledigheden er steget med 4.000 personer i de seneste tre måneder, men tallet dog stadig langt under det laveste niveau siden 2008. Antallet af stillingsopslag ligger i en historisk kontekst fortsat rigtig højt, og der blev i januar sået lidt mere end 30.000 nye stillinger op. Det vidner om, at der fortsat er stor efterspørgsel efter arbejdskraft. Antallet af stillingsopslag er dog 11% lavere end i januar sidste år, så nøget farten er i gang med at aftage.

Relevance

Det påvirker arbejdsmarkedet når der er mangel på arbejdskraft. Det tapper magten til arbejdstagerne, og kan drive en udvikling i retningen af den, arbejdstagerne ønsker. Virksomhederne vil have fokus på at være attraktive.

Created by Signe Bang Lyck on Apr 19th, 2023

Source: Rekord i vækst i 12 år bremses af mangel på arbejdskraft | D

Source: Beskæftigelsen i ny rekord

Fremtidens Fagforning



POLITIK

NYE POLITISKE SPILLEREGLER

BRANDPOLITIK OG PARTIER UDEN BAGLAND

VI STEMME PÅ NOGEN – IKKE PÅ NOGET

Den traditionelle partistruktur med et fast bagland og klare ideologiske skillelinjer er under opbrud. Inger Støjberg mobiliserede 8% af stemmerne ved at stifte et parti uden politik og printe et billede af sin knold på en t-shirt. Alex Vanopslagh er blevet konge af TikTok – og ungdommen. Lars Løkke hev med sit nye parti 16 mandater i Folketinget – uden et ideologisk ståsted. Politik er blevet brandificeret og partier må leve uden kernevælgere.

Tendenserne spejler en dybere forandring af den politiske natur. Partiernes medlemsblødning betyder et farvel til de gamle politiske strukturer. Forbindelser mellem civilsamfundet og politiske partier svækkes i takt med, at partierne finansierer dem selv gennem øgede bevillinger på finansloven. Et parti behøver ikke længere et bagland – eller medlemmer.

I takt med at politik professionaliseres og bevæger sig over i en kamp om marginalvælgeren, får politikerne sværere ved at løse kollektive problemer, som kræver kedelige og langsigtede løsninger, man ikke kan høste vælgere på. Den politiske natur er forandret for evigt.

HAR DU SET DEN NYESTE SÆSON AF POLITIK?

Man kan forestille sig en fremtid, hvor politikere fremstår mere som kendisser end seriøse beslutningstagere. Den politiske samtale bliver mere overfladisk og sensationel.

En konsekvens kan være, at store samfundsproblemer ikke adresseres effektivt, fordi fokus er mere på image og umiddelbar popularitet end på substantielle og langsigtede løsninger. Udviklingen kan betyde, at nye aktører som PFA, fonde, og måske endda endnu ukendte spillere, træder ind for at tilbyde radikale løsninger på samfundets problemer.

Forandringen kan medføre, at folk ser politik som et spil og ikke som en løsning. De stemmer på den, der taler deres sprog, også selvom det sprog ikke siger meget. Det kan manifestere sig i stigende støtte til nichepartier, der repræsenterer små grupper. Politik bliver derfor designet mere ud fra vælgernes øjeblikkelige præferencer end ud fra et ideologisk fundament.

Med et forsvindende bagland, kunne politikere også blive mere fleksible og hurtigt tilpasse sig skiftende situationer. Men fleksibiliteten kunne også gøre politikerne mere påvirkelige. Man kan forestille sig, at enkeltpersoner eller små grupper i stigende grad kan udøve indflydelse på beslutningstagerne gennem sociale medier og en accelererende offentlig debat.