NOTAT

Principper for fastsættelse af honorering af formandskab samt øvrige medlemmer af hovedbestyrelsen

23. november 2026
[fInit]
[sNr]

Generelle principper

Der sikres åbenhed i relation til honorering af formandskab og hovedbestyrelse med henblik på, at principperne for honoreringen oplyses på forbundets hjemmeside. I den sammenhæng oplyses om satsen for den samlede honorering samt niveau for Finansforbundets andel af den samlede honorering til formandskabet. Endelig oplyses der om niveauet for honorering af hovedbestyrelsesmedlemmer.

Principper for hovedbestyrelsens medlemmer

- Landsmødet fastlægger et HB-honorar, der er ens for alle HB-medlemmer uanset anden indkomst.
- Honorering af hovedbestyrelsen fastsættes som et samlet beløb for den enkelte. Der er således ikke supplerende udgifter i form af pensionsindbetaling, feriepenge og lignende for Finansforbundet, da disse er indeholdt i honoreringen.
- At honoreringen reguleres med løndelen i standardoverenskomsten.
- Ved tiltræden i hovedbestyrelsen oppebæres honorar for hele måneden i den tiltrædende måned.
- Ved fratræden fra hovedbestyrelsen oppebærer det fratrædende medlem af hovedbestyrelsen honorar for hele den måned, hvor man fratræder, samt for de efterfølgende tre måneder.
- Der indføres en karensperioden på 12 måneder for opnåelse af retten til efterlederlag.

- Ved fratrædelse efter minimum 12 måneder som hovedbestyrelsesmedlem kan der disponeres over en ramme på op til 100.000 kr., som kan anvendes til erhvervsrelevant kompetenceudvikling eller et outplacementforløb. Beløbet kan ikke udbetales.

- Hovedbestyrelsesmedlemmerne har ingen yderligere fratrædelsesordninger.

Principper for formandskabet

- Den samlede honorering for formandskabet består af den fra virksomheden udbetalte løn inklusiv pension, eventuel indkomst fra anden honorering/bestyrelsesarbejde samt et honorar udbetalt af Finansforbundet.

- Satsen for den samlede honorering fastlægges af Landsmødet.

- Hvis summen af virksomhedens løn og honorarer udbetalt for bestyrelsesposter og lignende samt minimumshonoraret fra Finansforbundet ikke når op på satsen for den samlede honorering, udbetales et supplerende honorar af Finansforbundet.

- Honorering af formandskabet fastsættes som et samlet beløb. Der er således ikke supplerende udgifter i form af pensionsindbetaling, feriepenge og lignende for Finansforbundet, da disse er indeholdt i honoreringen.

- At honoreringen reguleres med løndelen i standardoverenskomsten med den generelle sats i virksomheder uden pulje.

- Landsmødet fastlægger fordelingen mellem formand og de to næstformænd.

- Eksterne honorarer fra bestyrelser og lignende, der ingen relationer har til Finansforbundet (uanset om det er kommunalbestyrelser, virksomhedsbestyrelser, grundejerforeninger m.v.) modregnes ikke, men skal inden tiltrædelse godkendes af hovedbestyrelsen.

- Formandskabet skal en gang årligt orientere hovedbestyrelsen og Lønrådet om alle hverv, hvor der oppebæres ekstern honorering, herunder oplysninger om honoreringens størrelse.

- Ved indtræden i formandskabet oppebæres honorar for hele måneden i den måned, hvor man tiltræder.

- Ved fratræden fra formandskabet oppebæres honorar for hele den måned, hvor man fratræder, samt for de efterfølgende tre måneder. Honoraret er defineret

som det samlede honorar fratrukket løn fra egen virksomhed eller anden ansættelse, samt honorar fra eventuelle andre hverv. Modregningen følger de principper, der gælder for formandskabet.

- Der er en karensperiode på 12 måneder for opnåelse af retten til eftervederlag.
- Ved fratrædelse efter minimum 12 måneder som medlem af formandskabet, kan der disponeres over en ramme på op til 100.000 kr., som kan anvendes til erhvervsrelevant kompetenceudvikling efter et konkret individuelt skøn eller til outplacementforløb. Beløbet kan ikke udbetales, og der kan ikke på samme tid gøres krav på et tilsvarende beløb som medlem af hovedbestyrelsen.
- Formandskabet har ingen yderligere fratrædelsesordninger.

Medlemmer af hovedbestyrelsen og formandskabet får refunderet udgifter til ophold i forbindelse med udførelsen af deres hverv som medlem af hovedbestyrelsen eller formandskabet. Denne refusion afholdes centralt af Finansforbundet.

Godkendt af landsmødet 2026