

I Finansforbundet i Danske Bank arbejder vi for en række prioriterede indsatser, som vi har grupperet under fire temaer. Alle fire temaer har bæredygtighed og fokus på ESG som fundament. Samtidig arbejder vi kontinuerligt med mangfoldighed og inklusion i alt hvad vi gør.

TRIVSEL

VI ARBEJDER FOR:

- en kultur og adfærd, hos ledere så vel som medarbejdere, som fremmer mental sundhed.
- rummelighed, åbenhed og tryghed i forhold til håndtering af forskellige livssituationer
- forebyggelse af stress og respektfuld tilbagevenden efter stress

KOMPETENCE

VI ARBEJDER FOR:

- at medlemmerne ved hvilke kompetencer, der er behov for fremover og hvordan de tilegner sig disse kompetencer
- at medlemmerne både får og tager sig tid til og mulighed for at uddanne sig til fortsat at være relevante på arbejdsmarkedet
- at medlemmerne kan finde relevante muligheder for kompetenceudvikling, blandt andet indenfor AI og digitalisering.

KERNEOPGAVE

At skabe et fundament, som muliggør, at alle medlemmer af Finansforbundet i Danske Bank lykkes i deres arbejdsliv

ORGANISATION

VI ARBEJDER FOR:

- at fremme en kultur med opmærksomhed på forskellighed og inklusion, som fundament for beslutningstagning og varetagelse af medlemmernes interesser.
- at videreudvikle dialog og samarbejde mellem TR-organisationen, medlemmer, ledelse og HR for at fremme forståelse og værdiskabelse.
- at styrke tillidsvalgte kompetencer gennem fleksibel og målrettet læring, der fungerer i en travl hverdag og med forskellige behov.

RELEVANS

VI ARBEJDER FOR:

- at kende bankens medarbejdere for at skabe og tilbyde målrettede indsatser
- at komme tættere på vores medlemmer, så vi har de rette tilbud til deres forskellige behov
- at øge vores relevans og synlighed overfor udvalgte målgrupper
- at øge organisationsprocenten og det naturlige i at være medlem af Finansforbundet

FINANSFORBUNDET I DANSKE BANK STRATEGI