Grundkommissorium for lønrådet

Besluttet på landsmødet 2023 og tilrettet med beslutninger fra landsmøde 2026 og konstituerende møde i lønrådet 9. nov. 2026.

Formål og mål

Formålet med Lønrådet er at sikre åbenhed og gennemsigtighed omkring honorarer til forbundets centrale politisk valgte, henholdsvis formandskab og hovedbestyrelse.

Målet er således, at Lønrådet skal:

- Følge og vurdere markeds- og sektorudviklingen i forhold til de vedtagne principper for honorering og Union Governance.
- Vurdere ændringer i hvervet for henholdsvis formand, næstformand og hovedbestyrelse.
- Kvalitetssikre, at offentliggørelsen af oplysningerne om honorarerne følger Union Governance.
- Indstille niveau og eventuelle ændrede principper for honorering til landsmødet.
- Sikre at der tages initiativ til, at kredsene indstiller kandidater til Lønrådet til landsmødet.

Rammen for Lønrådet

Lønrådet er et uafhængigt udvalgt nedsat af landsmødet. Lønrådet handler og udfører sit virke på baggrund af det kommissorium, som landsmødet har vedtaget

I arbejdet med at vurdere ændringer i hvervet for henholdsvis formand, næstformand og hovedbestyrelse, kan Lønrådet inddrage ekstern konsulentbistand. Det kan også ske efter anbefaling fra sekretariatet med efterfølgende godkendelse af Lønrådet.

Lønrådet indsamler relevante data blandt andet fra sammenlignelige organisationer.

Lønrådet skal have mulighed for at høre såvel hovedbestyrelsen som kredse i relation til deres arbejde.

Det er Lønrådets opgave at vurdere ændringer i ansvar og opgaver, men ikke, hvordan det enkelte hovedbestyrelsesmedlem eller den enkelte fra formandskabet udfører sit hverv.

Deltagere

Lønrådet består af et ordinært medlem fra hver kreds samt en af direktøren udpeget sekretær.

De ordinære medlemmer skal være kredsbestyrelsesmedlemmer, som har et vist kendskab til formandskabets og hovedbestyrelsens arbejde, men må ikke være medlemmer af hovedbestyrelsen.

Valg/udpegningsregler

Det er landsmødet, der vælger de ordinære medlemmer til Lønrådet.

Valgperioden skal følge landsmødeperioden.

Lønrådet har ansvaret for, at der tages initiativ til, at kredsene indstiller kandidater til Lønrådet til landsmødet. Dette er sikret ved, at der et halvår før landsmødet igangsættes en proces i kredsene gennem henvendelse til alle kredsformænd.

Hvis der opstår forfald blandt repræsentanterne i det valgte Lønråd, udpeger kredsen en ny repræsentant.

Rollefordeling og samarbejdsflader

Lønrådet skal af sin midte udpege en talsperson.

Lønrådets sekretær har ansvaret for at bistå Lønrådet i udarbejdelse af mødereferater, aftalte oplæg og notater samt sikre indkaldelse til møder. Sekretæren deltager med taleret, men uden stemmeret i Lønrådets møder.

Lønrådet skal sikre, at beregningsforudsætningerne forelægges forbundets statsautoriserede revisorer.

Arbejdsform og mødehyppighed

Der afholdes møder efter behov, forventeligt 1-2 årlige møder.

Mellem møderne i Lønrådet sikrer Lønrådets sekretær og Lønrådets talsperson, at dagsordenen til møderne fastlægges og initiativer drøftes og evalueres.

Der udarbejdes en sammenfatning fra møderne i Lønrådet, der udsendes til kredsformænd og hovedbestyrelse.

I regi af Lønrådet, kan der nedsættes underudvalg og arbejdsgrupper efter behov.