
REFERAT

KREDS ØST'S GENERALFORSAMLING DEN 31. MARTS 2017
KL. 17.30 PÅ RADISSON BLU SCANDINAVIA HOTEL, AMAGER
BOULEVARD 70, 2300 KØBENHAVN S

31. MARTS 2017
SKL

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
4. Orientering om Finansforbundets virksomhed i det forløbne år v/formand i Finansforbundet, Kent Petersen
5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år
6. Indkomne forslag
 - a. Fra bestyrelsen – Bladet Kreds Øst
 - b. Fra medlemmerne
7. Valg af:
 - a. Formand (i lige år)
 - b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
 - c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år
 - d. 2 interne revisorer for 1 år
Dan Roland Hansen genopstiller og
Claus Bo Pedersen opstiller til valg
 - e. 1 revisorsuppleant for 1 år
Dan Rasmussen opstiller til valg
8. Eventuelt

Pia Beck Stæhr bød deltagere og gæster velkommen til generalforsamlingen.

1. VALG AF DIRIGENT

John Vagn Nielsen blev foreslået og valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt i henhold til vedtægterne.

2. VALG AF STEMMEUDVALG

Dirigenten foreslog følgende blandt gæsterne: Vibeke Rittmann Petersen, Finansforbundets sekretariat som formand for stemmeudvalget, Kirsten Ebbe Brich, Danske Kreds, Lene Aaen, Spar Nord Kreds, Gitte Larsen, Sydbank Kreds, Mette Balck Rasmussen, Kreds Nordea.

Disse blev enstemmigt valgt.

3. BERETNING FRA BESTYRELSEN OM KREDSENS VIRKSOMHED I DET FORLØBNE ÅR

Aflægning af beretningen blev i år delt mellem alle 9 kredsbestyrelsesmedlemmer.

Formand Pia Beck Stæhr lagde ud med at præsentere sig selv og de øvrige 8 kredsbestyrelsesmedlemmer.

Herefter fortalte Pia Beck Stæhr om:

Medlemstallene er steget fra 2016 til 2017 i Kreds Øst blandt andet takket være tillidsmænd, der ude på virksomhederne gør en stor indsats for at fortælle om Finansforbundets goder og fællesskab.

Medlemsaktiviteter, blandt andet medlemsmøder om trivsel samt banko rundt om i landet med et fagligt indslag om kredsens virke.

Arrangementer for kredsens tillidsmænd, blandt andet tillidsmandsseminar med fokus på overenskomst og forhandling. I forbindelse med denne generalforsamling har der været afholdt en temadag for kredsens tillidsmænd med et oplæg fra Lars Ohnemus fra CBS, som stillede skarpt på fremtiden for den finansielle sektor samt et oplæg ved Peter Kofoed om robusthed i organisationerne.

3-kløver tillidsmandsseminar den 4. – 5. maj, hvor temaet er 'Tillidsmanden som guide'.

Andre aktiviteter i kredsbestyrelsen er virksomhedsbesøg hos de tillidsvalgte. Kredsen har i det sidste års tid besøgt: Nationalbanken, Møns Bank, Coop, Ikano, Santander, Bluegarden og DLR. Derudover deltager kredsen i generalforsamlinger i de faglige personaleforeninger, modulsamtaler med nyvalgte tillidsmænd og alle kredsbestyrelsesmedlemmer er med i ansvarsområder og særlige arbejdsgrupper i Finansforbundet.

OK2017 – der er blevet forhandlet en ny 3-årig overenskomst som efterfølgende har været til urafstemning hos medlemmerne. Resultatet af urafstemningen blev med stor overbevisning et "Ja" til overenskomsten med hele 95,4 procent. Den nye overenskomst træder i kraft den 1. april 2017.

Næstformand Niels Ellegaard gik videre med en overordnet orientering om tillidsvalgte og tillidsmandsvalg.

Tillidsmænd - der er i kredsen pt. 158 tillidsmænd. Der mangler i dag tillidsmænd i 19 virksomheder med 422 medlemmer, hvor der er mulighed for at kunne have en eller flere tillidsmænd.

Samarbejdsudvalg – der er registreret 72 samarbejdsudvalgsmedlemmer, repræsenterende 19 virksomheder. Det er et vigtigt organ der, i relation til den nye overenskomst, skal kigge mere på stress fremadrettet. Der skal blandt andet laves aftaler om principper for, hvordan man vender tilbage efter sygdom grundet stress.

Arbejdsmiljøudvalg står blandt andet for at foretage arbejdspladsvurdering (APV) i samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne. Der er registreret 66 arbejdsmiljørepræsentanter som repræsenterer 27 virksomheder.

Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer – der er registreret 36 medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, der repræsenterer 17 virksomheder.

Bestyrelsesmedlemmer i faglige personaleforeninger – der er registreret 87 bestyrelsesmedlemmer i faglige personaleforeninger, og der er for øjeblikket 14 foreninger i Kreds Øst.

Virksomhedsbesøg – Formandsskabet i Kreds Øst har en strategi, hvor de, inden for en 3-årig periode, vil besøge alle virksomheder i kredsen, der har en tillidsmand. Besøgene giver viden om virksomheden samt indikation på, hvordan det går.

Tillidsmandsvalg gennemføres på de fleste virksomheder i oktober til december 2017. Fokus fra kredsens side er på de, der ikke har en tillidsmand i dag.

Næstformand Lauritz Ehlers tog herefter ordet med orientering om kredsens virksomheder. Kreds Øst er en finanskreds med en bred palette af virksomheder der ikke hører ind under en virksomhedskreds. Virksomhederne har vidt forskellig størrelse fra 600 til 1 medlem. Der er en stor mangfoldighed blandt medlemmerne med både IT, realkredit, pengeinstitutter, niche banker, Nationalbanken og medlemmer på Færøerne og Grønland.

Susan Broager fortsatte med emnet hvervning.

Kreds Øst har nået deres hvervemål for 2016 på 600 nye medlemmer inkl. Nationalbanken. Der blev givet ros til de mange tillidsvalgte, der gør en stor indsats for at hverve nye medlemmer.

For at Finansforbundets fremover også kan fastholde de mange tilbud, det høje niveau og kvaliteten, har hovedbestyrelsen fastsat et mål på 2500 nye medlemmer om året. Derfor var opfordringen fra talerstolen, at det er et fælles ansvar, og alle kan gøre en indsats for at hverve.

Pia Holm Jensen kommer fra Grønland, hvor hun repræsenterer medlemmerne for to banker som begge har overenskomst med Finansforbundet, som kun er gældende for Grønlands finansielle sektor. Overenskomsten 2016, en 3-årig overenskomst med øget fokus på medlemmernes markedsværdi.

Der er pr. 1. januar 2017 trådt en ny pensionslov i kraft på Grønland. Det er nu et krav at grønlandske banker skal lave pensionsordninger i Grønland i stedet for Danmark, som tidligere.

Kenneth Samuelson kunne ikke være tilstede, så Pia Beck Stæhr læste Kenneths del af beretningen op.

Der er netop indgået overenskomst på Færøerne gældende fra 1. maj 2017 til 30. april 2019. Hovedpunkterne er generelle lønstigninger. Forholdene for midlertidige ansatte er blevet forbedret. De får nu pension af lønnen efter 3 måneder ansættelse. Forbedring af fratrædelsesgodtgørelsen så den giver 5 måneder ekstra til dem over 55 år og til sidst en 2-årig forsøgsordning om udvidet arbejdstid – kun gældende for dem der er ansat i kundeservice.

Urafstemningen er gået i gang, og det forventes, at der bliver stemt ja.

Kim Frederiksen orienterede om IT-klubbens sammensætning og struktur. Kreds Øst har særlig interesse for IT-området, grundet mange medlemmer som arbejder i IT-virksomheder. På IT-området er udfordringerne blandt andet outsourcing af it-opgaver, agilt arbejde, den teknologiske udvikling og PSD2 - Payment Service Directive. PSD2 er et EU direktiv, som kommissionen har arbejdet på et godt stykke tid.

Det betyder kort og godt, at ejerskabet af bankkunders stamdata, konto samt transaktioner overgår fra bank til kunde.

Kunden har ret til at tillade 3. part aktør adgang til egne data.

Bankerne har pligt til at stille kundens data til rådighed for 3. part aktør via API's online data, til bankens egne IT-systemer.

Hvis det står til EU-kommissionen, så implementeres PSD2 allerede i slutningen af 2018.

I fremtiden vil sektoren i højere grad blive styret af den teknologiske udvikling og internationale reguleringer på området.

René Paludan talte om emnet trivsel og arbejdsglæde. I forbindelse med den nye overenskomst, er det nedsat en arbejdsgruppe mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet, som skal fokusere på begrebet det holdbare arbejdsliv. Derudover har virksomhederne forpligtet sig til at håndtere stressramte medarbejdere, og stresspolitikken bliver nu formaliseret.

Kreds Øst har et tilbud til alle deres virksomheder om et gå-hjem møde med fokus på trivsel og arbejdsglæde. Der holdes et afklarende møde mellem virksomhedens tillidsrepræsentanter og en konsulent fra FTF for at afdække trivslen og arbejdsglæden ude på virksomheden. Formålet er at komme med indspark og sparring til, hvad der kan hjælpe i den pågældende virksomhed. Det kan så munde ud i et gå-hjem-møde: Skab trivsel gennem anerkendende følgeskab.

Birgitte Abildgaard fortsatte med fokus på trivsel. Trivsel er noget vi skaber sammen, og når regeringen gerne vil have, at vi bliver længere på arbejdsmarkedet, så er arbejdsglæde og trivslen vigtig. Der blev for et par år siden lavet et projekt med vores arbejdsgivere, der hed - Trivsel og bundlinje – en folder, hvor man gennem undersøgelser kan se, at bundlinjen stiger, hvis sygefraværet mindskes, og kvaliteten stiger, hvis vi trives.

Herefter blev et uddrag fra Kreds Øst kodeks for trivsel og arbejdsglæde gennemgået:

- Dialog skal tages med andre mennesker ikke om andre mennesker
- Del den gode historie
- Vis engagement
- Giv ros og anerkendelse
- Brug positive indslag i mødekulturen
- Vær konstruktiv og imødekommende i dine dialoger

Dirigenten rundede bestyrelsens beretning af med en bemærkning om, at beretningen sættes til afstemning efter næste punkt på dagsordenen.

4. ORIENTERING FRA FINANSFORBUNDETS VIRKSOMHED I DET FORLØBNE ÅR V/FORMAND I FINANSFORBUNDET, KENT PETERSEN

Kent Petersen indledte med en refleksion over udvikling i branchen; man kan forsøge at forhindre udviklingen der kommer imod os eller man kan forsøge at deltage aktivt i udviklingen.

Inden for en 5-årig periode, ser det ud til at ca. halvdelen af de job vi kender i dag enten ser ud til at forsvinde eller i hvert fald se markant anderledes ud.

Fremtiden er uforudsigelige, og vi står i en svær position som fagforening.

Derfor har Finansforbundet gjort to ting. Det første var at etablere - Work Life Investment – der handler om, at man skal begynde at investere i sig selv. Det handler ikke nødvendigvis om at tage lange uddannelser, det handler ligeså meget om at genopfinde sig selv og "lære at lære".

Det andet var at skabe et miljø, hvor vi skal finde ud af, hvad vi skal investere i, hvilke typer uddannelser, hvilke kompetencer bliver efterspurgt. Derfor har vi stiftet Copenhagen Fintech som er et iværksætterprojekt. Vi har besluttet os for at invitere en række iværksættere ind i Finansforbundets lokaler i et forsøg på at være med til at skabe nogle job. Det interessante ved Copenhagen Fintech er også, at vi kan begynde at se, hvad fremtidens teknologier begynder at bibringe os. Det betyder at vi kan gå tilbage til Work Life Investment og give et bud på, hvad der skal til for at medlemmerne kan lykkes i deres arbejdsliv.

Overenskomsten 2017 - Højeste ja procent i nyere tid. Det interessante ved overenskomsten er, at det er den første overenskomst der både kortsigtet handler om lønninger, tandforsikring mv., men også langsigtet i forhold til digitalisering og dens betydning for vores fremtidige arbejde, og en nødvendighed af, at man kan flytte arbejdet derud, hvor arbejdskraften er.

For 30 år siden havde vi ikke elektroniske skrivemaskiner – tænk på den teknologiske udvikling, der har været de sidste 30 år. Det der er udfordringen denne gang er, at det kommer til at gå meget stærkere. Derfor skal vi i fælleskab hjælpe hinanden med at få løst den opgave, der ligger med at gøre jer tilstrækkeligt attraktive til, at I kan lykkes i jeres arbejdsliv. Det kan godt lade sig gøre, da I er medlem af Finansforbundet, og jeg tror på, vi har taget de rigtige skridt.

Dirigenten takkede Kent Petersen for indlægget og kredsbestyrelsen for beretningen, og åbnede op for en debat styret af Ole Krohn, hvor deltagerne kunne stille spørgsmål.

Christer fra PFA Bank fortalte kort om oprettelsen af PFA Bank for 3 år siden, som i dag er i vækst og ansætter folk.

Herefter stillede han et spørgsmål i forhold til beretningen: Da man nu har fået stress ind i samarbejdsudvalget, undrer det mig, at der er stor fokus på det psykiske arbejdsmiljø i arbejdsmiljøudvalget fremfor det er en tillidsmandsopgave, da tillidsmanden ofte er tættere på kollegaen.

Birgitte Abildgaard svarede at det er reguleret i arbejdsmiljølovgivningen, at det skal behandles i arbejdsmiljøudvalget. Loven siger, at arbejdsmiljø skal være inde over. Tillidsmanden skal være der, fordi det er en del af deres opgave. Man har i flere år talt om, at det ideelle ville være, at man har en arbejdsmiljørepræsentant, en tillidsmand og en arbejdsleder til at tage hånd om de ting der er derude.

En anden deltager fortalte, at der bliver arbejdet meget med arbejdsmiljøet, men at det ikke går så godt. Der er hele tiden et øget arbejdspress, og der er hele tiden forandringer. Det stresser, men det mærkelige var, at antallet af stresssyge er ikke blevet højere. Teorien gik på, at folk ikke tør gå hjem. Hvis man går hjem med stress, ved man ikke, hvad man kommer tilbage til. En stresssygdom tager typisk lang tid, og risikoen kan være, at det er en helt anden virksomhed man kommer tilbage til. Måske har man slet ikke noget job.

Ole Krohn spurgte herefter bestyrelsen, om der måles på arbejdsmiljøet? Om man ved noget om, hvordan det går?

Birgitte Abildgaard svarede, at det de bl.a. arbejder med i Kreds Øst er at kunne dokumentere, hvad vi siger. Derfor har vi i de sidste mange år lavet en årlig trivselundersøgelse, hvor vi blandt andet tager temperaturen på, hvordan folk har det. Når vi går til arbejdsgiversiden, nytter det ikke noget, hvis der ikke foreligger dokumentation. Der er netop en ny trivselsundersøgelse på vej, og denne gang spørger vi dobbelt så mange som vi plejer om, hvordan det går, hvordan de har det, om I kan sove om natten osv. Den seneste undersøgelse viste, at det går bedre. Men det ikke godt nok endnu, og vi er stadig ude i at hver 5. medarbejder i denne her sektor oplever et stressniveau, der virker helbredstruende.

Pia Beck Stæhr: Arbejdsmiljø er et fælles anliggende, både for tillidsmændenes side og for arbejdsmiljørepræsentanternes side og ikke mindst for samarbejdsudvalgets side ude de pågældende steder.

At vi kan finde ud af en sund måde at have virksomhed på, en sund måde at have medarbejdere på. At vi støtter op ude lokalt.

Kreds Øst kan arrangere kurser og foredrag som kan sætte særligt fokus på arbejdsmiljøet.

Kent Petersen fortsætter: Der er ingen tvivl om at finanskrisen har sat sit præg på virksomhederne med fyringsrunder. Der er 16.000 mennesker der er blevet fyret henover de sidste 8 år. Der er forsvundet 10.000 arbejdspladser, derfor er der ikke noget at sige til der er masser af stress og jag ude i virksomhederne, da der er et enormt hårdt pres.

Men er også nødt til at sige, at trivselmålingerne viser trivslen er i bedring, og det skal vi også huske på. I dag bliver der gjort en stor indsats de fleste steder, og man er begyndt at tage fat på det med trivslen i hverdagen. Hvordan skal vi håndtere det? Tal om det og være med til at sikre, der er nogle ledere der ved, hvordan de skal håndtere det når situationen opstår. Stress er ikke kun arbejdsrelateret, det er også den måde, som vi lever på.

Fra salen var der et spørgsmål om, hvorvidt arbejdsgiverne ser resultaterne fra trivselsmålingerne, og hvad de siger til dem?

Birgitte Abildgaard svarede at arbejdsgiverforeningen har set resultaterne, men i mange år har de ikke rigtig anerkendt undersøgelserne, og den måde undersøgelserne blev lavet på. Ved seneste undersøgelse, da resultatet viste, at trivslen var i fremgang, kunne de pludselig godt anerkende den måde, hvorpå vi laver undersøgelser.

Ole Krohn tog herefter hul på et andet vigtigt emne som fyldte en hel del i beretningerne. Kompetencer og efteruddannelse. Ved overenskomsten for 3 år siden blev der sat 60 millioner af til et nyt uddannelsesprojekt.

Kent Petersen fortalte, at der denne gang er det blevet til 210 millioner over 3 år til alle uddannelsesprojekterne.

Ole Krohn spørger ud i salen, om efteruddannelsesindsatsen er der, hvor den bør være? Og om de kan se de her penge?

Flere fra salen fortæller om anvendelse af disse midler, enten personlig eller på virksomhedsniveau sammen med kolleger.

Kent Petersen: Vi er endnu ikke der, hvor vi har alle de rigtige kurser. Det øver vi os i. Den helt store udfordring er, at vi ved ingenting. Vi ved ikke helt, hvad det er for en udvikling vi står overfor, og det handler om at den digitalisering, den teknologiske udvikling kommer med sådan en hast, hvor vi har svært ved at følge med. Vi er også i dialog med universiteterne i forhold at få en større såkaldt agilitet, altså mulighed for at omstille deres undervisningssystem til at kunne håndtere dette her. Det er ikke kun i den finansielle sektor, det er en kæmpe udfordring. Det er i samfundet.

Vi prøver at blive klogere gennem Copenhagen Fintech.

Michael fra Sparekassen Sjælland-Fyn A/S: Når man skal tilmelde sig noget via finanskompetencepuljen, skal man kvalificeres til undervisning på akademineiveau. Mange vil måske på denne baggrund falde fra. Derfor burde man overveje, hvordan man kvalificerer folk til at blive videreuddannet i stedet for at de skal godkendes til at tage en videreuddannelse, der rent faktisk skal hjælpe dem selv?

Niels Ellegaard svarede: Vi er bekendt med problemstillingen. Det er noget, der arbejdes på at gøre bedre. Vi har en hel masse kompetencer, men vi har ikke papir på dem. Her kan man blandt andet lave en kompetenceafklaring på VIA i Horsens som går ind og ser på om man egentlig kan de ting. Det er noget vi skal være skarpere på at skrive i materialet, at det kan være nødvendigt at få den afklaring, inden man kommer på de kurser, man ønsker. Det er ærgerligt, at man skal afklares på, om man overhovedet kan læse videre. Der findes også forberedende kurser, hvordan det er at læse i dagens Danmark for dem, der ikke har studeret i mange år.

Dirigenten satte bestyrelsen beretning til afstemning. Beretningen blev enstemmigt godkendt af generalforsamlingen.

5. FORELÆGGELSE AF DET REVIDEREDE REGNSKAB TIL GODKENDELSE OG DECHARGE SAMT FREMLÆGGELSE AF BUDGET FOR DET KOMMENDE ÅR

Regnskabet var offentliggjort på kredsens hjemmeside sammen med revisionsprotokollatet, samt endvidere gengivet i den udleverede folder. Kasserer Lauritz Ehlers gennemgik og forklarede de enkelte poster.

Der kom et spørgsmål fra salen omkring, hvem der forvalter pengene? Hvilken aktier har Kreds Øst, og hvorfor har kredsen investeringsbeviser?

Lauritz Ehlers svarede, at formuebanken er BankNordik, men at man på nuværende tidspunkt er i gang med en udbudsrunde om tilbud på forvaltningen af Kreds Øst formue. Derudover ligger der nogle små aktieposter i nogle af kredsens virksomheder. Det er reminiscenser for en gammel tradition, hvor man altid havde en aktie eller to i de enkelte virksomheder, så man kunne møde op på generalforsamlingen. Det er besluttet at sælge disse aktier, da Finansforbundet også har en aktiepost.

I forhold til investeringsbeviser har man i sin tid fået anbefalet, at det var fornuftigt at have. Det har man nu udbudt og afventer rådet dertil.

Der kom endnu et spørgsmål omkring hvervning: Der blev talt om hvervning i beretningen, hvorfor er der ikke anvendt nogle midler til dette i 2016.

Lauritz svarede: Der bliver brugt penge på hvervning, men typisk havner denne post på andre konti, da det ofte er en del af et andet arrangement.

Pia Beck Stæhr supplerede med at sige, at nogle af de arrangementer der også er blevet holdt, er betalt af Finansforbundets kasse, da det har været en del af et samlet hvervefokus.

Niels Ellegaard supplerede endvidere med, at flere af de faglige personaleforeninger selv har afholdt arrangementer. Derved er der brugt af de penge, der er sendt ud til dem. Disse penge bliver ikke omkonteret, men er en del af den udgift, der ligger i den faglige personaleforening.

Lauritz gennemgik herefter budget 2017 til orientering.

Der var ingen spørgsmål til budgettet.

Dirigenten konstaterede, at budgettet var taget til efterretning.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om regnskabet's godkendelse.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt, og bestyrelsen modtog decharge fra generalforsamlingen.

6. INDKOMNE FORSLAG

a. Fra bestyrelsen

Bestyrelsen foreslår, at bladet Kreds Øst fortsat udkommer i såvel en trykt papirudgave som i en elektronisk version. Det bliver muligt for medlemmerne at fravælge den trykte papirudgave og således alene modtage den elektroniske udgave.

Baggrund

På generalforsamlingen 2016 fremlagdes et forslag fra et medlem om, at bladet fremover alene skulle udgives i elektronisk form. Bestyrelsen fremlagde et modforslag med henblik på at få mulighed for at undersøge mulighederne yderligere og så træffe den endelige beslutning på generalforsamlingen i 2017. Bestyrelsens forslag blev vedtaget.

Bemærkninger

I det forgangne år er bladet udgivet elektronisk ca. 8 dage før den fysiske papirudgave kommer frem til medlemmerne og der har i efteråret været gennemført en læserundersøgelse om bladets fremtid.

358 har valgt at deltage i undersøgelsen og resultatet er langt fra tydeligt, idet ca. halvdelen ønsker en fysisk papirudgave og den anden halvdel ønsker alene en elektronisk udgave. I kommentarfelterne er der mange udsagn om, at

medlemmerne vil læse mere i en trykt udgave og samtidig er der mange der er bange for at bladet "forsvinder" i mængden af mails i mailboksen.

Med dette in mente vil bestyrelsen derfor foreslå at vi indtil videre bevarer den trykte papirudgave og samtidig giver mulighed for, at medlemmerne kan fravælge den trykte udgave og således alene modtage den elektroniske udgave.

Der var kommentar fra salen om at tænke på miljøet og en modsatrettet kommentar om, at det fysiske blad var foretrukket.

Lauritz Ehlers: De to kommentarer afspejler de svar, der er givet på medlemsundersøgelsen at nogle gerne vil have det fysiske blad, mens andre foretrækker det elektronisk for at spare på miljøet. I forhold til udgiften for den trykte version af bladet, så koster det ca. 180.000 kr. for det oplag, der har været i 2016.

Der kom et forslag fra salen om, at man skal melde ja til bladet i stedet for at skulle afmelde sig det fysiske blad, set i lyset af at kun 300 medlemmer havde svaret på undersøgelsen.

Lauritz kvitterede for det nye indspark, som man vil overveje nærmere i bestyrelsen.

***Dirigenten satte bestyrelsens forslag til afstemning.
Forslaget blev stemt hjem med 87 ja, ingen nej og 2 blanke stemmer.***

b. Fra medlemmerne

Ingen.

7. VALG AF:

a. Formand (i lige år)

Pia Beck Stæhr er ikke på valg i år.

b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år

Følgende var opstillet:

Birgitte Abildgaard, Sparekassen Sjælland-Fyn A/S (genvalg)

Susan Broager, Lån & Spar Bank A/S (genvalg)

René Paludan, VP Securities A/S (genvalg)

Barbara Schrøder, Santander Consumer Bank A/S (nyvalg)

Alle fire blev valgt.

Dirigenten meddelte at Niels Egede Olsen, Ekspres Bank havde trukket sit kandidatur grundet sygdom.

c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år

Der var ingen indmeldte suppleanter.

D. 2 interne revisorer for 1 år

Følgende var opstillet:

Dan Roland Hansen, Sparekassen Sjælland-Fyn A/S - genopstillede.

Claus Bo Pedersen, Nets Denmark A/S - nyopstillet.

Begge blev valgt.

e. 1 revisorsuppleant for 1 år

Følgende var opstillet:

Dan Rasmussen, BankNordik

Dan Rasmussen blev valgt.

8. EVENTUELT

Der kom en kommentar fra salen om forvaltning af kredsens formue: Kunne man overveje at bruge nogen, der sidder over i Fintech? Nord Invest garanterer relativt høje afkast med meget lave omkostninger. Kunne I tage dem med i udbudsrunderen?

Lauritz Ehlers svarede, at virksomheden var noteret, og at det vil blive nærmere undersøgt. På nuværende tidspunkt har man dog valgt at bruge danske pengeinstitutter, der også er Kreds Østs normale kapitalforvalter.

Formand Pia Beck Stæhr takkede John Vagn Nielsen for at have bragt generalforsamlingen godt og sikkert igennem det lange program.

Pia takkede ligeledes nyvalgte bestyrelsesmedlem Barbara Schrøder for, at hun har lyst til at være en del af Kreds Øst bestyrelse.

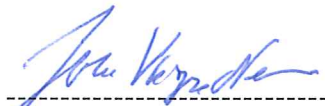
Afslutningsvist takkede Pia de tilstedeværende og bød ind til middagen.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden – med ønsket om en fortsat god aften.

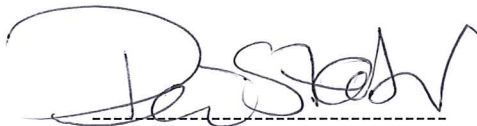
Der deltog 89 delegerede, og deltagerantallet i alt var 191.

Referent:

Sanne Krog Lund



Dirigent John Vagn Nielsen



Kredsformand Pia Beck Stæhr