



Finansforbundets vedtægter

KAPITEL 1 – NAVN, FORMÅL OG ORGANISATIONSOMRÅDE

§ 1. Navn og hjemsted

Forbundets navn er Finansforbundet. Forbundets hjemsted er Københavns Kommune.

§ 2. Formål og organisationsområde

Stk. 1.

Finansforbundets formål er:

- At være et kompetent, udviklings- og internationalt orienteret fagforbund
- At være forpligtende fællesskab, der understøtter det enkelte medlem
- At skabe det bedste arbejdsliv ved at varetage medlemmernes økonomiske, faglige og sociale interesser.

Stk. 2.

Finansforbundets organisationsområde er alle i og med relation til det finansielle område.

Stk. 3.

Finansforbundet er partipolitisk uafhængigt og en non-profit organisation.

§ 3. Finansforbundets aktiviteter

Finansforbundets formål opfyldes bl.a. ved:

- at repræsentere medlemmerne i alle forhold over for arbejdsgiverne
- at repræsentere medlemmerne udadtil i alle forhold af fælles interesse og af betydning for det finansielle område
- at varetage interesserne for studerende inden for uddannelser, der retter sig mod det finansielle område
- at varetage det finansielle områdes interesser gennem et samarbejde med danske og udenlandske organisationer, der følger de samme hovedlinjer som Finansforbundet
- at varetage de arbejdslediges interesser med henblik på at få ledige medlemmer i arbejde.

KAPITEL 2 – MEDLEMMER

§ 4. Aktivt medlemskab

Stk. 1.

Som aktivt medlem optages enhver beskæftiget i eller med relation til det finansielle område, jf. § 2, stk. 2.

Stk. 2.

Som aktivt medlem optages efter omstændighederne, beskæftigede i andre sektorer. Disse medlemmer betegnes som individuelle medlemmer. Hovedbestyrelsen træffer beslutning herom samt fastsætter nærmere retningslinjer for medlemskabet.

Stk. 3.

Som aktivt medlem optages studerende inden for uddannelser, der retter sig mod det finansielle område og studerende med studiejob indenfor det finansielle område, uanset studieretning, jf. § 2, stk. 2.

Stk. 4.

Som aktive medlemmer optages ledige med tilknytning til det finansielle område.

Stk. 5.

Som aktivt medlem optages efter omstændighederne selvstændige beskæftiget i eller med relation til det finansielle område. Hovedbestyrelsen træffer beslutning herom samt fastsætter nærmere retningslinjer for medlemskabet.

Stk. 6.

Medlemmer tilknyttes som udgangspunkt en kreds, jf. § 18. Dette gælder dog ikke individuelle medlemmer, jf. § 4, stk. 2, studerende uden studiejob indenfor det finansielle område, jf. § 4, stk. 3 eller selvstændige, jf. § 4, stk. 5.

Stk. 7.

Kredstilhørsforholdet påvirkes ikke af, at et medlem overgår til ledighed, medmindre medlemmet ønsker at skifte til en finanskreds.

§ 5. Hvilende medlemskab

Stk. 1.

Medlemmer, der holder orlov uden løn, kan overgå til hvilende medlemskab.

Stk. 2.

Dette påvirker ikke kredstilhørsforholdet, jf. § 18.

§ 6. Passivt medlemskab

Stk. 1

Pensionister og efterlønsmodtagere overgår til passivt medlemskab.

Stk. 2.

Medlemmer, der beskæftiges i eller med relation til det finansielle område i udlandet, kan - i denne periode - opnå passivt medlemskab, hvis de, hvor dette er muligt indmeldes i et forbund, der er tilsluttet UNI i det pågældende land.

Stk. 3.

Ledige medlemmer, der opnår midlertidig beskæftigelse i andre sektorer kan - i denne periode – overgå til passivt medlemskab, hvis de overføres til den organisation, der har forhandlingsretten på området. Efter afslutningen af den midlertidige beskæftigelse fortsætter medlemmet som aktivt eller hvilende medlem.

Stk. 4.

Det påvirker ikke kredstillørsforholdet, jf. § 18, at et medlem overgår til passivt medlemskab.

§ 7. Rettigheder

Stk. 1.

Aktive og hvilende medlemmer har stemmeret og valgbarhed i Finansforbundets kompetente politiske organer efter de for de enkelte organer fastsatte retningslinjer. Dette gælder dog ikke individuelle medlemmer, jf. § 4, stk. 2, studerende, jf. § 4, stk. 3 eller selvstændige, jf. § 4, stk. 5.

Stk. 2.

Et medlem, der er i kontingentrestance for to måneder eller mere, fortaber alle medlemsrettigheder indtil kontingentrestancen er fuldt indbetalt, eller der er truffet anden aftale om afvikling af restancen.

Stk. 3.

Ledige medlemmer tilknyttet en kreds, jf. § 4, stk. 6 har stemmeret men er ikke valgbare til Finansforbundets kompetente politiske organer. Øvrige ledige medlemmer har hverken stemmeret eller er valgbare.

§ 8. Pligter

Stk. 1.

Det påhviler alle medlemmer at medvirke til at overholde vedtægter og øvrige trufne beslutninger i Finansforbundet.

Stk. 2.

Medlemmerne hæfter ikke for Finansforbundets økonomiske forpligtelser, jf. dog § 9, stk. 2.

§ 9. Udmeldelse

Stk. 1.

For medlemmer dækket af overenskomst mellem Finansforbundet og Finans Danmark/Arbejdsgiver, Arbejdsgiverforeningen for Fintech eller medlemmets virksomhed kan udmeldelse ske skriftligt med 3 måneders varsel til en måneds udgang. For medlemmer, der ikke er dækket af en overenskomst med Finansforbundet, kan udmeldelse ske med en måneds varsel til en måneds udgang.

Stk. 2.

Hvis forbundet i tilfælde af en konflikt har måttet optage lån, kan udtrædelse dog først ske, når sådanne lån er tilbagebetalt, eller medlemmet ekstraordinært tilbagebetaler sin forholdsmæssige del heraf.

Stk. 3.

Et udmeldt medlem har intet krav på forbundets, kredsens eller den faglige personaleforenings midler.

§ 10. Eksklusion

Stk. 1.

Et medlem, der modarbejder Finansforbundets virksomhed jf. § 8, stk. 1, kan ekskluderes af hovedbestyrelsen.

Stk. 2.

Et ekskluderet medlem har ret til at søge en afgørelse om eksklusion ændret på det førstkommende ordinære landsmøde.

Stk. 3.

Et ekskluderet medlem har intet krav på forbundets, kredsens eller den faglige personaleforenings midler.

KAPITEL 3 – FINANSFORBUNDETS ORGANISATORISKE OPBYGNING

§ 11. Finansforbundets organisatoriske opbygning

Stk. 1.

Finansforbundets centrale politiske virksomhed udøves gennem:

- Landsmødet
- Repræsentantskabet
- Hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen ledes af en daglig politisk ledelse, som består af en formand / forkvinde / forperson samt to næstformænd / næstforkvinde / næstforperson. Det enkelte medlem af den daglige politiske ledelse har valgfrihed i forhold til anvendelsen af betegnelserne.

Stk. 2.

Finansforbundets decentrale politiske virksomhed udøves gennem:

- Kredsene
- De faglige personaleforeninger

Stk. 3.

Den samlede virksomhed er reguleret gennem Finansforbundets vedtægter, kredsvedtægterne og vedtægterne for de faglige personaleforeninger.

KAPITEL 4 – FORBUNDETS CENTRALE ORGANISATION

§ 12. Landsmødets myndighed

Landsmødet er Finansforbundets øverste myndighed.

§ 13. Landsmødet – indkaldelse, dagsorden m.v.

Stk. 1.

Ordinært landsmøde afholdes hvert tredje år inden udgangen af oktober måned. Landsmødet indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 2 måneders varsel.

Stk. 2.

Den enkelte kreds opnår 1 delegeret for hver påbegyndt 200 aktive og hvilende medlemmer opgjort i forbindelse med seneste udtræk til kontingentopkrævning pr. 1. januar. Ved fusion mellem to kredse indgår antal delegerede fra den ophørte kreds i den forsættende kreds' antal af delegerede i året, hvor fusionen finder sted. Kredsene indsender navne på de delegerede inden 1. juli hvert år. Antallet af delegerede gælder fra denne dato indtil 30. juni næste år. Kredsudpegede delegerede kan møde ved stedfortræder. Delegerede og eventuelle stedfortrædere skal være medlem af Finansforbundet. Foruden de delegerede for kredsene er Finansforbundets hovedbestyrelse delegerede. Alle delegerede har stemmeret.

Stk. 3.

Enkeltmedlemmer har ret til, for egen regning, at overvære landsmødet, uden stemmeret. Hovedbestyrelsen kan meddele enkeltmedlemmer taleret på landsmødet. Hovedbestyrelsen kan, når forholdene tilsiger det, begrænse antallet af enkeltmedlemmers adgang til landsmødet. Hovedbestyrelsen kan invitere ikke-medlemmer til at overvære landsmødet med eller uden taleret.

Stk. 4

Forslag til behandling på landsmødet kan alene fremsættes gennem kredsene, en delegeret, hovedbestyrelsen eller formandskabet, og skal være formanden i hænde senest 5 uger før landsmødet. Opstilling til valg, jf.

§ 13, stk. 6, punkt 9, meddeles hovedbestyrelsen skriftligt senest 5 uger før landsmødet.

Stk. 5.

Senest 3 uger før landsmødets påbegyndelse udsendes landsmødets dagsorden, inkl. relevante bilag.

Stk. 6.

Dagsorden for ordinære landsmøder skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Vedtagelse af forretningsorden for landsmødet
3. Beretning fra hovedbestyrelsen om Finansforbundets virksomhed siden seneste ordinære landsmøde
4. Behandling af Finansforbundets politiske program
5. Godkendelse af regnskaber
6. Godkendelse af principper for fastsættelse af honorering af formandskab samt øvrige medlemmer af hovedbestyrelsen for den kommende landsmødeperiode
7. Behandling af forslag
8. Fastlæggelse af kontingent, herunder kontingentets fordeling
9. Valg af:
 - Formand
 - To næstformænd
 - To revisorer
 - Tre revisorsuppleanter
10. Meddelelse om de af kredsene udpegede hovedbestyrelsesmedlemmer
11. Eventuelt

Stk. 7.

Alle udgifter i forbindelse med landsmødet afholdes af den centrale del af forbundet.

§ 14. Landsmøde – afstemninger m.v.

Stk. 1.

Landsmødet er beslutningsdygtigt, når mindst 2/3 af de delegerede er til stede.

Stk. 2.

Hver delegeret har en stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stk. 3.

Alle afstemninger afgøres ved almindelig stemmeflerhed, medmindre vedtægterne foreskriver andet. I tilfælde af stemmelighed bortfalder forslaget, bortset fra personvalg, jf. § 13, stk. 6, punkt 9.

Stk. 4.

På begæring af mindst 10 delegerede eller landsmødets dirigent skal afstemninger på landsmødet ske skriftligt, hvilket eventuelt kan ske elektronisk.

Stk. 5.

Valg af formand mellem 2 kandidater afgøres ved almindelig stemmeflerhed. Ved valg mellem flere end 2 kandidater er valget afgjort, hvis en kandidat opnår mere end 50 % af de afgivne stemmer. Hvis ingen kandidat opnår mere end 50 % af de afgivne stemmer, fravælges kandidaten med færrest stemmer, og valghandlingen gentages blandt resten, indtil foranstående betingelse er opfyldt. I tilfælde af stemmelighed anvendes lodtrækning.

Stk. 6.

Ved valg af næstformænd samt øvrige personvalg skal hver delegeret, der ønsker at stemme, afgive 2 stemmer, fordelt på 2 kandidater. Kun stemmesedler med 2 forskellige kandidater tæller.

Hvis 2, og kun 2 kandidater hver især opnår mere end 25 % af de afgivne stemmer er disse valgt.

I modsat fald fravælges kandidaten med færrest stemmer, og valghandlingen gentages blandt resten, indtil der kun er 2 kandidater, der har opnået mere end 25 % af stemmerne.

I tilfælde af stemmelighed anvendes lodtrækning.

Stk. 7.

Landsmødets forhandlinger dokumenteres ved optagelse på elektronisk medie.

§ 15. Ekstraordinært landsmøde

Stk. 1.

Ekstraordinært landsmøde holdes på begæring af hovedbestyrelsen, mindst 1/3 af repræsentantskabsmedlemmerne, mindst 1/3 af de delegerede til landsmødet eller mindst 1/10 af medlemmerne. Indkaldelsen skal i så fald ske senest 14 dage efter modtagelse af begæringen med et rimeligt varsel, der dog ikke kan overstige 2 måneder, og med angivelse af dagsorden.

Stk. 2.

På ekstraordinært landsmøde kan kun behandles forslag, som er optaget på dagsordenen.

Stk. 3.

Det ekstraordinære landsmøde afholdes efter samme principper og regler med hensyn til beslutningsdygtighed, stemmeafgivelse mv. som er gældende for ordinære landsmøder, jf. §§ 13 og 14.

§ 16. Repræsentantskabet

Stk. 1

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes 1 gang mellem 2 ordinære landsmøder. Mødet indkaldes med et varsel på 1 måned af formanden.

Ekstraordinære repræsentantskabsmøder indkaldes enten på formandens initiativ eller efter begæring fra mindst 10 repræsentantskabsmedlemmer.

Ekstraordinære møder, ved f.eks. behandling af overenskomstresultat jf. § 25, stk. 3, indkaldes med et varsel på mindst 24 timer.

Stk. 2.

Den enkelte kreds opnår 1 repræsentantskabsmedlem for hver påbegyndt 600 aktive og hvilende medlemmer opgjort i forbindelse med seneste udtræk til kontingentopkrævning pr. 1. januar. Ved fusion mellem to kredse indgår antal delegerede fra den ophørte kreds i den forsættende kreds' antal af delegerede i året, hvor fusionen finder sted. Kredsene indsender navne på repræsentantskabsmedlemmer inden 1. juli hvert år. Antallet af repræsentantskabsmedlemmer gælder fra denne dato indtil 30. juni næste år. Kredsudpegede repræsentantskabsmedlemmer kan møde ved stedfortræder. Repræsentantskabsmedlemmer og eventuelle stedfortrædere skal være medlem af Finansforbundet.

Foruden kredsens repræsentantskabsmedlemmer er Finansforbundets formand og næstformænd medlemmer af repræsentantskabet. Alle repræsentantskabsmedlemmer har stemmeret. Finansforbundets formand er formand for repræsentantskabet.

Stk. 3.

Hovedbestyrelsesmedlemmer, der ikke er repræsentantskabsmedlemmer, deltager i repræsentantskabsmøder uden stemmeret.

Stk. 4.

Kredsbestyrelsesmedlemmer, der ikke er udpeget som repræsentantskabsmedlemmer, kan deltage i repræsentantskabsmøder uden stemmeret.

Stk. 5.

Repræsentantskabet skal påse, at Finansforbundets virksomhed udøves i overensstemmelse med de på landsmødet vedtagne retningslinjer og er rådgivende i forhold til hovedbestyrelsen. Derudover skal repræsentantskabet føre fremadrettede politiske debatter i overensstemmelse med forbundets formålsparagraf. Repræsentantskabet inddrages i overenskomstsspørgsmål i henhold til reglerne i kapitel 6.

Stk. 6.

Repræsentantskabet er beslutningsdygtigt, når mindst 2/3 af repræsentantskabets medlemmer er til stede.

Stk. 7.

Beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed forkastes forslaget.

Stk. 8.

Repræsentantskabet kan nedsætte udvalg.

Stk. 9.

Repræsentantskabsmødets forhandlinger dokumenteres ved optagelse på elektronisk medie.

Stk. 10.

Repræsentantskabet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 11.

Alle udgifter i forbindelse med repræsentantskabsmødet afholdes af den centrale del af forbundet.

§ 17. Hovedbestyrelsen

Stk. 1

Hovedbestyrelsen består af Finansforbundets formand, næstformændene og kredsudpegede medlemmer, jf. stk. 2.

Stk. 2.

Kredsudpegede hovedbestyrelsesmedlemmer udpeges for en landsmødeperiode mellem to ordinære landsmøder efter følgende retningslinjer:

Alle kredse repræsenteres i hovedbestyrelsen i hovedbestyrelsesmedlemmer. Kredse med mindre end 6.000 aktive og hvilende medlemmer repræsenteres i hovedbestyrelsen af kredsformanden. Kredse med 6.000 eller flere aktive og hvilende medlemmer repræsenteres i hovedbestyrelsen af kredsformanden og yderligere 1 medlem. Kredse med 9.000 eller flere aktive og hvilende medlemmer repræsenteres i hovedbestyrelsen af kredsformanden og yderligere 2 medlemmer. Opgørelse af medlemstal sker på baggrund af opgørelse i forbindelse med seneste udtræk til kontingentopkrævning pr. 1. januar. Kredsudpegede hovedbestyrelsesmedlemmer skal være medlem af den pågældende kreds og tillige være kredsbestyrelsesmedlem, idet kredsen dog kan fravige kravet om kredsbestyrelsesmedlemskab, i år hvor der afholdes ordinært landsmøde. Det hidtidige hovedbestyrelsesmedlem kan herefter fortsætte i hovedbestyrelsen indtil landsmødets afslutning.

Stk. 3.

Finansforbundets formand og næstformænd er tillige formand og næstformænd for hovedbestyrelsen. Ved varigt forfald på formandsposten konstituerer hovedbestyrelsen en af næstformændene som formand. Ved varigt forfald på en af næstformandsposterne konstituerer hovedbestyrelsen en ny næstformand blandt hovedbestyrelsens medlemmer.

Stk. 4.

Udtræder et hovedbestyrelsesmedlem af kredsbestyrelsen eller vælger af personlige årsager at udtræde af hovedbestyrelsen, udpeger kredsen et nyt hovedbestyrelsesmedlem for den resterende landsmødeperiode.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen er ansvarlig over for landsmødet og skal udøve sit virke i overensstemmelse med de på landsmødet vedtagne retningslinjer. Hovedbestyrelsen holder repræsentantskabet orienteret om sit virke.

Stk. 6.

Hovedbestyrelsen har kompetence til at indgå grænseaftaler med andre organisationer.

Stk. 7.

Hovedbestyrelsen holder møder, når formandskabet indkalder hertil, eller når mindst 2 hovedbestyrelsesmedlemmer fremsætter begæring herom med angivelse af dagsorden.

Stk. 8.

Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 2/3 af bestyrelsesmedlemmerne er til stede.

Stk. 9.

Beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Stk. 10.

Hovedbestyrelsen kan nedsætte udvalg.

Stk. 11.

Der føres referat over forhandlingerne i hovedbestyrelsen.

Stk. 12.

Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

KAPITEL 5 – FORBUNDETS DECENTRALE ORGANISATION

§ 18. Kredsinddeling

Stk. 1.

Finansforbundet er inddelt i virksomhedskredse og finanskredse.

Stk. 2.

Kredsens område fastlægges af landsmødet.

Stk. 3.

Ønskes en eller flere kredsers område ændret i landsmødeperioden, træffes beslutningen af de berørte kredse indbyrdes. I denne forbindelse skal kredsene samtidig tage stilling til de økonomiske konsekvenser, som ændringen vil medføre. Såfremt der ikke kan opnås enighed mellem de berørte kredse - inden for en 6 måneders periode - træffes den samlede beslutning af hovedbestyrelsen frem til førstkomende landsmøde.

Hovedbestyrelsen kan efter konkret vurdering, anmode repræsentantskabet om at træffe den samlede beslutning vedrørende fastlæggelse af respektive kreds/kredsers område(r) samt de økonomiske konsekvenser heraf, frem til førstkomende landsmøde.

§ 19. Kredsenes vedtægter og drift

Stk. 1.

Kredsenes arbejde udøves i overensstemmelse med gældende vedtægter for kredsen og Finansforbundets vedtægter. Kredsenes vedtægter kan ikke stride mod forbundsvedtægten.

Stk. 2.

Landsmødet udarbejder standardvedtægter for kredsene. Vedtægtsændringer inden for disse standardvedtægter vedtages af kredsene. Vedtægtsændringer, som ligger uden for bestemmelserne for standardvedtægter skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 3.

Hver kreds ledes af en bestyrelse.

Stk. 4.

Kredsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 5.

Kredsbestyrelserne har pligt til at give meddelelse til den centrale del af forbundet om afholdelse af generalforsamling med rimeligt varsel. Hovedbestyrelsen har ret til at lade sig repræsentere ved kredsenes generalforsamlinger.

Kredsbestyrelserne har pligt til snarest muligt at give den centrale del af forbundet meddelelse om alle stedfundne valg og om de til enhver tid skete forandringer i kredsbestyrelsen.

Stk. 6.

Kredsenes hæfter ikke for Finansforbundets økonomiske forpligtelser.

§ 20. Oprettelse af nye kredse

Stk. 1.

Ny virksomhedskreds kan oprettes, hvor der i en virksomhed/koncern er mindst 1.200 aktive og hvilende medlemmer.

Stk. 2.

Nye finanskredse kan dannes af personaleforeninger/medlemmer i 2 eller flere virksomheder, såfremt der i alt er mindst 1.200 aktive og hvilende medlemmer i de pågældende virksomheder.

Stk. 3.

Oprettelse af en ny kreds jf. stk. 1 og 2, kræver, at hovedbestyrelsen godkender kredsens vedtægter. Kredsen skal efterfølgende godkendes af førstkommande ordinære landsmøde.

§ 21. Nedlæggelse af kredse

Stk. 1.

Hvis en kreds som, jf. § 17, stk. 2, er berettiget til 1 eller flere hovedbestyrelsesmedlemmer, ikke udnytter denne mulighed, nedlægges kredsen fra efter det førstkommande ordinære landsmøde, hvorefter medlemmerne overføres til en kreds efter landsmødets nærmere beslutning herom.

Stk. 2.

Hvis en kreds, der er godkendt på et landsmøde før 1996, kommer under 600 aktive og hvilende medlemmer, fortsætter kredsen frem til førstkommande ordinære landsmøde, hvorefter kredsen nedlægges. Medlemmerne overføres til en kreds efter landsmødets nærmere beslutning herom.

Stk. 3.

Hvis en kreds, der er godkendt på landsmødet i 1996 eller senere, kommer under 1.200 aktive og hvilende medlemmer, fortsætter kredsen frem til førstkommande ordinære landsmøde, hvorefter kredsen nedlægges. Medlemmerne overføres til en kreds efter landsmødets nærmere beslutning herom.

Stk. 4.

Såfremt en ny kreds, jf. § 20, stk. 1 og 2, inden godkendelse på ordinært landsmøde, jf. § 20, stk. 3, kommer under 1.200 aktive og hvilende medlemmer fortsætter kredsen til førstkommande ordinære landsmøde, hvorefter kredsen nedlægges. Medlemmerne overføres herefter til en kreds efter landsmødets nærmere beslutning herom.

Stk. 5.

En kreds kan i øvrigt nedlægges ved beslutning herom i henhold til gældende vedtægter for kredsen.

§ 22. Faglige personaleforeninger

Stk. 1.

I enhver virksomhed/koncern kan der oprettes en faglig personaleforening omfattende samtlige medlemmer af Finansforbundet, ansat i virksomheden/koncernen.

Stk. 2.

De faglige personaleforeningers arbejde udøves i overensstemmelse med Finansforbundets vedtægter samt vedtægter for henholdsvis den pågældende kreds og personaleforeningen.

Den faglige personaleforenings vedtægter kan ikke stride mod forbundsvedtægten og vedtægterne for den kreds, hvorunder den faglige personaleforening hører.

Stk. 3.

Landsmødet udarbejder standardvedtægter for de faglige personaleforeninger.

Stk. 4.

Ved oprettelse af nye faglige personaleforeninger, skal vedtægterne godkendes af pågældende kreds. Såfremt vedtægterne indeholder bestemmelser, som ligger uden for de af landsmødet udarbejdede standardvedtægter, skal vedtægterne dog godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 5.

Vedtægtsændringer inden for rammerne af de af landsmødet udarbejdede standardvedtægter vedtages af personaleforeningen. Pågældende kreds orienteres herom.

Stk. 6.

Vedtægtsændringer, som ligger udenfor bestemmelserne for de af landsmødet udarbejdede standardvedtægter skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 7.

En faglig personaleforening kan nedlægges ved beslutning herom i henhold til gældende vedtægter for personaleforeningen.

Stk. 8.

I forbindelse med en virksomhedsfusion og/eller et virksomhedsopkøb af en anden virksomhed og lignende situationer, skal der optages drøftelser mellem de berørte faglige repræsentanter og kredse om de fremtidige organisatoriske forhold.

Hovedbestyrelsen kan efter begæring udpege en repræsentant til at bistå parterne, og hovedbestyrelsen kan om nødvendigt træffe beslutning i tilfælde af, at der ikke opnås enighed.

§ 23. Tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant

Stk. 1.

Tillidsrepræsentanterne er Finansforbundets repræsentant på virksomhederne. Tillidsrepræsentanterne skal varetage medlemmernes interesser ved at medvirke til at vedligeholde og fremme et roligt og godt samarbejde baseret på åben dialog og gensidig tillid. Tillidsrepræsentanterne skal i den forbindelse drøfte lokale forhold med ledelsen, og kan - såfremt aftalekompetencen ikke befinder sig hos kredsen eller den faglige personaleforening - indgå lokalaftaler med respekt for øvrige indgåede aftaler. Tillidsrepræsentanterne skal endvidere kontrollere, at gældende aftaler efterleves.

Stk. 2.

Valg af tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter sker i henhold til reglerne for de enkelte overenskomstområder

Stk. 3.

En tillidsrepræsentant kan i valgperioden afsættes, når mere end 50% af medlemmerne i det pågældende valgområde skriftligt retter henvendelse herom til bestyrelsen for kredsen/personaleforeningen.

Stk. 4.

En områdetillidsrepræsentant kan i valgperioden afsættes, når mere end 50% af tillidsrepræsentanterne i det pågældende valgområde retter henvendelse herom til bestyrelsen for kredsen/personaleforeningen.

Stk. 5.

En fællestillidsrepræsentant kan i valgperioden afsættes, hvis mere end 50% af tillidsrepræsentanterne i virksomheden retter skriftlig henvendelse til hovedbestyrelsen herom.

KAPITEL 6 – RETSSAGER, OVERENSKOMSTFORHANDLINGER OG ARBEJDSSTANDSNING

§ 24. Medlemssager

Stk. 1.

Medlemmer af Finansforbundet kan påkalde sig forbundets bistand i enhver sag vedrørende løn- og ansættelsesforhold samt forhold i forbindelse med arbejdsledighed.

Stk. 2.

Hovedbestyrelsen fastlægger retningslinjer for omfanget af bistanden. Hovedbestyrelsen kan endvidere - selv om Finansforbundets bistand ikke er påkaldt - optage enhver sag, herunder sager om fortolkning af og brud på gældende overenskomster, når det formodes, at forholdet berettiger til indgriben.

§ 25. Centrale overenskomstforhandlinger

Stk. 1.

Repræsentantskabet drøfter forslag til kommende centrale overenskomstforhandlinger på en dertil indkaldt aftalekonference. På denne baggrund udtager hovedbestyrelsen de centrale overenskomstkraav.

Stk. 2.

Opsigelse af centrale overenskomster forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse.

Stk. 3.

Resultatet af de centrale overenskomstforhandlinger med Finans Danmark/Arbejdsgiver, forelægges hovedbestyrelsen, der tager stilling til om resultatet skal afvises eller forelægges repræsentantskabet på et ordinært eller ekstraordinært repræsentantskabsmøde. Såfremt repræsentantskabet godkender forslaget, sendes det til urafstemning blandt samtlige berørte medlemmer.

Hvis mindst 1/3 af repræsentantskabets medlemmer ønsker det, skal forslaget forelægges et ekstraordinært landsmøde inden udsendelse til urafstemning blandt samtlige berørte medlemmer.

Stk. 4.

Hovedbestyrelsen tager stilling til resultatet af centrale overenskomstforhandlinger med andre arbejdsgivere end Finans Danmark/Arbejdsgiver. Såfremt resultatet vurderes ikke at være ligeværdigt med resultatet af tilsvarende forhandlinger med Finans Danmark/Arbejdsgiver, skal hovedbestyrelsen - såfremt man ønsker at godkende resultatet - sende dette til urafstemning blandt samtlige berørte medlemmer.

§ 26. Virksomhedsoverenskomster

Stk. 1.

I enhver virksomhed - såvel inden for som uden for Finans Danmark/Arbejdsgiver -, hvor der er en faglig repræsentant (en bestyrelse i en virksomhedskreds, en bestyrelse i en faglig personaleforening, en fællestillidsrepræsentant eller en tillidsrepræsentant) kan der indgås en virksomhedsoverenskomst, hvis der er hjemmel hertil i en centralt forhandlet rammeoverenskomst godkendt efter § 25.

Stk. 2.

Den faglige repræsentant træffer beslutning om, hvorvidt man ønsker at forhandle og indgå en virksomhedsoverenskomst.

Stk. 3.

Overenskomst indgået med den faglige repræsentant godkendes af denne, og skal efterfølgende ligeledes godkendes ved en urafstemning blandt samtlige medlemmer af Finansforbundet i virksomheden. Urafstemning kan dog ikke afholdes inden eventuel dispensation er behandlet i hovedbestyrelsen, jf. stk. 5 og 6.

Stk. 4.

Dersom der i samme virksomhed findes flere kredse med egne overenskomster, forhandles og afstemmes

disse blandt kredsens medlemmer hver for sig.

Stk. 5.

Ønskes på grund af særlige forhold, at virksomhedsoverenskomsten på visse punkter fraviger en centralt forhandlet overenskomst, kan hovedbestyrelsen meddele dispensation fra denne. Hovedbestyrelsen kan alene dispensere på baggrund af en indstilling fra den faglige repræsentant (en bestyrelse i en virksomhedskreds, en bestyrelse i en faglig personaleforening, en fællestillidsrepræsentant eller en tillidsrepræsentant).

Stk. 6.

Dispensationsansøgningen skal behandles af hovedbestyrelsen inden resultatet sendes til afstemning. Dispensationen kan herefter træde i kraft, når der er foretaget urafstemning, jf. stk. 3.

Stk. 7.

Indgåede virksomhedsoverenskomster skal indsendes til orientering for den centrale del af forbundet senest 4 uger efter, at resultatet af urafstemningen foreligger. Hovedbestyrelsen orienterer om eventuelt meddelte dispensationer på førstkommande repræsentantskabs- eller landsmøde.

§ 27. Lokalaftaler

Stk. 1.

Den faglige repræsentant i virksomhederne er forpligtet til at indsende indgåede lokalaftaler eller ændringer heri til orientering for den centrale del af forbundet senest 4 uger efter deres indgåelse/ændring. Dette gælder både aftaler/ændringer i henhold til standardoverenskomsten og aftaler/ændringer i henhold til en virksomhedsoverenskomst.

§ 28. Iværksættelse af konflikt

Stk. 1.

Beslutning om arbejdsstandsning skal forelægges på et landsmøde og godkendes af mindst 2/3 af de delegerede. Landsmødet tager endvidere stilling til konfliktstøttens størrelse.

Konfliktstøtten kan gives som lån eller som hel eller delvis godtgørelse af lønninger.

Stk. 2.

Landsmødet kan - med samme stemmeflerhed - bemyndige repræsentantskabet eller hovedbestyrelsen til at varsle, iværksætte, udvide samt afslutte en sådan arbejdsnedlæggelse og til at træffe nærmere beslutning vedrørende konfliktstøtte, jf. § 28 stk. 1.

Stk. 3.

Indkaldelse til ekstraordinært landsmøde i anledning af arbejdsnedlæggelse eller genoptagelse af arbejdet skal ske med mindst 24 timers varsel.

Stk. 4.

På enkeltstående virksomheder inden for Finans Danmark/Arbejdsgiver, på området hvor "Hovedaftalen mellem Finans Danmark/Arbejdsgiver og Finansforbundet for assurandørområdet" er gældende, er hovedbestyrelsen dog bemyndiget til at iværksætte og afslutte arbejdsstandsninger.

Hovedbestyrelsen tager endvidere stilling til konfliktstøttens form og størrelse, jf. i øvrigt § 28 stk. 1.

Stk. 5.

På ikke overenskomstdækkede områder samt på områder uden for Finans Danmark/Arbejdsgiver er hovedbestyrelsen ligeledes bemyndiget til at iværksætte og afslutte arbejdsstandsninger og/eller foretage opsigelser på medlemmernes vegne.

Hovedbestyrelsen tager endvidere stilling til konfliktstøttens form og størrelse, jf. i øvrigt § 28 stk. 1.

Stk. 6.

Når der er varslet eller iværksat arbejdsstandsning efter stk. 4 eller 5, er hovedbestyrelsen tillige bemyndiget til at iværksætte og afslutte sympatikonflikter. Beslutning om sympatikonflikter kræver, at mindst 2/3 af hovedbestyrelsens medlemmer stemmer for beslutningen.

Stk. 7

Hovedbestyrelsen kan træffe beslutning om varsling, iværksættelse og afslutning af blokade.

KAPITEL 7 – KONTINGENT, MIDLER OG REGNSKAB

§ 29. Kontingent

Stk. 1.

Landsmødet fastlægger kontingentet og fordelingen af dette.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen kan indrømme helt eller delvis kontingentfritagelse for enkeltmedlemmer. Hovedbestyrelsen kan tillige indrømme kontingentfritagelse for hele eller dele af medlemsgrupperne i afgrænsede perioder indenfor samme landsmødeperiode.

Stk. 3.

I forbindelse med konflikt er hovedbestyrelsen berettiget til at pålægge de ikke konfliktramte medlemmer ekstrakontingent.

§ 30. Forvaltning af midler

Stk. 1.

Hovedbestyrelsen forvalter den centrale del af forbundets midler under ansvar for landsmødet og repræsentantskabet. Hovedbestyrelsen har tegningsret i forhold til tredjemand. Hovedbestyrelsen kan meddele prokura.

Stk. 2.

Større dispositioner vedrørende den centrale del af forbundets midler forelægges repræsentantskabet.

Stk. 3.

Af forbundets midler forvaltes tillige en regnskabsmæssig særligt defineret "konfliktkapital" i overensstemmelse med de af landsmødet vedtagne retningslinjer herfor. "Konfliktkapitalens" størrelse skal regnskabsmæssigt fremgå som en separat andel af den samlede egenkapital.

Formålet med den særligt definerede "konfliktkapital" er at dække de udgifter, der er forbundet med ydelse af konfliktstøtte. "Konfliktkapitalen" skal endvidere dække de gensidige garantiforpligtelser, der er aftalt med andre nationale og internationale organisationer.

Stk. 4.

For at opfylde sit formål kan forbundet oprette fonde. Formål og statutter for disse fonde skal godkendes af landsmødet.

§ 31. Regnskab

Stk. 1.

Regnskabsåret er kalenderåret. Dette gælder også fonde oprettet iht. § 30, stk. 4.

Stk. 2.

De pr. 31. december afsluttede årsregnskaber, der skal være underkastet statsautoriseret revision, tilstilles de på landsmødet valgte revisorer, i henhold til den af hovedbestyrelsen vedtagne revisionsvejledning.

Stk. 3.

Den daglige ledelse skal give de på landsmødet valgte revisorer adgang til at foretage de undersøgelser, som disse finder nødvendige, og skal sørge for, at revisorerne får de oplysninger og den bistand, som disse anser for nødvendig for udførelsen af deres hverv. Revisorerne skal foretage en kritisk gennemgang af Finansforbundets regnskabsmateriale og dets forhold i øvrigt.

Stk. 4.

Regnskaber for de år, der ligger før året, hvor der holdes ordinært landsmøde, forelægges hovedbestyrelsen til foreløbig godkendelse.

Stk. 5.

Revisorerne skal ved en påtegning på årsregnskabet bekræfte, at det er revideret. Påtegningen skal indeholde oplysninger om den stedfundne revision og om eventuelle bemærkninger, den har givet anledning til.

KAPITEL 8 – VEDTÆGTSÆNDRINGER

§ 32. Vedtægtsændringer

Stk. 1.

Ændringer i nærværende vedtægter kan kun vedtages af landsmødet.

Stk. 2.

Forslag til vedtægtsændringer skal indsendes til formanden efter reglerne i § 13, stk. 4.

Stk. 3.

Til vedtagelse af vedtægtsændringer kræves, at mindst 2/3 af de afgivne stemmer på landsmødet er for forslaget, jf. dog §§ 33 - 35.

KAPITEL 9 – ORGANISATIONSÆNDRINGER

§ 33. Tilslutning til andre organisationer

Stk. 1.

Forslag om tilslutning til andre organisationer, der medfører afgivelse af beføjelser, skal behandles på landsmødet efter de i §§ 13 og 14 afgivne retningslinjer, jf. dog stk. 2 - 4.

Stk. 2.

Vedtages forslaget af landsmødet med simpel stemmeflerhed, udsendes forslaget til urafstemning blandt samtlige medlemmer.

Stk. 3.

Til vedtagelse af forslaget kræves, at mindst 3/4 af de ved den efterfølgende urafstemning afgivne stemmer er for forslaget. Ved urafstemningen medregnes kun ja- og nej-stemmer i opgørelsen.

Stk. 4.

Forslag om tilslutning til andre organisationer, der ikke medfører afgivelse af beføjelser, skal behandles på et landsmøde efter de i §§ 13 og 14 angivne retningslinjer. Til vedtagelse af forslaget kræves, at mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for forslaget.

Stk. 5.

Forslag om udtræden af organisationer, jf. stk. 1 og 4, skal forelægges landsmødet efter de i §§ 13 og 14 angivne retningslinjer. Til vedtagelse af forslaget kræves, at mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for forslaget.

§ 34. Sammenslutning med andre fagforbund

Stk. 1.

Forslag om sammenslutning med andre fagforbund skal forelægges landsmødet efter de i §§ 13 og 14 angivne retningslinjer.

Stk. 2.

Vedtages forslaget af landsmødet med simpel stemmeflerhed, udsendes forslaget til urafstemning blandt samtlige medlemmer.

Stk. 3.

Til vedtagelse af forslaget kræves, at mindst 3/4 af de ved en efterfølgende urafstemning afgivne stemmer er for forslaget. Ved urafstemningen medregnes kun ja- og nej-stemmer i opgørelsen.

Stk. 4.

Hovedbestyrelsen kan, når den finder, at særlige forhold gør sig gældende, fremsætte forslag til landsmødet om optagelse af andre fagforbund med begæring om vedtagelse uden udsendelse til urafstemning blandt medlemmerne efter de i §§ 13 og 14 angivne retningslinjer. For at et sådant forslag kan vedtages, kræves, at mindst 3/4 af de afgivne stemmer er for forslaget. Såfremt forslaget på landsmødet kun opnår simpelt flertal, udsendes forslaget herefter til urafstemning blandt samtlige medlemmer efter stk. 3.

Stk. 5.

Forslag om udtræden af en sammenslutning med andre fagforbund, jf. stk. 1, skal forelægges landsmødet efter de i §§ 13 og 14 angivne retningslinjer. Til vedtagelse af forslaget kræves, at 2/3 af de afgivne stemmer er for forslaget.

§ 35. Opløsning af Finansforbundet

Stk. 1.

Forslag om opløsning af Finansforbundet forelægges et landsmøde til beslutning.

Stk. 2.

Til vedtagelse af opløsning kræves, at mindst 3/4 af de afgivne stemmer er for forslaget, samt at mindst 3/4 af de afgivne stemmer ved en efterfølgende urafstemning er for forslaget. Ved urafstemningen medregnes kun ja- og nej-stemmer i opgørelsen.

Stk. 3.

I tilfælde af opløsning tilfalder Finansforbundets midler en fond til gavn for ansatte i det finansielle område, medmindre anden beslutning er truffet i forbindelse med forslaget til opløsning på et landsmøde med efterfølgende urafstemning.

Godkendt på det ordinære landsmøde den 28. september 2023.

Tilrettet på det ordinære landsmøde den 24. september 2026.