



Finansforbundet Kreds Øst generalforsamling afholdt virtuelt den 16. april 2021 kl.17.00

28. april 2021
skl
201903538

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet
5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år
6. Indkomne forslag:
 - a. Fra bestyrelsen – forslag til vedtægtsændringer
 - b. Fra medlemmerne - ingen indkomne forslag
7. Valg af:
 - a. Formand (i lige år)
 - b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
Birgitte Abildgaard, René Paludan og Barbara Schrøder genopstiller til valg
 - c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år
 - d. 2 Kritiske revisorer for 1 år
Christer Niesø Lyngby genopstiller og Jacob Bjørn Holm opstiller til valg
 - e. 1 Kritisk revisorsuppleant for 1 år
Claus Bo Petersen opstiller til valg
8. Eventuelt

Formand Pia Beck Stæhr bød velkommen til generalforsamlingen, som blev afholdt digitalt grundet COVID-19. Inden den vedtægtsbestemte dagsorden blev sat i gang, holdt Chris MacDonald oplæg for deltagerne. Pia meddelte, at kredsen har indkøbt 10 af Chris MacDonalds bøger, som der trækkes lod om blandt interesserede deltagere. De 10 vindere annonceres under punktet eventuelt.

1. Valg af dirigent

Mette Schousboe blev foreslået og valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og fortalte indledningsvist om praktikken i forhold platformen Teams Live Event.

Herefter konstaterede dirigenten, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt i henhold til vedtægterne. Endvidere at deltagerne der fulgte generalforsamlingen hjemme i stuerne var beslutningsdygtige, og at de delegerede havde fået tilsendt mails med stemmesedler.

Dirigenten oplyste, at der var tilmeldt 72 delegerede med stemmeret på generalforsamlingen. Afstemning afholdes via Survey Xact,

Der blev afholdt en testafstemning.

2. Valg af stemmeudvalg

Dirigenten orienterede om, at der ikke var nogen grund til at vælge et stemmeudvalg. Dels var der meget få tilstede i lokalet, og derudover ville der være en elektronisk afstemning, hvor dirigenten ville modtage en seddel, hvor hun kunne aflæse det elektroniske resultat.

3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år

Formand Pia Beck Stæhr fremlagde den mundtlige beretning fra bestyrelsen om Kredsens virksomhed i det forløbne år. Beretning blev i år krydret med to indlæg af henholdsvis bestyrelsesmedlem Birgitte Abildgaard og næstformand Niels Ellegaard

Formand Pia Beck Stæhr lagde ud med at præsentere sig selv og de øvrige 8 kredsbestyrelsesmedlemmer. Herefter fortalte Pia Beck Stæhr om:

Kreds Øst's mangfoldighed – Vi er i alt 10 bestyrelsesmedlemmer fra 9 forskellige virksomheder. Kreds Øst udgør mange medlemmer og virksomheder – Vi har ca. 8000 medlemmer, fordelt på ca. 100 små og mellemstore virksomheder, dertil studerende og seniorer.

Man kan ikke tale om året 2020 uden at komme forbi **Overenskomst 2020**. Den blev godkendt med et solidt JA ved urafstemning hos jer medlemmer.

Der kom en passende og forventelig lønstigning til os alle. En mulighed for at tage den 6. ferie uge og omsorgsdagene med ind i timebanken, det hele med øje for en større fleksibilitet til brugen af disse dage for den enkelte.

Der er kommet et større fokus på trivsel, og Finansforbundet har ansat trivselsvejledere, hvor man kan få støtte og hjælp, hvis man føler sig lidt beklemt.

Der kom også noget nyt omkring lokal lønpulje i standardoverenskomsten, jobløn m.v. - hvilket nogle af jer medlemmer, føler jer usikre på. Lokal lønpulje og jobløn skal aftales lokalt i den enkelte virksomhed, og udfaldet kan derfor være varierende.

Med hensyn til **kreds arrangementer** kunne vi som så mange andre melde CORONA – AFLYST. Men vi har haft enkelte arrangementer, så som Finansforbundets virtuelle landsmøde med kredsens tro tillidsrepræsentanter som landsmødedelegerede, men på trods af det digitale kom vi alligevel tæt på hinanden i gode debatter.

Vi har også haft et online seminar med 119 tillidsrepræsentanterne omkring den nye og ret besværlige ferielov. Deltagerne var fra de 3 finans kredse; Kreds Vest, Assurandørerne og Kreds Øst, også kaldet 3-kløveret, et arrangement som vi var gået sammen om at tilbyde vores tillidsrepræsentanter.

Resten må vi udskyde til bedre tider, hvor fysisk fremmøde atter vil være en mulighed. Så følg med i vores årskalender, når der kommer datoer ud på blandt andet medlemsarrangementer med banko. Vi glæder os usigeligt til igen at kunne komme ud lokalt og fysisk til jer.

Derudover har vi i dag haft en temadag for vores egne tillidsrepræsentanter, som Birgitte Abildgaard vil fortælle lidt om her.

Birgitte Abildgaard, bestyrelsesmedlem i Kreds Øst

I bestyrelsen er der ikke noget, vi hellere ville, end at kunne følge med ude i jer medlemmers dagligdag. Det er ikke muligt, og langt de fleste af jer har en eller flere tillidsrepræsentanter, der varetager opgaven ude lokalt.

Kredsens tillidsrepræsentanter er en stor del af vores hjerteblod. Den trøstende skulder at læne sig op ad og den ofte usynlige hånd, der fikser de gode aftaler for os medlemmer. Så vi gør alt, hvad vi kan for at støtte op om og passe godt på jeres tillidsrepræsentanter.

Teamet var forandringer på formiddagens workshop med 45 deltagende tillidsrepræsentanter. For er der noget vi alle sammen og ikke mindst vores tillidsrepræsentanter har været eksponeret for det seneste år, så har det været forandringer.

Forandringer, glæde, koncentration, ro og mening findes i nu'et. Når vi er til stede lige nu, er vi mindre stressede og har større arbejdsglæde – eller faktisk glæde i det hele taget og i det hele liv.

Vi skal nemlig ikke bare overleve livet. Selv om der er rigeligt i vores fortid, som vi passer på ikke at gentage og rigeligt i vores fremtid, som vi kan bekymre os om – så skal vi LEVE livet fuldt og helt. Bekymringer har det med at komme af sig selv, så hvordan smider vi dem ud?

Vi har valgt at klæde jeres tillidsrepræsentanter bedst muligt på til de forandringer, der sker på deres bord, men også at klæde dem på til at inspirere alle jer medlemmer i kredsen til at trives i jeres arbejdsliv.

Niels Ellegaard, næstformand i Kreds Øst

Hvervning af medlemmer er fortsat et stort fokusområde for os i Kreds Øst samt generelt i Finansforbundet.

De seneste år har vi i gennemsnit fået over 500 nye medlemmer pr. år. Det kommer ikke af sig selv, og stor tak til de medlemmer, der bruger "member get member", hvor en henvisning af et ikke medlem kan udløse et gavekort på kr. 400, hvis henvisningen fører til, at vi får et betalende medlem.

Også en stor tak til vores tillidsrepræsentanter, der yder en stor indsats med hvervning eksempelvis Maria Sangild Mathiesen, BEC i Herning, som har skaffet mange nye medlemmer – tak for det.

Lidt aktuel status:

Pr. 1. april 2021 er vi 8.083 medlemmer her af 7.123 aktive medlemmer. Disse tal er efter vi har sagt farvel til vore tidligere medlemmer både i Alm. Brand Bank i efteråret og BankNordik DK her i foråret.

Vi har fået godt 160 nye medlemmer i 2021, hvilket vi er meget tilfredse med.

Vi har haft medlemsfremgang de seneste år, men kan vi fortsætte med det? Særligt med udfordringer som konsolidering, og medlemmer der forlader arbejdsmarkedet - vi har over 1.400 medlemmer i aldersgruppen 60–69 år.

Herefter holdt **Pia Beck Stæhr** den afsluttende del af beretningen.

Internationale er vi også, som den kreds der favner flest virksomheder med internationale rødder eller knopskud. Det er på mange måder spændende, udfordrende, uforudsigeligt og lidt som kvæg på et stort marked, som går til højstbydende...

Her kan jeg give lidt fra mine egne erfaringer på området -

Når man fusioneres eller sælges for første gang, er det ret spændende. Men når man har prøvet den model et par gange, opstår der stor usikkerhed og utryghed, for de nye ejere vil se 'skillingen på kontoen', og går det ikke hurtigt nok – er det på afskedigelser af medarbejdere, at der på budgettet kommer pæne tal.

Ofte går der ikke ret lang tid, før billedet er ændret, og nu mangler virksomheden medarbejdere, og der skal findes nye. Nogle talfolk har regnet sig frem til, at det koster ca. 1million kr. fra ansættelsen til medarbejderen er selvkørende og genererer penge og overskud. Så er det god forretningssans?

Vi ser desværre alt for meget af dette, og det er opslidende allermest for medarbejderne, der alle står i et usikkerhedslimbo mellem jobs. Det er heller ikke sjovt at have afskedigelser hver anden måned, for det gør også noget trist for trivslen. Vi er hele tiden afventende, er det mon min tur næste gang?

Kunne vi dog for pokker få vores virksomhedsledelser til at forstå, at det er som at tisse i bukserne. De burde i stedet have bedre interne uddannelsesprogrammer, der sikrer og løbende oplærer medarbejderne til bredere kompetencer. Det er jeg ret sikker på, giver både bedre trivsel og bundlinje!! Men forstå det, vil de ikke. Vi tillidsrepræsentanter sidder hver gang og tager os til hovedet, men i mange af de omkostningstunge ledelsesslag er der desværre ikke hul igennem til fornuft!

Vi har virkelig gjort et godt arbejde i vores sektor under corona. Vi har om nogen været ansvarsbevidste og gjort det til skamme, at arbejder man hjemme, bruges tiden nok mest på rengøring og tøjvask. Mange virksomhedsledelser har indset, at medarbejderne faktisk også er produktive hjemmefra i en grad, så det nogle steder beregnes ind i nogle af tilbagevendelsesplanerne, at vi fortsat skal arbejde hjemmefra i et vist omfang. Det er godt for nogen, men ikke for alle.

For vi er forskellige som individer, der er stor forskel på de faktorer i arbejdet, der får os til at trives. Finansforbundets hjemmearbejde-trivselsundersøgelser viser:

- Nogle stortrives med at arbejde hjemme - andre er ved at gå til over det, i form af ensomhed og savn af kolleger.
- Nogle nyder den fleksibilitet i arbejdet, som Coronakrisen har gjort mulig - andre ser frem til at få de lidt fastere rammer igen.
- For nogle flyder arbejdet sammen med privatlivet – andre gør brug af nogle grænsemarkører, som hjælper dem med at skelne arbejdstid fra privat tid.
- Nogle får gener og smerter, som konsekvens af for mange timer med fastlåst og stillesiddende arbejde - andre kompenserer ved at udvikle vaner og rutiner, der bryder med de mange timer ved arbejdsbordet så som daglige gåture, løb osv.

Indretning af fremtidens arbejdspladser skal kunne rumme og håndtere den store mangfoldighed af personligheder. Vi skal også håndtere forskelle i alder, personlige forhold, jobfunktion mm.

Hvis vi fremadrettet bliver tvunget til at arbejde hjemmefra, så er det virksomhedernes ansvar, at vi har tålelige fysiske rammer. De skal betale for gode stole, borde, skærme mm.

Det er vigtigt at vi råber op og sætter det på dagsordenen i samarbejdsudvalget – nu har det være force majeure længe nok. Nogen har arbejdet hjemmefra i mere end 1 år. Bliver hjemmearbejde et krav til os efter vaccinerne er nået rundt til alle, skal de have orden på det, det er deres ansvar.

Ønsker man selv at sidde hjemme i ny og næ, kan man nok godt klare sig med 'corona hjemmearbejdspladsen', men ikke ved mere permanente løsninger.

Pia afsluttede beretning med at opfordre til bruge lidt tid på Finansforbundets og Kreds Østs hjemmeside, hvor der er og løbende kommer gode arrangementer på programmet med ordene - Jo mere du deltager i, jo mere får du for dit kontingent.

Dirigenten orienterede om, at man nu havde mulighed for at komme med spørgsmål eller kommentarer via Q&A.

Der blev stillet et spørgsmål om, hvorvidt der kan kræves en ordentlig arbejdsplads, så længe der er en aftale mellem Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening.

Svar: Hvis det bliver en permanent løsning, kan man ikke sætte det ud af spil for tid og evighed. Der bliver arbejdet i Finansforbundet for en løsning, ikke den store gammeldags hjemmearbejdsplads, men nogle mere interessante løsninger, som er mere fleksible. Arbejdsmiljølovgivningen er ikke sat ud af spil, men de henstiller til at man finder lokale løsninger lige nu, indtil det store billede falder på plads.

Det var et spørgsmål omkring, at Kent Petersen på landsmødet lovede at kikke mere ind på den danske model og presset på outsourcete medarbejdere.

Svar: Det var vi mange der hørte på landsmødet og vi kommer bestemt til at holde ham op på det.

Der var spørgsmål om, hvorvidt man kan blive tvunget til at bruge sin private kvadratmeter i hjemmet til en arbejdsplads. Kan man forlange at få lov til at møde op på sin arbejdsplads?

Svar: Hvis man bliver dikteret at skulle arbejde permanent hjemmefra, vil man kunne påberåbe sig en væsentlig stillingsændring og således se sig opsagt, hvis man ikke ønsker dette. Da det er en ændret forudsætning. Arbejdsgiver kan ikke råde over ens bolig som arbejdsplads for at spare kvadratmeter, det skal være frivilligt, og ellers kan man betragte sig som opsagt.

Hvis det bliver en udfordring, kan det være, at vi skal stille det som et krav til kommende overenskomst, at vi har ret til at møde i ind på arbejdspladsen, selvom vi i mange år har arbejdet for det modsatte, nemlig retten til at kunne arbejde hjemmefra.

Det var et spørgsmål omkring de elementer, som kredsen ikke nødvendigvis ser som en god del af den nye overenskomst. Har kredsen ytrer sin holdning på eksempelvis repræsentantskabsmødet?

Svar: Vi har som kreds bragt de input og krav ind i forhandlingerne som vi synes var vigtige, og gjort opmærksom på hvor det ikke var vores holdning. Arbejdsgiver kommer med noget som de vil have med, og så bliver det jo et blandet resultat med noget fra begge sider af bordet, og her har vi givet noget.

Der var ingen yderligere spørgsmål eller kommentarer til beretningen.

Dirigenten orienterede om den digitale afstemningsproces, og herefter blev bestyrelsens beretning sat til elektronisk afstemning. Beretningen blev enstemmigt godkendt af generalforsamlingen med 48 afgivne stemmer.

4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet

Formand for Finansforbundet, Kent Petersen deltog via et optaget indlæg.

Verden er et andet sted, end jeg ville have gættet på for 1 år siden. Vaccinen er på vej og vi kan snart vende tilbage til flere af tidligere rutiner. Vi har i Finansforbundet udarbejde 3 trivselsundersøgelser det seneste år og vi kan se at de sociale relationer har været udfordret gennem det seneste år.

Grønland er midt i en debat omkring udvinding af mineraler og det kan få stor betydning for fremtidens arbejdsmarked.

Færøerne er midt en deres overenskomstforhandling, og jeg håber, at I snart lander en overenskomst, selvom det ikke er ukompliceret.

Forventninger til regnskaber i sektoren har overraskende positive og det er lykkedes både medarbejdere og virksomheder at komme godt igennem det seneste år og kommet ud med gode overskud. Det irriterer mig at mange af de større hver eneste gang, de kommer med et godt regnskab, til stadighed følger det op med, at der skal spares på omkostningerne, vi skal stadig være færre medarbejdere. For nogen er det blevet en livsstil, men det er ikke kun aktionærerne virksomhederne taler til på generalforsamlingerne. Det er også medarbejderne, og det kan være svært at bevare motivationen, når man uanset hvor godt man har gjort det, får at vide, at det ikke er godt nok.

Udflytning af arbejdspladser er vi stadig udfordret på, selvom noget er begyndt at flytte tilbage igen. Det vigtigste redskab vi har i den forbindelse, er kompetencer. Og derfor er kompetenceudvikling også et af de allerstørste temaer for Finansforbundet, og til hver en tid det bedste værn mod udflytninger og de reduktioner vi ser i sektoren.

Vi er lykkedes med at få en medlemsfremgang, ja vi er flere end vi nogensinde har været. Vi har gjort det godt, og gør at vi kan have mange gode tilbud og være relevante for mange. Næsten 25 procent af vores medlemmer er inde

hvert år og bruge af vores medlemstilbud. Vi har indgået en strategisk alliance med FH som styrker os på arbejdsmarkedspolitik, og vi bliver inviteret med de rigtige steder. Copenhagen Fintech har efterhånden indtaget en god styrkeposition og vi har indgået en overenskomst på dette nye område, som ikke er set i nyere tid. Vi arbejder med kvinder i ledelse. Vi er i en ny tilbagetrækningskommission. Vi har en næstformand i et FN udvalg om ansvarlig bankdrift. Ja vi gør os gældende mange steder, og jeg er stolt.

Tak for et godt samarbejde med bestyrelsen, med tillidsrepræsentanterne og tak til jer medlemmer for at bakke op om os hver dag, uden jer kunne vi ikke være det Finansforbund, vi er i dag.

5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år

Regnskabet var offentliggjort på kredsens hjemmeside sammen med revisionsprotokollatet.

Kasserer Niels Ellegaard orienterede om at han ville gennemgå både regnskab og budget 2021 samtidigt.

Niels gennemgik og forklarede herefter de vigtigste poster.

Dirigenten orienterede om, at man nu havde mulighed for at komme med spørgsmål eller kommentarer via Q&A.

Der var et spørgsmål omkring, hvad der er tænkt at initiativer for at få brugt nogle af kredsens midler i 2021?

Svar: Vi skal blandt andet holde nogle medlemsarrangementer herunder banko, men vi har ikke ville planlægge før vi ved, at det er muligt at afholde det.

Der var et spørgsmål til, at når stort set alle udvalgsposter er faldet, hvad skyldes så at udvalgsmøder er steget?

Svar: Revisionen har sat udgifterne her, men de skulle reelt have stået under landsmødeposten. Men da det er et mindre beløb (12.500 kr.), ville udgiften til at få det ændret i revisionens regnskab blive uforholdsmæssigt stor.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme digitalt om regnskabets godkendelse.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt med 49 afgivne stemmer, og bestyrelsen modtog decharge fra generalforsamlingen.

6. Indkomne forslag:

a. Fra bestyrelsen

Bestyrelsen stillede nedenstående 3 forslag til vedtægtsændringer, som blev gennemgået og motiveret af næstformand Niels Ellegaard:

De 2 første ændringsforslag er redaktionelle, som følge af navneændringer. Det 3. ændringsforslag er et ønske til ændring i mulig afvikling af kommende generalforsamlinger.

Bestyrelsen foreslår følgende vedtægtsændringer:

- 1) I § 3, stk. 1 foreslås "Assurandørkredsen" ændret til "Finansforbundet Assurandørerne". Baggrund – Navneændring
- 2) Generel ændring af "Tillidsmand" til "Tillidsrepræsentant". Baggrund: Navneændring foretaget på Finansforbundets landsmøde 2020
- 3) Indsættelse af nyt stk. 9 i § 4 under Generalforsamling vedr. mulighed for afholdelse af digital generalforsamling. Baggrund: På Finansforbundets landsmøde 2020 besluttedes det, at der gives mulighed for kredsen til at ændre vedtægterne – så der er mulighed for afholdelse af digitale generalforsamlinger, når forholdene nødvendiggør det. Bestyrelsen vil gerne have denne mulighed indføjet i vedtægterne, bl.a. henset til at vi nu er i gang med den anden digitale generalforsamling. Det er en mulighed som bestyrelsen kun vil anvende når der ikke er andre muligheder. Selve forslaget fremgår nedenfor i sin fulde ordlyd.

Der vil være konsekvensrettelser i §4 efter der indsættes nyt stk. 9, således nuværende stk. 9 bliver stk. 10 osv.

Det fulde forslag vedr. ny §9, stk. 4 fremgår her:

Stk. 4. Generalforsamlingen afvikles fysisk.

Der kan dog gives mulighed for delvis digital afvikling af generalforsamlingen, hvis særlige hensyn taler herfor. Kredsbestyrelsen skal sikre, at generalforsamlingen kan afvikles på betryggende vis, herunder således at fysiske/digitale delegerede/deltagere gives lige adgang til at ytre sig samt deltage i fortrolige afstemninger.

Hvis en fysisk generalforsamling ikke er mulig som følge af myndighedskrav eller lignende ekstraordinære omstændigheder, kan kredsbestyrelsen efter dennes rimelige skøn beslutte, at generalforsamlingen afholdes elektronisk uden adgang til fysisk fremmøde. Kredsbestyrelsen skal sikre, at generalforsamlingen kan afvikles på betryggende vis, herunder således at delegerede/deltagere gives adgang til at ytre sig og deltage i fortrolige afstemninger. Kredsbestyrelsen kan beslutte at dirigenten, formandskabet og eventuelt øvrige bestyrelsesmedlemmer sidder fysisk sammen, hvis det vurderes at være fornødent for en forsvarlig afvikling af generalforsamlingen.

Der var ingen spørgsmål til vedtægtsændringer.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om det samlede forslag til vedtægtsændringer. Forslaget til vedtægtsændringer blev godkendt med 49 stemmer for og 1 stemme imod.

b. Fra medlemmerne

Der var ikke stillet nogle forslag fra medlemmerne.

7. Valg af:

a. Formand (i lige år)

Pia Beck Stæhr var ikke på valg i år.

b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år

Følgende var opstillet:

Birgitte Abildgaard, Sparekassen Sjælland-Fyn (genvalg)

Barbara Schrøder, Santander Consumer Bank (genvalg)

René Paludan, VP Securities (genvalg)

Alle tre kandidater blev genvalgt.

c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år

Der var ingen opstillede suppleanter.

D. 2 kritiske revisorer for 1 år

Følgende var opstillet:

Christer Niesø Lyngbye, PFA Bank (genvalg)

Jacob Bjørn Holm, BEC (nyvalg)

Begge blev valgt.

e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år

Følgende var opstillet:

Claus Bo Petersen, Nets (nyvalg)

Claus Bo Petersen blev valgt.

8. Eventuelt

Der var to spørgsmål under eventuelt.

Det første gik på, om kredsens generalforsamling kunne flyttes til en lørdag.
Svar: Ud fra erfaringer fra de øvrige kredse kan vi se, at generalforsamlinger i weekenden ikke trækker så mange deltagere til. Vi vil gerne holde det en fredag aften og forhåbentlig fremadrettet igen med en god middag og lidt fest efterfølgende.

Det andet spørgsmål gik på, om bestyrelsen var tilfreds med deltagerantallet taget i betragtning, at der er 8.000 medlemmer i kredsen.
Svar: Vi var lidt flere sidste år, men måske er vi alle ved at være lidt mættet af virtuelle møder. Sammenligner vi os med de øvrige kredse, ser vi samme tendens med antallet af medlemmer, så det er nok sådan det er. Vi håber på at komme stærkt igen til næste år med en deltagelse på over 300 til en fysisk generalforsamling.

Efter spørgsmålene annoncerede Pia Beck Stæhr de 10 heldige vindere af Chris MacDonalds nye bog.

Formand Pia Beck Stæhr takkede afgangende bestyrelsesmedlem Susan Broager for hendes tid i bestyrelsen, for et godt samarbejde og god varetagelse af forskellige opgaver.

Derudover lød der en tak til Mette Schousboe for at have bragt generalforsamlingen godt og sikkert igennem programmet.

Pia afsluttede med at takke de deltagere og gæster, der havde været med digitalt, samt holdet der var til stede i Finansforbundet for at kunne gennemføre generalforsamlingen.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.

Der deltog 50 delegerede, og deltagerantallet i alt var 75.

Referent:

Briddi Escherich



Dirigent Mette Schousboe



Kredsformand Pia Beck Stæhr