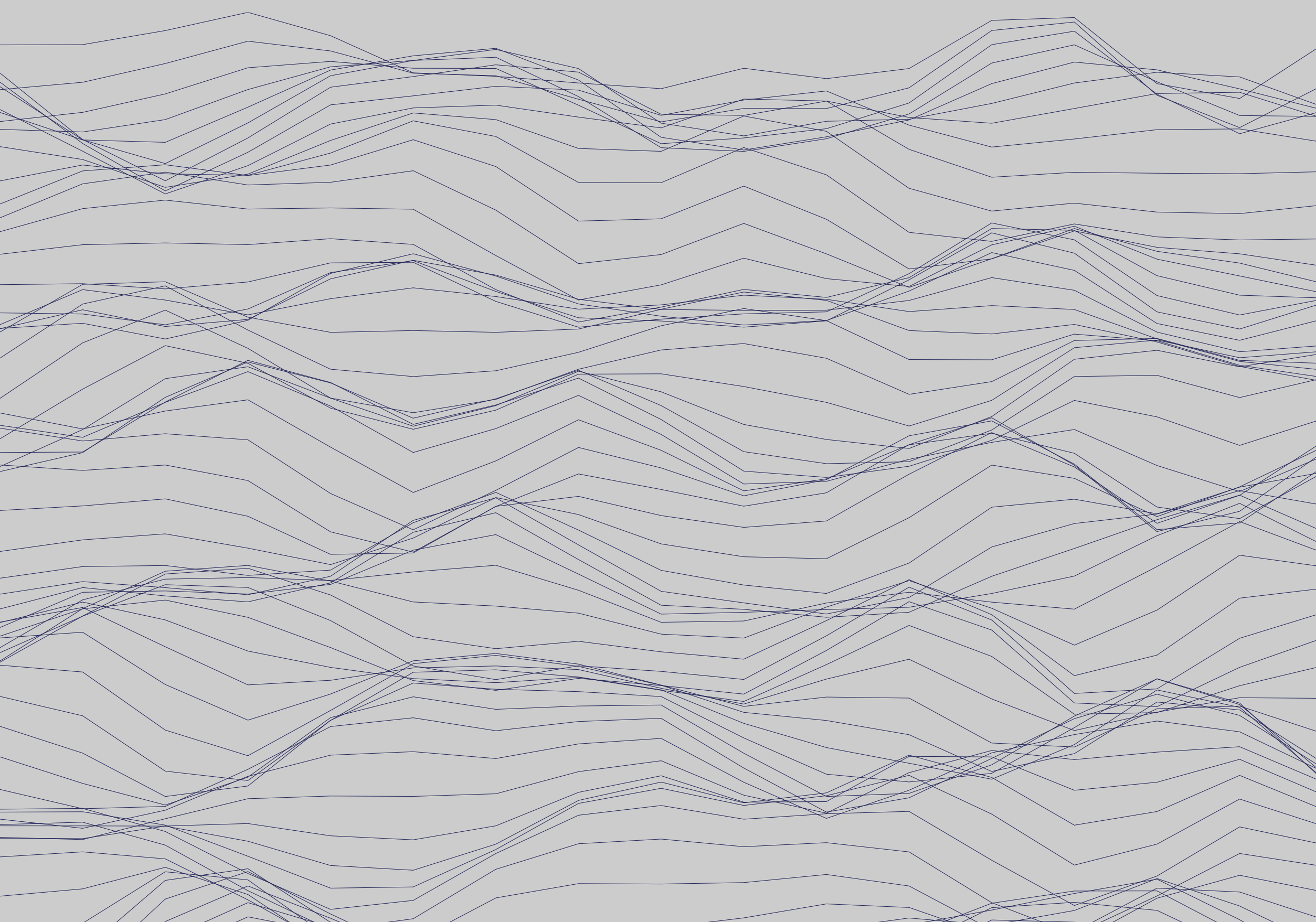




SAMMEN I EN VERDEN AF FORANDRINGER

FINANSFORBUNDETS POLITISKE
PROGRAM 2026-2029

SAMMEN I EN VERDEN AF FORANDRINGER



Ny teknologi, konsolideringer og et stærkt omkostningsfokus forandrer arbejdsliv og arbejdspladser, og det presser medlemmerne.

Dette program er vores svar. I en sektor, hvor mennesker for ofte måles på, hvor meget de præsterer, insisterer vi på en anden fortælling.

Et menneske er mere end sin produktivitet. Faglighed, nærvær og gode kollegaer er ikke bare midler til bedre resultater. Det er en del af, hvad der gør et arbejdsliv godt.

Det gælder, uanset om man drømmer om at gøre karriere, søger balance i en travl hverdag eller begge dele. For et arbejdsliv med overskud er ikke det modsatte af ambition: det er dét, der gør os i stand til at yde vores bedste og forfølge det, vi vil.

Finansforbundet ved, at det gode arbejdsliv og stærke resultater går hånd i hånd. Vi sætter mennesket og fællesskabet før systemet, tillid frem for kontrol, og vi insisterer på medlemmernes indflydelse på, hvordan fremtidens arbejdsliv skal se ud.

Når mennesker har overskud i deres arbejdsliv, har de også rum til at være noget for hinanden, for fællesskabet og for det samfund, de er en del af. Et sundt arbejdsliv handler derfor om mere end sektoren. Det handler om, hvad mennesker kan give videre, når de har overskud.

Programmet er også et løfte om, at vores medlemmer ikke skal stå alene, uanset om de kæmper med trivslen, jagter en drøm, vil udvikle sig videre i arbejdslivet eller bare har brug for de bedst mulige rammer for at udføre deres arbejde.

Vi skaber resultater for vores medlemmer gennem samarbejde og dialog. Vi står fast og forsværer medlemmernes vilkår, når de er under pres. Vi er medlemmernes tydelige stemme over for virksomhederne, i sektoren og i samfundet. Vi vil stolt løfte fortællingen om en sektor, der skaber værdi for hele samfundet og vise, hvad de ansatte hver dag bidrager med.

Arbejdslivet skal give mere overskud end underskud.

OVERSKUD I ARBEJDSLIVET

- Vi vil sikre fleksibilitet, der går begge veje
- Vi vil have tydelig og lydhør ledelse med mennesket i fokus
- Vi vil sænke arbejdspresset
- Vi vil have arbejdspladser, der rummer alle livssituationer

HVORFOR VIL VI DET?

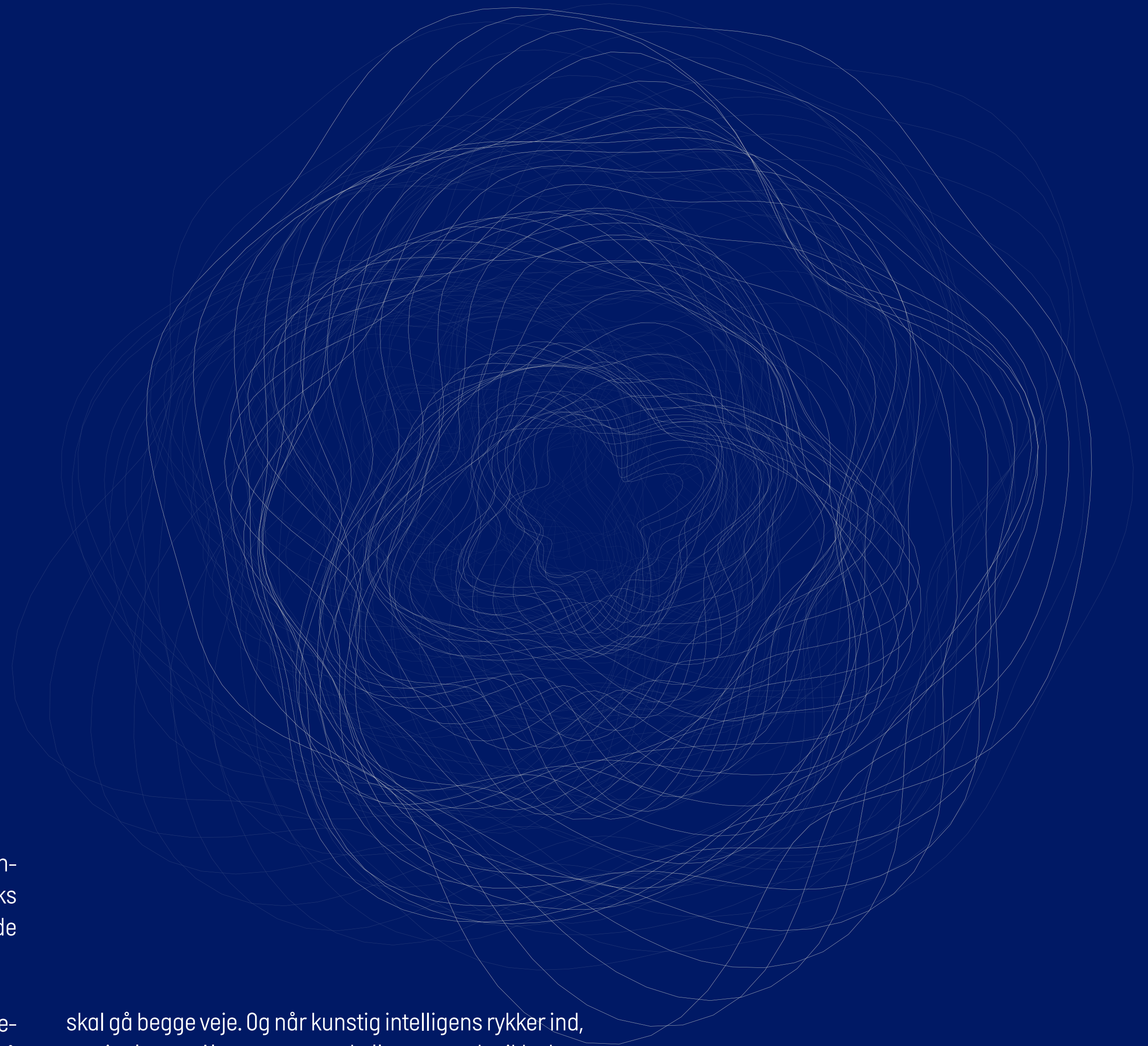
Det gode arbejdsliv skal være for alle, uanset hvor man er i sit arbejdsliv. Men i dag er arbejdspresset for højt mange steder. Det kommer af for få hænder til opgaverne og af målstyring og KPI'er, der måler alt det målbare, men sjældent det, der betyder mest: tillid, faglighed og trivsel.

Trivsel er ikke den enkeltes ansvar, men et resultat af kultur, ledelse og rammer, som vi skaber sammen. Det kræver reel indflydelse på eget arbejdsliv, når arbejdet

forandres. Og arbejdslivet skal have plads til hele mennesker gennem livets faser. God ledelse er kompleks og kræver stærke kompetencer og et godt samarbejde med tillidsrepræsentanten.

Fleksibilitet er vigtigt for et godt arbejdsliv, og hjemmearbejde er et centralt element heri. Men fleksibilitet må ikke blive grænseløs, så arbejdet aldrig rigtigt slutter. Gode rammer bygger på tillid, ikke på kontrol og overvågning af hvordan og hvornår vi arbejder. Den tillid

skal gå begge veje. Og når kunstig intelligens rykker ind, og vi taler om AI-agenter som kollegaer, er det ikke kun opgaverne, der forandrer sig. Vi skal fastholde fagligheden og det menneskelige fællesskab, som giver arbejdet mening, for vi løser opgaverne bedst sammen.



ET VÆRDIGT ARBEJDSMARKED

- Vi vil have indflydelse på AI - og del i gevinsterne
- Vi vil skabe åbenhed om brugen af algoritmer og data
- Vi vil skabe plads til mangfoldighed
- Vi vil synliggøre værdien af den danske model

HVORFOR VIL VI DET?

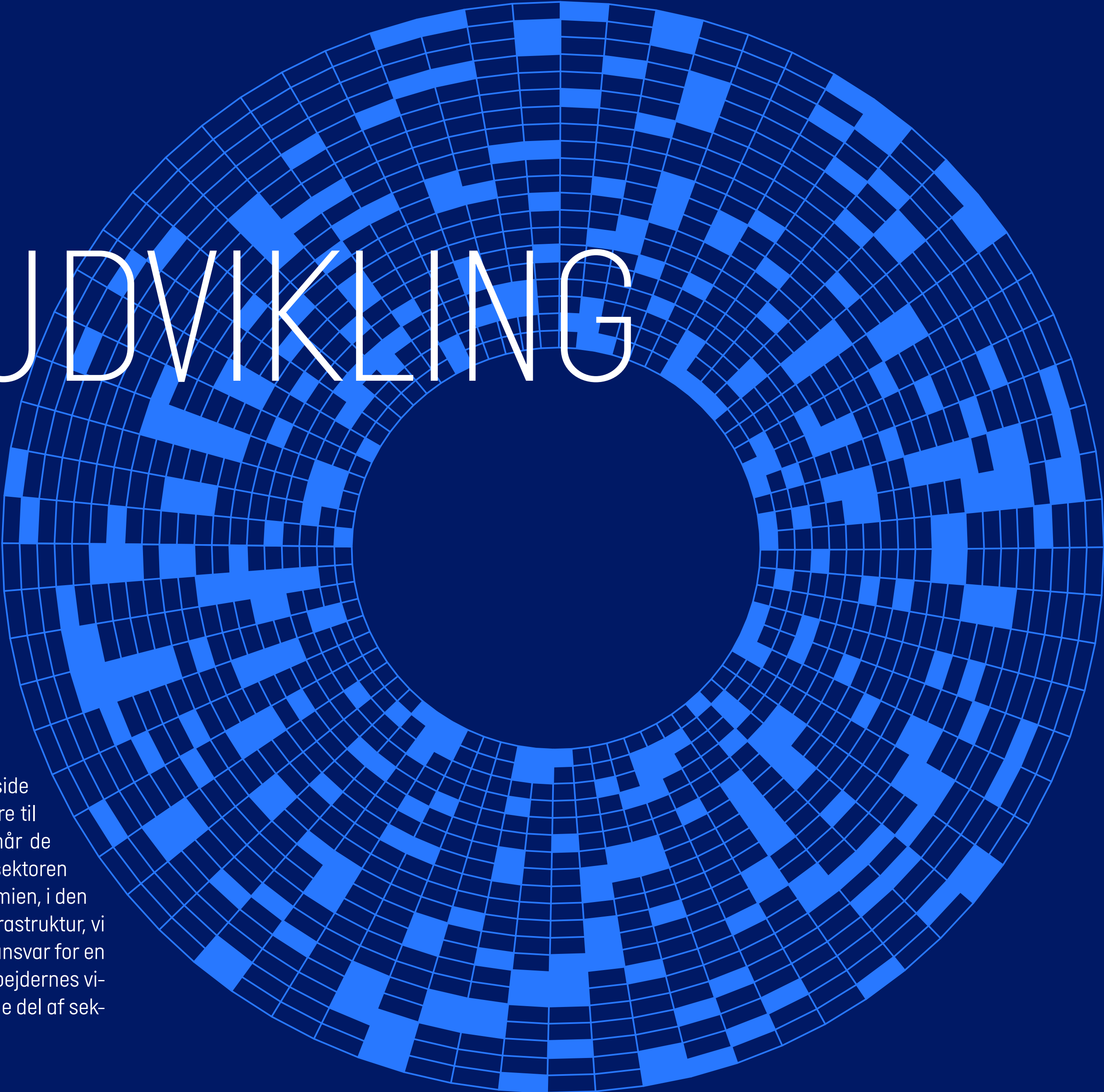
Vores arbejdsmarked er under pres. Den danske model udfordres af overdreven jagt på profit og effektivisering, af international konkurrence, af teknologi og af en sektor, hvor beslutninger i stigende grad træffes uden for landets grænser.

Kunstig intelligens forandrer hele måden, vi arbejder og er organiseret på. Derfor må gevinsten ikke kun blive til besparelser og endnu mere arbejde: Den skal deles med de mennesker, der skaber værdien, som mere tid og balance. Medarbejderdata og digital adfærd skal håndteres etisk og ansvarligt.

Vi vil et arbejdsmarked, hvor teknologien tjener mennesker, ikke omvendt, og hvor der er plads til flere: Hvor mangfoldighed og rummelighed er en styrke, ikke et hensyn, og hvor der er rum til, at vi er forskellige. Sektoren har et samfundsansvar, og det skal sektoren efterleve. Og når job forandres, flytter eller forsvinder, skal ingen stå alene: Der skal være et stærkt sikkerhedsnet og et beskæftigelsessystem, der er gearet til et arbejdsmarked i konstant bevægelse.



PLADS TIL KOMPETENCEUDVIKLING



- Vi vil have investeringer i læring - og tid og plads til at lære
- Vi vil sikre, at læring når alle - også dem, der ikke aktivt opsøger den
- Vi vil sikre medlemmerne en vej videre
- Vi vil styrke sektorens rolle og image

HVORFOR VIL VI DET?

Kompetencer er nøglen i en sektor og i et samfund, der forandrer sig: både til at følge med og til at gribe de muligheder, som medlemmerne drømmer om. De skal kunne udvikle sig gennem hele arbejdslivet.

Når store skift som kunstig intelligens præger både sektor og arbejdsmarked, kan ansvaret ikke overlades til den enkelte. Både medarbejdere og arbejdsgivere skal prioritere læring, og der skal være plads til, at vi lærer forskelligt.

Finansforbundet står ved medlemmernes side gennem hele arbejdslivet: når de skal videre til noget nyt, når de vil dygtiggøre sig eller når de bare vil være gode til deres arbejde. Og sektoren spiller en central rolle i samfundet, i økonomien, i den grønne omstilling og som en del af den infrastruktur, vi alle er afhængige af. Derfor vil vi tage medansvar for en resiliens og bæredygtig sektor, hvor medarbejdernes viden og erfaring er en styrke og en afgørende del af sektorens beredskab.

ET STÆRKERE FÆLLESSKAB MED EN MARKANT STEMME

- Vi vil være en tydeligere stemme på vegne af medlemmer og sektor
- Vi vil fastholde og udvikle overenskomsternes relevans for medlemmer og virksomheder
- Vi vil styrke det faglige system og have tillidsrepræsentanter tæt på medlemmerne
- Vi vil nå ud til og repræsentere medlemmer uanset baggrund

HVORFOR VIL VI DET?

Rammerne for de tillidsvalgtes arbejde fortjener anerkendelse. Vores medlemmer skal opleve, at vi står ved deres side, når arbejdslivet forandrer sig - og at et medlemskab gør en forskel i hverdagen. Det kræver et fagligt system med en stærk tillidsvalgt tæt på, og at kredse og et samlet forbund er rustet til forandringer med en tydelig stemme.

Et fællesskab kommer ikke af sig selv. Det lever gennem deltagelse og medbestemmelse. Når branchegrænserne bliver mere flydende, og finans og teknologi smelter sammen, skal vi være en relevant og moderne fagforening - også for nye grupper af medlemmer og virksomheder. Vi skal tage stilling og sige det højt. Ikke kun til vores egen sektor, men til de samfundsspørgsmål, der betyder noget for vores medlemmers liv og arbejde.



