

Strategi 2024-2026

Finansforbundet Jyske Bank Kreds

I langt de fleste menneskers liv i dag spiller arbejdet en central rolle. Det gode arbejdsliv er en vigtig brik i det gode liv – det har stor betydning for den enkeltes sundhed og trivsel. Et godt arbejdsliv og et godt arbejdsmiljø har ligeledes stor betydning for virksomhedernes produktivitet og bundlinje.

Et godt arbejdsliv med gode rammer, arbejdsglæde og højt engagement er derfor vigtigt at få skabt og fastholdt. Ikke mindst i en tid, hvor vi forventes at arbejde længere, og hvor vi oplever betydelige forandringer i arbejdslivet.

Vi er i en tid, hvor opfattelsen af vores arbejde har ændret sig. Arbejdet spiller stadig en central rolle, men er ikke længere samme stærke identitetsmarkør som tidligere. På bagkant af Coronapandemien og i en verden med stigende klimaudfordringer er der kommet langt stærkere værdier omkring fritid, familieliv og bæredygtighed. Det betyder, at emner som ”mening i arbejdet”, fleksibilitet og samfundsansvar er kommet langt højere op på dagsordenen.

Samtidig er det et vilkår, at vores arbejdsliv på grund af teknologiske fremskridt og øget digitalisering, kontinuerligt hurtigt forandrer sig med og stiller nye krav til kompetencer, omstillingsparathed og etik.

Finansforbundet Jyske Bank Kreds mener, at vi må være på forkant og proaktive i forhold til disse digitale udfordringer og tendenser.

Vi mener, at vi i Jyske Bank er godt rustet til dette. Vi har stærke værdier, som afspejles i den måde vi arbejder på og i vores møde med kunderne og omverdenen. Vi har et godt samarbejde ledelse og medarbejderside imellem. Vi har et stærkt fælles ønske om at være en god arbejdsplads, og bæredygtighed er højt på vores dagsorden.

Men der er områder, hvor vi kan blive endnu bedre.

Finansforbundet Jyske Bank Kreds har udvalgt 3 strategiske fokusområder, som vil være omdrejningspunktet for vores indsats i strategiperioden. Områder hvor vi vil arbejde for, at vi sammen bliver endnu bedre.

Finansforbundet Jyske Bank Kreds

Tre strategiske fokusområder

Finansforbundet Jyske Bank Kreds ønsker at skabe værdi for medlemmerne – ved at være fremadskuende, visionære samt en solid støtte og sparringspartner i dagligdagen. I Finansforbundet Jyske Bank Kreds har vi identificeret 3 strategiske fokusområder, som vil udgøre fundamentet for vores arbejde i strategiperioden 2024-2026. For at sikre fremdrift og fokus, vil arbejdet foregå med afsæt i en klar handleplan, og der arbejdes i "sprint" i perioder.

Strategien er en integreret del af Finansforbundet Jyske Bank Kreds' opgaver og strategiimplementeringen tænkes så vidt muligt ind i de møder og arrangementer, der afholdes.

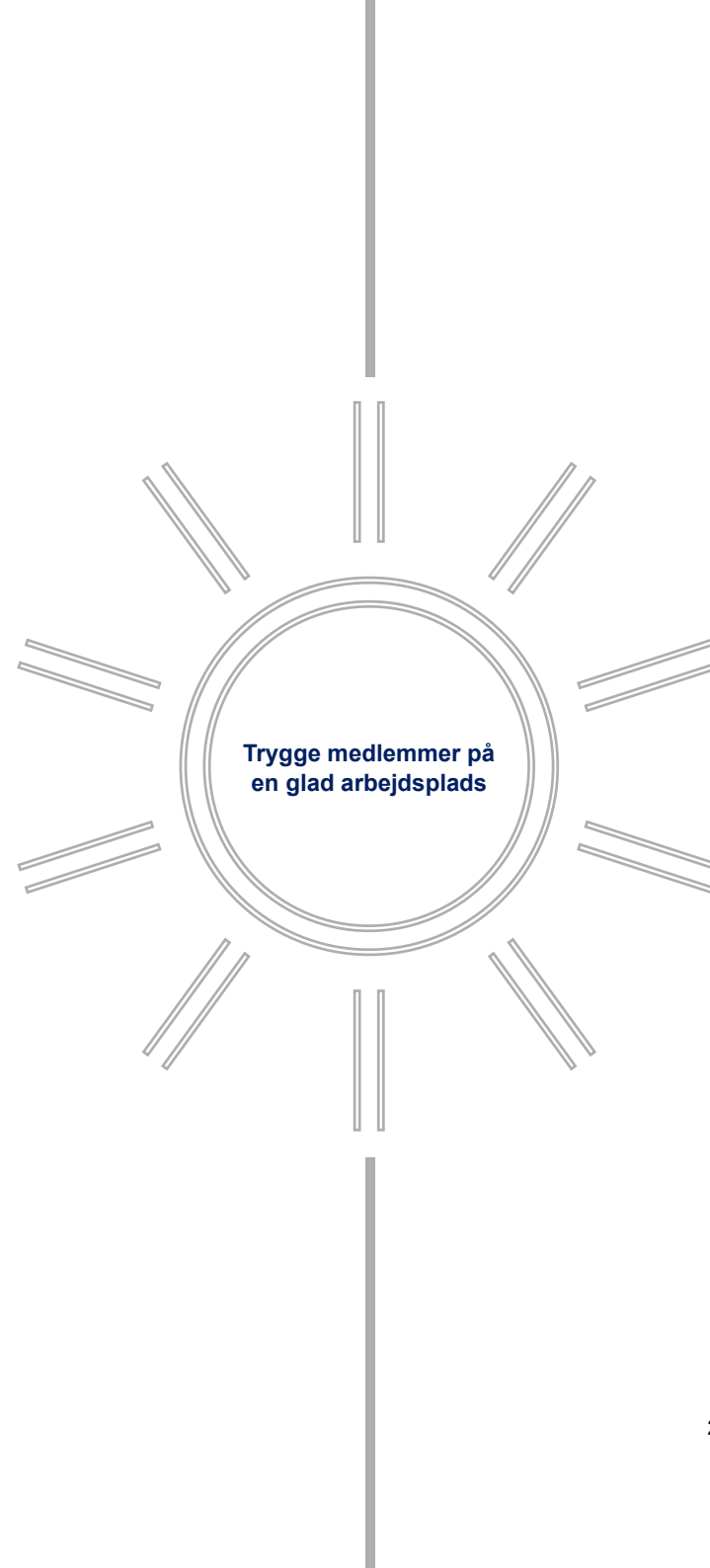
De tre strategiske fokusområder er valgt med omhu og repræsenterer vores prioriterede områder for perioden. Det er vigtigt at bemærke, at dette arbejde vil fortsætte sideløbende med vores kerneopgaver inden for sagsbehandling, som forbliver af høj prioritet.

I Finansforbundet Jyske Bank Kreds arbejder vi ud fra visionen om "Trykke medarbejdere på en glad arbejdsplads", og dette fortsætter vi naturligvis med i strategiperioden. Vi tror på, at denne vision er afgørende for at skabe et godt arbejdsliv, et godt arbejdsmiljø og for at opretholde en konkurrencedygtig virksomhed.

I strategiperioden 2024-2026 arbejder Finansforbundet Jyske Bank Kreds med følgende 3 strategiske fokusområder:

- Beskæftigelse
- Et bæredygtigt arbejdsliv
- Digitalisering

Nedenfor præsenteres de 3 strategiske fokusområder enkeltvis.



Fokusområde 1: Beskæftigelse

I Finansforbundet Jyske Bank Kreds værdsætter vi, at arbejdet spiller en central rolle i menneskers liv. Vi vil derfor arbejde for et godt arbejdsliv og beskæftigelse uanset alder, livsfase og livssituation.

Kompetenceudvikling er nøglen til at sikre, at medlemmerne forbliver konkurrencedygtige og relevante på et arbejdsmarked i hastig forandring. Vi vil arbejde for, at der i Jyske Bank er den nødvendige tid og opbakning til løbende kompetenceudvikling. For Finansforbundet Jyske Bank Kreds er det af væsentlig betydning, at der er karriereveje for de ansatte i koncernen. Dette er værdifuldt for både den enkelte og for virksomheden.

Vi står i en periode med mange generationer på arbejdsmarkedet på samme tid. I Finansforbundet Jyske Bank Kreds vil vi have fokus på, at der skabes et inkluderende miljø, hvor alle aldersgrupper føler sig værdsatte og får mulighed for at "yde deres bedste" til virksomheden og fællesskabet. Vi tror på, at et mangfoldigt arbejdsfællesskab, der omfavner forskellige perspektiver og erfaringer, og sørger for bedst muligt samspil mellem generationerne, er afgørende for bankens fremtidige arbejdsmiljø og succes.

Finansforbundet Jyske Bank Kreds tror på, at alle der ønsker det, og besidder de nødvendige evner, bør have mulighed for at deltage aktivt på arbejdsmarkedet. Vi tror på vigtigheden af at skabe rummelige og mangfoldige arbejdspladser til gavn for både den enkelte og Jyske Bank koncernen som en helhed.

Vi ser mangfoldighed og diversitet som en ressource og tror på, at forskellighed beriger vores arbejdsplads, og styrker vores evne til at innovere og imødekomme fremtidige udfordringer. Gennem rummelighed og inklusion ønsker Finansforbundet Jyske Bank Kreds at medvirke til at Jyske Bank bidrager til at opbygge et samfund, der værdsætter og inkluderer alle dets medlemmer. I Finansforbundet Jyske Bank Kreds vil vi arbejde for, at der skabes et inkluderende miljø, hvor alle medarbejdere føler sig værdsatte og respekterede. Vi vil arbejde for, at dette sker på en god og holdbar måde, hvor der er den nødvendige tid til onboarding og oplæring, så det sikres, at øget mangfoldighed og inklusion bliver en fordel for alle involverede parter.

Fokusområde 2: Et bæredygtigt arbejdsliv

At sikre et sundt og holdbart arbejdsliv er afgørende for Finansforbundet Jyske Bank Kreds. Vi vil arbejde for at fremme et bæredygtigt arbejdsliv, hvor balance og trivsel er i fokus på tværs af alle livets faser. Dette kræver en betydelig grad af psykologisk tryghed samt mulighed for indflydelse på eget arbejde.

I strategiperioden vil Finansforbundet Jyske Bank Kreds prioritere både leder- og medarbejdertrivsel, da vi ser det som afgørende at styrke begge områder for at opnå et optimalt arbejdsmiljø og et bæredygtigt arbejdsliv. Finansforbundet Jyske Bank Kreds vil arbejde aktivt for at fremme en ledelseskultur baseret på tillid fremfor kontrol, og hvor der gives plads til faglig udvikling og indflydelse på eget arbejdsliv.

Finansforbundet Jyske Bank Kreds vil med denne tilgang også arbejde for øget sammenhængskraft i hele organisationen, og understøtte koncernstrategien om at opnå medarbejderengagement i top-3 i 2025.

Finansforbundet Jyske Bank Kreds vil desuden have fokus på et godt fysisk arbejdsmiljø, som også er et afgørende element i et bæredygtigt arbejdsliv.

Det bæredygtige arbejdsliv er ikke kun væsentligt for den enkelte og virksomheden, men også for samfundet som helhed. Finansforbundet Jyske Bank Kreds vægter samfundsansvar højt og vil stræbe efter at bidrage til udviklingen af en grøn, retfærdig og bæredygtig samfundsøkonomi.

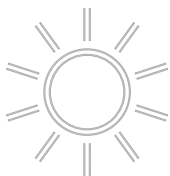
Fokusområde 3: Digitalisering

I en tid præget af hastig teknologisk udvikling er det af afgørende betydning for Finansforbundet Jyske Bank Kreds, at gevinsterne ved udviklingen høstes, og unødvendig overvågning og kontrol minimeres, så den værdibaserede tillidskultur i Jyske Bank bevares. Vi skal navigere klogt, sikkert og etisk forsvarligt gennem digitaliseringens udfordringer og muligheder.

Finansforbundet Jyske Bank Kreds mener, at nye teknologier og digitale muligheder skal implementeres med et særligt fokus på "mennesket først". Det må ikke være kortsigtede omkostningsbesparelser, som bestemmer, hvilke teknologiske løsninger, der vælges. Finansforbundet Jyske Bank Kreds mener, at vejen frem er et udviklingsfokus frem for et omkostningsfokus. Omdrejningspunktet skal være at fremme en positiv udvikling, som både er til gavn for virksomheden, og som samtidigt sikrer et udviklende og meningsfyldt arbejdsliv for medarbejderne.

Vi vil arbejde aktivt for, at medarbejderdata og digital adfærd håndteres transparent og etisk forsvarligt. Vi vil prioritere dataetik og arbejde for at sikre, at alle medarbejdere ved, hvilke data, der er gemt på dem og hvad de anvendes til.

Vi stræber efter at skabe en bank, hvor vores medlemmer kan trives og føle sig trygge og værdsatte, i takt med implementeringen af de nye digitale ændringer, vi står overfor.



Tilgang og arbejdsmetoder

Stærkt samarbejde og involvering

I strategiperioden vil Finansforbundet Jyske Bank Kreds arbejde for en større grad af involvering af de tillidsvalgte. De tillidsvalgte udgør en væsentlig ressource, som har stor viden, indsigt og fingeren på pulsen i forhold til hverdagen blandt medlemmerne. TR kan bidrage konstruktivt med input og udviklingsforslag, og ambitionen er at knytte TR og medlemmer endnu tættere til Finansforbundet Jyske Bank Kreds. Et af de centrale redskaber til dette formål er Advisory Boardet, men Finansforbundet Jyske Bank Kreds vil også fremme en øget grad af involvering ved netværksmøder, seminar for tillidsvalgte og alle øvrige samarbejdsflader.

Finansforbundet Jyske Bank Kreds vægter ligeledes værdien af et godt samarbejde med vores øvrige samarbejdspartnere i banken højt – herunder bestyrelsen, ledelsen, HR, IR og Bæredygtighed samt andre interessenter. Vi tror på, at de bedste løsninger skabes i samarbejde. Vi stræber efter win-win, og ser dialog og samspil, som nøglen til succes. I strategiperioden vil Finansforbundet Jyske Bank Kreds fortsat styrke samarbejdet med vores øvrige samarbejdspartnere i banken for at medvirke til skabe en bæredygtig fremtid for os alle.

Kobling til Finansforbundet

Strategien er i tråd med de politiske fokusområder, der er vedtaget på Finansforbundets landsmøde 2023.

For at skabe størst mulig effekt og gennemslagskraft vil Finansforbundet Jyske Bank Kreds i strategiperioden arbejde for en tæt kobling til de indsatser og fyrtårne, som Finansforbundet arbejder med. En øget koordinering og en styrket proaktiv kommunikationsindsats vil gavne interessevaretagelsen.

Derudover vil Finansforbundet Jyske Bank Kreds fortsat arbejde for at få sat vores aftryk på arbejdet i Finansforbundet for at sikre optimal indflydelse og varetage medlemmernes interesser bedst muligt.