

Lokalaftale mellem Copenhagen Fintech Lab og Finansforbundet

I medfør af og til udfyldning af Rammeoverenskomsten mellem Arbejdsgiverforeningen for FinTech (AF) og Finansforbundet har parterne aftalt følgende:

§ 1 Arbejdstid

Stk. 1. Alle medarbejdere ansættes på jobløn. Den aftalte løn afspejler den selvstændige arbejdstilrettelæggelse og gensidige fleksibilitet. Overarbejde honoreres således ikke særskilt

Selvstændig arbejdstilrettelæggelse betyder, at medarbejderen har medbestemmelse på arbejdets udførelse samt den tidsmæssige planlægning og udførelse af arbejdsopgaver. Herefter administrerer medarbejderen selv sin arbejdstid under hensyn til arbejdsopgaverne. Selvstændig arbejdstilrettelæggelse berører ikke pligten til at deltage i nødvendige møder, uddannelse og afdelings- eller grupperelaterede aktiviteter.

Leder og medarbejder skal i fællesskab løbende evaluere, hvorvidt der er en fornuftig sammenhæng og rimelig balance mellem arbejdstid og omfanget af arbejdsopgaver.

Stk. 2. Studerende med gyldigt studiekort aflønnes dog som udgangspunkt med timeløn. Der henvises i øvrigt til Rammeoverenskomstens § 8, stk. 2.

§ 2 Pension og Forsikring

Stk. 1

Pensionsbidrag

Medarbejdere omfattet af Rammeoverenskomsten er den 1. i måneden efter sit fyldte 18. år berettiget til Copenhagen Fintechs til enhver tid gældende pensionsordning. Pensionsbidraget udgør minimum følgende:

- 5 % pr. 1. januar 2023
- 6 % pr. 1. januar 2024

Stk. 2 Dog er Copenhagen Fintech uanset stk. 1 ikke forpligtet til at afregne pension til følgende medarbejdergrupper:

- Studentermedhjælpere med gyldigt studiekort
- Ansatte på en tidsbegrænset kontrakt op til 6 måneder,
- Ansatte rekrutteret fra udlandet, og som samtidig er udenlandske statsborgere

Disse medarbejdergrupper modtager i stedet pensionsbidraget som et kontant tillæg til lønnen.

Stk. 3

Forsikringer

Copenhagen Fintech er forpligtet til at tegne en Gruppe-ulykkesforsikring, en Sundhedsforsikring og en tandforsikring for alle medarbejdere, der er omfattet af Rammeoverenskomsten.

§ 3 Ferie-/Fridage

Stk. 1 Medarbejdere omfattet af rammeoverenskomsten har ret til frihed med løn på søgnehellidage, samt på følgende fridage:

- Grundlovsdag
- Fredag efter Kristi Himmelfart
- Juleaftensdag, den 24/12
- Nytårsaftensdag, den 31/12

Stk. 2

Medarbejdere har udover den i ferieloven fastsatte ferie ret til yderligere 5 feriefridage. Fra 1. januar 2026 øges antallet af feriefridage til i alt 6 feriefridage. Feriedagene tildeles årligt 1. januar. Ved tiltrædelse og fratrædelse tildeles feriefridagene forholdsmæssigt. Feriefridagene skal ikke varsles iht. ferieloven og kan kræves afholdt uden varsel. Ikke afholdte feriefridage kan ikke overføres til næste kalenderår. De kan heller ikke udbetales. De feriefridage, der ikke er afholdt ved udgangen af december hvert år, bortfalder derfor. Ved fratrædelse afholdes ikke afholdte feriefridage efter aftale mellem virksomhed og medarbejder i videst muligt omfang, og såfremt det er foreneligt med driften. I modsat fald bortfalder de uafholdte feriefridage. Sker der ændringer i ferieloven, så antallet af feriedage udvides, vil antallet af feriefridage blive reduceret tilsvarende.

Stk. 3

Store bededagstillæg

I forbindelse med udvidelsen af antallet af feriefridage fra 5 til 6 pr. 1. januar 2026 har overenskomstparterne aftalt, at tillægget for store bededag bortfalder pr. 1. januar 2026 for de medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten, idet den yderligere feriefridag kompenserer herfor, jf. lov om afskaffelse af store bededag som helligdag (lov nr. 214 af 6. marts 2023).

I ansættelseskontrakter til medarbejdere, der ansættes 1. januar 2026 eller senere, vil det desuden fremgå, at der i lokalaftalens § 3 om feriefridage er kompenseret for den udvidelse af arbejdstiden, som lov om afskaffelse af store bededag som helligdag (lov nr. 214 af 6. marts 2023) medfører, og at der derfor ikke vil ydes yderligere økonomisk kompensation eller andre former for godtgørelse til medarbejderen.

§ 4 Uddannelse og bidrag til kompetenceudvikling

Stk. 1. Medarbejderne er forpligtet til at følge den efteruddannelse, der pålægges af virksomheden. Uddannelsen aftales og tilrettelægges således den er til mindst mulig gene for medarbejderen og virksomhedens drift. Virksomheden betaler omkostninger forbundet med efteruddannelsen.

§ 5 Barsel

I tillæg til Rammeoverenskomstens § 7, stk. 4, har fædre/medmødre (ikke-fødende) - for børn født efter den 1. juli 2026 - ret til yderligere 6 ugers forældreorlov med løn, så den samlede forældreorlov for fædre/medmødre (ikke fødende) med løn er på i alt 24 uger.

Forøges Rammeoverenskomstens antal af forældreorlovssuger med fuld løn til fædre/medmødre, fastholdes loftet på 24 uger, medmindre andet aftales i lokalaftalen.

§ 6 Ikrafttræden og opsigelse

Lokalaftalen træder i kraft den 1. juli 2025. Opsigelse kan ske efter reglerne i Rammeoverenskomstens § 9. Det vil sige, at opsigelse kan ske med 4 måneders varsel til ophør ved udgangen af en juni måned, dog tidligst juni 2028.

København den 2. juli 2025



For Copenhagen Fintech Lab



For Finansforbundet