

Finansforbundet Kreds Øst generalforsamling den 24. april
2026 kl. 17.00 på Radisson Blu, Scandinavia, Amager
Boulevard 70, 2300 København S

20 maj 2026

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet
5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år
6. Indkomne forslag:
 - a. Fra bestyrelsen – forslag til vedtægtsændringer
 - b. Fra medlemmerne - ingen indkomne forslag
7. Valg af:
 - a. Formand (i lige år) - på valg:
Pia Beck Stæhr - genopstiller
 - b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år – kandidater på valg:
Niels Ellegaard, Kenneth Samuelsen, Kim Frederiksen, Per Løvgren og Jesper Lauritsen - alle genopstiller
 - c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år
 - d. 2 kritiske revisorer for 1 år (såfremt vedtægtsændringsforslaget bliver godkendt skal der vælges 3 kritiske revisorer)
Jacob Bjørn Holm, BEC Financial Technologies a.m.b.a. - genopstiller
Christa Skovgaard, Santander Consumer Bank A/S – nyvalg
Sanni Pilgaard, AkademikerPension - nyvalg
 - e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år
Nathalie Jouglas Petersen, Møns Bank - nyvalg
8. Eventuelt

Pia Beck Stæhr bød deltagere og gæster velkommen til Finansforbundet Kreds Øst årlige generalforsamling.

1. Valg af dirigent

Mette Schousboe blev foreslået og valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig i henhold til vedtægterne.

2. Valg af stemmeudvalg

Dirigenten foreslog følgende blandt gæsterne til stemmeudvalg: Claus Nexø Jensen, Annette Juul, Olav Bredgaard Brusen og Mona Svan.

Disse blev enstemmigt valgt.

3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år

Pia Stæhr, kredsformand i Kreds Øst, medlem af hovedbestyrelsen i Finansforbundet og ansat i Nets gennem mere end 23 år, fremlagde den mundtlige beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år.

Hun indledte med at fremhæve, at det er særligt at gøre status over året og over det fælles arbejde i organisationen.

Året 2025 blev beskrevet som et år præget af bevægelse, forandringer og nye strukturer. Samtidig har året tydeliggjort vigtigheden af sammenhold i organisationen.

Det blev understreget, at fællesskabet fortsat står stærkt, at engagementet blandt medlemmerne er til stede, og at viljen til at gøre en forskel er betydelig.

Samtidig har året også været kendetegnet ved hurtige forandringer, hvor indflydelsen ikke altid har været tilstrækkelig. Dette blev fremhævet som et centralt tema for den videre beretning.

Forandringer uden indflydelse er ikke udvikling – det er mere som en blinddate – man aner ikke, hvad der kommer

Pia Stæhr fortsatte sin beretning med fokus på de forandringer, der har præget året, og understregede, at forandringer uden tilstrækkelig indflydelse kan opleves som uforudsigelige.

Hun fremhævede, at året har været præget af opkøb, fusioner og nye organisatoriske konstruktioner. I den forbindelse blev det nævnt, at SDC er blevet solgt til Netcompany og nu indgår som Netcompany Banking Services. Der har i den forbindelse været arbejdet for at få etableret en overenskomst for de tidligere SDC-medarbejdere, hvilket er lykkedes. Finansforbundet har dermed taget skridt mod at sikre ordnede forhold i denne del af koncernen.

Desuden modtog kredsen den 1. april 2025 medlemmer fra Arbejdernes Landsbank, som senere på året overgik til AL Sydbank. Det blev bemærket, at det er usædvanligt inden for samme år både at byde medlemmer velkommen og tage afsked igen.

Der blev rettet en særlig tak til fællestillidsrepræsentant Jesper Pedersen og Nadja Lind Bøgh Karlsen fra tidligere Arbejdernes Landsbank for deres store indsats og engagement i en periode præget af forandringer. Det blev samtidig anerkendt, at perioden har været krævende, og at Jesper Pedersen i den forbindelse også er udtrådt af Kreds Østs bestyrelse.

Afslutningsvis blev der sendt en hilsen til de tidligere medlemmer fra Arbejdernes Landsbank med en forhåbning om, at de finder sig godt til rette i AL Sydbank og i deres nye kreds.

Vi ser en sektor i høj bevægelse

Pia Stæhr beskrev en finansiel sektor præget af høj aktivitet og forandring, hvor både formelle og uformelle salgsprocesser finder sted flere steder. Det blev fremhævet, at mindre virksomheder enten vokser eller bliver en del af større enheder.

Hun bemærkede, at udviklingen forventes at fortsætte, og at opkøb og fusioner medfører efterfølgende organisatoriske justeringer, som påvirker bredt – herunder datacentre, leverandører og øvrige dele af værdikæden.

Det blev understreget, at disse forandringer har betydning for medarbejdernes oplevelse af tryghed, stabilitet og kontrol. Samtidig at medarbejdere i stigende grad kan opleve væsentlige ændringer i deres arbejdssituation som følge af strukturelle forhold snarere end egne valg.

Det der fylder – er jeres virkelighed

Udviklingen handler ikke alene om strukturelle ændringer, men i høj grad om medarbejdernes oplevelse af tryghed, indflydelse og retfærdighed.

Hun fremhævede, at der blandt medlemmerne er en række gennemgående spørgsmål i forbindelse med forandringerne, herunder hvad ændringerne betyder for den enkelte, jobsikkerhed over tid samt hvor og af hvem beslutningerne træffes. Derudover blev det nævnt, at nogle medarbejdere oplever usikkerhed i forhold til vidensoverdragelse og risikoen for, at opgaver flyttes til udlandet.

Endvidere at der blandt medlemmerne opstår tvivl om baggrunden for de mange forandringer, særligt i lyset af, at virksomhedernes økonomiske resultater ikke nødvendigvis afspejler en negativ udvikling. I den forbindelse blev der rejst spørgsmål om, hvorvidt beslutningerne er strategisk nødvendige eller drevet af andre hensyn.

Spørgsmålet blev ikke yderligere besvaret, men fremhævet som en central refleksion.

Når beslutninger flytter ud – skal vores stemme fylde mere

Et af de centrale temaer for Kreds Øst i årets arbejde har været kritisk finansiel infrastruktur.

Emnet kan fremstå teknisk, men i praksis omfatter det centrale samfundsbærende funktioner som betalingssystemer, data og den digitale infrastruktur, der understøtter sektoren.

Der blev udtrykt bekymring for, at ansvar og opgaver i stigende grad forankres lokalt, mens beslutninger træffes globalt. Samtidig blev det påpeget, at ejerskabets bevægelse over landegrænser kan medføre ændringer i prioriteringer og indflydelse.

Det blev yderligere fremhævet, at beslutninger om danske arbejdspladser i højere grad træffes uden for landets grænser, at investeringsbeslutninger påvirkes af andre hensyn, og at den nationale indflydelse dermed reduceres.

Kritisk finansiel infrastruktur er ikke kun et forretningsanliggende

Kritisk finansiel infrastruktur er ikke alene et spørgsmål om forretning, men udgør også en del af samfundets grundlæggende infrastruktur.

På den baggrund blev det fremhævet, at området også er et politisk anliggende, herunder hvordan indflydelse og ansvar sikres, samt hvordan kompetencer og arbejdspladser fastholdes nationalt.

Afslutningsvis blev det understreget, at emnet fortsat vil blive prioriteret, og at der vil blive arbejdet videre med at stille spørgsmål, påvirke udviklingen og bringe problemstillingen ind i både Finansforbundet og den bredere samfundsdebat.

Fællesskabet

Fællesskabet er et centralt og stabilt element midt i de mange forandringer.

Det blev beskrevet, at der fortsat er stor opbakning til kredsens aktiviteter, herunder et juletræsarrangement med ca. 250 deltagere samt banko-arrangementer fire steder i landet, som fortsat er velbesøgte og samlende begivenheder.

Banko-arrangementerne har været afholdt gennem mere end 15 år, og er fortsat en fast del af kredsens aktiviteter.

Kredsen er ikke alene en organisation, men et fællesskab, som medlemmerne føler tilhørsforhold til. Det blev fremhævet som positivt, at mange deltagere vender tilbage år efter år.

Afslutningsvis blev det tilkendegivet, at så længe medlemmerne deltager og bakker op, vil kredsen fortsat være til stede og understøtte fællesskabet.

Tillidsrepræsentanterne

Pia Stæhr fremhævede, at tillidsrepræsentanterne er blandt de grupper, der i særlig grad har mærket konsekvenserne af udviklingen i 2025.

Tillidsrepræsentanterne befinder sig ofte i et krydspres mellem ledelse, kollegaer og de konkrete vilkår i hverdagen. Det er ikke altid en nem rolle, men den er nødvendig for at sikre dialog og sammenhæng i organisationen.

Der blev redegjort for, at der i årets løb har været særligt fokus på at understøtte tillidsrepræsentanterne gennem blandt andet TR-seminar og en temadag med overskriften "Mod".

Afslutningsvis blev det fremhævet, at det kræver mod at varetage rollen som tillidsrepræsentant under de nuværende vilkår.

Det internationale perspektiv

Pia Stæhr redegjorde for, at knap en tredjedel af kredsens medlemmer er ansat i virksomheder med internationalt ejerskab

Dette medfører ændrede rammer i form af nye kulturer, nye beslutningsveje og nye vilkår for medarbejderne.

På den baggrund er det internationale arbejde en vigtig del af kredsens indsats. Det blev pointeret, at det er afgørende at være repræsenteret ved beslutningsbordene, da manglende indflydelse kan medføre, at beslutninger træffes uden medarbejdernes perspektiv

Resultater

Der har i årets løb været medlemsfremgang.

Denne udvikling er ikke en selvfølge, men et resultat af en fælles indsats i organisationen, herunder medlemmernes engagement, fællesskabet samt indsatsen fra tillidsrepræsentanterne

Der blev rettet en tak for den samlede indsats.

Vi er ikke tilskuere – vi er en del af udviklingen

Pia Stæhr rettede blikket mod 2026 og fremhævede at der i den kommende periode er et valg mellem at følge udviklingen passivt eller aktivt at forsøge at påvirke den.

Det blev understreget, at kredsen og dens arbejde tager udgangspunkt i ønsket om at påvirke udviklingen frem for blot at følge med

Trivsel – vores hjertesag

Trivsel er og bliver en hjertesag i Finansforbundet Kreds Øst.

Desværre ses en udvikling med stigende mistroivsel blandt medarbejdere, hvilket blandt andet hænger sammen med øget tempo, højere krav og voksende usikkerhed i arbejdslivet.

Det blev understreget at trivsel er en grundlæggende forudsætning frem for et personalegode. Det blev samtidig fremhævet, at trivsel også handler om fællesskab, relationer og de sociale aspekter af arbejdslivet, og at netop disse elementer er under pres.

På den baggrund blev det tilkendegivet, at kredsen ønsker at styrke indsatsen for trivsel fremadrettet. I 2026 planlægges derfor sociale arrangementer i form af besøg i zoologiske haver i København, Odense og Aalborg, hvor medlemmerne får mulighed for at deltage sammen med deres familier.

Trivsel i hele arbejdslivet

Pia Stæhr fremhævede et eksempel på arbejdet med trivsel i et bredere arbejdslivsperspektiv, hvor der hos Mastercard blev afholdt en inspirationsdag om overgangsalder

Emnet er relevant for en stor del af befolkningen og har dermed også betydning i arbejdslivet. På dagen deltog oplægsholdere fra Dansk Erhverv, Kræftens Bekæmpelse samt initiativet "Hormoner på Arbejde".

En væsentlig læring fra dagen var, at der ofte skal relativt lidt til for at gøre en forskel i forhold til trivsel. Dette omfatter blandt andet viden, åbenhed og små praktiske tiltag i hverdagen.

Som eksempel blev det nævnt, at simple tiltag som adgang til en håndvifte i mødelokaler kan have betydning i praksis, selvom det kan virke enkelt.

Der blev desuden peget på vigtigheden af forståelse for, at medarbejdere i perioder kan være påvirket af eksempelvis hjernetåge, nedsat hukommelse og svingende energiniveau. Disse forhold kan optræde uden en klar begyndelse eller afslutning.

Afslutningsvis blev det sammenfattet, at trivsel ikke kan betragtes som én enkelt faktor, men som noget, der vedrører hele arbejdslivet.

Tilbageblik på 2025

Pia Stæhr afsluttede beretningen med en opsummering af året 2025, som blev beskrevet som et år præget af forandringer, højt tempo og en række udfordringer. Samtidig blev det fremhævet, at året også har vist styrken i fællesskabet

Det blev understreget, at kredsen ikke står stille, men står sammen i udviklingen.

Det blev videre fremhævet, at uanset de forandringer der sker i omverdenen, er det afgørende, at fællesskabet, indflydelsen og stemmerne fastholdes og bringes i spil.

Afslutningsvis blev der rettet en tak for indsatsen, engagementet og det fælles arbejde, der udføres i kredsen.

Pia Beck Stæhr gav ordet tilbage til dirigent Mette Schousboe.

Dirigenten takkede Pia for beretningen der blev sat til afstemning efter punktet: Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet.

4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet

Næstformand i Finansforbundet Steen Lund Olsen takkede for invitationen til generalforsamlingen samt en anerkendelse af Kreds Øst som en aktiv og engageret kreds.

Steen Lund Olsen fremhævede, at det seneste år har været præget af både positive udviklinger og betydelige udfordringer, herunder opkøb af SDC, udviklingen i Arbejdernes Landsbank, outsourcing af arbejdspladser samt stigende internationalt ejerskab i sektoren. Det blev desuden nævnt Nykredit samme dag havde opkøbt BEC.

Sektoren befinder sig i en periode med højt tempo og store forandringer, hvor medlemmerne i Kreds Øst har leveret en betydelig indsats.

Vi er i en tid med fart på

Finanssektoren er præget af fusioner, opkøb, salg og reorganiseringer samt fortsat stærke resultater i de store nordiske banker. AI, digitalisering og konsolidering fylder stadig mere.

Medlemmerne er direkte berørt af udviklingen, herunder opkøb og strukturelle ændringer i sektoren. Samtidig arbejder en stor andel i virksomheder med udenlandsk ejerskab, hvor beslutninger i stigende grad træffes uden for Danmark.

Dette medfører flytning af arbejdspladser, effektiviseringer og øget arbejdspress. Der blev peget på et paradoks mellem rekordoverskud, færre ansatte og stigende krav.

Udviklingen er præget af øget internationalisering og højere tempo, hvor der stilles krav om løbende forbedringer.

Det blev understreget, at målet ikke er at modarbejde udvikling, men at sikre balance mellem effektivitet, trivsel og kvalitet.

For at forstå presset, er det værd at kigge ud over Danmarks grænser

Det blev fremhævet, at den finansielle sektor også må forstås i en bredere global og geopolitisk kontekst. Verdenssituationen blev beskrevet som præget af bevægelse og usikkerhed, herunder ændrede alliancer, krig, handelskonflikter og stigende protektionisme.

Det blev nævnt, at der aktuelt er et højt antal aktive konflikter globalt, hvilket understreger, at de rammer, der tidligere blev opfattet som stabile for den globale økonomi, ikke længere kan tages for givet.

Der blev henvist til politiske udmeldinger, som illustrerer den ændrede sikkerhedspolitiske virkelighed, hvor også forholdet mellem NATO-lande er blevet genstand for nye vurderinger.

Usikkerheden påvirker investeringer, risikovurderinger og strategiske beslutninger i sektoren og medfører øget fokus på effektivisering.

Samtidig er sektoren blandt de mest regulerede, med stigende krav til kapital, bæredygtighed og compliance, hvilket skaber nye opgaver og øget kompleksitet i hverdagen.

Steen Lund Olsen understregede, at Finansforbundet skal være aktivt deltagende i de fora, hvor rammerne fastlægges, og ikke blot tilpasse sig eksisterende vilkår.

SDC mindede os om noget

Overtagelsen af SDC af Netcompany medførte en midlertidig ophævelse af overenskomsten, hvilket påvirkede ca. 600 medarbejdere.

Der er efterfølgende indgået en ny overenskomst med Netcompany Banking Services, hvilket blev vurderet positivt. Forløbet blev samtidig en påmindelse om den danske models betydning.

Overenskomster tages ofte for givet, fordi de i praksis fungerer stabilt over tid. Situationen viste imidlertid, at aftalerne bliver meget konkrete i det øjeblik, de ændres eller ophæves ved ejerskifte.

En overenskomst udgør ikke en begrænsning for virksomheder, men derimod et fundament for stabilitet, trivsel og klare spilleregler på arbejdsmarkedet.

Der ses en stigende tendens til, at arbejdsgivere overvejer deres tilknytning til overenskomster og arbejdsgiverforeninger.

Det blev understreget, at overenskomsten er en fælles aftale og et fælles gode, som det er vigtigt at værne om.

Hvis den danske model ikke fastholdes i perioder med stabilitet, risikerer den at stå svagere i perioder med pres og forandring. Dette blev sat i relation til den aktuelle udvikling i sektoren.

Styrken i sektoren er fællesskabet og evnen til at stå fast på indgåede aftaler.

AI – ven eller fjende

AI blev fremhævet som en af de mest markante forandringer i sektoren.

En undersøgelse fra Copenhagen Business School viser, at mange medarbejdere anvender AI, men at få virksomheder har en egentlig strategi, og at kompetenceudviklingen halter

Udviklingen går hurtigt, og der er risiko for, at teknologi anvendes ensidigt til effektivisering og reduktion af arbejdspladser.

Der blev peget på to mulige retninger.

AI som støtte til medarbejdere og kvalitet i arbejdet, eller AI som kontrol- og overvågningsværktøj.

Finansforbundet har en klar holdning om, at der skal være gennemsigtighed om dataanvendelse over for medarbejderne, samt at mennesket skal være i centrum for udviklingen.

Trivsel

Medarbejdernes trivsel er et centralt fokusområde i Finansforbundets arbejde.

Det blev oplyst, at trivsel løbende undersøges gennem en større trivselsundersøgelse, som anvendes til at skabe et overblik over medarbejdernes arbejdssituation og som grundlag for dialog med arbejdsgiverne.

De aktuelle forandringer i sektoren, herunder fusioner, økonomisk pres, ny teknologi og øgede krav har medført stigende mistrivsel og stress blandt medarbejderne.

Der vil blive fulgt op i dialog med arbejdsgivere, og trivsel vil fortsat være et centralt indsatsområde.

Fokus vil blandt andet være på fusioners betydning, arbejdsvilkår samt fleksibilitet og hjemmearbejde.

Ligeløn

For 50 år siden blev ligelønsloven indført med det formål at sikre lige løn for lige arbejde mellem mænd og kvinder.

Det blev konstateret, at der fortsat er en lønforskel på det danske arbejdsmarked. På tværs af arbejdsmarkedet er forskellen opgjort til ca. 13 procent, mens den i finanssektoren er 14,4 procent.

En væsentlig del af forskellen kan ikke forklares af objektive forhold som jobfunktion, anciennitet eller ledelsesansvar.

Der blev henvist til kommende EU-baseret lovgivning om løngennemsigthed fra 2027, som vil give øget indsigt i lønforhold og stille krav til virksomheder om gennemsigthed.

Tillidsrepræsentanter får en central rolle i arbejdet med lønstrukturer og vurdering af arbejde af samme værdi.

A-kasse og medlemservice

Finansforbundet arbejder med fælles løsninger, hvor A&Til indgår som en del af medlems servicen.

Der blev peget på hård konkurrence på a-kassemarkedet, herunder fra gule a-kasser.

A&Til har haft medlemsfremgang og har lanceret nye produkter og kampagner med fokus på synlighed og medlemsværdi.

A-kassesamarbejdet blev fremhævet som en vigtig del af den samlede trykthed for medlemmerne.

Optimisme

Det blev afslutningsvist fremhævet, at der er grund til optimisme.

Der er for andet år i træk tildelt midler fra Finanskompetencepuljen til AI-opkvalificering, og der er enighed med arbejdsgiverne om at prioritere området og gennemføre indsatsen i arbejdstiden. Dette blev fremhævet som et eksempel på et velfungerende partssamarbejde og konkrete resultater skabt gennem dialog og samarbejde.

Der blev endvidere henvist til en række opnåede resultater, herunder aftaler i forbindelse med SDC-sagen, kommende initiativer om ligeløn samt AI-opkvalificering, som tilsammen blev fremhævet som udtryk for fælles indsats og fremdrift.

Afslutningsvis blev det understreget, at fællesskabet er afgørende, og at denne styrke skal fastholdes og bringes aktivt i spil fremadrettet.

Herefter takkede Steen Lund Olsen for ordet.

Dirigenten takkede Steen Lund Olsen for indlægget.

Herefter blev generalforsamlingen kortvarigt suspenderet til beretningsdebat ved temaområder rundt i salen.

Da generalforsamlingen blev genoptaget, blev der givet tilbagemeldinger fra de seks temaområder om de emner, der havde været drøftet. Kredsbestyrelsen tager alle input med videre i det fremtidige arbejde.

Dirigenten orienterede om, at det nu var muligt at stille spørgsmål til beretningen fra kredsbestyrelsen og indlægget fra Steen Lund Olsen.

Der var ingen spørgsmål, og dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om beretningens godkendelse.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år

Regnskabet var offentliggjort på kredsens hjemmeside sammen med revisionsprotokollatet.

Økonomiansvarlig René Paludan gennemgik og forklarede de vigtigste poster i både regnskabet og budgettet på samme tid.

Dirigenten spurgte til om der var kommentarer til regnskab og budget.

Der blev stillet spørgsmål til posten for hverveaktiviteter og trivselstiltag, hvor det blev bemærket, at der var anvendt 0 kr. – også året før. Spørgeren ønskede derfor klarhed over, hvad der skal til for at søge midler, og hvilke trivselstiltag der kan opnås støtte til, da det opleves som u hensigtsmæssigt, at midlerne ikke anvendes.

René tilkendegav enighed i problemstillingen og understregede, at trivsel er en prioritet for kredsen. Han oplyste, at et underudvalg i kredsen aktuelt arbejder med trivselstiltag, og at der forventes konkrete initiativer, så midlerne fremadrettet bliver anvendt.

Den pågældende deltager fra Færøerne bemærkede desuden, at det kan være vanskeligt at få økonomien til at række i deres personaleforening.

Hertil oplyste René, at kredsen er i gang med at se på tilskuddene til personaleforeningerne med henblik på en regulering i forhold til inflationen.

En anden deltager påpegede, at de har haft besøg af trivselskonsulenter, og udtrykte derfor undren over, at der ikke var registreret udgifter på området.

Der blev forklaret at udgiften hertil lå under det centrale Finansforbund.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om regnskabets godkendelse.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt, og bestyrelsen modtog decharge fra generalforsamlingen.

6. Indkomne forslag:

a. Fra bestyrelsen

Bestyrelsen stillede nedenstående forslag til vedtægtsændringer, som blev gennemgået og motiveret af bestyrelsesmedlem Niels Ellegaard:

Rød tekst er tilføjelser
Rød gennemstreget tekst slettes

Ændring af §4, stk. 18 punkt 7d – valg af 2 kritiske revisorer for 1 år

Ændres til 3 kritiske revisorer for 1 år

Kredsbestyrelsen foreslår at vi fremover vælger 3 kritiske revisorer

Baggrunden for ønsket er bl a at vi de to seneste år kun har haft en kritisk revisor, der kunne deltage i revisionen af regnskabet på grund af henholdsvis sygdom og manglende frihed til hvervet hos den anden revisor. Samtidig var suppleanten ikke længere ansat i en af kredsens virksomheder p g a virksomhedsoverdragelse – og kunne dermed ikke indtræde som kritisk revisor

Vi ser jo fortsat en konsolidering på det finansielle område og for at stå bedre, ønskes denne ændring i vedtægterne i forhold til kritiske revisorer

Hvis forslaget vedtages – så vælges der 3 kritiske revisorer og 1 kritisk revisorsuppleant på denne generalforsamling

Stk 18 (med ændringsforslag indføjet)

Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter

- 1 Valg af dirigent
- 2 Valg af stemmeudvalg
- 3 Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forgangne år
- 4 Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet
- 5 Forelæggelse af de reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt forelæggelse af budget for det kommende år
- 6 Indkomne forslag
 - a Fra bestyrelsen
 - b Fra medlemmerne
- 7 Valg af
 - a Formand (i lige år)
 - b Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
 - c Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år
 - d 3 kritiske revisorer for 1 år
 - e 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år
- 8 Eventuelt

Der var ingen spørgsmål og dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om forslagets godkendelse.

Dirigenten orienterede om, at da der var tale om en vedtægtsforslag skulle dette godkendes med mere end to tredjedele flertal.

Vedtægtsforslaget blev enstemmigt godkendt og trådte i kraft med det samme.

b. Fra medlemmerne

Der var ikke stillet nogle forslag fra medlemmerne.

7. Valg af:**a. Formand (i lige år)**

Pia Beck Stæhr var på valg.

Der var ingen modkandidater og Pia Beck Stæhr blev genvalgt som formand.

b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år

Følgende var opstillet:

Niels Ellegaard, SJF Bank A/S (genvalg)

Per Løvgren, Netcompany Banking Services (genvalg)

Kenneth M. Samuelsen, P/F Føroya Banki (genvalg)

Kim Frederiksen, IBM Danmark ApS (genvalg)

Jesper Lauritsen, Euronext Securities

Alle fem blev valgt.

c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år

Der var ingen indmeldte suppleanter.

d. 2 kritiske revisorer for 1 år

Følgende var opstillet:

Jacob Bjørn Holm, BEC Financial Technologies a.m.b.a. (genvalg)

Christa Skovgaard, Santander Consumer Bank A/S – opstiller til nyvalg

Sanni Pilgaard, AkademikerPension – opstiller til nyvalg

Alle tre blev valgt.

e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år

Følgende var opstillet:

Nathalie Jouglas Petersen, Møns Bank - opstiller til nyvalg

Nathalie Jouglas Petersen blev valgt.

8. Eventuelt

Pia takkede for valget og for fornyet tillid til endnu en periode i kredsbestyrelsen. Hun udtrykte fortsat stor motivation og glæde ved arbejdet med at skabe værdi for medlemmerne.

Til sidst takkede Pia dirigent Mette Schousboe for at have bragt generalforsamlingen godt og sikkert igennem dagsordenen.

Dirigenten konstaterede at dagsordenen var udtømt og afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden – med ønsket om en fortsat god aften.

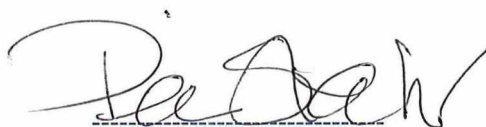
Der deltog 93 delegerede, og deltagerantallet i alt var 160.

Referent:

Sanne Krog Lund



Dirigent Mette Schousboe



Kredsformand Pia Beck Stæhr