REFERAT

FINANSFORBUNDET
Kreds Vest

30. oktober 2026 /
rho

# Ordinære generalforsamling i Finansforbundet Kreds Vest den 23. oktober 2026 kl. 17.00 – 19.00.

Generalforsamlingen blev afviklet på Hotel Legoland. Der deltog 213 medlemmer og gæster, heraf var 168 stemmeberettigede.

Formand Lisa Munkholm bød velkommen og så frem til en god generalforsamling.

**Generalforsamlingen blev holdt med følgende dagsorden:**

1. Valg af dirigent

2. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år v/Lisa Munkholm

3. Orientering om Finansforbundets virksomhed det forløbne år v/ Dorrit Brandt

4. Godkendelse af reviderede regnskaber v/økonomiansvarlig Hanne Bøwadt Møller

5. Indkomne forslag
    a. Fra bestyrelsen (se ændringsforslag til kredsens vedtægter fra bestyrelsen)
    b. Fra medlemmerne (ingen forslag fra medlemmer)

6. Valg af
    a) Op til 15 bestyrelsesmedlemmer (for 3 år - § 4 stk. 4+5)
    b) Op til 3 suppleanter (for 3 år - § 4 stk. 4+5)
    c) 2 kritiske revisorer (for 3 år)
    d) 2 revisorsuppleanter (for 3 år)

7. Eventuelt

**1 – Valg af dirigent**
Niels Jensen fra Finansforbundet blev indstillet og valgt som dirigent. Han indledte med at konstatere, at formalia i forhold til indkaldelse og frister i henhold til kredsens vedtægter var overholdt og konkluderede derfor, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og at, dagsordenens relevante bilag samt forslag var offentliggjort rettidigt.

**2 – Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år v/Lisa Munkholm**

Siden sidste generalforsamling har der været supplering til bestyrelsen, hvor Luisa Høilund fra Sparekassen Thy og Tommy Madsen fra Bankdata er indtrådt pr. 1. august 2025.

Konstituering af bestyrelsen herunder kredsledelsen finder sted umiddelbart efter generalforsamlingen.

Lisa Munkholm kom i sin beretning ind på følgende emner:

- De mange forandringer og fusioner i sektoren og deres betydning for medlemmerne og Kreds Vest.
- AI, digitalisering og kompetenceudvikling, herunder fokus på medarbejderinddragelse og et godt arbejdsliv.
- Trivsel og arbejdspres, herunder arbejdet med de fem trivselsværktøjer som er blevet godt modtaget og anvendes. Det er positivt, at de politiske initiativer bliver omsat til praksis og skaber værdi.
- Fokus på **unge medarbejdere** og deres vej ind i sektoren.
- De ca. 125 tillidsrepræsentanter i 30 virksomheder og betydningen af deres arbejde, kompetenceudvikling og netværk og netop fællesskabet giver mulighed for at dele erfaringer, hente inspiration og opleve, at man ikke står alene.
- Kredsens politiske arbejde og medlemmernes input som grundlag for arbejdet i Finansforbundet.
- Union Governance og arbejdet med rammerne for kredsarbejdet.
- Betydningen af medlemsaktiviteter og fællesskab, herunder julebanko, medlemsmøder og netværksarrangementer.

Afslutningsvis blev der lagt vægt på, at fællesskab, engagement og de tillidsvalgtes indsats fortsat skal være fundamentet for Kreds Vests arbejde, og der blev rettet en tak til medlemmer, tillidsvalgte og samarbejdspartnere for indsatsen i perioden.

Beretningen blev sat til debat og der kom følgende kommentarer:

- Stemmeberettiget og ikke stemmeberettiget samt kredstilhørsforhold, herunder reglerne for at deltage i Kreds Vests arrangementer. Der blev udtrykt ærgrelse over, at en kollega som følge af reglerne, ikke kunne deltage i generalforsamlingen.

  Lisa Munkholm anerkendte og glædede sig over, at vi har nogen som efterspørger fællesskabet i Kreds Vest og takkede for de gode input. Der blev samtidig henvist til Finansforbundets gældende struktur for medlems- og kredstilhørsforhold.

Herefter introducerede Lisa Munkholm et indlæg, hvor deltagerne blev inddraget i 4 spørgsmål.

1. Hvad er vigtigst for dig i en tid med mange forandringer?
2. Hvilket område bør Kreds Vest prioriterer højest for et bedre arbejdsliv?
3. Hvad bør Kreds Vest prioriterer højest, når AI og nye teknologier ændrer vores arbejde?
4. Hvor kan kreds Vest gøre den største forskel for dig som medlem?

Svarene gemmes og benyttes i det videre arbejde.

Herefter blev beretningen godkendt.

### 3 – Orientering om Finansforbundets virksomhed det forløbne år v/Dorrit Brandt

Der blev orienteret om, Finansforbundets politiske program for de kommende tre år med fokus på overskud i arbejdslivet, et værdigt arbejdsmarked, kompetenceudvikling og et stærkere fællesskab.

**Trivsel og forandringer -** Finansforbundets trivselsundersøgelse viser, at ni ud af ti medlemmer har oplevet mindst en væsentlig forandring på arbejdspladsen og halvdelen oplever øget arbejdspres.
Der blev udtrykt bekymring for stress og faldende motivation, særligt i fusionerede virksomheder. Samtidig blev det fremhævet, at de gode eksempler på trivsel, fleksibilitet og medarbejderudvikling i sektoren skal bruges i det videre arbejde.

Den internationale usikkerhed blev nævnt som en medvirkende faktor til sektorens effektiviseringer og pres på medarbejderne.

**AI og kompetenceudvikling -** der blev lagt vægt på medarbejdernes adgang til AI-værktøjer, uddannelse og inddragelse i udviklingen af nye løsninger. AI giver muligheder, men rejser også spørgsmål om beskæftigelse, menneskelig kontakt og fordeling af gevinsterne. Der er afsat særlige midler til AI-kurser i Finanskompetencepuljen, og Finansforbundet deltager i AI-kompetencepagten med ambitionen om at give én million danskere AI-kompetencer inden udgangen af 2027.

**Dataetik og overvågning -** Finansforbundet arbejder for klare og gennemsigtige rammer for indsamling og anvendelse af medarbejderdata. Det blev understreget, at overvågning skal være proportional og ske med respekt for medarbejdernes tryghed og i dialog med arbejdsgiverne.

**Overenskomster og det faglige fællesskab -** forløbet omkring salget af SDC til Netcompany og det efterfølgende forhandlingsforløb om en ny overenskomst med Netcompany Banking Services blev fremhævet, som et eksempel på betydningen af den danske model og et stærkt fagligt fællesskab.
Der blev desuden peget på en mere juridisk orienteret tilgang fra arbejdsgiversiden og behovet for at styrke dialogen og det faglige system frem mod næste overenskomstforhandling.

Afslutningsvis blev der takket for samarbejdet med de tillidsvalgte og kredsbestyrelsen samt medlemmernes opbakning til fællesskabet.

**Der blev mulighed for at stille spørgsmål til orienteringen og der kom følgende kommentarer:**

- Stress på arbejdspladsen. Der blev peget på, at stress kommer fra dårlig ledelse og at ledere ikke formår at få medarbejdere til at trives. Der blev efterlyst et større fokus fra Finansforbundet på forebyggelse og håndtering af arbejdsrelateret stress.

  Dorrit Brandt fremhævede, at stress kan have mange årsager og både være relateret til arbejds- og privatliv. Hun understregede betydningen af dygtige ledere med de rette værktøjer, samt vigtigheden og behovet for fortsat at arbejde for øget trivsel på arbejdspladserne.

**4 – Godkendelse af reviderede regnskaber v/økonomiansvarlig Hanne Bøwadt Møller**

Regnskaberne er udarbejdet og gennemgået af statsautoriseret revisor og underskrevet af kredsbestyrelsen.

Hanne Bøwadt Møller gennemgik regnskaberne for 2023, 2024 og 2025.

## Indtægter (kr. * 1.000)

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Kontingenter (20% af FF-kontingent) | 4.946 | 4.766 | 4.144 |
| Rejserefusioner | 453 | 411 | 566 |
| Overførte medlemmer | -575 | | 494 |
| **Indtægter ialt** | **4.612** | **5.177** | **5.204** |

## Udgifter (kr. * 1.000)

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Personaleforeninger | 496 | 461 | 334 |
| Seminarer og temadage | 435 | 154 | 387 |
| Kommunikationsudgifter | 0 | 0 | 0 |
| Medlemsmøder | 1450 | 1029 | 1044 |
| Generalforsamling | 145 | 0 | 991 |
| Honorar til bestyrelsen | 789 | 782 | 776 |
| Øvrige udgifter, incl. transport | 1926 | 1676 | 1727 |
| | | | |
| **Udgifter i alt** | **5.241** | **4.102** | **5.259** |

## Afkast, skat og resultat (kr. * 1.000)

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Renter og udbytter | 296 | 462 | 293 |
| Kursreguleringer | 304 | 457 | 687 |
| | | | |
| Skat | -140 | -202 | -30 |
| | | | |
| Indtægter i alt | 4.612 | 5.177 | 5.204 |
| Udgifter ialt | -5.241 | -4.102 | -5.259 |
| | | | |
| **Årets resultat** | **-168** | **1.792** | **895** |

**Aktiver** (kr. * 1.000)

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Værdipapirer | 15.456 | 13.791 | 11.558 |
| Tilgodehavender | 150 | 0 | 619 |
| Likvide beholdninger | 3.983 | 5.197 | 4.057 |
| **Aktiver i alt** | **19.589** | **18.988** | **16.234** |

**Passiver** (kr. * 1.000)

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Egenkapital primo | 17.826 | 16.034 | 15.139 |
| Årets resultat | -168 | 1.792 | 895 |
| Egenkapital ultimo | 17.658 | 17.826 | 16.034 |
| Skyldige omkostninger | 1.899 | 1.131 | 135 |
| Anden gæld | 32 | 31 | 65 |
| **Passiver i alt** | **19.589** | **18.988** | **16.234** |
| **Antal medlemmer primo (2026: 9.394)** | **9.448** | **9.092** | **8.896** |

Regnskaberne blev godkendt.

**5 – Indkomne forslag**

Ændringsforslag til vedtægterne for Finansforbundet Kreds Vest
(den fulde ordlyd kan se på hjemmesiden)

§ 4. Generalforsamlingen
Stk. 4 – Antallet af kredsbestyrelsesmedlemmer ændres fra 15 til 12

§ 5 – Repræsentantskabet
Repræsentantskabet ændres til Fagligt Forum – redaktionel ændring

§ 6 – Midtvejsmøder
Stk. 1 – tegningsret.

§ 7 – Bestyrelsen

Stk. 1 – Ny bestemmelse – konstitueringen finder sted umiddelbart efter generalforsamlingen. Begrebet politisk sekretær bortfalder, kasserer ændres til økonomiansvarlig og formandskab ændres til kredsledelse.
Stk. 2 – Ændring af udtrædelsesperiode fra 6 til 3 måneder ved ophør som Tillidsrepræsentant.

**§ 8 – Midler**
Redaktionelle ændringer

Annette Juul gennemgik ændringsforslagene til vedtægterne.

Der kom følgende spørgsmål:

- § 4 - Hvad sker der når man ændrer fra 15 – 12 medlemmer og der er stemmelighed. Har formanden 2 stemmer?

  Dirigenten informerede om, at formanden ikke har 2 stemmer, men at formandens stemme er udslagsgivende og at det er noteret i forretningsordenen.

- § 4 – hvordan vil en reduktion på 3 bestyrelsesmedlemmer påvirke arbejdsbyrden?

  Lisa Munkholm oplyste, at kredsbestyrelsen i den seneste periode har været nede på kun ni medlemmer, hvilket har betydet, at nogle opgaver er blevet forsinket. Bestyrelsen er nu ved at blive styrket igen og har ikke tidligere bestået af 15 medlemmer.

- § 6 - Midtvejsmøder og hvad grunden er til den manglende tilslutning til disse møder.

  Lisa Munkholm oplyste, at der tidligere er afprøvet forskellige tiltag til disse møder i forhold til bl.a. indhold og geografi, men at andre arrangementer har haft en del større tilslutning.
  Kreds Vest er selv nysgerrig på årsagen og opfordrer medlemmerne til at komme med input og forslag til fremtidige arrangementer.

Herefter blev vedtægtsændringer sat til afstemning og dirigenten påpegede, at der kræves en vedtagelse med 2/3 flertal.

Vedtægtsændringerne blev herefter godkendt.

**6 – Valg**

**a) Indtil 15 bestyrelsesmedlemmer for 3 år**

**Følgende blev valgt:**
Lisa Munkholm, Ringkjøbing Landbobank A/S – genvalg
Annette Juul, JN Data A/S – genvalg
Hanne Bøwadt Møller, Kreditbanken - genvalg
Hans Henrik Toft Sørensen, Sparekassen Danmark – genvalg
Kim Ørbo-Pedersen, JN Data A/S – genvalg
Lene Børsting, Sparekassen Danmark – genvalg
Luisa Høilund – Sparekassen Thy - genvalg
Rikke Jakobsen, Middelfart Sparekasse – genvalg
Tommy Madsen, Bankdata – genvalg
Victoria Jakobsen Kyster, Sparekassen Kronjylland - nyvalg
Troels Als Hansen, Middelfart Sparekasse – nyvalg

**b) Indtil 3 suppleanter for 3 år**
Ikke aktuelt.

**c) 2 kritiske revisorer for 3 år**

**Følgende blev valgt:**
Susanne Jelsbak, Sparekassen Danmark - genvalg
Henrik B. Christensen, Frøslev – Mollerup Sparekasse - nyvalg

**d) 2 revisorsuppleanter for 3 år**

**Følgende blev valgt:**
Anne-Louise Houmøller Krog, Sparekassen Thy – nyvalg
Trine Frandsen Brodersen, – Kreditbanken - Nyvalg

**7 – Eventuelt**

Lisa Munkholm sagde tak til:
Mogens Bøge Jensen - Bankdata, som er gået på pension
Jens Erik Jensen - Bankdata, som er trådt ud af sektoren
Gitte Stuhr Petersen - Sparekasse Kronjylland, som har fået nye udfordringer i Sparekassen Kronjylland.
Vayan D. Haussmann – Kreditbanken, som har fået en lederstilling
Bodil Breinberg - Vestjysk bank, som efter fusionen er i AL Sydbank
Jacob Mølgaard – Vestjysk bank, som efter fusionen er i AL Sydbank

Dirigenten takkede for en god generalforsamling og nedlagde sit hverv.

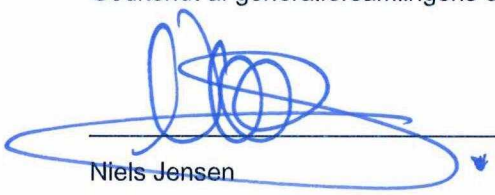
Lisa Munkholm rundede generalforsamlingen af med tak til de tilstedeværende og ønskede alle en god aften.

For referatet

Rikke Hoppe-Eriksen

30. oktober 2026

Godkendt af generalforsamlingens dirigent 5 /11 2026



Niels Jensen