

Finansforbundets indsatsområder og ansvarsområder 2020-2023

På de følgende sider præsenteres Finansforbundets politiske indsatsområder og ansvarsområder for perioden 2020-2023

De politiske indsatsområder fremgår af det beslutningspapir, der blev vedtaget på Landsmøde 2020 den 30. september 2020. Beslutningspapiret består af en indledende beskrivelse af afsættet for indsatsområderne samt de fire politiske indsatsområder, som Finansforbundet vil give særlig opmærksomhed i de kommende tre år. Hvert indsatsområde er beskrevet med en indledende brødtekst og en række punkter, der indledes med "Vi vil arbejde for...". Landsmødet præciserede dog, at ikke kun punkterne men også brødteksten skulle medtænkes i forståelsen og udmøntningen af det enkelte indsatsområde.

I denne sammenhæng, hvor der skal gives et overblik over, hvad de enkelte ansvarsområder skal beskæftige sig med og er ansvarlige for, har der dog været behov for at omarbejde brødteksten til en række politiske målsætninger i lighed med "Vi vil arbejde for..."-punkterne. Dette gælder også for de målsætninger, der kommer fra indledningen. Disse er i det følgende samlet under overskriften 'forbundet af fællesskab', som var temaet for landsmødet. Det samlede overblik findes på side 2 og 3.

På side 2 vises den gennemgående oversigtsfigur. Figuren viser i den inderste cirkel de fire indsatsområder samt temaet 'forbundet af fællesskab'. Den yderste cirkel består af de målsætninger, der kommer fra hvert indsatsområde samt 'forbundet af fællesskab'

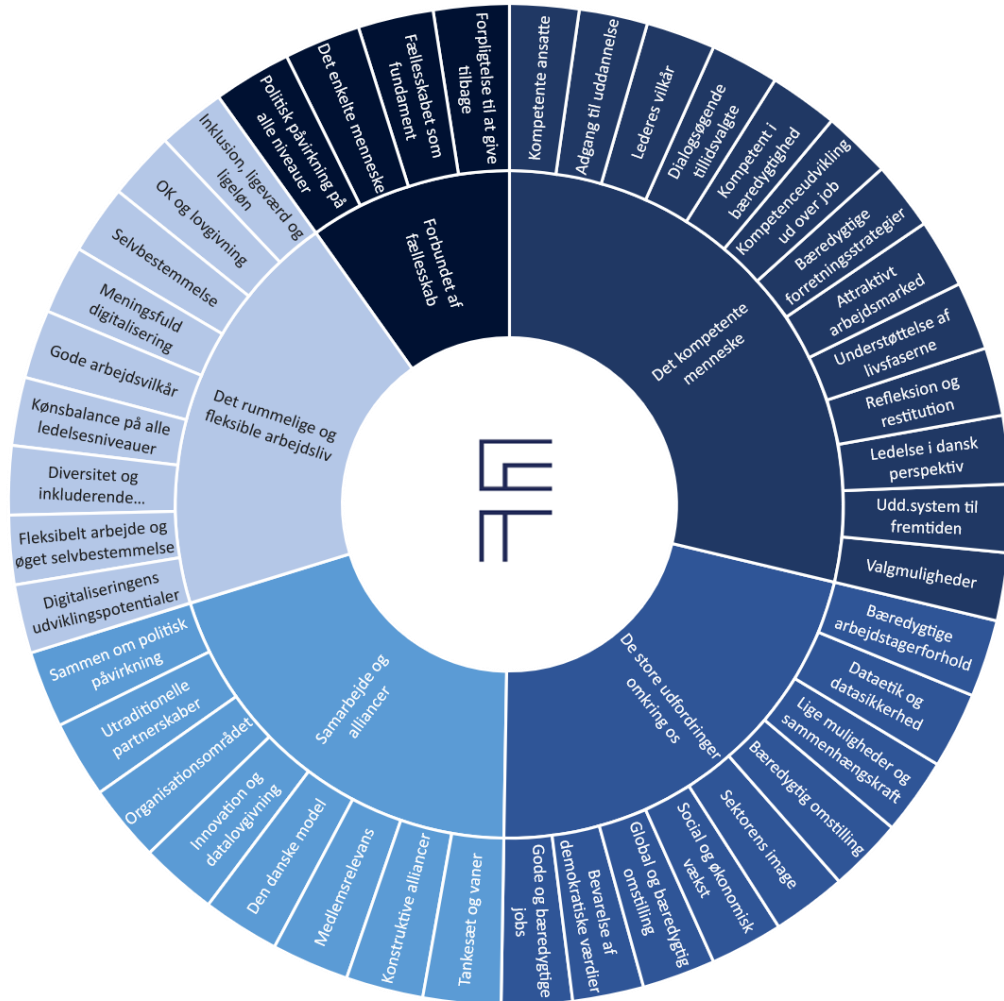
På side 3-8 beskrives de seks politiske ansvarsområder. Beskrivelserne udgør sammen med "Kommissorium for ansvarsområderne" kommissoriet for hvert enkelt ansvarsområde.

Kommissoriet for ansvarsområderne er bygget op omkring en rammebeskrivelse af, hvad det enkelte ansvarsområde skal beskæftige sig med. Rammebeskrivelsen suppleres af de målsætninger fra indsatsområdepapiret, som ansvarsområdet er sat til at løfte. Disse fremgår såvel af tekstboksen som af indsatsområdefiguren, hvor ansvarsområdets målsætninger er fremhævet med en anden farve end blå. Hovedparten af ansvarsområderne skal løfte opgaver inden for flere indsatsområder.

Nogle enkelte målsætninger er ikke allokeret til nogen ansvarsområder: Det gælder dels 'Politisk påvirkning på alle niveauer', som skal løftes af formandskabet og kredsene. Og dels gælder det 'Et attraktivt arbejdsmarked', som skal løftes af OKU.



Finansforbundets politiske indsatsområder 2020-2023



Forbundet af fællesskab

Politisk påvirkning på alle niveauer

Vi skal arbejde for at politisk påvirkning sker på alle niveauer

Udgangspunkt i det enkelte menneske

Vi skal gennem fokus på individuelle løsninger hjælpe hvert enkelt af vores medlemmer til at lykkes i sit arbejdsliv

Fællesskabet som fundament

Vi skal arbejde med, hvad der definerer vores fællesskab,

Forpligtelse til at give tilbage til samfundene, vi er en del af

Vi har en forpligtelse til at give tilbage til de samfund, vi er en del af, og det vi sammen overleverer

De store udfordringer omkring os

• Bæredygtige arbejdsforhold

Arbejdsforhold styrkes både nært og fjernt som et grundlag for en bæredygtig, social og økonomisk vækst.

• Dataetik og datasikkerhed

Data skal anvendes til at understøtte demokrati og transparens, og borgernes private data skal beskyttes.

• Lige muligheder og sammenhængskraft

Skal styrke lige muligheder og samfund med en stærk sammenhængskraft.

• Bæredygtig udvikling og omstilling

Finansforbundet skal som organisation agere bæredygtigt og klimamæssigt ansvarligt.

• Sektorens image

Skal styrke sektorens image og synliggøre den værdi, vi leverer til samfundet.

Social og økonomisk vækst

Skal bidrage til at skabe et finansielt område med høj etik, der leverer værdi til samfundet i form af økonomisk og social vækst.

Global bæredygtig omstilling

Vi skal tage stilling til, hvordan vi vil forholde os til global bæredygtig omstilling

Bevarelse af demokratiske værdier

Vi skal bidrage til bevarelsen af demokratiske værdier i samfundet og vores egen organisation

Gode og bæredygtige jobs

Vi skal bidrage til at der skabes gode og bæredygtige jobs i Danmark såvel som i andre lande

Det kompetente menneske

• Kompetente ansatte

Det finansielle område skal have kompetente og udviklingsorienterede ansatte, der er klædt på til forandringer og kan levere værdi til virksomheder, kunder og samfund.

• Adgang til uddannelse

Medlemmerne skal have adgang til uddannelse og andre tilbud, der udvikler deres værdi på arbejdsmarkedet.

• Lederes vilkår

Lederne skal have vilkår, der udvikler dem selv og deres medarbejdere.

• Dialogsøgende tillidsvalgte

Finansforbundets tillidsvalgte skal være kompetente og dialogsøgende.

• Kompetent i bæredygtighed

Medarbejdere og tillidsvalgte skal klædes på til at indgå i virksomhedernes kundevedtø og interne dialog om bæredygtighed.

Kompetenceudvikling ud over nuværende job

Vi skal understøtte kompetenceudvikling ud over medlemmets aktuelle job

Bæredygtige forretningsstrategier og forretningsudvikling

I en sektor under forandring skal vi bidrage til at der skabes bæredygtige forretningsstrategier og bæredygtig forretningsudvikling.

Et attraktivt arbejdsmarked

Danmark skal fortsat være et land med et attraktivt arbejdsmarked.

Understøttelse af livsfaserne

Vi skal understøtte og stimulere livsfaserne i et arbejdsliv

Refleksion og restitution

Vi skal understøtte medarbejderes mulighed for refleksion og restitution

Ledelse i et dansk perspektiv

Ledere skal kunne udøve ledelse i en dansk kontekst og i en dansk kultur.

Et uddannelsessystem til fremtiden

Uddannelsessystemet skal understøtte den fremtid, vi ser ind i

Valgmuligheder i arbejdslivet

Læring og menneskelig vækst skal til stadighed give medlemmet valgmuligheder i arbejdslivet.

Det rummelige og fleksible arbejdsliv

• Digitaliseringens udviklingspotentialer

Digitalisering skal øge trivslen for det enkelte medlem, skabe vækst og flere jobs.

• Flexibelt arbejde og øget selvbestemmelse

Privatliv og arbejdsliv skal kunne kombineres på en fleksibel måde, der gør, at det enkelte medlem får øget selvbestemmelse, øget trivsel og et mere holdbart arbejdsliv i alle livsfaser.

• Diversitet og inkluderende fællesskaber

Diversiteten på det finansielle område skal øges, og i virksomhederne og på arbejdspladserne skal der skabes inkluderende fællesskaber, der øger mangfoldigheden.

• Kønsbalance på alle ledelsesniveauer

Kønsbalancen skal styrkes i alle ledelseslag på det finansielle område.

• Gode arbejdsvilkår

Medlemmer og tillidsvalgte skal møde anerkendelse og til stadighed have de bedste muligheder for at udføre deres arbejde.

Meningsfuld digitalisering

Digitaliseringen skal bruges meningsfuldt i relation til ansatte såvel som kunder

Selvbestemmelse

Vi skal arbejde for, at de ansatte får mulighed for selvbestemmelse på eget arbejdsliv

OK og lovgivning

Overenskomster og lovgivning skal understøtte, at digitalisering kan finde sted på en værdiskabende måde.

Inklusion, ligestilling og lige løn

Sektoren skal synligt stå for inklusion, mangfoldighed, ligestilling og lige løn for lige arbejde

Samarbejde og alliancer

• Tankesæt, vaner og struktur

Vi skal kontinuerligt udfordre og udvikle vores tankesæt, vaner og struktur.

• Konstruktive alliancer

Vi skal skabe konstruktive alliancer hvor vi kan arbejde sammen om løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

• Medlemsrelevans

Alle medarbejdergrupper – eksisterende som nye – skal kunne se sig selv i Finansforbundet, både individuelt og som del af en gruppe.

Den danske model

Vi skal arbejde for at internationale regler understøtter den danske aftalemodel

Innovation og datalovgivning

Vi skal arbejde med fællesskaber på nationalt og internationalt niveau eksempelvis i forhold til innovation og datalovgivning

Organisationsområdet

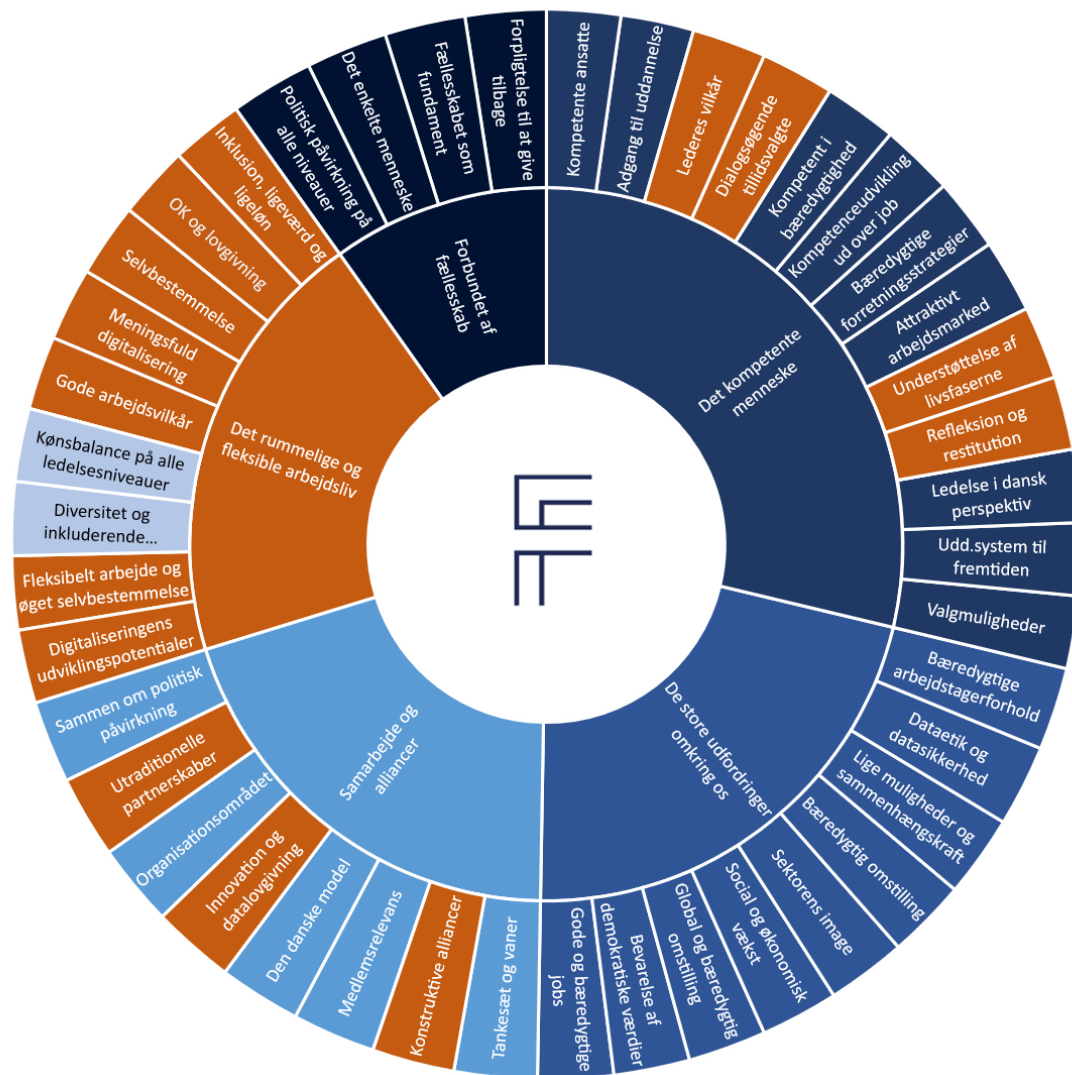
Vores organisationsområde skal fastholdes og udbygges, og vores politiske virke er ikke afgrænset af det finansielle område

Utraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og utraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.

Sammen om politisk udvikling og påvirkning

Netværk, samarbejder og alliancer skal være en naturlig del af vores virke, og skal være med til at gøre os stærkere.



Digitalisering og trivsel

Digitaliseringens betydning for trivslen, herunder organiserings betydning (fleksible arbejdspladser). Trivsel i almindelig forstand (fysisk og psykisk arbejdsmiljø): Trivsel, Digitalisering, Nye arbejds- og organisationsformer

Digitaliseringens udviklingspotentialer

Digitalisering skal øge trivslen for det enkelte medlem, skabe vækst og flere jobs.

Fleksibelt arbejde og øget selvbestemmelse

Privatliv og arbejdsliv skal kunne kombineres på en fleksibel måde, der gør, at det enkelte medlem får øget selvbestemmelse, øget trivsel og et mere holdbart arbejdsliv i alle livsfaser.

Understøttelse af livsfaserne

Vi skal understøtte og stimulere livsfaserne i et arbejdsliv

Refleksion og restitution

Vi skal understøtte medarbejderes mulighed for refleksion og restitution

Gode arbejdsvilkår

Medlemmer og tillidsvalgte skal møde anerkendelse og til stadighed have de bedste muligheder for at udføre deres arbejde.

Selvbestemmelse

Vi skal arbejde for, at de ansatte får mulighed for selvbestemmelse på eget arbejdsliv

Inklusion, ligeværd og lige løn

Sektoren skal synligt stå for inklusion, mangfoldighed, ligeværd og lige løn for lige arbejde

OK og lovgivning

Overenskomster og lovgivning skal understøtte, at digitalisering kan finde sted på en værdiskabende måde.

Lederes vilkår

Lederne skal have vilkår, der udvikler dem selv og deres medarbejdere.

Dialogsøgende tillidsvalgte

Finansforbundets tillidsvalgte skal være kompetente og dialog søgende.

Meningsfuld digitalisering

Digitaliseringen skal bruges meningsfuldt i relation til ansatte såvel som kunder.

Innovation og dataloggivning

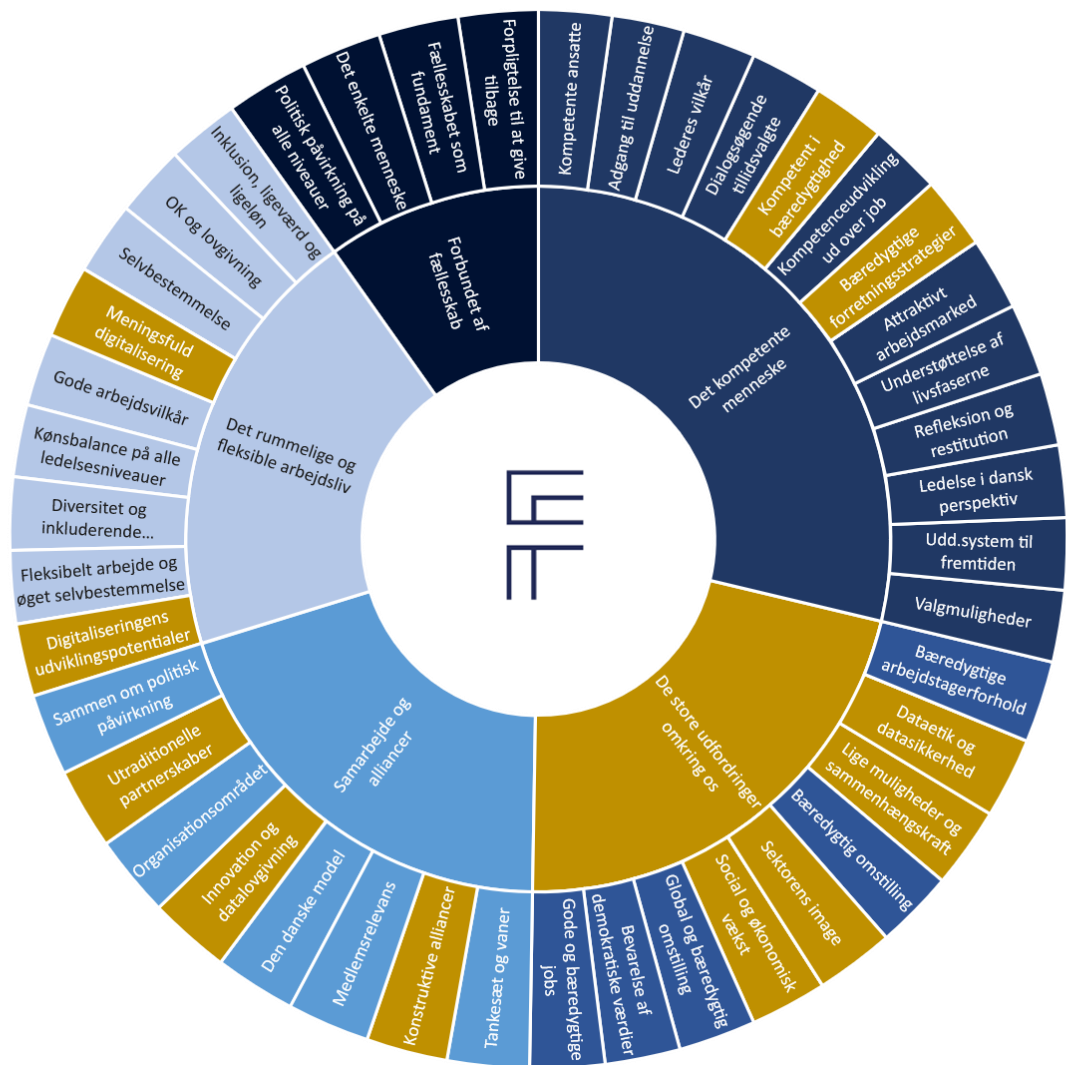
Vi skal arbejde med fællesskaber på nationalt og internationalt niveau eksempelvis i forhold til innovation og dataloggivning

Konstruktive alliancer

Vi skal skabe konstruktive alliancer hvor vi kan arbejde sammen om løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Ultraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og ultraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.



Sektorudvikling og nye forretningsområder

Den finansielle sektor oplever et pres på den traditionelle forandring både pga digitaliseringen men også pga den "forsvundne samfundskontrakt". I dette ansvarsområde skal der arbejdes med "produktudviklingen": Forretningsstrategier/Bæredygtig Finans, Dataetik, databeskyttelse, Bedre mulighed for at anvende data til nye serviceydelser/produkter, Nye aktører, Samspillet med samfundet

Dataetik og datasikkerhed

Data skal anvendes til at understøtte demokrati og transparens, og at borgernes private data skal beskyttes.

Sektorens image

Skal styrke sektorens image og synliggøre den værdi, vi leverer til samfundet.

Social og økonomisk vækst

Skal bidrage til at skabe et finansielt område med høj etik, der leverer værdi til samfundet i form af økonomisk og social vækst

Innovation og dataloggivning

Vi skal arbejde med fællesskaber på nationalt og internationalt niveau i forhold til innovation og dataloggivning

Lige muligheder og sammenhængskraft

Skal styrke lige muligheder og samfund med en stærk sammenhængskraft.

Bæredygtige forretningsstrategier og forretningsudvikling

I en sektor under forandring skal vi bidrage til at der skabes bæredygtige forretningsstrategier og bæredygtig forretningsudvikling.

Kompetent i bæredygtighed

Medarbejdere og tillidsvalgte skal klædes på til at indgå i virksomhedernes kundevendte og interne dialog om bæredygtighed

Digitaliseringens udviklingspotentialer

Digitalisering skal øge trivslen for det enkelte medlem, skabe vækst og flere jobs.

Meningsfuld digitalisering

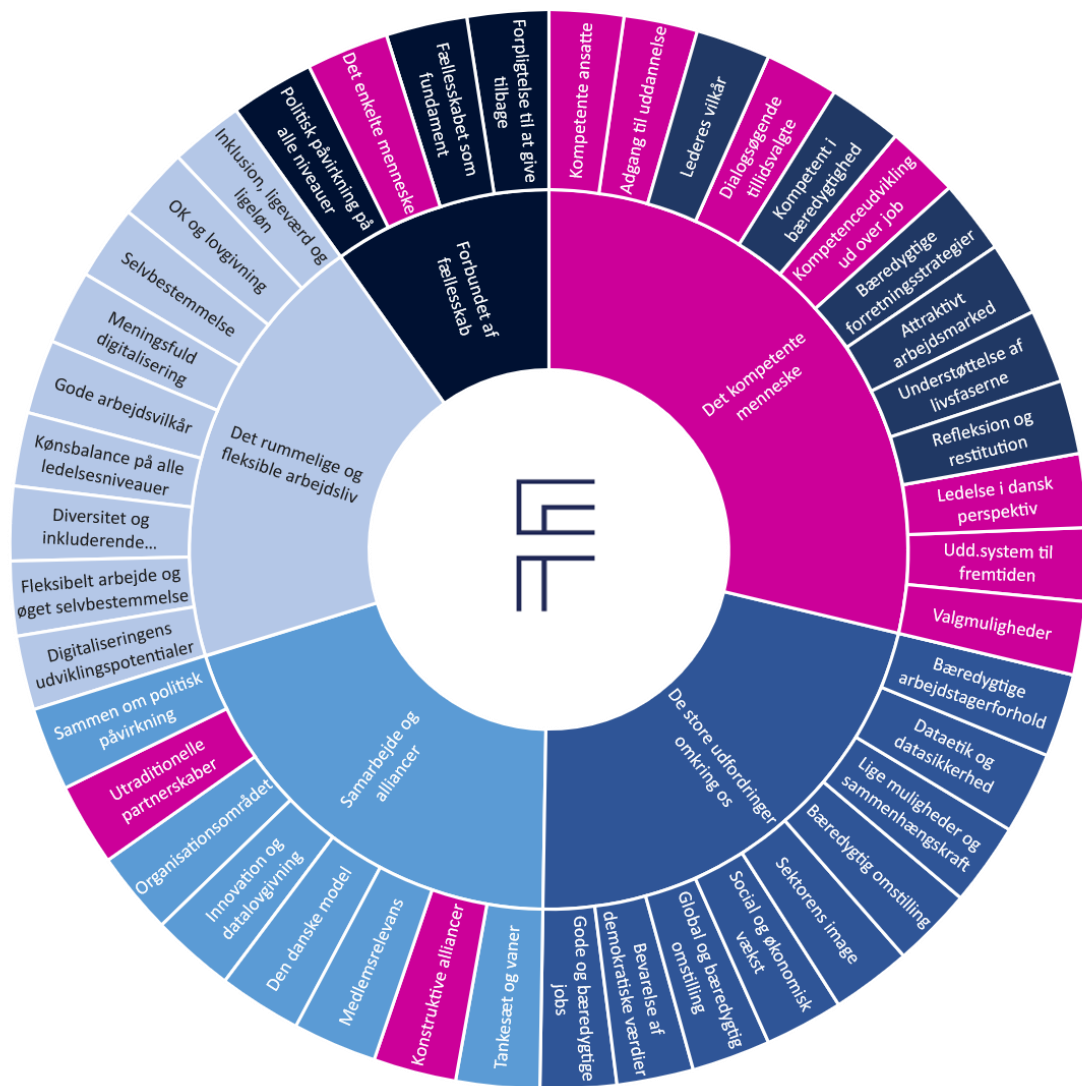
Digitaliseringen skal bruges meningsfuldt i relation til ansatte såvel som kunder

Konstruktive alliancer

Vi skal skabe konstruktive alliancer hvor vi kan arbejde sammen om løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Ultraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og ultraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.



Udvikling og læring

Kompetenceudvikling af medlemmer og tillidsvalgte, herunder nye kompetencer og læringsmodeller. Uddannelsespolitik, TR udvikling og uddannelse, Medlemsuddannelse, Nye læringsmodeller, Digitalisering.

Et uddannelsessystem til fremtiden
Uddannelsessystemet skal understøtte den fremtid, vi ser ind i

Valgmuligheder i arbejdslivet
Læring og menneskelig vækst skal til stadighed give medlemmet valgmuligheder i arbejdslivet.

Ledelse i et dansk perspektiv
Ledere skal kunne udøve ledelse i en dansk kontekst og i en dansk kultur

Udgangspunkt i det enkelte menneske
Vi skal gennem fokus på individuelle løsninger hjælpe hvert enkelt af vores medlemmer til at lykkes i sit arbejdsliv

Adgang til uddannelse
Medlemmerne skal have adgang til uddannelse og andre tilbud, der udvikler deres værdi på arbejdsmarkedet.

Dialogsøgende tillidsvalgte
Finansforbundets tillidsvalgte skal være kompetente og dialogsøgende.

Kompetente ansatte
Det finansielle område skal have kompetente og udviklingsorienterede ansatte, der er klædt på til forandringer og kan levere værdi til virksomheder, kunder og samfund.

Kompetenceudvikling ud over nuværende job
Vi skal understøtte kompetenceudvikling ud over medlemmets aktuelle job

Konstruktive alliancer
Vi skal skabe konstruktive alliancer hvor vi kan arbejde sammen om løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Ultraditionelle partnerskaber
Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og ultraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser

Innovation og beskæftigelse

Iværksætter og innovations betydning for jobskabelsen. Det grundlæggende arbejde med beskæftigelsespolitik. Iværksætter og vækst. Digitalisering, Beskæftigelsespolitik/vefærdsydelser Kvinder i ledelse, Mangfoldighed og ligestilling.

Digitaliseringens udviklingspotentialer

Digitalisering skal øge trivslen for det enkelte medlem, skabe vækst og flere jobs

Innovation og datalovgivning

Vi skal arbejde med fællesskaber på nationalt og internationalt niveau eksempelvis i forhold til innovation og datalovgivning

Kønsbalance på alle ledelsesniveauer

Kønsbalancen skal styrkes i alle ledelseslag på det finansielle område.

Forpligtelse til at give tilbage til samfundene, vi er en del af

Vi har en forpligtelse til at give tilbage til de samfund, vi er en del af, og det vi sammen overleverer til kommende generationer

Diversitet og inkluderende fællesskaber

Diversiteten på det finansielle område skal øges, og i virksomhederne og på arbejdspladserne skal der skabes inkluderende fællesskaber, der øger mangfoldigheden.

Inklusion, ligeværd og lige løn

Sektoren skal synligt stå for inklusion, mangfoldighed, ligeværd og lige løn for lige arbejde

Gode og bæredygtige jobs

Vi skal bidrage til at der skabes gode og bæredygtige jobs i Danmark såvel som i andre lande.

Sektorens image

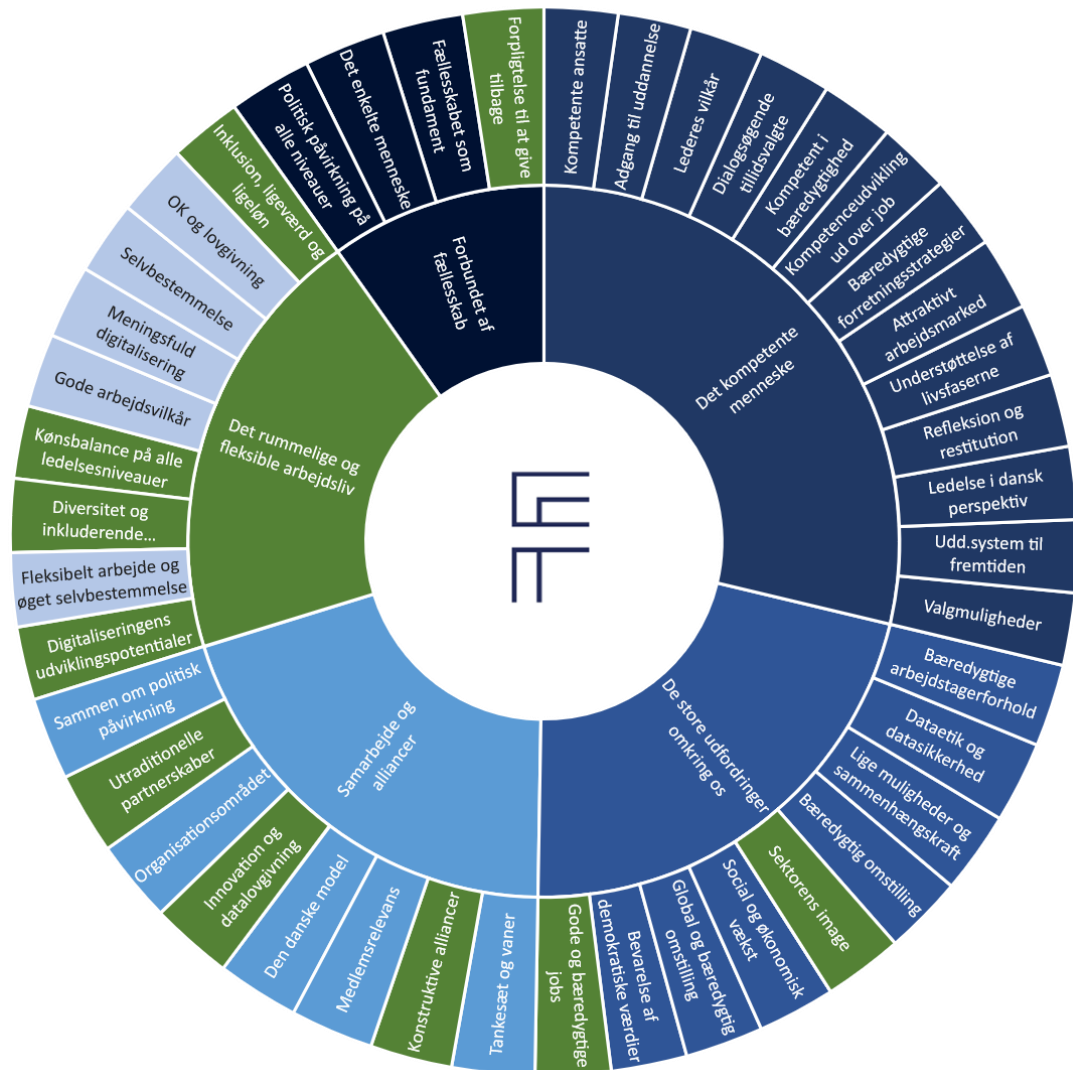
Skal styrke sektorens image og synliggøre den værdi, vi leverer til samfundet.

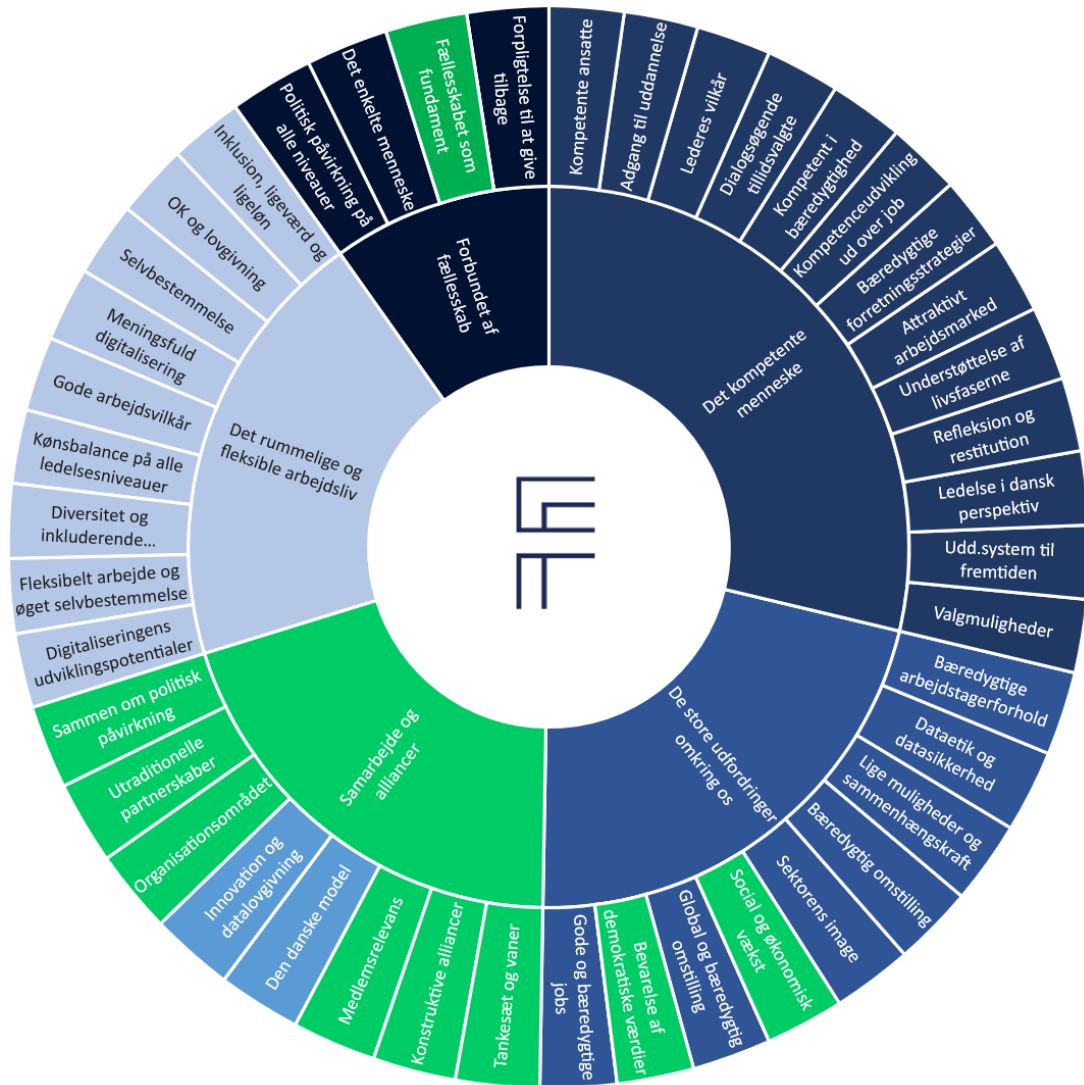
Konstruktive alliancer

Vi skal skabe konstruktive alliancer hvor vi kan arbejde sammen om løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Utraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og utraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.





Forbund i bevægelse

I en verden hvor forandringerne er konstante, er der behov for at se på måden vi er i samspil med alle vores interesser, og der er behov for at udfordre vanetænkningen. Organisering og involvering, Partnerskabsaftaler, Alliancer og samarbejde, Hvervning.

Sammen om politisk udvikling og påvirkning

Netværk, samarbejder og alliancer skal være en naturlig del af vores virke, og skal være med til at gøre os stærkere.

Tankesæt, vaner og struktur

Vi skal kontinuerligt udfordre og udvikle vores tankesæt, vaner og struktur.

Fællesskabet som fundament

Vi skal arbejde med, hvad der definerer vores fællesskab, og som vores organisering hviler på.

Bevarelse af demokratiske værdier

Vi skal bidrage til bevarelsen af demokratiske værdier i samfundet og vores egen organisation

Social og økonomisk vækst

Skal bidrage til at skabe et finansielt område med høj etik, der leverer værdi til samfundet i form af økonomisk og social vækst.

Medlemsrelevans

Alle medlemsgrupper – eksisterende som potentielle – skal kunne se sig selv i Finansforbundet, både individuelt og som del af en gruppe.

Organisationsområdet

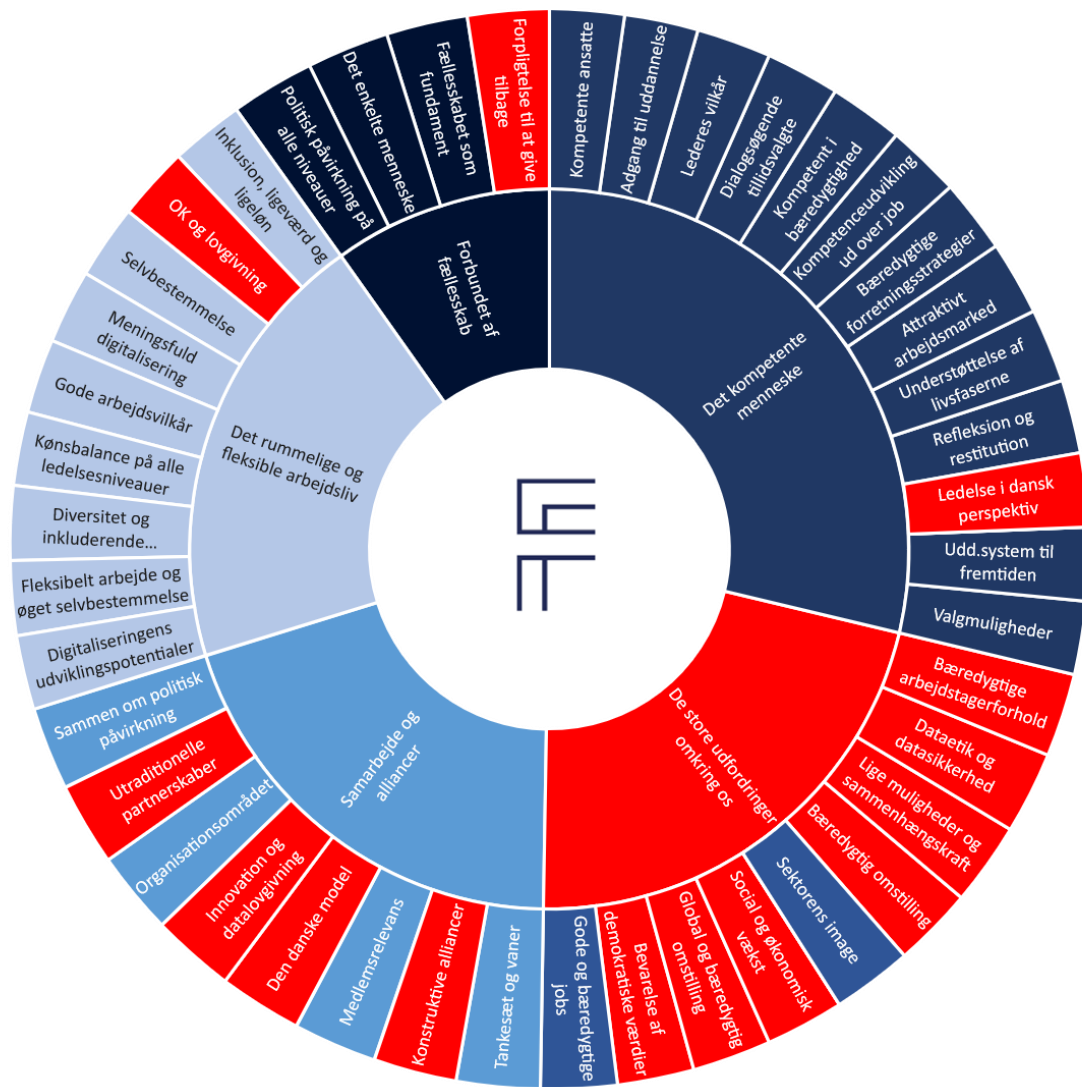
Vores organisationsområde skal fastholdes og udbygges, og vores politiske virke er ikke afgrænset af den finansielle område.

Konstruktive alliancer

Finansforbundet skal skabe og indgå i konstruktive alliancer med henblik på at skabe løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Ultraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og ultraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.



Forbund og samfund

De mere makropolitiske dele af samfundspolitikken både nationalt og internationalt. Det internationale arbejde/samarbejde, Tværnationale virksomhedsklubber, Regulering, Den danske model herunder aftalemodel i et internationalt perspektiv, Bæredygtighed/Klima, Digitalisering

Bæredygtige arbejdsforhold

Arbejdsforhold styrkes både nært og fjernt som et grundlag for en bæredygtig, social og økonomisk vækst.

Dataetik og datasikkerhed

Data skal anvendes til at understøtte demokrati og transparens, og borgernes private data skal beskyttes.

Bæredygtig udvikling og omstilling

Finansforbundet skal som organisation agere bæredygtigt og klimamæssigt ansvarligt.

Ledelse i et dansk perspektiv

Ledere skal kunne udøve ledelse i en dansk kontekst og i en dansk kultur

Forpligtelse til at give tilbage til samfundene, vi er en del af

Vi har en forpligtelse til at give tilbage til de samfund, vi er en del af, og det vi sammen overleverer til kommende generationer

Global bæredygtig omstilling

Vi skal tage stilling til, hvordan vi vil forholde os til global bæredygtig omstilling

Social og økonomisk vækst

Skal bidrage til at skabe et finansielt område med høj etik, der leverer værdi til samfundet i form af økonomisk og social vækst

Lige muligheder og sammenhængskraft

Skal styrke lige muligheder og samfund med en stærk sammenhængskraft.

Bevarelse af demokratiske værdier

Vi skal bidrage til bevarelsen af demokratiske værdier i samfundet og vores egen organisation

OK og lovgivning

Overenskomster og lovgivning skal understøtte, at digitalisering kan finde sted på en værdiskabende måde.

Den danske model

Vi skal arbejde for at internationale regler understøtter den danske aftalemodel

Innovation og dataloggivning

Vi skal arbejde med fællesskaber på nationalt og internationalt niveau eksempelvis i forhold til innovation og dataloggivning

Konstruktive alliancer

Finansforbundet skal skabe og indgå i konstruktive alliancer med henblik på at skabe løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Utraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og utraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.