

LOKALAFTALE

NORDNET BANK & FINANSFORBUNDET

I medfør af Rammeoverenskomsten mellem Arbejdsgiverforeningen for FinTech (AF) og Finansforbundet har parterne aftalt følgende:

§1 - Arbejdstid og grupper af medarbejdere

Stk. 1 - Årsnormen for fuldtidsansatte medarbejdere er 1.924 timer, svarende til en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer ekskl. frokost.

Stk. 2 - Der er to grupper af medarbejdere:

1. Medarbejdere med placeret arbejdstid

Arbejdstiden kan placeres af virksomheden dagligt på ugens fem første dage mellem 8.00 og 17.15 samt op til et månedligt møde i tidsrummet frem til kl. 20. Vagtplan kendes som udgangspunkt fire uger forud. Individuelle aftaler for arbejdstid kan indgås med nærmeste leder.

Beordret overarbejde honoreres med 1:1,5, og indskydes i registreringssystemet. Dog vil obligatoriske teamaktiviteter / teammøder der ligger ud over den generelle arbejdstid 8-17.15 honoreres med 1:1 for op til 34 timers aktivitet årligt, heraf op til to teamarrangementer i weekenden (dog maks. 7,5 timer per dag).

Evt. overarbejde skal varsles i rimelig tid og så vidt muligt dagen før. Beordret overarbejde udover 15 timer inden for en måned skal varsles med 10 dage. Ved akut opstået behov for beordret overarbejde er der intet varsel. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid må ikke overstige 48 timer, inklusive overarbejde, over en 13-ugers-periode.

Timebanken til registrering af overarbejde:

Den enkelte medarbejders saldo kan maksimalt være 74 timer i overskud og 14 timer i underskud. Overskydende saldo kan Nordnet udbetale kontant eller varsle afspadseret.

Medarbejderen kan vælge om indestående ønskes udbetalt kontant eller anvendes som frihed. Kontant udbetaling finder sted i forbindelse med lønudbetaling og til den aktuelle timeløn. Der indbetales pensionsbidrag af den kontante udbetaling med gældende bidragssatser, jf. afsnit om "Pension og Forsikring".

Frihed aftales med virksomheden under afbalanceret hensyn til virksomhedens og medarbejderens behov.

2 Jobløn

Medarbejderne i Nordnet Bank med en månedsløn på 45.000 kr. (grundløn) eller derover ansættes med jobløn og selvstændig arbejdstilrettelæggelse.

Medarbejdere med en månedsløn mellem 40.000 og 45.000 kr. (grundløn) kan indgå frivillig individuel aftale om jobløn og selvstændig arbejdstilrettelæggelse.

Selvstændig arbejdstilrettelæggelse indebærer, at medarbejder og leder i fællesskab tilrettelægger arbejdstiden under hensyn til en smidig og effektiv opgavevaretagelse og under hensyn til den enkelte medarbejders behov og fleksibilitet.

Medarbejderen har medbestemmelse på arbejdets udførelse samt den tidsmæssige planlægning og udførelse af arbejdsopgaver. Herefter administrerer medarbejderen selv sin arbejdstid under hensyn til arbejdsopgaverne. Selvstændig arbejdstilrettelæggelse berører ikke pligten til at deltage i nødvendige møder, uddannelse og afdelings- eller grupperelaterede aktiviteter samt kundearrangementer/events.

Det betyder bl.a. at medarbejdere på jobløn, kan være nødsaget til at lægge flere timer end sædvanligt i visse perioder. Til gengæld er der typisk mindre travlt i andre perioder, hvorfor medarbejderne vil have mulighed for at arbejde mindre og dermed skabe den nødvendige balance.

Leder og medarbejder skal i fællesskab løbende evaluere, hvorvidt der er en fornuftig sammenhæng og rimelig balance mellem arbejdstid og omfanget af arbejdsopgaver.

Den aftalte løn afspejler den selvstændige arbejdstilrettelæggelse og gensidige fleksibilitet. Overarbejde honoreres således ikke særskilt.

§ 2 - Pension og Forsikring

Stk. 1 - Medarbejdere omfattet af overenskomsten er den 1. i måneden efter sit fyldte 18. år berettiget til en pensionsordning. Pensionsbidraget i den obligatoriske firmaordning udgør følgende:

- 16,90 % heraf mindst 11,65 % fra virksomheden

Stk. 2 - Nordnet Bank er desuden forpligtet til at tegne Gruppe-livsforsikring, en Sundhedsforsikring, Trivselsordning samt en Tandforsikring for alle medarbejdere omfattet af overenskomsten.

Stk. 3 - Alle forsikringspræmier betales af virksomheden og forsikringernes indhold skal informeres til medarbejderrepræsentanten. Sundhedsforsikringens indhold aftales mellem virksomheden og medarbejderrepræsentanten og betales som en del af pensionsbidraget betalt af virksomheden.

§ 3 Ferie og Ferietillæg

Stk. 1 - I stedet for det i ferieloven omhandlede ferietillæg betales et særligt ferietillæg på 3.25%. Det særlige ferietillæg beregnes af den ferieberettigede løn i det foregående optjeningsår, idet der ses bort fra udbetalt særligt ferietillæg. Det særlige ferietillæg udbetales henholdsvis 1. maj for perioden september til maj - og 1. august for perioden juni til august.

Stk. 2 - Til medarbejdere, der i stedet for ferie med løn holder ferie med feriegodtgørelse, betales det særlige ferietillæg med 2.25%.

Stk. 3 - Ved beregning af feriegodtgørelse i forbindelse med ophør af et ansættelsesforhold udbetales det særlige ferietillæg, hvis det ikke allerede er udbetalt, med 2.25%.

Stk. 4 - Er det særlige ferietillæg allerede udbetalt, kan der kun ske fradrag af den del, der svarer til det i ferieloven omhandlede ferietillæg ved beregningen af feriegodtgørelse ved ansættelsens ophør.

Stk. 5 – Medarbejderen har mulighed for at låne op til 10 dage af ferien optjent i henhold til Ferielovens §7, således at medarbejderen til hver en tid kan have op til minus 10 feriedage uden at

dette modregnes i medarbejderens løn. Ferien skal fortsat nærmere fastsættes efter aftale med den nærmeste leder. Muligheden træder i kraft 1. januar 2026.

Hvis medarbejderen opsiges eller fratræder i en periode hvor medarbejderen har brugt mere ferie end medarbejderen har sparet op, har Nordnet ret til at modregne i den sidste løn.

Stk. 6 - Har medarbejderen afholdt ferie med løn på forskud efter § 7 i ferieloven, og fratræder medarbejderen under omstændigheder, hvor selskabet ikke kan modregne fuldt ud i optjente feriedage, kan der tillige ske modregning i ferietillæg.

Stk. 7 - Medarbejdere har udover den i ferieloven fastsatte ferie ret til yderligere 7 Nordnet Days med løn i ferieafholdelsesperioden tilknyttet ferieåret.

Nordnet Days tilskrives løbende med 0,58 dage pr. måned. Afholdes feriefridagene/Nordnet Days ikke inden ferieårets udløb, så forfalder disse uden værdi.

§ 4 - Søgnehelligdage og Fridage med løn

Stk. 1 - Alle medarbejdere har ret til frihed med løn på søgnehelligdage. Følgende fridage sidestilles med søgnehelligdage:

Fredagen efter Kristi Himmelfart, Grundlovsdag, Juleaftensdag og Nytårsaftensdag.

Stk. 2- Øvrige fridage med løn kan ses i personalehåndbogen på Daily.

§ 5 – Distancearbejde

Stk. 1 - Der kan være mulighed for at udføre arbejde for Nordnet fra andre steder end virksomhedens adresse. De nærmere vilkår og rammer kan aftales mellem Nordnet og Medarbejderrepræsentanten

§ 6 - Løn og lønudvikling

Stk. 1 - Nordnet følger lønbestemmelserne i Rammeoverenskomstens § 8.

Heri fastsættes den samlede lønsum og den individuelle lønstigning vil således beslattes som en del af lønprocessen i Nordnet DK.

Stk. 2 - Individuelle udmøntninger følger de aftalte lønprincipper, som er detaljeret i personalehåndbogen på Daily.

Med den nuværende lønproces i Nordnet DK betyder dette at en eventuel lønregulering foretages ved lønnen i april det følgende år med effekt fra januar samme år. Eksempelvis vil en eventuel lønregulering for 2025 udbetales fra april 2026 med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2026.

Hvis Nordnet foretager ændringer i lønprocessen i henhold til lokalaftalen, vil vi informere medarbejderne

§ 7 Fleksibel seniordeltid

Medarbejdere, der har været ansat i virksomheden i mindst 5 år og er fyldt 60 år [fra 1. januar 2030: 61 år] kan aftale at få nedsat deres arbejdstid. Nordnet betaler i så fald 20% ekstra i pensionsbidrag, dog max 100% totalt. Hvis en medarbejder eksempelvis nedsætter sin arbejdstid

til 80%, indbetaler Nordnet fortsat 100% af arbejdsgiverbidraget, mens der ved 60% arbejdstid vil blive indbetalt 80% af arbejdsgiverbidraget.

§ 8 – Uddannelsesbidrag

Som bidrag til uddannelse af medarbejderrepræsentant betaler Nordnet Bank pr. ansat omfattet af rammeoverenskomsten kr. 305 pr. halvår fra tidligere kr. 292 pr. halvår. Med virkning fra 1. juli 2024 reguleres dette beløb til kr. 317 pr. halvår.

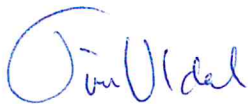
Ikrafttræden og opsigelse

Lokalaftalen træder i kraft den 1. juli 2025 og løber til 30. juni 2028. Lokalaftalen kan opsiges med fire måneders varsel til ophør ved udgangen af en juni måned, dog tidligst juni 2027.

København den 17. juni 2025

Nordnet Bank

Medarbejderrepræsentant



Lande chef

