

BØRSMÆGLER- SELSKABER SÆRBESTEMMELSER

Børsmæglerselskaber

Nedenstående bestemmelser gælder som modifikation og tilføjelser til standardoverenskomstens (STOKens) kapitel 1 til og med 6 med de redaktionelle tilpasninger, der følger af, at der er tale om et børsmæglerselskab.

Bestemmelserne kan også anvendes i særligt afgrænsede organisatoriske enheder i virksomheden, hvor medarbejderne udelukkende er beskæftiget med opgaver, der ellers naturligt ville være henlagt i et børsmæglerselskab.

Handelsenheder

Nedenstående bestemmelser kan desuden gælde for afgrænsede organisatoriske enheder, hvor medarbejderne er beskæftiget med alle handelsområder, dvs. børs, arbitrage, valuta, pengemarked, forvaltning samt portefølgemanagement.

§ 1 Administrative medarbejdere

Stk. 1. Medarbejdere, der udfører:

- Kontormæssigt arbejde,
- Administrativ sagsbehandling,
- Ledelses- og hjælpefunktioner.

Stk. 2. Elevuddannelse kan kun ske som kontorelev, jf. kapitel 7 Uddannelse i STOKen.

§ 2 Fondshandlere

Medarbejdere, der udfører:

- Kunderådgivning,
- Indgåelse af engagementer/aftaler/handler,
- Opfølgning af engagementer/aftaler/handler.

Løn og indplacering fondshandlere

Fondshandleres løn fastsættes efter en helhedsvurdering af stillingens indhold og karakter.

§ 3 Løn Fondshandlere

Stk. 1. Fondshandlere aflønnes, jf. § 23 løn i kapitel 3 Løn og pensionsbidrag i STOKen.

Stk. 2. Virksomheden kan, ud over lønnen i en oplæringsperiode i højst 2 år, betale et månedligt eller årligt funktionstillæg.

Tillægget kan højst udgøre 50% af lønnen.

§ 4 Kontraktansatte fondshandlere

Stk. 1. For fondshandlere med en løn svarende til eller højere end lønnen for kontraktansatte kan der oprettes individuelle ansættelsesaftaler efter reglerne om ansatte på kontrakt i STOKens afsnit 2.

Stk. 2. For fondshandlere, som på grund af funktionstillæg modtager en højere samlet aflønning end lønnen for kontraktansatte, kan der oprettes individuelle ansættelsesaftaler efter reglerne om ansatte på kontrakt i STOKens afsnit 2.

§ 5 Funktions-/præstationstillæg

Funktionstillæg

Stk. 1. Funktionstillæg gives som et årligt eller månedligt tillæg til lønnen. Tillægget kan højst udgøre følgende andel af lønnen:

50%	
1. juli 2023	Fra 33.360 kr. – 40.809 kr.
1. juli 2024	Fra 34.594 kr. – 42.319 kr.
1. juli 2025	Fra 35.425 kr. – 43.335 kr.
1. juli 2026	Fra 36.310 kr. – 44.418 kr.
1. juli 2027	Fra 37.218 kr. – 45.528 kr.
75%	
1. juli 2023	Fra 41.426 kr. – 50.791 kr.
1. juli 2024	Fra 42.959 kr. – 52.670 kr.
1. juli 2025	Fra 43.990 kr. – 53.934 kr.
1. juli 2026	Fra 45.090 kr. – 55.283 kr.
1. juli 2027	Fra 46.217 kr. – 56.665 kr.
100%	
1. juli 2023	Fra 51.572 kr. – og højere
1. juli 2024	Fra 53.480 kr. – og højere
1. juli 2025	Fra 54.764 kr. – og højere
1. juli 2026	Fra 56.133 kr. – og højere
1. juli 2027	Fra 57.536 kr. – og højere

Fondshandlere, der har modtaget funktionstillæg i over:

- 2 år, og som på virksomhedens foranledning overflyttes til andet arbejde, beholder tillægget i 6 måneder fra overflytningstidspunktet,
- 5 år, og som på virksomhedens foranledning overflyttes til andet arbejde, modtager i det:

1. år $\frac{3}{4}$

2. år $\frac{1}{2}$

3. år $\frac{1}{4}$

af det i de sidste 12 måneder før overflytningen modtagne tillæg.

I det "aftrappede" funktionstillæg kan der ske modregning for ekstraordinære lønstigninger og for nye tillæg, fx tillæg for aftalt arbejdstid.

Funktionstillægget er pensionsgivende.

Præstationstillæg

Stk. 2. Reglerne for præstationstillæg aftales mellem virksomheden og fondshandleren.

Fondshandlere med en månedsløn på:

- 36.950,53 kr. pr. 1. juli 2024
- 37.837,34 kr. pr. 1. juli 2025
- 38.783,28 kr. pr. 1. juli 2026
- 39.752,86 kr. pr. 1. juli 2027

eller højere, skal have maksimalt funktionstillæg, før der kan aftales præstationstillæg.

De pensionsmæssige forhold ved præstationstillæg afgøres efter den enkelte virksomheds regler herfor.

Overgangsordning

Medarbejdere, der pr. 31.3.2008 får tillæg efter stk. 2 i STOK 05, kan bevare dette.

§ 6 Arbejdstidsbestemmelser for fondshandlere

Stk. 1. For fondshandlere bør det tilstræbes, at den effektive ugentlige arbejdstid ikke overstiger 37 timer i gennemsnit over en periode på 13 uger, og at merarbejde i forhold hertil søges udlignet i fornødent omfang.

Stk. 2. Merarbejde betales i det omfang, hvor det ikke modsvares af funktions- eller præstationstillæg.

§ 7 Investeringsforeninger

Bestemmelserne i § 3 til og med § 6 gælder også for fondshandlere i investeringsforeninger.

§ 8 Forhandling i overenskomstperioden

Overenskomtparterne er enige om, at spørgsmålet om ændring af eller supplement til bestemmelserne i nærværende aftale, efter begæring af en af

parterne, kan tages op til forhandling i overenskomstperioden. De eventuelt aftalte ændringer/supplementer kan træde i kraft i overenskomstperioden.

Bestemmelserne gælder også for medarbejdere ansat i de i tilknytning til fondsbørsvekslererfirmaer oprettede holdingselskaber, bankierselskaber, pantebrevsselskaber og tilsvarende finansielle virksomheder ved disses optagelse i Finans Danmark/Arbejdsgiver.

Finansforbundet
Applebys Plads 5
1411 København K
32 96 46 00
post@finansforbundet.dk
finansforbundet.dk

Finans Danmark/Arbejdsgiver
Amaliegade 7
1256 København K
33 70 10 00
Arbejdsgiver@fida.dk
finansdanmark.dk