

SHAPIRO FUTURES

HBS

ECONOMICS

Onepagere til belysning af
jobprofiler i den finansielle
sektor

NOVEMBER 2024



IT Softwareudvikler

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretningsforståelse

- Nye forretningsmodeller og veje til værdiskabelse
- Finansielle processer
- Universelt design – teorier, metoder og redskaber
- Kunderejsen – user journey design mv.

Personlige og almene kompetencer

- Analytiske kompetencer
- Tværfagligt samarbejde
- Kommunikation
- Avanceret problemløsning

Digitalisering

- Cloud løsninger – modulær IT-arkitektur, API-løsninger, mikroservices-standarder mv.
- Teknologitrends og implikationer for software udvikling – Internet of things, WEB 3, stemmeinterface, blockchain
- Python, Ruby, Java
- Maskinlæring, neurale netværk, generative AI-modeller
- Containerisation og virtualisering i softwareudviklingsprocesser
- Optimering af udviklingsprocesser og test gennem GitLab, Jenkins mm
- Vedligehold af applikationer i et cloud-miljø, AWS, Azure mv., DevOps i agile og samarbejdende udviklingsprocesser
- Datadreven testning
- Low code/no code
- Udviklingstrends i interfaces: Visuelle og tale-interfaces

Compliance og sikkerhed

- Data privacy og sikkerhed i softwareudviklingcyklus, energieffektiv softwareudvikling
- Compliance by design

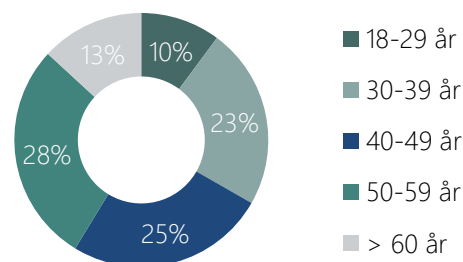
SHAPIRO FUTURES

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBACKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

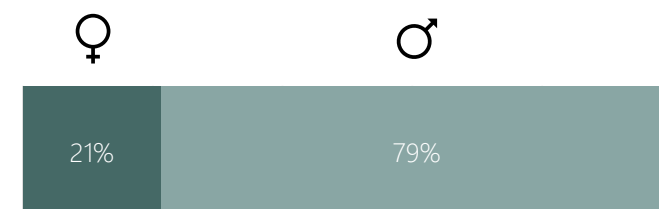
- 1 It-uddannelser, KVV (14%)
- 2 Merkantile uddannelser i øvrigt (8%)
- 3 Datalogi og datahåndtering, LVU (6%)
- 4 Erhvervsøkonomi, cand.merc., LVU (5%)
- 5 Finansuddannelse (5%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

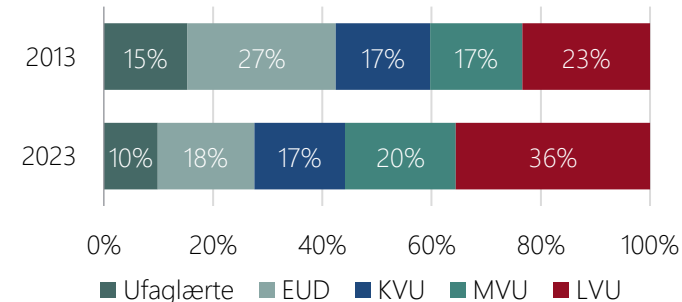


Profilen har været i vækst det seneste årti, og dette bør fortsætte som følge af fortsat udvikling af digitale services og applikationer. En cloud-funderet modulær arkitektur kan medføre, at udviklingsopgaver ligger uden for finanssektoren. Samtidigt kan AI optimere softwareudvikling, hvilket kan påvirke efterspørgslen.

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESLEVELAU



EUD = Erhvervsuddannelse.

KVV/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

IT og Forretningsprocesser (product owner)

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretningsforståelse

- Værdiskabelse gennem udvikling af dataunderstøttede forretningsmodeller – API, open banking, open finance, embedded banking
- Forståelse af finansielle processer
- Universelt design – teorier, metoder og redskaber
- Kunde og markedstrend analyse
- End-to-end customer journey design teori og metoder, projektledelses- og samarbejdsværktøjer i det agile team

Personlige og almene kompetencer

- Analytiske kompetencer
- Tværfagligt samarbejde
- Kommunikation
- Empati
- Avanceret problemløsning

Digitalisering

- Cloud – modulær IT-arkitektur, mikroservices-standarder mv.
- Programmeringssprog, Python, Java mm
- Digital service design – incl. digital wallets, API mv.
- Omni-kanal produktudvikling og inklusivt design
- Funktionel forståelse af maskinlæring, neurale netværk, generativ AI- forretningscases og ROI
- Teknologitrends, fx udvikling i brugergrænseflader – metaverse, gaming, biometri mv.

Compliance og cybersecurity

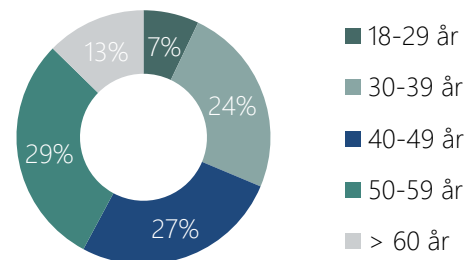
- Reguleringer og compliance-standarder i produktudvikling og lancering (compliance by design)
- Cybersecurity-protokoller for produktudvikling
- Integration af ESG i produkt-servicedesign

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBAKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

- 1 Erhvervsøkonomi, cand.merc., LVU (10%)
- 2 Merkantile uddannelser i øvrigt (6%)
- 3 It-uddannelser, KVV (6%)
- 4 Finansuddannelse (5%)
- 5 Erhvervsøkonomi, HD, MVU (4%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

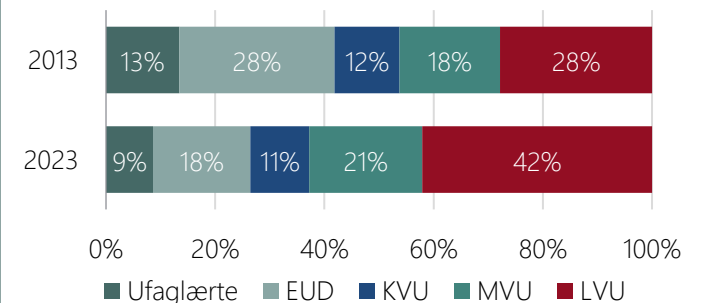


Væksten i profilen forventes at fortsætte som følge af et øget behov for specialister til udviklingen af digitale løsninger. I takt med udbredelsen af AI-teknologier kan der være behov for opkvalificering i ledelse, analyse og udvikling af digitale forretningsprocesser.

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESNIVEAU



EUD = Erhvervsuddannelse.

KVV/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

IT IT-infrastruktur (IT-arkitekt)

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretningsforståelse

- Forretningsvision og strategi og IT-arkitektur
- Nye forretningsmodeller og værdiskabelse
- Teknologitrends i infrastruktur, platforme og software, business cases

Personlige og almene kompetencer

- Analytiske kompetencer
- Tværfagligt samarbejde
- Kommunikation
- Empati
- Avanceret problemløsning

Digitalisering

- Cloud, cloud migration, IT-arkitektur, API-mikroservices, standarder, buy or develop
- DevOps og agil udvikling
- AI/ML i IT-arkitektur i hyperpersonaliseret banking service; prediktiv analyse, riskohåndtering, optimering af dokumentation og test

Compliance og sikkerhed

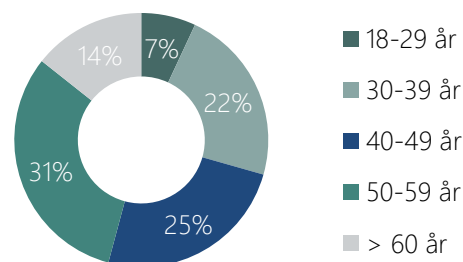
- Avanceret risikosimulering og risikoforebyggelse i en kompleks IT-arkitektur
- Cybersecurity – trends, værktøjer og metoder
- Nye teknologier, nye forretningsmodeller og sikkerhed

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBACKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

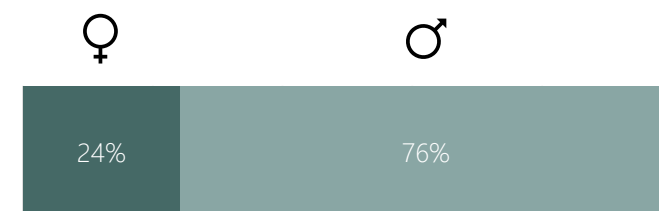
- 1 It-uddannelser, KVV (8%)
- 2 Merkantile uddannelser i øvrigt (6%)
- 3 Finansuddannelse (6%)
- 4 Erhvervsøkonomi, cand.merc., LVU (5%)
- 5 Kontoruddannelse, generel og med speciale (5%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

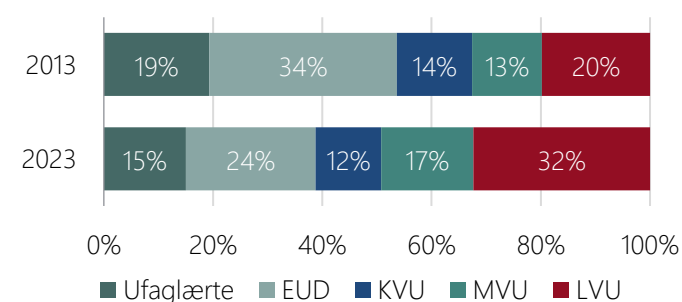


Den moderate vækst i profilen forventes at fortsætte som følge af udviklingen af digitale services og applikationer. Ved en øget udbredelse af open finance og open banking vil der være behov for integration i en modulær it-arkitektur, men kombinationen af cloud og øget køb af løsninger kan medføre jobvækst uden for sektoren

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESLEVEL



EUD = Erhvervsuddannelse.
KVV/MVV/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

KUNDEKONTAKT OG -RÅDGIVNING

Privatkunderådgiver

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretningsforståelse

- Den betroede rådgiver – kunde-livscyklus-perspektivet
- Personaliseret og kontekstualiseret rådgivning – strategisk udnyttelse af data
- Behavioral economics – kundeadfærd og nudging
- Designtænkning i praksis, kunderejsen og touch points
- Den betroede rådgiver – etiske dilemmaer og etik i kunderådgivning

Personlige og almene kompetencer

- Kommunikation
- Komplex problemløsning
- Empati
- Samarbejde i teams – hybride og virtuelle

Digitalisering

- Maskinlæring, generativ AI, funktionalitet, validering af data, optimering af augmentation i rådgivningsopgaver
- Avancerede prompting-teknikker

ESG, compliance, cyber security

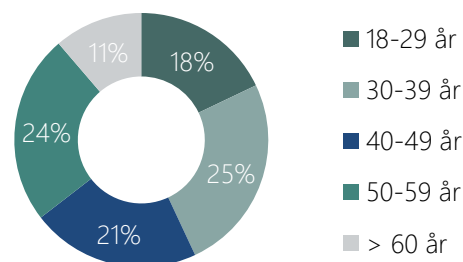
- KYC
- Finansiell kriminalitet, cybersecurity i praksis, cybercrime og den sårbare kunde,
- ESG – grundlæggende koncepter, regulering og rammeværk ift. privatkunderådgivning fx køb og renovation af ejendom, lån og investeringer, den sårbare kunde

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBACKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

- 1 Finansuddannelse (28%)
- 2 Finansøkonom mv., KVVU (25%)
- 3 Erhvervsøkonomi, HD, MVU (11%)
- 4 Handels- og markedsføringsøkonom mv., KVVU (4%)
- 5 Kontoruddannelse, generel og med speciale (4%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

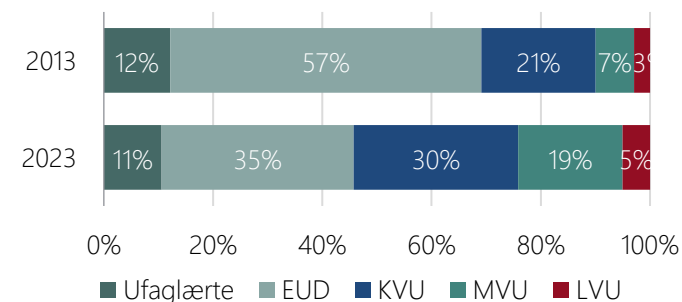


Færre ansatte grundet filiallukninger og øget brug af mobile self-service-tjenester. AI kan potentielt øge muligheder for at tilbyde kunder personaliseret strategisk rådgivning baseret på øget brug af data og bidrage til at vende udviklingen, f.eks. i relation til ESG, men kan også øge automatisering af mere komplekse opgaver på sigt.

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESLEVEL



EUD = Erhvervsuddannelse.
KVVU/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

KUNDEKONTAKT OG -RÅDGIVNING

Erhvervskunderådgiver

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretningsforståelse

- Omnikanal-kunderådgivning og kunde-touchpoints
- Erhvervsrådgiveren som strategisk sparringspartner: branchedynamikker, teknologier og forretningsudvikling, herunder evt. grøn omstilling og digitalisering, nye datadrevne forretningsmodeller
- SMV-livscyklus – vækst og innovation
- Data analytics og simuleringer
- Den betroede erhvervsrådgiver – etiske dilemmaer

Personlige kompetencer

- Avanceret problemløsning
- Tværfagligt samarbejde
- Kommunikation

Digitalisering

- Prompting-teknikker – Chat GPT-optimering af arbejdsprocesser og værdiskabelse gennem AI
- Grundlæggende forståelse af funktionalitet i forskellige former for AI, muligheder og begrænsninger, validering af AI-genererede datakilder
- Data governance, dataetik i rådgivning

Compliance og cybersecurity

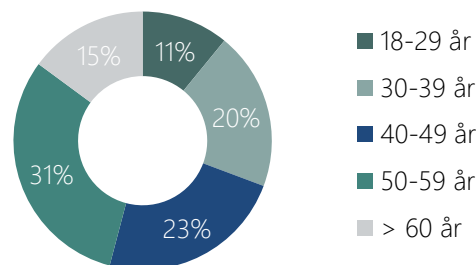
- Udviklingen i compliance og regulering nationalt og på EU-niveau, f.eks. KYC, MiFid II mv.
- Data og cyber security ift. erhvervskunder, f.eks. cyber security i værdikædetransaktioner, hvidvask mv.
- ESG og regulering ift. erhvervsrådgivning
- ESG-taksonomier og regulering, rådgivning ift. investeringer, lån, opkøb mv.

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBACKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

- 1 Finansuddannelse (26%)
- 2 Erhvervsøkonomi, HD, MVU (21%)
- 3 Finansøkonom mv., KVV (12%)
- 4 Erhvervsøkonomi, cand.merc., LVU (5%)
- 5 Finans mv., MVU (4%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

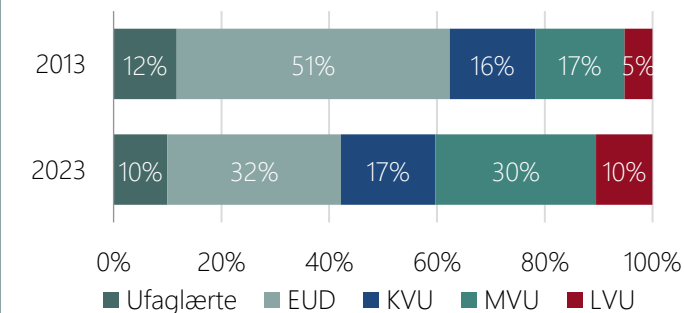


Der forventes færre ansatte grundet filiallukninger og øget brug af mobile self-service-tjenester. AI kan potentielt øge muligheder for at tilbyde kunder personaliseret strategisk rådgivning baseret på øget brug af data og bidrage til at vende udviklingen, f.eks. i relation til ESG, men kan også øge automatisering af mere komplekse opgaver på sigt.

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESLEVEL



EUD = Erhvervsuddannelse.

KVV/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

KUNDEKONTAKT OG -RÅDGIVNING

Investeringsrådgivning

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretningsforståelse

- Kunde profiler, fx ift. risikovillighed, værdiorientering
- Et investeringslandskab i forandring- strategi og datakilder i analyse af markeder, konkurrenceevne, industritrends, værdikæder dynamikker, vækstdrivere
- Behavioral economics, kunde profiler og kunderelationer
- Kunderejsen – redskaber, data og metoder i hyper-personaliseret investeringsrådgivning med henblik på at kunder kan realisere deres mål og prioriteter
- Etik og dilemmaer i investeringsrådgivning
- Finansielle processer

Personlige kompetencer

- Analytiske kompetencer
- Tværfagligt samarbejde
- Kommunikation
- Empati
- Avanceret problemløsning

Data og digitalisering

- Digitale investeringsplatforme og applikationer – potentialer, begrænsninger og risici.
- Samarbejde med tech-udviklingsteam – udvikling og integration af AI-trading-applikationer
- Automation/augmentation af investeringsrådgivning gennem AI

ESG, Compliance, Cyber security

- Investeringsanalyse, herunder fx scenariemodellering og stresstestning af mulige investeringer
- ESG og andre prioriterede indsatser i rådgivningen
- Anvendelse af AML- og KYC-protokoller
- Regulering og reguleringstrends med perspektiver på investeringsrådgivning

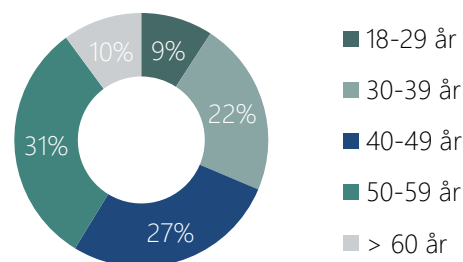
SHAPIRO FUTURES

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBAKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

- 1 Finansuddannelse (23%)
- 2 Erhvervsøkonomi, HD, MVU (19%)
- 3 Erhvervsøkonomi, cand.merc., LVU (18%)
- 4 Finansøkonom mv., KVV (9%)
- 5 Økonomi, LVU (5%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

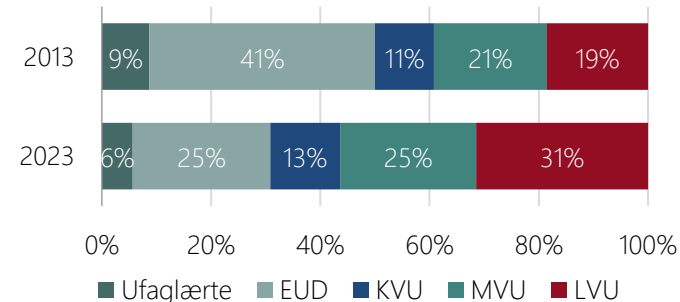


Profilen er vokset de seneste 10 år. En voksende brug af robo-advisor kan dog føre til øget automatisering, og at investeringsrådgivere primært komme til at arbejde med større kunder. Det vil sandsynligvis fordrer en større specialisering med brug af AI for at tilgodese specifikke kunde prioriteter, fx inden for det grønne område.

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESNIVEAU



EUD = Erhvervsuddannelse.
KVV/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

KUNDEKONTAKT OG -RÅDGIVNING

Kundesupport

FREMTIDENS KOMPETENCER

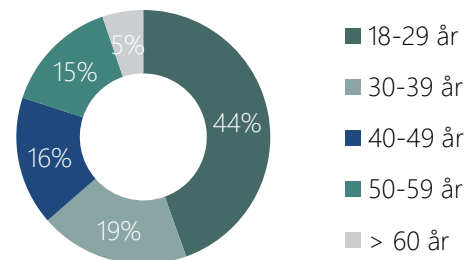
Udestår for denne profil

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBACKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

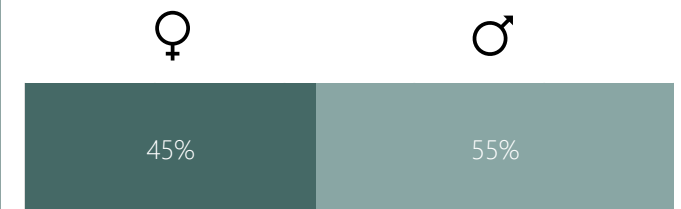
- 1 Gymnasiet uden lineopdeling, 3.g. (12%)
- 2 Hhx 3-årig, 3.år (10%)
- 3 Kontoruddannelse, generel og med speciale (8%)
- 4 Finansuddannelse (6%)
- 5 10. klasse (6%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

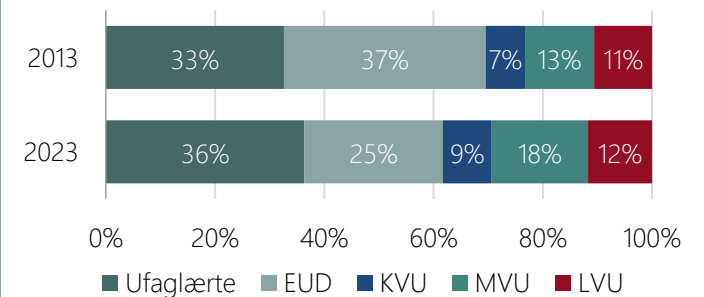


Profilen er vokset med 25 pct. de seneste 10 år, men er samtidigt en profil, der i særligt høj grad kan være negativt påvirket af en øget automatisering. Omvendt kan lukninger af filialnet potentielt føre til et øget træk på kundeservicefunktioner.

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESLEVEL



EUD = Erhvervsuddannelse.

KVU/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

STABS- OG SPECIALISTFUNKTIONER

Analytikerarbejde

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretningsforståelse

- Strategi, forretning, operationelle processer
- Strategisk kommunikation gennem data (story telling)
- Avancerede statistiske metoder og dataanalyse inden for forskellige forretningsområder
- Forretningsudvikling og digital og datadreven transformation

Personlige og almene kompetencer

- Analytiske kompetencer
- Tværfagligt samarbejde
- Kommunikation
- Avanceret problemløsning

Data og digitalisering

- Programmering, Python, Java Go
- Datamodellering, data manipulation og datarapporteringværktøjer, fx SQL Query Language, PowerBI
- Indsigt i maskinlæring, neurale netværk og generativ AI og anvendelsesområder, optimering og augmentation af forskellige forretningsområder gennem AI-anvendelse
- Agile scrum

ESG, compliance og cybersecurity

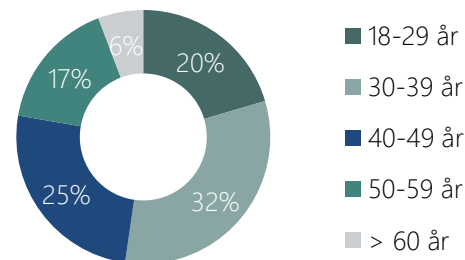
- Statistik og analyse i modellering af risikovurdering og risikohåndtering
- Data security, data privacy og compliance, herunder AI-regulering
- Cybersecurity og datahåndtering

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBAKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

- 1 Erhvervsøkonomi, cand.merc., LVU (25%)
- 2 Økonomi, LVU (14%)
- 3 Erhvervsøkonomi, HD, MVU (7%)
- 4 Finansuddannelse (6%)
- 5 Erhvervsøkonomi, HA, BACH (4%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

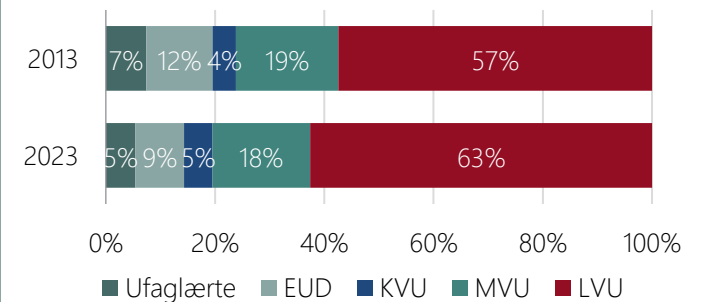


Profilen er mere end fordoblet på 10 år, og væksten ventes at fortsætte, men hvor AI-teknologier vil øge behovene for nye kompetencer og forventes at føre til jobændringer som følge af øget automatisering, parallelt med at AI-teknologier kan augmentere analytikere og gøre dem i stand til at arbejde med mere komplekse data.

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESLEVELAU



EUD = Erhvervsuddannelse.

KVU/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

STABS- OG SPECIALISTFUNKTIONER

Ledelse

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretningsudvikling

- Nye forretningsmodeller, digital transformation forandringsledelse
- Human-machine-samspil
- Jobudvikling, trivsel, performance
- Medarbejderrejsen, perspektiv og strategi- de 4 R'er og ledelse af et team (retention, redesign, reskill, recruitment)
- Den agile kultur, det agile team – samspillet med HR
- Work/life-balance og trivsel i virtuelle og hybride teams

Personlige og almene kompetencer

- Analytiske kompetencer
- Tværfagligt samarbejde
- Kommunikation
- Empati
- Avanceret problemløsning

Digitalisering

- Funktionel forståelse af maskinlæring, neurale netværk og generativ AI, human-machine-samspil, automation, augmentation, transformation af job – involverende medarbejderdialog
- Kollaborative værktøjer i videndeling, læring
- Redskaber og metoder i planlægning af kompetenceudvikling, real-kompetencevurdering mv.

ESG og compliance

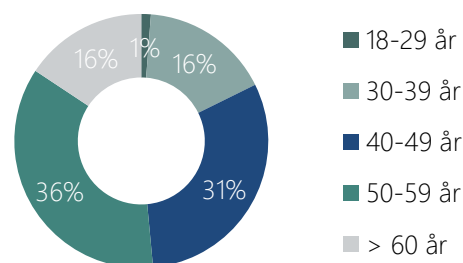
- Compliance og håndtering af medarbejderdata
- ESG og diversitet

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBACKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

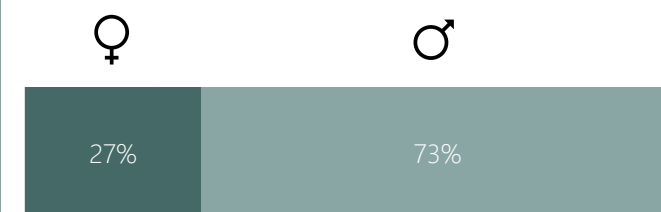
- 1 Erhvervsøkonomi, HD, MVU (16%)
- 2 Erhvervsøkonomi, cand.merc., LVU (13%)
- 3 Finansuddannelse (11%)
- 4 Administration, forvaltning og ledelse, LVU (6%)
- 5 Økonomi, LVU (6%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

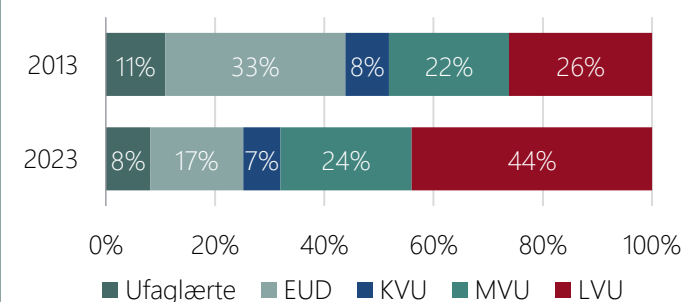


Profilen er stort set uændret i størrelse over 10 år. Dette ventes at fortsætte, men med en ændret rolle, da agile og skiftende udviklingsteams – herunder også virtuelle teams – øger kravene til, at mellemlideren har ansvar for at understøtte trivsel og diversitet, og at den enkelte ansattes produktivitet forudsætter, at de er i kontinuerlig udvikling.

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESLEVEL



EUD = Erhvervsuddannelse.

KVU/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

Produkt- og forretningsudvikling (Forretningsudvikler)

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretningsudvikling

- Digitale forretningsmodeller – open banking, embedded finance mv.
- Forretningsforståelse inden for en given branche/ værdikæde – fx landbrug, detailhandel
- Indsigt i finansiel service, customer service design
- Datafunderet kundesegmentering,
- Måling af værdiskabelse
- Analyse og kommunikation af forretningscases
- Partnerskaber

Personlige kompetencer

- Kunne tænke ud af boksen
- Arbejde struktureret, se mønstre i data
- Samarbejde og kommunikation
- Brugen af data og dataforståelse i en business case

Digitalisering

- Grundlæggende forståelse af programmeringsprog
- Maskinlæring & generativ AI – funktionel forståelse og anvendelsesmuligheder i forretningsudvikling
- Data analytics og forretningudvikling
- Værktøjer til analyse af ROI i salg og marketingsindsatser

Compliance og ESG

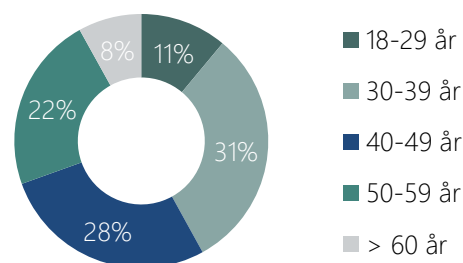
- Etik og digital forretningsudvikling
- Compliance, cyber security og forretningsudvikling
- Monitorering af effekter og værdiskabelse relateret til ESG

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBACKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

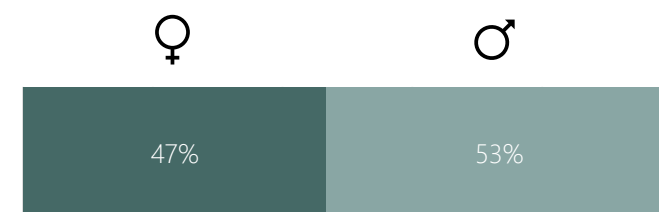
- 1 Erhvervsøkonomi, cand.merc., LVU (19%)
- 2 Finansuddannelse (11%)
- 3 Erhvervsøkonomi, HD, MVU (9%)
- 4 Finansøkonom mv., KVV (5%)
- 5 Økonomi, LVU (4%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

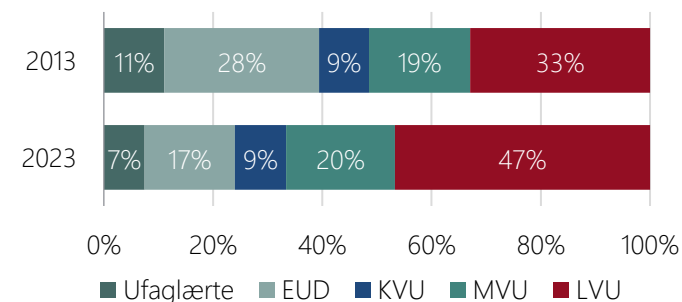


Profilen er næsten tredoblet på 10 år, og de potentielt store transformationer i den finansielle sektor vil medføre et fortsat behov for specialister, der har AI- og dataforståelse som grundlag for udvikling af branchespecifikke løsninger, og som kan understøtte udvikling af digitale forretningsmodeller.

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESLEVEL



EUD = Erhvervsuddannelse.
KVV/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

Regnskabs- og controllerarbejde

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretningsforståelse

- Forretningsstrategi og værdiskabelse
- Nye veje til værdiskabelse og regnskabspraksis
- Avanceret finansiel modellering og strategisk kommunikation

Personlige kompetencer

- Avanceret problemløsning
- Kommunikation

Digitalisering

- Data analytics-værktøjer og -metoder
- Analyse af komplekse dataset i identifikation af trends og anomalier som strategisk ledelsesinformation
- Funktionel forståelse af maskinlæring, neurale netværk og generativ AI
- Automatisering og optimering af regnskabsprocesser og analyse gennem maskinlæring og generativ AI
- KYC

Regulering og compliance

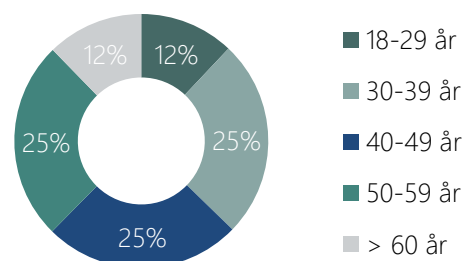
- Regulering og compliance, udvikling i standarder og afrapporteringskrav og implementering i operations
- ESG-taksonomier og principper i regnskabspraksis
- Cybersecurity, finansielle data, dataintegritet
- Avanceret risikomanagement i identifikation og forebyggelse af potentielle finansielle risici
- Ledelse og implementering af finansielle audits
- AI- og ML-løsninger i finansiell risiko- og compliance-håndtering
- Ethiske standarder og praksis for finansiell afrapportering

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBAKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

- 1 Erhvervsøkonomi, cand.merc., LVU (15%)
- 2 Administration, forvaltning og ledelse, LVU (15%)
- 3 Kontoruddannelse, generel og med speciale (14%)
- 4 Erhvervsøkonomi, HD, MVU (13%)
- 5 Finansuddannelse (6%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

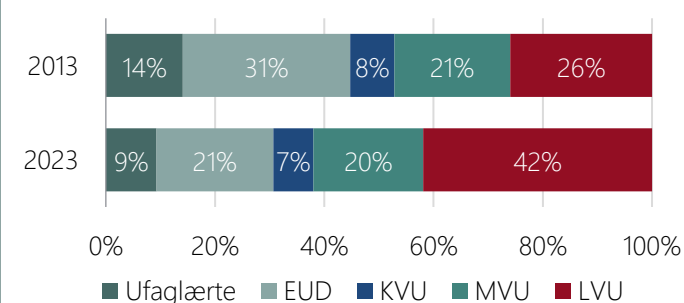


Profilen er stort set uændret i størrelse på 10 år. Øget kompleksitet i afrapporteringen, fx ift. ESG, kan føre til øgede kompetencekrav og arbejdskraftbehov. Omvendt vil AI medføre automatisering af flere manuelle processer og analyse. Samlet vil det føre til en mere strategisk rolle i forhold til at formidle data til ledelseslaget.

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESNIVEAU



EUD = Erhvervsuddannelse.

KVU/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

STABS- OG SPECIALISTFUNKTIONER

Compliance

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretningsforståelse

- Bedrive bank-finansielle processer
- Compliance i udvikling af produkter og tjenester
- Forretningsmodeller, partnerskaber, åben innovation og compliance
- Kvantitative modeller i riskovurdering

Personlige kompetencer

- At lære nyt og være åben over for forandringer
- Struktureret og analytisk tænkning
- Evnen til at tænke ud af boksen
- Tværfagligt samarbejde
- Udfordre egne og andres perspektiver (boundary crossing)

Digitalisering

- Forståelse af maskinlæring, neuralenetværk potentialer og risici i compliance
- Forståelse af generative AI potentialer og risici ift. compliance
- ML, GAI, neurale netværk i prediktiv og forrebyggende compliance
- Realtids analytics i compliance

Compliance cyber security – regulering og standarder som innovationsdriver

- Compliance by design. Implikationer for udviklingsprocesser
- Risk management-modeller og -validering
- ESG, ESG-taksonomier og risikohåndtering fx i relation til klima, risiko for green washing mv.
- Cyber og data resiliens
- Cyber og data governance, implementering af compliance-rammeværk

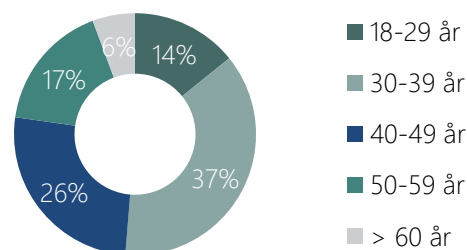
SHAPIRO FUTURES

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBAKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

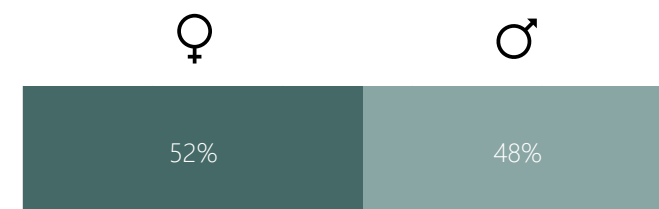
- 1 Jura, LVU (35%)
- 2 Erhvervsøkonomi, cand.merc., LVU (15%)
- 3 Finansuddannelse (4%)
- 4 Administration, forvaltning og ledelse, LVU (4%)
- 5 Erhvervsøkonomi, HD, MVU (4%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

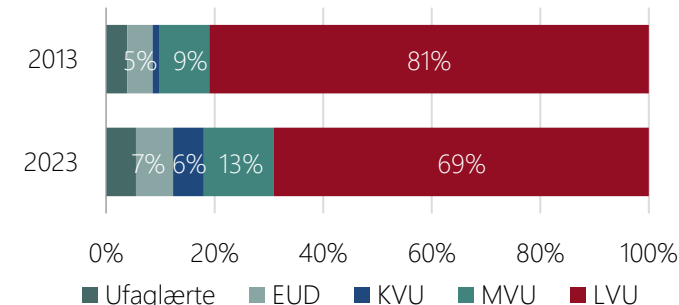


Profilen er i kraftig vækst med næsten en tredobling på 10 år. Trenden kan blive forstærket gennem open banking og open finance, da implementeringen heraf indebærer komplekse compliance-krav. Et øget fokus på ESG kan ligeledes føre til et øget behov for profilen, men på sigt kan AI føre til en øget automatisering

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESNIVEAU



EUD = Erhvervsuddannelse.
KVU/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

STABS- OG SPECIALISTFUNKTIONER

HR

FREMTIDENS KOMPETENCER

Forretning og organisation

- HR som strategisk partner for ledelsen
- Forretningsforståelse og langsigtet kompetenceplanlægning
- Medarbejderrejsen
- Fleksible arbejdsformer
- Medarbejdertrivsel, diversitet

Personlige og almene kompetencer

- Analytiske kompetencer
- Tværfagligt samarbejde
- Kommunikation
- Avanceret problemløsning

Digitalisering

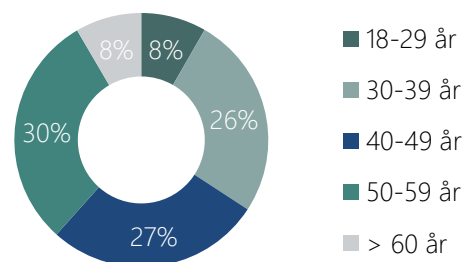
- Den kompetencebaserede digitale og datadrevne organisation, intern mobilitet, job og karrierespor, kompetencetaksonomier
- Partnerskaber med efteruddannelsesleverandører og edtech
- Digitale læringsplatforme og applikationer – learning in the flow of work mv.
- Den dataunderstøttede organisation – datavalidering, data-bias, transparens og etik
- HR analytics, dataforståelse, validering og bias i data – intern og ekstern kommunikation og beslutningsstøtte.
- Trends i digitale HR-platforme og –applikationer – fx talent market places, digitale rekrutterings platforme, HR analytics
- Vurdering af potentialer og risici ift. strategiske mål og organisatorisk kultur

BESKÆFTIGELSE

Antal personer med denne profil i beskæftigelse i Danmark i 2023 og udvikling de sidste 10 år:



ALDERSFORDELING 2023



UDDANNELSESBACKGRUNDE

Top 5 i 2023 (andel af profilen i parentes)

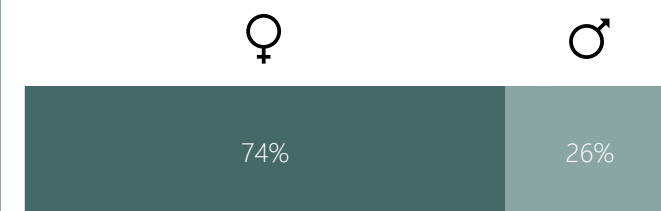
- 1 Erhvervsøkonomi, cand.merc., LVU (21%)
- 2 Administration, forvaltning og ledelse, LVU (8%)
- 3 Kontoruddannelse, generel og med speciale (7%)
- 4 Finansuddannelse (7%)
- 5 Erhvervsøkonomi, HD, MVU (6%)

UDSIGTER FOR PROFILEN FREM MOD 2030

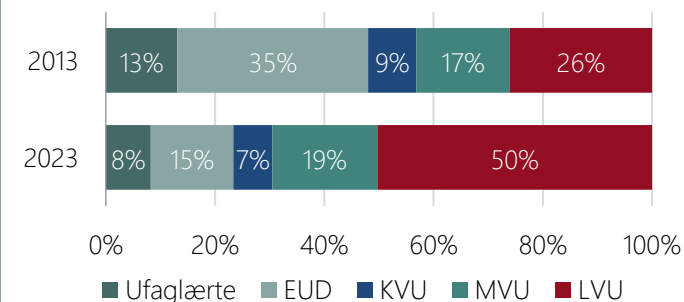


Profilen er vokset med over 30 pct. de seneste 10 år. HR vil i stigende omfang være strategisk sparring i omsætning af forretningsstrategier til udviklingsspor for medarbejdere og udvikling af talentpipelines med fokus på diversitet. Behovet er dog relativt udsat over for AI-applikationer, der integreres som redskab til at understøtte strategiske mål.

KØNSFORDELING 2023



UDDANNELSESLEVEL



EUD = Erhvervsuddannelse.
KVU/MVU/LVU angiver hhv. kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.