

Er du ansat på overenskomst nu, men er blevet tilbudt en individuel kontrakt i stedet?

Som medlem af Finansforbundet er du sikret juridisk hjælp og sparring til løn- og ansættelsesforhold, og får du tilbudt en individuel kontrakt anbefaler vi virkelig at du gør brug af den mulighed og tager en snak med vores jurister. Denne guide er ikke en erstatning for den juridiske sparring, men se den som et supplement til hvad du skal være opmærksom på, hvis du overgår til individuel kontrakt.

Hvem bliver tilbudt individuel kontrakt?

I overenskomsten mellem Danske Bank og Finansforbundet er det aftalt at medarbejdere over en fastsat løngrænse kan tilbydes individuel kontrakt. Løngrænsen justeres løbende i takt med de overenskomstmæssige lønstigninger og var pr. 1. juli 2026 på 81.200 kr. **eksklusiv** værdien af omsorgsdage, ekstra ferietillæg og værdien af evt. reduktion af arbejdsgivers pensionsbidrag. På Finansforbundet i Danske Banks hjemmeside kan du læse mere om beregningerne. [Link nederst](#)

Er jeg sikret lønstigning som kontraktansat?

Lønstigninger sker oftest som resultat af forhandlinger. De overenskomstansattes minimumslønstigninger forhandles via overenskomstforhandlingerne, mens kontraktansatte skal forhandle løn og øvrige vilkår individuelt. Lønfastsættelsen for kontraktansatte sker hvert år i januar, så det vil være en god idé at lægge sin årlige lønsamtale inden da.

Hvad sker der hvis min løn kommer under kontraktlønsgrænsen?

Hvis kontraktlønsgrænsen stiger mere end din løn og du på det i aftalen fastsatte regulerings-tidspunkt (oftest 1. april) er faldet under grænsen igen, er det aftalt i overenskomsten at der skal ske en opregulering af lønnen, eller at du skal overgå til overenskomstansættelse på joblønsvilkår. På Finansforbundet i Danske Banks hjemmeside kan du læse mere om beregningerne. [Link nederst](#)

Hvad er reglerne for min arbejdstid?

Timebanken bortfalder ved overgangen, men du er stadig omfattet af EU direktivet om max. 48 arbejdstimer pr. uge i gennemsnit.

Hvor finder jeg mere information:

<https://finansforbundet.dk/dk/kredse/finansforbundet-i-danske-bank/til-dig-der-er-ansat-paa-individuel-kontrakt/>

Hvad er kapitalisering?

Ved overgang til individuel kontrakt vil nogle af elementerne fra overenskomsten bortfalde, men værdien af dem kapitaliseres og tillægges lønnen. Det drejer sig om omsorgsdage, ekstra ferietillæg og værdien af eventuel reduktion af arbejdsgivers pensionsbidrag

Hvilke vilkår er typisk med i kontrakterne i Danske Bank?

- Pensionsbidrag (dog mindre procentdel, men du kan selv forhøje den)
- 6. ferieuge (konverteres til fem feriefridage)
- Ret til årlig løndialog
- Sundhedsforsikring
- Tandforsikring
- Gruppelivsforsikring
- Barn syg
- Orlov til pasning af nærtstående
- Fuld løn under barsel
- Barns hospitalsindlæggelse
- Orlov alvorligt sygt barn
- Orlov handicappet barn

Hvilke vilkår er typisk IKKE med i kontrakterne i Danske Bank?

- Omsorgsdage (kapitaliseres)
- Ekstra ferietillæg (kapitaliseres)
- Årlig lønregulering jvf. overenskomst
- Fratrædelsesgodtgørelse jvf. overenskomst (Funktionærlovens godtgørelse gælder)
- Afbødeforanstaltninger ved opsigelse
- Senior deltid
- Børne deltid
- Bidrag til Finanskompencepuljen
- Honorering for tilkald og rådighedsvagter skal aftales specifikt
- Timebank (afregnes ved overgang)