

# Guide til dig, der bliver tilbudt individuel kontrakt

## Er du ansat på overenskomst nu, men er blevet tilbudt en individuel kontrakt i stedet?

Som medlem af Finansforbundet er du sikret juridisk hjælp og sparring til løn- og ansættelsesforhold, og får du tilbudt en individuel kontrakt anbefaler vi, at du gør brug af den mulighed og tager en snak med vores jurister. Denne guide er ikke en erstatning for den juridiske sparring, men se den som et supplement til, hvad du skal være opmærksom på, hvis du overgår til individuel kontrakt.

### Hvem bliver tilbudt individuel kontrakt?

I overenskomsten mellem Nykredit og Finansforbundet er det aftalt, at medarbejdere over en fastsat løngrænse kan tilbydes individuel kontrakt. Løngrænsen justeres løbende i takt med de overenskomstmæssige lønstigninger og var pr. 1. juli 2024 på 77.350 kr. eksklusiv værdien af omsorgsdage og ekstra ferietillæg.

På Finansforbundet i Nykredits hjemmeside kan du læse mere om beregningerne.

Link nederst på siden.

### Er jeg sikret lønstigning som kontraktansat?

Lønstigninger sker oftest som resultat af forhandlinger. De overenskomstansattes løn forhandles via overenskomstforhandlingerne, mens kontraktansatte skal forhandle løn og øvrige vilkår individuelt. Lønfastsættelsen for kontraktansatte sker hvert år i april, så det vil være en god idé at lægge sin årlige lønsamtale inden da.

### Hvad sker der hvis min løn kommer under kontraktlønsgrænsen?

Hvis kontraktlønsgrænsen stiger mere end din løn og du i 2 år lønmæssigt har ligget under grænsen, er det aftalt i overenskomsten, at du skal overgå til overenskomstansættelse.

Link nederst på siden.

### Hvad er reglerne for min arbejdstid?

Timebanken bortfalder ved overgangen, men du er stadig omfattet af EU direktivet om max. 48 arbejdstimer pr. uge i gennemsnit.

### Hvad skal jeg ellers være opmærksom på?

Du har ikke længere timebank. Værdien af dine omsorgsdage lægges oven i din løn.

Du tilbydes formentlig, at dit opsigelsesvarsel forlænges med 2 måneder, ligesom Nykredits opsigelsesvarsel forlænges tilsvarende. Hvis du ikke ønsker forlænget opsigelsesvarsel, skal du gøre Nykredit opmærksom på dette.

### Hvilke vilkår er typisk med i kontrakterne i Nykredit?

- Pensionsbidrag
- 7 Nykredit-feriedage
- Ekstra ferietillæg (dog ikke af evt. bonus)
- Ret til årlig løndialog
- Sundhedsforsikring
- Tandforsikring
- Gruppelivsforsikring
- Barn syg
- Orlov til pasning af nærtstående
- Fuld løn under barsel
- Barns hospitalsindlæggelse
- Orlov alvorligt sygt barn
- Orlov handicappet barn

### Hvilke vilkår er typisk IKKE med i kontrakterne i Nykredit?

- Omsorgsdage (lægges i lønnen)
- Ekstra ferietillæg af evt. bonus
- Årlig lønregulering jvf. overenskomst
- Seniordeltid
- Børnedeltid
- Ekstra deltid
- Bidrag til finanskompetencepuljen
- Timebank (afregnes ved overgang)

## Hvor finder jeg mere information:

[finansforbundet.dk/dk/kredse/finansforbundet-i-nykredit/til-dig-der-er-ansat-paa-individuel-kontrakt/](https://finansforbundet.dk/dk/kredse/finansforbundet-i-nykredit/til-dig-der-er-ansat-paa-individuel-kontrakt/)