

Bonus i Danske Bank

Finansforbundet i Danske Bank er ikke aftalepart på koncernens bonuspolitik, men vi ønsker en ansvarlig og gennemsigtig anvendelse af bonus, der understøtter både arbejdsfællesskab, motivation og trivsel.

Som fagforening forholder vi os nedenfor til Employee Award Programme.

Bonus påvirker alle medarbejdere – uanset om man modtager bonus eller ej. For nogle fungerer bonus som en ekstra drivkraft, mens det for andre kan skabe demotivation eller en følelse af uretfærdighed.

Derfor vil vi arbejde for:

- **Trivsel i fokus**, hvor bonus bidrager til stolthed og arbejdsglæde – og ikke skaber splid eller demotivation.
- **Transparens** – så medarbejderne kender vilkår for bonus herunder tidslinje, vurderingskriterier samt sammenhæng med performancevurderingen.
- **Udbredelse af teambonus** - således fordelene ved en fælles holdindsats synliggøres.
- **Retfærdighed** i vurderingsprocessen, hvor vurderingerne afspejler den faktiske præstation – uafhængigt af den økonomiske bonuspulje.
- **Synliggørelse af muligheden for anerkendelse**, også uden for de traditionelle bonusrammer – så god indsats altid kan markeres og anerkendes.
- **Gentænkning af performancevurderingsskalaen** med plads til flere nuancer.
- **Diversitet** i tildeling af bonus, hvor alle medarbejdere oplever, at bonus er en reel mulighed.

Vi mener, at bonus kun har værdi, hvis det opleves som retfærdigt og meningsfuldt – både for den enkelte og for fællesskabet. Derfor står Finansforbundet i Danske Bank fast på, at tildelt bonus bør være noget, man kan være stolt af og som kan forklares og forsvares over for kolleger.