

Finansforbundet Kreds Øst generalforsamling den 1. april
2022 kl. 17.00 på Radisson Blu, Scandinavia, Amager
Boulevard 70, 2300 København S

26. april 2022

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet
5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år
6. Indkomne forslag:
 - a. Fra bestyrelsen – forslag til vedtægtsændringer
 - b. Fra medlemmerne - ingen indkomne forslag
7. Valg af:
 - a. Formand (i lige år) - på valg:
Pia Beck Stæhr - genopstiller
 - b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år – kandidater på valg:
Niels Ellegaard, Helle Rank, Kenneth Samuelsen, Kim Frederiksen og Per Løvgren - alle genopstiller

Anette Kammann og Anne Nysum Dejrup opstiller til nyvalg.
På grund af en skæv fordeling af medlemmer på valg i de enkelte år, foreslås det at Anette Kammann og Anne Nysum Dejrup vælges for en et-årig periode.
 - c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år – ingen opstillet
 - d. 2 kritiske revisorer for 1 år
Christer Peter Niesø Lyngbye og Jacob Bjørn Holm - genopstiller
 - e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år
Claus Bo Pedersen genopstiller
8. Eventuelt

Pia Beck Stæhr bød deltagere og gæster velkommen til generalforsamlingen.

1. Valg af dirigent

Mette Schousboe blev foreslået og valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig i henhold til vedtægterne.

2. Valg af stemmeudvalg

Dirigenten foreslog følgende blandt gæsterne til stemmeudvalg: Mogens Bøge Jensen, Helle Krogh, Michael Jensen, Lars Aabling-Thomsen og Mona Svan.

Disse blev enstemmigt valgt.

3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år

Formand Pia Beck Stæhr og bestyrelsesmedlem Birgitte Abildgaard fremlagde den mundtlige beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år.

Formand Pia Beck Stæhr indledte med at præsentere sig selv og herefter blev følgende emner berørt:

Medlemsundersøgelsen fra Finansforbundet der viser, at nogle medarbejdere har været ivrige efter at komme tilbage på arbejdspladsen og til en normal hverdag, efter 2 års pandemi nedlukning - men også at der er mange, der synes det har været svært, at vende tilbage til fysisk tilstedeværelse i virksomheden.

Derfor er det vigtigt at have for øje, at vi er forskellige, og derfor bør vi også have en dialog om balancen mellem fysisk fremmøde og muligheden for at arbejde hjemme. Gerne en balance, der tilgodeser dels behov, men også sikrer de gode relationer på jobbet.

Trivsel er fortsat et vigtigt fokusemne for Finansforbundet Kreds Øst og de arrangementer der løbende bliver udbudt.

Selvom det har været svært at gennemføre alle de ønskede arrangementer i årets løb, så vi har gjort alt hvad vi kunne, for at lave nye aftaler med de foredragsholdere der var booket, og til at være på hold til bedre tider. Det har udmøntet sig i virtuelle arrangementer for dels kredsens tillidsrepræsentanter og for medlemmerne.

Tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant valg

Der var tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant valg i slutningen af

2021, og det er som altid rart at se, at der er mange der har lyst til at genopstille, og også dejligt at se, at der kommer nyvalgte med på holdet. Der var en stor tak til alle tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter der er kredsens forlængede arm og som er med til at sikre, at vi kan komme ud i krogene af vores store medlemsskare. Det er vigtigt i en finanskreds som vores, hvor vi er et stort flot spraglet mangfoldighedstæppe af virksomhedstyper.

En stor tak til de landsmødedelegerede som også er vigtige for kredsen og for kredsens medlemmer.

Overenskomstkrav

Vi indhenter overenskomstkrav ind i år. Der har allerede været muligt at komme med gode idéer og få noget inspiration af Finansforbundets idéer. Det er vigtigt at være aktive i det faglige system i virksomheden og kom meget gerne med jeres input, så overenskomsten kan afspejle jeres ønsker og behov. En overenskomst som tilgodeser alle, om man kommer fra bank, IT eller anden finansiel virksomhed.

Hvervning

Der er fortsat brug for at hverve nye medlemmer og i den forbindelse, har vi både brug for kredsens tillidsrepræsentanter men også jer medlemmer. 'Er i tilfredse med os – fortæl det til jeres kollegaer' – er i utilfredse, så sig det til os.

Ekstraordinært landsmøde

Der holdes ekstraordinært Landsmøde den 20. april, hvor det eneste punkt på dagsordenen er Finansforbundets eventuelle medlemskab af Fagbevægelsens Hovedorganisation. I daglig tale kaldet FH.

Et eventuelt medlemskab af FH vil betyde at Finansforbundet skal betale for et medlemskab af FH, men det gjorde vi også, da vi havde FTF som hovedorganisation, inden de gik sammen med LO og blev til FH.

FH tager ikke vores forhandlingsret eller vores penge. Derfor vil der stadig være overenskomstforhandlinger mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) og Finansforbundet, der forhandler vores standardoverenskomst.

Uden en hovedorganisation, vil vi stå meget alene og andre poster vil nok være udfordret inden længe. Blandt andet har næstformand i Finansforbundet Steen Lund Olsen en post som formand for FTFA – vores A-kasse. De fleste i den bestyrelse er medlem af FH og ønsker en formand for enden af bordet, som også er med i det fællesskab og kan drage god sammenhæng med de betragtninger og beslutninger, de har fra FH.

Næstformand i Finansforbundet Michael Budolfson der blandt andet er præsident for NFU – Nordic Financial Unions samt præsident for UNI Europa Finance – hans udenrigsposter er også stærkt udfordret, hvis vi fortsat står uden for en hovedorganisation, da vi som Finansforbundet i Danmark, set

udefra, bare er en mindre silo og en organisation uden større bredde af medlemmer.

Til sidst forestiller vi os, at hvis der bliver stemt ja til FH, at Formand i Finansforbundet Kent Petersen, som er både en dygtig og ambitiøs formand, med stor respekt for de andre fagforbund, kan få en af de større poster i FH og derved have mulighed for at være tæt på beslutninger og tale vores sektors sager, når det bliver nødvendigt.

Udenlandske ledere for danske medarbejdere

Der er en problematik med udenlandske ledere for danske medarbejdere, og hvis vi ser det fra lederens udsyn også problematikker omkring det at lede udenlandske medarbejdere på distancen.

Blandt andet har nogle danske medarbejdere Italienske ledere, der ikke er ret skrappe til hverken det med et stort internationalt arbejdsmarked og heller ikke for gode til engelsk. Det giver nogle udfordringer, når der skal tales performance at føle sig meget unik i en stor sammenkogt ret med 10.000 medarbejdere, hvor nogle medarbejdere kommer fra virksomheder og lande med ordnede forhold som det at have en overenskomst og andre fra mindre gode vilkår. Dels er der de kulturelle forskelle, men også en utryghed i ansættelsen, når man ved at der er markante forskelle og ikke mindst lønforskelle.

Udenlandske investorer

De udenlandske investorer er der mange af, og vi har efterhånden set mange statslige virksomheder gå på udenlandske hænder, og det stopper nok ikke her. Vi skal som fagforbund også hele tiden have fingeren på pulsen, for hvordan der bedst støttes op om medlemmer, ledere der er medlem og ligeledes de internationale medarbejdere, der kommer til landet.

Uden for landegrænserne

Vi skal have skyggeklapperne åbne, for dét der sker på den anden side af både plankeværk og landegrænser, kan have stor betydning for os alle i en sektor, hvor omdrejningspunktet er penge på den ene eller anden måde.

Uden for landegrænserne, kan vi med gru se, hvad der sker i Ukraine, et land der ellers har været velkørende, står nu midt i en krig og bliver drevet ud af eget land og har mistet alt.

Derfor var det også en enig kredsbestyrelse der følte medmenneskeligt ansvar og donerede 25.000 kr. via en indsamling som gik gennem fagforbundene.

Banko og pop-up

Vi har været igennem vores bankorunde – København, Falster, Roskilde, Herning og Odense fik besøg af os. Der var et kredsindlæg, en middag og en hyggelig aften med kollegaer. Måske også en præmie med hjem.

På kredsens generalforsamling i 2021 lovede vi, at vi ville forsøge at udbyde flere aktiviteter. Men COVID-19-situationen har udfordret os. Derfor har vi i år lanceret et nyt 'pop-up' tilbud på vores hjemmeside, hvor det er muligt at vinde fribilletter til forskellige gode tilbud, kulturelle, forlystelser mv.

Vi håber, det vil give mere aktivitet på hjemmesiden og på den måde også give os en tættere kontakt til jer medlemmer.

Tillidsrepræsentanterne er vores hjerteblod

Vi er alle sammen Finansforbundet Kreds Øst, men vores tillidsrepræsentanter er vores hjerteblod ude på virksomhederne og meget vigtige, da de altid står klar til at hjælpe medlemmerne og gøre dem rolige i forskellige situationer. Det gør I så godt hver eneste dag, og derfor en særlig tak til jer.

Fællestillidsrepræsentant netværk

Kredsbestyrelsen sætter nogle rammer i et netværk for at fællestillidsrepræsentanter i kredsen der mødes et par gange om året.

Netværket bruges til at man kan sparre med hinanden, og til at få alle de gode tanker om, hvordan det gode arbejdsliv skal strikkes sammen ud til medlemmer i Kreds Øst. Derudover gør tillidsrepræsentanterne en masse ting i hverdagen, som de ikke kan fortælle om, og det er der rum for at dele med hinanden i netværket.

Dirigenten takkede Pia og Birgitte for beretningen der blev sat til afstemning efter punktet: Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet samt den efterfølgende debat.

4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet

Det overordnede emne i næstformand i Finansforbundet, Michael Budolfsens indlæg var fællesskaber.

For både når vi ser på det fjerne og det nære, kommer fællesskaberne til at betyde mere og mere for os som mennesker.

Den tragiske og forfærdelige situation, der udspiller sig i Ukraine, sætter på mange måder også vores liv og arbejde i det helt store perspektiv.

Følgevirkningerne er på nuværende tidspunkt umulige at overskue, men er der et eller andet lille lys i mørket, så ligger det i fællesskabet.

Vi har set det internationale fællesskab rykke sammen og uset hurtigt taget tiltag og gennemført sanktioner, der skal stoppe den russiske invasion.

Ligesom politikere, virksomheder og organisationer i Danmark har handlet hurtigt og taget ansvar for at bidrage med hjælp på forskellige måder.

Uanset om det er med økonomisk hjælp eller med at frigive tid til velgørhedsarbejde, er det et udtryk for at vi rykker sammen i fællesskaberne for at hjælpe bedst muligt.

Fællesskabet betyder noget både i det helt store billede, men også i det nære.

- Det gælder i det globale perspektiv
- Det gælder for jer i virksomheden og på arbejdspladsen
- Det gælder for os alle omkring vores fællesskab i Finansforbundet

Alle vil gerne opleve at være en del af et fællesskab og en del af en fælles succes.

Der er tendenser globalt, der begynder at slå igennem i forhold til Sustainable finance, UNPRI – UN's Principles for Responsible Investment og UNEP – United Nations Environment Programme har lanceret et globalt arbejde om Principles for Responsible Banking – PRB som Michael er involveret i, da han repræsenterer de globale finansansatte i et advisory body som skal monitorere og rådgive/stille krav til bankerne om deres arbejde.

Det betyder også at der bliver stillet højere krav til virksomhedernes adfærd både eksternt og internt. Derfor stiller vi også krav om at virksomheder skal fokusere på medarbejdernes trivsel.

Det handler blandt andet om mere fokus på de fællesskaber, vi har med hinanden på arbejdspladsen eller måske de fællesskaber, vi skal genopbygge efter to års mere eller mindre nedlukning.

Hvis vi skal fokusere på trivslen, skal vi starte med at tale om, hvordan vi får øget fleksibilitet ind i vores arbejdsliv. Det viser alle vores trivselsundersøgelser helt éntydigt.

Det handler meget mere om hvordan vi arbejder end om hvor vi arbejder. Vi skal tale med hinanden om, hvad fleksibilitet er for mig, men også om vi begrænser vores fleksibilitet, hvis vi aftaler alt for meget fast.

Først og sidst handler det om at få vores fællesskab til at fungere. Det betyder også, at vi skal tale om, hvad fællesskabet har behov for og hvad rammen skal være for vores individuelle ønsker.

Derfor bliver én af de vigtigste opgaver også at hjælpe vores ledermedlemmer med deres egen trivsel og deres eget fleksible arbejdsliv.

Landsmødet den 20. april, hvor Hovedbestyrelsen indstiller, at vi melder os ind i Fagbevægelsens Hovedorganisation handler også om fællesskab.

- Fællesskab om at værne om og udvikle Den danske model, hvor fagforeninger og arbejdsgivere skaber gode rammer for de ansatte
- Fællesskab om at skabe et arbejdsmarked, vi kan være bekendt at aflevere til vores børn
- Fællesskab, der styrker vores indflydelse og vores budskaber både nationalt og internationalt.

Det handler om at kunne få den indflydelse, det giver at sidde i bestyrelsesrummet, så vi kan repræsentere vores medlemmer. For det handler altid om, at vi skal skabe de bedste løsninger for jer som medlemmer af Finansforbundet, og at vi har et stort og stærkt fællesskab der gør, at vi kan skabe resultater.

Afslutningsvist takkede Michael Budolfson for det gode samarbejde med Finansforbundet Kreds Øst.

Dirigenten takkede Michael Budolfson for indlægget.

Dirigenten orienterede om at det nu var muligt at debattere både beretningen fra kredsbestyrelsen og indlægget fra Michael Budolfson ved bordene.

Der var et spørgsmål der gik på om der er nogle ulemper ved medlemskab af FH?

Michael Budolfson svarede, at der rigtig mange ting i det. I starten besluttede man sig for ikke at gå med, da man identitetsmæssigt ikke kunne se sig selv i det. Men efter at have afsøgt andre hovedorganisationer så som Akademikerne og Lederne, så må man konstatere, at der er ikke andre end FH der tegner den danske fagbevægelse, og de har gjort det rigtig godt.

Ved at stå alene og udenfor, så kan vi tegne en klar og entydig finansstemme som repræsenterer de ansatte i Finanssektoren.

Når vi står indenfor, så kan vi stadig det, på det der er finansemner, men der vil og være nogle brede emner, hvor det bliver det store fællesskab der tegner - sådan som demokratiet fungerer.

Det var ikke anderledes da vi var medlem af FTF, hvor det var mange af de offentlige organisationer der tegnede politikken. Her var også emner og diskussioner, hvor man erklærede sig uenig. Det kommer der også til at være med FH blandt andet på uddannelsesområdet. Vi er i en sektor, hvor uddannelsesniveaet bliver højere og højere, men hvor vi også kigger ind i at der bliver et større og større behov for at højtuddannede kan blive efteruddannet. Den stemme kan blive svær at få igennem i FH, men hvis det lykkedes, så får vi en væsentlig større slagkraft.

Vi kommer til at arbejde benhårdt for at repræsentere dét vores medlemmer og vores sektor står for.

Herefter blev der spurgt til om det betyder at vi afskaffer jobløn?

Michael Budolfson svarede, at der lige er lavet en overenskomstundersøgelse hvor der er blevet spurgt til jobløn, og som viser at ca. 50% er tilfredse med den, men det er en anden diskussion.

Det er jeres kredsbestyrelse der udtager overenskomstkravene, og der er ingen tvivl om, at et af de krav at vi bliver mødt af hos FA er, at de vil have sænket beløbsgrænsen for jobløn. Derfor er det vigtigt, at I har en snak med jeres tillidsrepræsentanter, jeres kredsbestyrelse og jeres hovedbestyrelsesmedlemmer for det dem, der kommer til at bestemme de krav at vi går videre med og hvor vores forhandlingsposition er.

Herefter var der ikke flere spørgsmål.

Dirigenten satte bestyrelsens beretning til afstemning. Beretningen blev enstemmigt godkendt af generalforsamlingen.

5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år

Regnskabet var offentliggjort på kredsens hjemmeside sammen med revisionsprotokollatet samt endvidere gengivet i den udleverede folder.

Kasserer Niels Ellegaard gennemgik og forklarede de vigtigste poster i både regnskabet og budget på samme tid.

Dirigenten spurgte til om der var kommentarer til regnskab og budget. Det var ikke tilfældet.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om regnskabets godkendelse.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt, og bestyrelsen modtog decharge fra generalforsamlingen.

6. Indkomne forslag:

a. Fra bestyrelsen

Bestyrelsen stillede nedenstående forslag til vedtægtsændringer, som blev gennemgået og motiveret af næstformand Niels Ellegaard:

Rød tekst er tilføjelser

Rød gennemstreget tekst slettes

Som følge af, at Finansforbundet har besluttet at stoppe med udgivelsen af medlemsbladet Magasinet Finans og erstatte dette med elektroniske nyhedsbreve, indstilles det at kredsens vedtægter tilpasses de nye forhold.

I forhold til indkaldelse af generalforsamlingen er dette fastsat i vedtægternes §4, stk. 2, som gengives her i den nuværende form:

Stk. 2

Den ordinære generalforsamling indkaldes med mindst 5 ugers varsel via Finansforbundets medlemsblad samt kredsens hjemmeside. Kredsens tillidsrepræsentanter indkaldes ved særskilt brev eller e-mail.

Kredsbestyrelsen foreslår, at §4. stk.2 ændres til:

Stk. 2

Den ordinære generalforsamling indkaldes med mindst 5 ugers varsel via ~~Finansforbundets medlemsblad~~ samt kredsens hjemmeside og ved

annoncering i kredsens nyhedsbrev. Kredsens tillidsrepræsentanter indkaldes ved særskilt brev eller e-mail.

Der var ingen spørgsmål til ændringsforslaget.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om forslagens godkendelse. Vedtægtsændringerne blev enstemmigt godkendt.

b. Fra medlemmerne

Der var ikke stillet nogle forslag fra medlemmerne.

7. Valg af:

a. Formand (i lige år)

Pia Beck Stæhr var på valg i år.

Der var ingen modkandidater og Pia Beck Stæhr blev genvalgt som formand.

b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år

Følgende var opstillet:

Niels Ellegaard, Sparekassen Sjælland-Fyn (genvalg)

Helle Rank, Handelsbanken (genvalg)

Kenneth M. Samuelsen, BankNordik (genvalg)

Kim Frederiksen, IBM (genvalg)

Per Løvgren, SDC A/S (genvalg)

Alle fem blev valgt.

b. Kandidater til bestyrelsen for 1 år

Følgende var opstillet:

Anette Kammann, BEC a.m.b.a. (nyvalg)

Anne Nysum Dejrup, BNP Paribas Personal Finance (nyvalg)

Begge blev valgt.

c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år

Der var ingen indmeldte suppleanter.

D. 2 kritiske revisorer for 1 år

Følgende var opstillet:

Christer Niesø Lyngbye, PFA Bank A/S (genvalg)

Jacob Bjørn Holm, BEC a.m.b.a. (genvalg)

Begge blev valgt.

e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år

Følgende var opstillet:

Claus Bo Pedersen, Nets Denmark A/S (genvalg)

Claus Bo Pedersen blev valgt.

8. Eventuelt

Formand Pia Beck Stæhr takkede de genvalgte bestyrelsesmedlemmer for at de havde lyst til at fortsætte en periode mere i bestyrelsen og de nyvalgte bestyrelsesmedlemmer for at indtræde i bestyrelsen.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden – med ønsket om en fortsat god aften.

Pia takkede dirigent Mette Schousboe for at have bragt generalforsamlingen godt og sikkert igennem programmet.

Pia takkede endvidere de tilstedeværende og bød ind til middagen.

Der deltog 78 delegerede, og deltagerantallet i alt var 196.

Referent:

Sanne Krog Lund



Dirigent Mette Schousboe



Kredsformand Pia Beck Stæhr