

# REFERAT

---

KREDS VEST ORDINÆR GENERALFORSAMLING, 18. APRIL  
2015

5. MAJ 2015  
ST  
201400480

Generalforsamlingen blev afviklet lørdag den 18. april 2015 i Aarhus. Der deltog 168 medlemmer og gæster, hvoraf 122 var delegerede.

Forbundssangen blev traditionen tro sunget som indledning.

Kredsformand Jakob Thorgaard bød forsamlingen velkommen.

**Generalforsamlingen blev afholdt efter følgende dagsorden:**

- 1) Valg af dirigent
- 2) Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år v/Jakob Thorgaard, Flemming Frost og Jens Erik Jensen
- 3) Orientering om Finansforbundets virksomhed det forløbne år v/Michael Budolfsen
- 4) Forelæggelse af det reviderede regnskab v/Mogens Bøge Jensen
- 5) Indkomne forslag
  - a. Forslag fra bestyrelsen
  - b. Forslag fra medlemmerne
- 6) Valg
- 7) Eventuelt

**Ad 1) Valg af dirigent**

Lars Dahl Gulmann fra Finansforbundet blev indstillet som dirigent og blev enstemmigt valgt. Han indledte med at konstatere, at formalia i forhold til indkaldelse og frister er overholdt, og han konkluderede derfor, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt.

## **Ad 2) Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år v/Jakob Thorgaard, Flemming Frost & Jens Erik Jensen**

### **JAKOB THORGAARD**

#### **Tak og status**

Jakob indledte med at rette en tak for modtagelsen af Kreds Vest, som er kommet godt fra start. Han fortalte, at kredsen har arbejdet intenst på fra start af at finde ud af, hvordan kredsen gør det bedst muligt for medlemmerne.

#### **Nye KB-medlemmer**

Han orienterede om processen med at få tre nye kredsbestyrelsesmedlemmer og nævnte i samme forbindelse, at kredsen nu er repræsenteret ved 12 af kredsens virksomheder, og at alle har sine helt almindelige arbejdsliv ved siden af kredsarbejdet. Det betyder, at bestyrelsesmedlemmerne kender virkeligheden, og har en unik mulighed for at bringe den viden i spil.

#### **Medlemsaktiviteter**

Dernæst gav Jakob en status på de aktiviteter kredsen har holdt for medlemmerne i det forgangne år bl.a. medlemsmøder med Ove Kaj og Jan Gintberg i 3-kløverregi, og at kredsen har været omkring til flere lokale medlemsaktiviteter i virksomhederne. Han lovede forsamlingen, at kredsen fortsat vil lægge vægt på at være nærværende og komme ud, hvor medlemmerne er. Fyn vil blive prioriteret, og bl.a. blive inkluderet, når der i løbet af juni til oktober vil blive afholdt 6 FOKUS Update fyraftensarrangementer om LinkedIn i samarbejde med 3-kløveren.

#### **Virksomhedskontakt**

Han gjorde generalforsamlingen opmærksom på, at der ikke er længere til kredsen/Finansforbundet end nærmeste tillidsmand, idet kredsbestyrelsen prioriterer at have fordelt virksomhedskontakten imellem sig.

Kredsen er både medlemmernes tale- og hørerør!

#### **Kommunikation**

Generalforsamlingen fik stillet spørgsmål til, om de læser kredsbladet. Til det svarede 47 % ALTID, 41 % FOR DET MESTE og 12 % svarede ALDRIG. Jakob opfordrede til, at medlemmerne er velkommen med idéer til artikler eller andet til bladet.

#### **Landsmødet**

Kreds Vest var en synlig og stor delegation på efterårets landsmøde.

**OK2014**

Jakob redgjorde kort for OK-forløbet.

**Fusioner**

Afslutningsvis blev fusionerne i kredsens område nævnt, og generalforsamlingen fik stillet spørgsmålet "Er du bekymret for, at der kommer afskedigelser i din virksomhed i det kommende år"? Til det svarede 50 % JA og 50 % NEJ.

**FLEMMING FROST****Arbejdsliv**

Flemming indledte med fokus på trivsel, tillid og samarbejde, hvor han nævnte fyringsrunderne og de drypvise afskedigelser, der er sket i kredsens virksomheder.

Tal fra Finansforbundet viser, at trivslen ude i de finansielle virksomheder er under pres. De mange fyringsrunder, det ensidige fokus på minimering af tab og de konstante performancemålinger har skabt pres på trivslen. Flemming understregede over for forsamlingen, at det ved sidste overenskomstforhandlinger blev aftalt, at Trivsel, tillid og samarbejde skal på dagsordenen i SU.

I den forbindelse fik deltagerne spørgsmålet: "Har tillid, trivsel og samarbejde været på dagsordenen i SU hjemme i din virksomhed?" Til det svarede 45 % JA, 19 % svarede NEJ og 36 % svarede VED IKKE.

Flemming opfordrede til at medlemmerne tager snakken og dialogen ude på arbejdspladserne. Ved at tale om det, bliver det mere klart for alle, hvad der præger den gode trivsel, og dernæst kan man tale om, hvad man kan gøre ved de udfordringer, der er.

**Kompetence**

Flemming gav en orientering om Finansforbundets nye projekt "Worklife Investment", som går i luften den 20. april 2015, der handler om at hjælpe medlemmerne til at finde svarerne på, hvad det er de gerne vil, og hvor de vil hen, og hvilke nødvendige kompetencer, der i så fald er brug for. At investere i sit arbejdsliv for at være en attraktiv arbejdskraft giver tryghed for den enkelte, og giver mulighederne for at være førstevælger i sit arbejdsliv. Opfordring lød fra Flemming til at besøge "Worklife Universet", som både kan tilgås fra PC, tabel og mobil.

I forbindelse med budskabet om vigtigheden af livslang kompetenceudvikling blev generalforsamlingen spurgt: "Er du parat til at bruge fritid på din uddannelse?". Til det svarede 84 % JA og 16 % NEJ.

**JENS ERIK JENSEN**

Jens Erik satte hvervning på dagsordenen, som værende et vigtigt og relevant område for både medlemmer og tillidsvalgte at have fokus på. Han nævnte bl.a. Finansforbundets mange FOKUS arrangementer, og spurgte i den forbindelse generalforsamlingen: "Har du efter deltagelse i et Finansforbunds arrangement fortalt en kollega om det"? Til det svarede 90 % JA og 10 % NEJ.

Jens Erik fortsatte omkring hvervning, og vinklede det hen på område, hvor Den Danske Model sættes under pres – f.eks. situationen omkring Ryan Air, og opfordrede medlemmerne til at tage stilling omkring det at handle med virksomheder og leverandører, som er omfattet af en overenskomst for at sikre gode og lige arbejdsvilkår.

Generalforsamlingen fik stillet spørgsmålet: "Har det indflydelse på dit valg af leverandør, at pågældende har tegnet overenskomst"? Til det svarede 41 % JA, 21 % NEJ og 39 % Afhænger af varen.

**Spørgsmål til beretningen fra salen:**

*Lene Pedersen, Nordjyske Bank* udtrykte en stor tak for hjælpen fra kreds og forbund i forbindelse med fusionen mellem Nørresundby Bank og Nordjyske Bank.

Dirigenten kunne herefter konstatere, at bestyrelsens beretning var enstemmigt godkendt.

**Ad 3) Orientering om Finansforbundets virksomhed det forløbne år**

Michael Budolfson orienterede om Finansforbundets virksomhed det forløbne år, hvor han bl.a. harcelerede over, hvor det menneskelige fokus er henne i den finansielle sektor. Han sagde, at netbank og call centre er kommet for at blive, og det virker som om, at man på direktionsgangen rundt omkring glemmer, at det der skaber loyaliteten for kunderne er kontakten til et menneske. Derfor lød opfordringen fra ham om, at pengeinstitutterne bør fokusere på at styrke kundetilfredsheden, fordi tilfredse kunder også genererer flere forretninger og dermed mere indtjening.

Mange steder fokuseres der iflg. Michael ensidigt på at skære i omkostningerne. Man pakker fyringer af hårdtarbejdende ansatte ind i udtryk som effektiviseringer og rationaliseringer, og det selv om der virkelig knokles i gennem. I dag tjener tre finansansatte lige så meget til deres virksomhed, som fire personer gjorde før finanskrisen i 2008.

Derudover omtalte han forbundets indsats i EU, samarbejdet med FA, Worklife Investment og gav en opfordring til at hente en app, som kan fortælle om den virksomhed, restaurant eller butik man er på vej ind i har tegnet overenskomst.

Der var et spørgsmål fra salen fra et medlem, omkring forbundets valg af Alka som forsikringspartner, nu hvor Alka ikke har overenskomst med Finansforbundet. På det spørgsmål svarede Michael, at det vigtigste er, at der er tegnet en overenskomst, så medarbejderne derved er sikret ordentlige løn- og ansættelsesvilkår og knap så væsentligt er det med hvem.

*Gunnar Larsen, Folkesparekassen* opfordrede til, at udover at tænke på OK-forhold ved valg af leverandører bør man også tænke på at købe danskproducerede økologiske varer.

#### **Ad 4) Forelæggelse af det reviderede regnskab v/Mogens Bøge Jensen**

Mogens Bøge Jensen fremlagde det reviderede regnskab, som blev godkendt af forsamlingen og der blev givet decharge til kredsbestyrelsen.

#### **Ad 5) Indkomne forslag**

a. Forslag fra bestyrelsen  
Ikke modtaget forslag.

b. *Forslag fra medlemmer*  
Ikke modtaget forslag.

#### **Ad 6) Valg**

a. *Indtil 15 bestyrelsesmedlemmer for 2 år (jf. vedtægternes § 4 stk. 7)*

##### **Følgende blev valgt:**

Flemming Frost, Sparekassen Thy (2 år)  
Gitte E. S. Vigsø, Ringkjøbing Landbobank A/S (2 år)  
Henriette Nissen, Midt Factoring A/S (2 år)  
Jakob Thorgaard, Sparekassen Kronjylland (2 år)  
Jeanette Willum, Jutlander Bank A/S (2 år)  
Jens Erik Jensen, Bankdata (2 år)  
Line Strier Kærholm, Den Jyske Sparekasse (1 år)  
Mogens Nielsen, Danske Andelskassers Bank A/S (1 år)  
Rikke Jakobsen, Middelfart Sparekasse (2 år)

b) *Indtil 3 suppleanter for 1 år*  
Ingen kandidater.

c) 2 kritiske revisorer for 1 år

**Følgende blev genvalgt:**

Bøge Christiansen, Bankdata

John Damholdt, Sparekassen Kronjylland

d) 1 revisorsuppleant

**Følgende blev genvalgt:**

Lotte Larsen, Totalbanken A/S

**Ad 7) Eventuelt**

Jakob takkede dirigenten, de kritiske revisorer, Kredsservice og Finansforbundet for indsatsen i dagligdagen og i forbindelse med generalforsamlingen og gav en særlig tak til Jan B. Poulsen, som efter 24 år forlader kredsarbejdet.

**PÅ BESTYRELSESMØDE AFHOLDT UMIDDELBART EFTER GENERALFORSAMLINGEN KONSTITUEREREDE BESTYRELSEN SIG SOM FØLGER:**

Formand: Jakob Thorgaard

Næstformænd: Flemming Frost & Jens Erik Jensen

Økonomiansvarlig: Mogens Bøge Jensen

HB-medlemmer: Flemming Frost & Jens Erik Jensen

For referatet

Susan Thorenfeldt

24. april 2015