

Finansforbundet Kreds Øst generalforsamling den 4. april
2025 kl. 17.00 på Radisson Blu, Scandinavia, Amager
Boulevard 70, 2300 København S

11. april 2025

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet
5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år
6. Indkomne forslag:
 - a. Fra bestyrelsen – forslag til vedtægtsændringer
 - b. Fra medlemmerne - ingen indkomne forslag
7. Valg af:
 - a. Formand (i lige år) - på valg:

Ikke på valg i år
 - b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år – kandidater på valg:

Birgitte Abildgaard, René Paludan, Anette Kammann og Anne Nysum Dejrup - alle genopstiller

Håkan Johansen opstiller til nyvalg for en 2-årig periode.

Jesper Lauritsen opstiller til nyvalg for en 1-årig periode på grund af to fra samme virksomhed med samme valgår. I henhold til vedtægterne §4, stk. 14.
 - c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år

Dan Roland Hansen, Sparekassen Sjælland-Fyn A/S genopstiller som suppleant
 - d. 2 kritiske revisorer for 1 år

Jacob Bjørn Holm og Henrik Halby - genopstiller
 - e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år

Jimmy Rasmussen genopstiller
8. Eventuelt

Pia Beck Stæhr bød deltagere og gæster velkommen til Finansforbundet Kreds Øst årlige generalforsamling.

1. Valg af dirigent

Mette Schousboe blev foreslået og valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig i henhold til vedtægterne.

2. Valg af stemmeudvalg

Dirigenten foreslog følgende blandt gæsterne til stemmeudvalg: Kirsten Ebbe Blich, Natascha Bødker Nielsen og Rikke Henriksen.

Disse blev enstemmigt valgt.

3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år

Formand Pia Beck Stæhr fremlagde den mundtlige beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år.

En ny overenskomst – vejen dertil

I tilbageblikket på 2024 og starten af 2025 blev den nye overenskomst fremhævet. Forløbet var præget af en lang proces med input fra medlemmerne, bearbejdning i kredsens og forhandlinger i Finansforbundets hovedbestyrelse. Herefter overtog forhandlingsholdet, bestående af Finansforbundets formandskab, forhandlingsafdelingen og hovedbestyrelsesmedlemmer, dialogen med FinansDanmark og arbejdsgiverne.

Der blev afholdt mange arbejdsgruppemøder, hvor krav blev sorteret og omskrevet. Den afgørende forhandling fandt sted den 20. februar og varede hele natten, hvorefter en ny treårig aftale blev indgået. Aftalen blev efterfølgende godkendt af medlemmerne med et JA.

Overenskomst – meget mere end løn

Overenskomsten dækker væsentligt mere end løn og har fokus på at sikre et godt og bæredygtigt arbejdsliv. De væsentligste elementer fra aftalen er:

Lønstigninger

- Generel lønregulering på hhv. 1,8 %, 1,9 % og 1,9 % i årene 2025-2027.
- Supplerende puljer: 3 x 0,6 % (medarbejderbidrag) og 3 x 0,4 % (virksomhedsbidrag).
- Lokal forpligtelse til forhandling og dokumentation af puljeansøgelse.
- I alt op til 8,6 % samlet lønsumstigning i perioden.

Uddannelse

Midlerne til Finanskompetencepuljen er øget, så man kan følge med udviklingen og ikke blive hægtet af, da det forudses at AI – ChatGPT, Copilot kommer til at fylde en del i det fremtidige arbejdsliv og rigtig mange medarbejdere får brug for læring.

- Finanskompetencepuljen forhøjes med 11 mio. kr. (300 kr. ekstra pr. medarbejder årligt).
- Klarere fordeling mellem virksomhedskurser og individuelle kurser (50/50).
- Forbedrede rammer for individuel udvikling.

Seniorordninger

Mere fleksibilitet, så deltiden kan puljes og bruges som sammenhængende uger. I stedet for nedsat arbejdstid har medarbejderen ret til at udmønte arbejdstidsnedsættelsen som enten enkelte fridage eller som hele uger.

- Betaling pr. fridag/uge: 0,38 %/1,92 % af årslønnen.
- 7-års grænse for fuld pensionsbetaling fjernes.
- Fra 2030 hæves alderen for deltidsrettigheder til 61 år.

Seniordeltid fra 60 år

- Mulighed for at pulje timer og holde op til 10 ugers sammenhængende frihed.
- Samme satser og regler som øvrige seniorordninger.

Fertilitetsbehandling

- Ret til frihed med løn ved egen behandling (efter lægehenvielse).
- Ret til frihed uden løn ved ledsagelse af partner.

Tandforsikring

- Fortsat dækning trods stigende priser: min. værdi 1.200 kr. pr. medarbejder.
- Selvrisko: 1.000 kr., max. årlig dækning: 30.000 kr.
- Frit tandlægevalg og sektorordning etableres.

Fritvalgsbank

Timebanken ændrer navn til Fritvalgsbank, som giver nye muligheder og større fleksibilitet.

- Øget ramme fra 21 til 37 timer i underskud.
- Forbedrede muligheder for afspadsering og udbetaling.

Sikkerhedsnet

Afbødekataloget bevares som en del af aftalen – en vigtig tryghed, hvis man står i en situation, hvor man mister sit job.

Aftalen er ikke perfekt, men vurderes som et godt kompromis med både forbedringer og fastholdelse af centrale rettigheder. Der er fortsat tale om at Finansforbundet har en af Danmarks mest attraktive overenskomster.

Øvrige overenskomster

Finansforbundet Kreds Øst dækker også Grønland og Færøerne. I 2025 er der blevet forhandlet en ny overenskomst på Færøerne med den lokale arbejdsgiverforening, Føroya Arbeidsgevarafelag. Forhandlingerne blev gennemført af Finansforbundets forhandlere, som rejste til Færøerne for at sikre en ny bankoverenskomst.

Overenskomsten er 2-årig og omfatter følgende generelle lønstigninger:

- 4,32 % pr. 1. maj 2025
- 3,87 % pr. 1. maj 2026

Forhandlingsmodellen på Færøerne adskiller sig fra den danske, idet der gives en kollektiv regulering svarende til rammen for øvrige forbunds forhandlinger på øerne.

Der er derudover opnået følgende ændringer i overenskomsten:

- Oprettelse af arbejdsgruppe med fokus på udvikling og implementering af nyt lønsystem i overenskomstperioden.
- Forbedrede pensionsvilkår for elever.
- Overarbejdsbetaling gøres pensionsgivende.

Kredsens tillidsrepræsentanter – vores stærke fundament

Der er et godt samarbejde med kredsens tillidsrepræsentanter, som er et centralt fundament i kredsens arbejde. De fungerer som den forlængede arm ude i virksomhederne, og spiller en afgørende rolle i at styrke relationen mellem medarbejdere og ledelse.

Samarbejdet understøttes gennem en række aktiviteter:

- Temadage, seminarer og netværksmøder, hvor erfaringer udveksles og relationer styrkes.
- FTR-netværk, hvor fællestillidsrepræsentanter mødes og udvikles i fællesskab.
- Tværgående seminarer i samarbejde med Kreds Vest og Assurandørkredsen – med fokus på læring og erfaringsudveksling på tværs af sektoren.

Senest er der afholdt en temadag med fokus på *MOD* – mod til at sige fra, mod til at stå fast, og mod til at tage ordet i vigtige situationer. Dette er en vigtig del af arbejdet som tillidsrepræsentant, og kredsen prioriterer løbende uddannelse og sparring for at styrke rollen.

I slutningen af august holdes et fælles seminar for tillidsrepræsentanter fra Kreds Øst, Kreds Vest og Assurandørerne. Seminaret får karakter af et "folkemøde" –

dog ikke på Bornholm, men i Vejle – med politiske debatter, tematelte, street food og fællesskabsfremmende aktiviteter.

Trivsel – vores hjertesag i Kreds Øst ♥

Trivsel er fundamentet i et sundt og bæredygtigt arbejdsliv – og noget kredsen arbejder målrettet med, både i samarbejdet med de tillidsvalgte og gennem kravene i overenskomstforhandlingerne. Det glæder os, at emnet har fået større opmærksomhed – også hos arbejdsgiversiden.

Med den nye overenskomst er der indført en politik for fleksibel arbejdstilpasning ved livsudfordringer, som skal gøre det muligt for medarbejdere at finde gode løsninger i svære perioder.

De konkrete elementer omfatter:

- Dialog i virksomhederne om, hvordan livsudfordringer håndteres – eksempelvis via samarbejdsudvalg.
- Afsættelse af midler fra Finansforbundet og FIDA/A til opbygning af viden om håndtering af livsudfordringer på arbejdspladsen.
- Udarbejdelse af konkrete politikker i virksomhederne, der skal sikre støtte til medarbejdere i vanskelige livssituationer.
- Mulighed for midlertidigt ændrede arbejdstider, brug af opsparede timer eller orlov, alt efter den enkeltes behov.

Aftalen afspejler en vigtig erkendelse: at arbejdslivet og livet i øvrigt hænger sammen – og at vi som arbejdsplads skal kunne rumme hele mennesket.

Arbejdspres og stress er et vigtigt tema. Pia gav ordet videre til Birgitte Abildgaard fra kredsbestyrelsen, som har været en del af en arbejdsgruppe i Finansforbundet om arbejdspres og stress.

Birgitte præsenterede den nye pjece om arbejdspres, som er udarbejdet af Finansforbundet. På det seneste Landsmøde blev det besluttet fortsat at have fokus på medlemmernes fysiske og mentale sundhed, da arbejdspres er en vedvarende udfordring.

Formålet med pjecen er at give tillidsrepræsentanterne et anvendeligt værktøj, der kan støtte dem i deres arbejde, når der opstår situationer lokalt på arbejdspladsen. Der er udarbejdet en pixi-udgave med fem konkrete værktøjer, som kan bruges i samtaler med medlemmerne, ledelsen, HR eller i samarbejdsudvalg.

Det blev understreget, at arbejdspres ikke skal håndteres alene af den enkelte medarbejder, men løses i fællesskab med arbejdsgiveren. Kredsen ønsker derfor, at materialet bliver brugt aktivt, så det kan bidrage til at mindske arbejdspresset.

Internationalisering – hvad betyder det for os?

Flere IT-virksomheder i kredsen flytter opgaver til lavtlønslande, hvilket har medført afskedigelser blandt danske medarbejdere med stor erfaring og specialiseret viden.

De økonomiske besparelser ved outsourcing er ofte begrænsede, samtidig med at virksomhederne risikerer at miste værdifuld knowhow.

Samtidig er udviklingen en trussel mod den danske model, særligt i forhold til udenlandsk ejerskab og ledelse på tværs af landegrænser, hvor kendskab til danske overenskomster og arbejdsmarkedsforhold er afgørende.

Der er behov for at tværnationale virksomheder tager ansvar for at sikre, at deres ledere er klædt på til at navigere i den danske kontekst.

Banko – et kæmpe hit

Kredsens bankoarrangementer var igen en stor succes i 2024.

Kredsbestyrelsen gennemførte bankospil i København, Roskilde, Odense og Falster.

Næsten 800 medlemmer deltog – ikke kun for spillets skyld, men fordi det er en fantastisk mulighed for at mødes i en afslappet og hyggelig atmosfære, hvor humøret altid er højt både hos deltagere og kredsbestyrelse.

Et nyt julearrangement i 2025 blev introduceret og medlemmerne blev opfordret til at holde øje med kredsens hjemmeside www.kredsoest.dk, hvor arrangementet vil blive annonceret. Der vil være begrænsede pladser efter 'først til mølle' -princippet.

Medlemsudvikling – vi vokser

Kredsen oplever fortsat medlemsvækst – også i en tid præget af fusioner og opkøb, som skaber usikkerhed flere steder. Kreds Øst arbejder målrettet på at sikre medlemmernes rettigheder og fastholde indflydelse, uanset ejerskifte eller organisationsændringer.

Der blev orienteret om følgende udviklinger:

- PNB Paribas (tidl. Ekspres Bank): Usikkerhed omkring fremtiden grundet salg eller mulig nedlukning.
- In-Group (MitID): Solgt af Nets, men fortsat en del af Kreds Øst.
- SDC: Købt af Netcompany – kredsen arbejder på at bevare gældende overenskomst.
- Arbejdernes Landsbank: Nu en del af Finansforbundet. En væsentlig faglig sejr.

Den 22. marts blev der afholdt stiftende generalforsamling i Nyborg, hvor ca. 80 medarbejdere fra Arbejdernes Landsbank sagde ja til at blive en del af Finansforbundet. Mere end 750 nye medlemmer er allerede optaget, og der forventes yderligere tilgang.

Tidligere var medarbejderne organiseret under HK. Med overgangen til Finansforbundet får de nu adgang til en sektornær fagforening med relevant overenskomst, uddannelses tilbud og rådgivning målrettet finanssektoren.

Finansforbundets hus – snart hjem igen?

Den store renovering af Finansforbundets hus har trukket ud. Sidste år på generalforsamlingen blev der sagt, at indflytningen blev i 2024 men nu er 2024

blevet til 2025.

Forventningen er, at hele Finansforbundet samles under ét tag i løbet af året.

Perioden har været udfordrende for Finansforbundets ansatte, som har været fordelt på to lokationer og hjemmearbejdspladser. Derfor savner kollegaerne at være samlet fysisk i et hus igen.

Kreds Øst har i ombygningsperioden haft et lille midlertidigt lokale i A-kasses hus i Snorresgade på Islands Brygge.

Pladsforholdene har været begrænsede, men der er udvist stor fleksibilitet, blandt andet gennem muligheden for at holde kredsbestyrelsesmøder i BEC's lokaler i Roskilde. Der var en stor tak til de virksomheder og den gæstfrihed kredsens har mødt.

Pia Beck Stæhr sluttede sin mundtlige beretning og gav ordet tilbage til dirigent Mette Schousboe.

Dirigenten takkede Pia for beretningen der blev sat til afstemning efter punktet: Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet.

4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet

Næstformand i Finansforbundet Jakob Thorgaard takkede for invitationen til generalforsamlingen.

Man keder sig aldrig i en finanskreds. Der sker noget hele tiden, og der er så mange virksomheder, at det aldrig står stille.

Noget af det største der er sket i nyere tid i Finansforbundet Kreds Øst er opkøbet af SDC. På den mere positive side, er det glæden ved at Arbejdernes Landsbank nu er blevet en del af Finansforbundet og dermed også Kreds Øst.

Jakob nævnte også Grønland, som er en del af Kreds Øst. Efter Donald Trumps genvalg i USA er Grønland kommet i internationalt fokus – på en måde, der vækker bekymring.

Tak

Jakob takkede kredsens for dens store arbejde. Det er noget særligt at være en finanskreds. Der var en tak til de mange lokale ildsjæle: AMR, TR, SU-B, MAB osv. som alle kæmper for at gøre deres arbejdsplads til et godt sted at være for kollegaerne.

Sektoren

Der blev sat fokus på nødvendigheden af et stærkt Finansforbund og en stærk sektor. Det blev påpeget, at den stadige jagt på højere overskud ikke altid er bæredygtig – især i en sektor, der er påvirket af eksterne faktorer som regulering, konjunkturer, renteudvikling, tab, hensættelser og politiske forhold.

Der blev udtrykt bekymring for de meget høje forventninger til egenkapitalforrentning, og det blev understreget, at alle i sektoren – uanset virksomhedstype – løber rigtig stærkt.

OK 2025

Jakob takkede for stemmedeltagelsen og opbakningen til den nye

overenskomstaftale. Der er lagt nogle gode spor til fremtiden som blandt andet er flere midler til kompetenceudvikling, mere fleksible seniorordning og fastholdelse af de mange goder i overenskomsten som folk er glade for. Der blev mindet om, at forhandlinger altid indebærer en risiko, da alt kan være til debat.

Trivsel

Der ses store tilbageslag i fleksibiliteten man er parat til at give medarbejderne ude i sektoren. Det er på tværs uanset, hvor man er ansat henne, man ser det mønster. Helt aktuelt er der kommet pres på hjemmearbejdsdagene. Målet for Finansforbundet er at arbejdslivet skal kunne rumme det hele menneske gennem et liv med ups and downs.

Finansforbundet

Afslutningsvis fremhævede Jakob, at Finansforbundet står et stærkt sted. Forbundet har rekordmange medlemmer, en solid økonomi, høj medlemstilfredshed og et stærkt sekretariat med dygtige medarbejdere. Han afsluttede med en tak for medlemmernes og kredsens opbakning.

Dirigenten takkede Jakob Thorgaard for indlægget.

Dirigenten orienterede om, at det nu var muligt at stille spørgsmål til beretningen fra kredsbestyrelsen og til indlægget fra Jakob Thorgaard.

Der var ingen spørgsmål og dirigenten konkluderede at beretningen var taget til efterretning af forsamlingen.

5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år

Regnskabet var offentliggjort på kredsens hjemmeside sammen med revisionsprotokollatet.

Økonomiansvarlig René Paludan gennemgik og forklarede de vigtigste poster i både regnskabet og budgettet på samme tid.

Dirigenten spurgte til om der var kommentarer til regnskab og budget.

Der blev stillet spørgsmål til, hvorfor der i regnskabet for 2024 står 0 kr. anvendt på hverveaktiviteter, når der var afsat 655.000 kr. i budgettet.

René forklarede, at hverveaktiviteter håndteres centralt af Finansforbundet, og at posten derfor kan virke misvisende. Det er reelt midler, som er tiltænkt trivselstiltag. Kredsen har et stort ønske om at anvende disse midler til aktiviteter, der fremmer trivslen blandt medlemmerne. Tillidsrepræsentanten opfordres derfor til at kontakte kredsen, hvis de ønsker at afholde trivselsaktiviteter for deres medlemmer.

Der blev endvidere spurgt, hvorfor der budgetteres med endnu flere midler til dette formål i 2025, når midlerne ikke er blevet brugt i 2024.

René svarede, at det er et bevidst valg fra kredsens side for at sende et klart signal om, at man ønsker at prioritere trivsel højt. Kredsen vil selv have fokus på det. Samtidig var der også en opfordring til at drøfte mulige trivselstiltag med tillidsrepræsentanten i virksomheden.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om regnskabet's godkendelse.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt, og bestyrelsen modtog decharge fra generalforsamlingen.

6. Indkomne forslag:

a. Fra bestyrelsen

Bestyrelsen stillede nedenstående forslag til vedtægtsændringer, som blev gennemgået og motiveret af næstformand Per Løvgren:

Rød tekst er tilføjelser

Rød gennemstreget tekst slettes

Nuværende § 3, stk. 1:

Som medlem kan optages enhver ansat, der er beskæftiget i virksomheder inden for det finansielle område, hvis nationale hovedkontor(koncern) ligger indenfor kredsens organisationsområde, der omfatter Region Sjælland, Region Hovedstaden samt Færøerne og Grønland, bortset fra medarbejdere ansat i virksomheder/koncerner, der er omfattet af virksomhedskredse eller Finansforbundet ~~Assurandørerne~~.

Nyt § 3, stk. 1:

Som medlem kan optages enhver ansat, der er beskæftiget i virksomheder inden for det finansielle område, hvis nationale hovedkontor(koncern) ligger indenfor kredsens organisationsområde, der omfatter Region Sjælland, Region Hovedstaden samt Færøerne og Grønland, bortset fra medarbejdere ansat i virksomheder/koncerner, der er omfattet af virksomhedskredse eller Finansforbundet ~~Assurandørkredsen~~.

Nuværende § 4, Stk. 4:

Senest 2 uger før generalforsamlingen offentliggøres ~~skriftlig beretning,~~ regnskab og dagsorden med samtlige indkomne forslag, samt foreslåede kandidater til valgene, på kredsens hjemmeside.

Nyt § 4, stk. 4:

Senest 2 uger før generalforsamlingen offentliggøres regnskab og dagsorden med samtlige indkomne forslag, samt foreslåede kandidater til valgene, på kredsens hjemmeside.

Nuværende § 4, stk. 10 (andet afsnit):

Der kan dog gives mulighed for delvis digital afvikling af generalforsamlingen, hvis særlige hensyn taler herfor. Kredsbestyrelsen skal sikre, at generalforsamlingen kan afvikles på betryggende vis, herunder således at fysiske/digitale delegerede/deltagere gives lige adgang til at ytre sig samt deltage i fortrolige afstemninger.

Nyt § 4, stk. 10:

Der kan dog gives mulighed for delvis digital afvikling af generalforsamlingen, hvis særlige hensyn taler herfor. Kredsbestyrelsen skal sikre, at generalforsamlingen kan afvikles på betryggende vis, herunder således at fysiske/digitale delegerede/deltagere gives lige adgang til at ytre sig samt deltage i fortrolige afstemninger.

Hvis der tilmeldes flere deltagere end der er plads til på afholdelsesstedet, vil delegerede altid have fortrinsret til at deltage fysisk. Øvrige tilmeldte kan eventuelt deltage i en livestreaming af generalforsamlingen.

Da der ikke var spørgsmål til vedtægtsforslagene, anmodede dirigenten de delegerede om at stemme om forslagets godkendelse.

Vedtægtsændringsforslagene blev enstemmigt godkendt af forsamlingen.

b. Fra medlemmerne

Der var ikke stillet nogle forslag fra medlemmerne.

7. Valg af:**a. Formand (i lige år)**

Pia Beck Stæhr var ikke på valg i år.

b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år

Følgende var opstillet:

Birgitte Abildgaard, Sparekassen Sjælland-Fyn (genvalg)

René Paludan, Euronext Securities (genvalg)

Anette Kammann, BEC Financial Technologies a.m.b.a. (genvalg)

Anne Nysum Dejrup, BNP Paribas Personal Finance – Express Bank (genvalg)

Håkan Johansen, DLR Kredit A/S (nyvalg)

Alle fem blev valgt.

b. Kandidater til bestyrelsen for 1 år

Følgende var opstillet:

Jesper Lauritsen, Euronext Securities (nyvalg)

Jesper Lauritsen blev valgt.

c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år

Dan Roland Hansen, Sparekassen Sjælland-Fyn (genvalg)

Dan Roland Hansen blev valgt.

d. 2 kritiske revisorer for 1 år

Følgende var opstillet:

Jacob Bjørn Holm, BEC Financial Technologies a.m.b.a. (genvalg)

Henrik Halby, SDC A/S (genvalg)

Begge blev valgt.

e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år

Følgende var opstillet:

Jimmy Rasmussen, Coop Bank A/S (genvalg)

Jimmy Rasmussen blev valgt.

8. Eventuelt

Der blev rejst bekymring omkring Finansforbundets samarbejde med organisationen We-Grow. Det blev fremført, at unge underviser på skoler som led i det frivillige arbejde, men at dette i praksis foregår side om side med lærere, der modtager fuld løn. Det blev derfor sat spørgsmålstegn ved, om der reelt er tale om frivilligt arbejde, eller om det i stedet udgør en form for social dumping. Det blev foreslået, at Finansforbundet undersøger sagen nærmere.

Det blev fra bestyrelsens side oplyst, at man ville tage denne bekymring med videre ind i sekretariatet.

Der blev spurgt, om der er sket en udvikling i antallet af unge medlemmer siden sidste generalforsamling, hvor der blev udtrykt et ønske om at tiltrække flere unge til Finansforbundet.

Pia svarede, at Finansforbundet har iværksat flere initiativer med fokus på unge, herunder kampagnen "member get member", hvor tillidsrepræsentanter har fået en aktiv rolle i rekrutteringen. Lokale aktiviteter forsøges også målrettet de yngre målgrupper for at gøre dem mere relevante og attraktive.

Jakob tilføjede, at der særligt fokuseres på studerende, da tidlig kontakt øger sandsynligheden for, at de ser værdien i at være en del af fællesskabet. I den forbindelse blev det nævnt, at Finansforbundet fra næste studiestart vil lancere et attraktivt tilbud til studerende, som man håber, vil bidrage til at styrke medlemsrekrutteringen i denne gruppe.

Da der ikke var flere spørgsmål, takkede Pia dirigent Mette Schousboe for at have bragt generalforsamlingen godt og sikkert igennem programmet.

Formand Pia Beck Stæhr takkede deltagerne for deres fremmøde og bød dem velkommen til middag og fest i de tilstødende lokaler.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden – med ønsket om en fortsat god aften.

Der deltog 82 delegerede, og deltagerantallet i alt var 177.

Referent:

Sanne Krog Lund

Dirigent Mette Schousboe

Kredsformand Pia Beck Stæhr