

## Bestyrelsens beretning 2025

"Det er så yndigt at følges ad" – 25 år med fællesskab, forandring og ansvar

### **INGE**

#### **Velkomst**

Kære alle. Kære medlemmer, delegerede, kollegaer og gæster.

Hjertelig velkommen til generalforsamling i Finansforbundet i Nykredit.

Vi har aldrig oplevet så stor interesse for vores generalforsamling – herfra kan jeg kun takke for fremmødet. Det er en fornøjelse, at så mange af vores medlemmer vælger at bruge en fredag aften sammen med os og hinanden.

Et særligt velkommen skal lyde til vores kollegaer fra Finansforbundet Spar Nord kreds. Hele kredsbestyrelsen er med som gæster i dag og deltager også til middagen og til festen i aften. Tag rigtig godt imod dem.

#### **Indledning**

"Det er så yndigt at følges ad". I år kan vi fejre, at vi har fulgtes ad i 25 år. Hvis Finansforbundet i Nykredit – eller NYKREDS, som det hed dengang, var et ægteskab, ville vi i år fejre sølvbryllup. Og som i et langt forhold har vi oplevet både store forandringer, stærke fællesskaber og taget vigtige beslutninger for fremtiden.

Forandringer og udvikling har været en fast del af vores rejse. Vi har tilpasset os nye vilkår, truffet svære beslutninger og hele tiden arbejdet for at skabe de bedste rammer - både for vores medlemmer og for vores tillidsrepræsentanter.

Styrken i fællesskabet har båret os igennem. Vi har stået skulder ved skulder i både gode og i vanskelige tider. Det er det sammenhold, der gør os stærke og har bragt os hen, hvor vi står i dag.

Ansvar for fremtiden har altid været en del af vores DNA. Vi tager ikke kun beslutninger for i dag, men også for de næste mange år. Vi sikrer, at vores medlemmer har de bedste muligheder – både nu og i fremtiden.

Når vi i dag ser tilbage på vores fælles rejse, kan vi være stolte af alt det, vi har opnået. Men et sølvbryllup eller et jubilæum markerer ikke slutningen – det markerer et nyt kapitel. Og vi glæder os til at tage de næste skridt sammen.

Som en del af denne rejse har vi i det seneste år oplevet vigtige milepæle og forandringer.

## Lønstruktur

Den 1. juli sidste år implementerede Nykredit en ny lønstruktur. Aftalen om, at Nykredit skulle have en lønstruktur, blev indgået under overenskomstforhandlingerne i 2023.

På begge sider af bordet var der enighed om, at nøgleordene i lønstrukturen skulle være transparens og sammenhæng mellem den enkeltes løn, jobindhold, kompetence og performance.

Strukturen skulle understøtte ligeløn og sikre, at Nykredit overholder det nye EU-direktiv om løntransparens, der træder i kraft til næste år.

Arbejdet før, under og efter implementeringen har været præget af et godt samarbejde mellem HR og kredsen.

For mange af vores kolleger har den nye lønstruktur givet et overblik over, hvordan ens stilling er vurderet i tyngde – og over hvordan man er placeret i lønspændet.

Det giver et bedre grundlag for de videre drøftelser mellem leder og medarbejder om forventninger og om løn.

Lønstrukturen er en rejse, hvor vi måske har taget nogle omveje og måske endda kørt lidt ned ad den forkerte vej. Men vi er ikke faret vild og der er strøm på bilen endnu. Vi har kørt bilen til lade standen og bruger tiden, mens den lader op på at gøre os helt klar til de kommende forhandlinger.

Lønstrukturen bliver aldrig den perfekte løsning for alle medlemmer, men den er bedre end det vi kom fra.

## Generalforsamling 2024

For et år siden var vi også samlet til generalforsamling – på Hindsgaul Slot. Dengang var Rasmus og jeg på valg og vi blev genvalgt. Genvalget vidner om jeres opbakning til os og det giver stabilitet og kontinuitet i vores arbejde.

I år er det Olav, der er på valg. Han har heldigvis valgt at genopstille og der ikke har været modkandidater. Det vælger jeg at tage som endnu et tegn på, at I har tillid til, det arbejde vi udfører.

For mit eget vedkommende kan jeg sige, at jeg har en stor ydmyghed i forhold til det at være valgt af medlemmerne på en generalforsamling. Det er et stort ansvar, men giver også et stort engagement og et godt rygstød.

Tak for tilliden. I skal vide, at vi - hver eneste dag - lægger os i selen for at gøre vores allerbedste – for vores medlemmer, tillidsrepræsentanter, Finansforbundet og vores fælles virksomheder.

## **Spar Nord**

I december sidste år blev det meldt ud, at Nykredit ønsker at købe Spar Nord. Handlen er endnu ikke på plads, da der mangler en godkendelse fra konkurrencestyrelsen. Hvis alt går efter planen, vil Nykredit få aktiemajoriteten i Spar Nord.

Det betyder store forandringer for mange af vores kollegaer – både nye og gamle.

Vi kender endnu ikke detaljerne, men desværre kender vi situationen godt nok til at vide, at købet kommer med en pris. Købet er et led i en offensiv strategi og vi har en klar forventning om, at Nykredit tager det bedste med fra begge verdner – og ikke udnytter muligheden til at vælge den laveste fællesnævner. Det kommer vi til at holde godt øje med.

Vi ved, at det også kommer til at betyde forandringer for Finansforbundet i Nykredit. Spar Nord kreds har mange medlemmer og en høj organisationsprocent, og de skal naturligvis have den indflydelse, som deres medlemsantal berettiger til. Kredsen erfaring og kendskab til Spar Nord som virksomhed får vi brug for i vores fremadrettede arbejde.

Vi ser frem til at byde vores kollegaer fra Spar Nord velkommen.

## **Ny HR-direktør**

Også i HR i Nykredit har der været forandringer siden sidst. Nykredits tidligere underdirektør for HR Operations, Niels Gregers Hansen, gik på pension og Theis Højholdt Nielsen er tiltrådt som ny HR-direktør. Flere af jer, der er med i dag, har hilst på Theis på vores TR-seminar i september.

Vi ser frem til samarbejdet med Theis og de øvrige medarbejdere fra HR, som vi er i berøring med. Vi står heldigvis et godt sted, men nye folk betyder altid nye skikke. Vores samarbejde har altid været præget af respekt og en fælles vilje til at finde gode løsninger. Den respekt og vilje bliver der behov for, i de forandringer som vi ser ind i det næste stykke tid.

En god relation skal fodres, som køerne i stalden, for kontinuerligt at levere et godt og stabilt udbytte. Det kræver en indsats fra både dem der fodrer køerne og koen, der leverer mælken. Jeg ved, hvad jeg taler om.

## **OK forhandlinger 2025**

De gode relationer med Nykredit har vi også brug for, når vi som nu, står overfor overenskomstforhandlingerne for de næste 3 år.

Som I ved, er Finansforbundet og Finans Danmark Arbejdsgiver netop blevet enige om vilkårene i standardoverenskomsten og overenskomstresultatet er sendt til urafstemning.

Hvis det bliver et ja til standardoverenskomsten, skal vi som kreds sammen med Nykredit forhandle vilkårene i virksomhedsoverenskomsten.

Hvad skal gælde særligt for os, der er ansat i Nykredit – både i dag og fremover?

Vi har allerede i dag vilkår og muligheder i vores virksomhedsoverenskomst, som ikke gælder for vores øvrige kollegaer i den finansielle sektor.

Det er vi stolte over og de vilkår skal vi naturligvis værne om. Det må vi forvente, at Nykredit, også ønsker. Dels som foreningsejet virksomhed og dels fordi Nykredit, som de skriver i deres rapport om samfundsansvar ” ønsker at være en unik arbejdsplads. De ønsker at skabe sektorens og på sigt Danmarks bedste arbejdsplads”.

Det ønsker vi også som fagforening – Nykredit er måske ikke helt i mål endnu alle steder.

## **Arbejdspres og travlhed**

Gennem det sidste år har flere af jer rakt ud med meldinger om et stigende arbejdspress. Der løbes stærkt – rigtig stærkt – flere steder – mange steder.

Jeg ved, at vi alle har et ønske om at levere et godt stykke arbejde og leve op til de forventninger, der er til os.

Vi er glade for Nykredit som arbejdsplads og har vores faglige stolthed. Vi værdsætter vores kunder, samarbejdspartnere, kollegaer og ledere og løber gerne stærkt, når det kræves. Men vi kan ikke spurte hele tiden. Vi har brug for at tempoet varierer. Der er en grænse for, hvor længe man kan blive ved med at sætte nye rekorder.

Og måske skuffer jeg nu nogle af jer, men AI alene kommer ikke og løser det hele for os. AI-løsninger betyder ikke, at vi kan sætte nye rekorder uden at skrue tempoet i vejret. En gang imellem kan man komme godt få den opfattelse, at nogle i Nykredit tror det, at forholder sig sådan.

Nykredit er som virksomhed optaget af bæredygtighed og det kræver også, at man som arbejdsgiver tager ansvar for medarbejderne. Vi er hele mennesker og skal holde et helt arbejdsliv.

Vi gør, hvad vi kan, for at holde Nykredits fokus på, at god bundlinje og balance i arbejdslivet sagtens kan være to sider af samme sag. Rasmus kommer ind på det senere.

## **Lederpris**

Gennem et langt arbejdsliv har vi formentlig alle prøvet lidt af hvert. Jeg har i hvert fald. Jeg har haft både gode, middelmådige og deciderede dårlige ledere.

Vi ved, at i Nykredit vil man – selvfølgelig – kun have gode ledere. Og det støtter vi op om. En god leder gør meget mere end bare at lede og fordele arbejdet. En god leder sikrer psykologisk tryghed, går forrest, er kulturskabende og sætter retning. En god leder understøtter balancen i livet og i arbejdslivet.

I Finansforbundet i Nykredit har vi for 15. år i træk uddelt lederprisen. En pris, som bliver givet til årets gode leder i Nykredit – på baggrund af indstillinger fra jer. Vi har i år modtaget 16 forslag til, hvorfor det netop skulle være jeres leder, der i år skulle have prisen.

En enig komite har valgt, at lederprisen i år gik til Kenneth Tidemann fra Roskilde. Kenneth oplyste selv, at han var indstillet for 7. gang, så vedholdenhed betaler sig.

Medarbejderne skriver i indstillingen, at Kenneth som leder er tillidsfuld, motiverende og ekstraordinær.

At han har fokus på det hele menneske og psykologiske tryghed. At han ønsker at udvikle både medarbejderne og teamet. Alt sammen evner, som passer godt med det, vi som fagforening, synes er vigtige egenskaber hos en leder.

Vi ønsker et stort tillykke til årets prismodtager, men også til alle andre indstillede kandidater.

## **Jubilæum**

Som jeg startede min beretning med, så kan vi i år fejre kredsens jubilæum. Den 1. juli 2000 blev NYKREDS stiftet. En vigtig milepæl i vores historie. Forskellige ildsjæle har gennem de sidste 25 år arbejdet for at sikre gode arbejdsforhold for deres kolleger. Der har i perioden været 4 forskellige formænd og 4 forskellige næstformænd, 8 politiske sekretærer.

Som nuværende formand for Finansforbundet i Nykredit, som kredsen hedder i dag, står jeg på skuldrene af andres arbejde og gode resultater.

Jeg ved, at i hvert fald en enkelt tidligere politisk sekretær er her i dag og at mange af gæsterne enten er nuværende eller tidligere TR. En enkelt af vores TR har været med hele vejen - og det er der måske også flere af gæsterne, der har.

Tak til alle, som gennem tiden har lagt mange kræfter i dette vigtige arbejde.

Med disse ord vil jeg give ordet videre til dig, Olav.

## **OLAV**

“Alle ønsker udvikling, men ingen ønsker forandring”. Et citat, som angiveligt kommer fra Søren Kierkegaard.

Forandringer kan være svære, men de er også nødvendige for at sikre, at vi udvikler os. I årets løb har Finansforbundet i Nykredit været med i arbejdet med nogle store beslutninger om forandringer, som har krævet grundige overvejelser.

## **Pensionsaftale**

En af de store beslutninger i det forløbne år var beslutningen om at skifte pensionsudbyder fra Velliv til AP Pension.

Finansforbundet i Nykredit er aftalepart på pensionsaftalen og har derfor været med i beslutningsprocessen.

Den nuværende aftale med Velliv blev indgået i 2020. Kredsen og Nykredit besluttede at få professionel, uvildig rådgivning fra AON, som er en ekstern pensionsmægler og som indhentede tilbud fra Velliv og AP Pension.

Det var vigtigt for os at træffe en beslutning på et oplyst grundlag. Vores fokus var at sikre de bedste vilkår for Nykredits medarbejdere – og her var AP Pension bedst.

Skiftet sker lige om lidt – den 1. april 2025 – og som tidligere pensionsrådgiver vil jeg gerne benytte lejligheden til at opfordre jer alle til at tage imod AP Pensions tilbud om et personligt rådgivningsmøde med en pensionsrådgiver.

## **Personalepriser**

En anden forandring i løbet af året er ændrede personalepriser. Det var en beslutning, som Finansforbundet i Nykredit *ikke* var inde over. Personalepriser hører under personalegoder og det er suverænt Nykredits beslutning.

Nykredit oplyste, at man ville ændre priserne, så der fortsat er rabat som medarbejder og kunde i Nykredit. Meldingen var, at justeringerne sker ud fra et

ønske om at skabe en bedre balance mellem de priser, de tilbyder medarbejdere som kunder og de priser, som øvrige kunder får.

Ændringen i personalepriserne blev udmeldt april sidste år og blev implementeret her ved årsskiftet.

Selvom vi godt kunne tænke os endnu bedre vilkår, så sætter vi pris på, at Nykredit tilbyder særlige vilkår til deres medarbejdere, der også er kunder.

Nykredit tilbyder også forskellige fordele for de ansatte udover personalevilkår, f.eks. fri telefon, og rabatordninger hos Nykredits samarbejdspartnere.

Som kreds er vi glade for de forskellige personalegoder. Vi tror på, at det er med til at cementere fællesskabsfølelsen i Nykredit – og så hænger det godt sammen med Nykredits image om at være foreningsejede.

## **TR-dækning**

I, der kender mig, ved også, at min store passion – udover mit arbejde, naturligvis – er at cykle. Som med al sport på højt niveau, kræver det et velsmurt team, der løfter og støtter rytterne for at skabe de gode resultater på landevejen og på banen.

Jeg vil gerne bruge et øjeblik på at sige en stor og velfortjent tak til vores tillidsrepræsentanter. I er ryggraden i vores arbejde – på samme måde som de stærke teams, der sammen skaber magi i Tour de France og de andre store løb. Uden jeres indsats og samarbejde ville vi aldrig kunne opnå de resultater, vi sammen stræber efter.

I er vores øjne og ører ude i landet. I fanger udfordringer, før de vokser sig store, og sikrer, at vi altid har fingeren på pulsen – lidt ligesom en erfaren rytter, der lægger mærke til alle små detaljer på ruten. Samtidig er I uvurderlige sparringspartnere, ikke kun for os, men også for lederne, der gennem jer får indsigt i, hvad der rører sig blandt medarbejderne. Fuldstændig ligesom et velkoordineret cykelhold, hvor alle har deres rolle og bidrager til holdets samlede succes.

Vi har en aftale med Nykredit om, at vi må have op til 71 tillidsrepræsentanter. Erfaring viser, at det ikke altid er let at få alle poster besat. Som Inge nævnte, har mange af jer rigeligt med opgaver i dagligdagen og det kræver noget særligt at tage beslutningen om at tage den rolle på sig. Derfor er det særligt glædeligt, at vi i år har meget få vakante TR-pladser. I dag har vi kun 2 ledige TR-pladser, hvilket er historisk lavt. Det vidner om en stærk opbakning og et stort engagement fra jer.

Jeres indsats gør en forskel – hver eneste dag. I er med til at sikre gode vilkår for jeres kollegaer, skabe dialog og finde løsninger, når der opstår udfordringer. Ligesom i en spændende etape op ad Alpe d'Huez, hvor teamwork og vilje til at kæmpe er altafgørende, er jeres indsats med til at drive os alle fremad.

Så endnu engang – tak for jeres tid, jeres engagement og jeres indsats. Vi sætter utrolig stor pris på jer, og sammen vil vi fortsætte den gode færd, både på arbejdspladsen og – for dem af os, der godt kan lide det – på cykelstierne.

Lad os sammen fortsætte det gode arbejde.

Med disse ord vil jeg give ordet videre til Rasmus.

## **RASMUS**

“En god arbejdsplads – er noget vi FællesSkaber” – det står der på Finansforbundets hjemmeside.

Vi fællesskaber... Det taler lige ind i mit værdisæt og sætter i virkeligheden ord på noget af det, der har fyldt aller mest det sidste år – og som stadig fylder.

Alt, hvad vi gør, i Finansforbundet i Nykredit, er noget vi gør sammen. Vi Fælles Skaber. Inge, Olav og jeg. Men absolut også alle vores tillidsrepræsentanter og deres kollegaer.

Fællesskab er fundamentet for vores organisation. Vi er stærkere, når vi står sammen. Derfor er det vigtigt for os at være synlige i hele Nykredit. Både overfor dem, der måske overvejer at melde sig ind – og også overfor dem, der allerede er medlem og som måske – som mange af jer har – har været medlem i mange år.

## **Hvervning**

I slutningen af 2024 rundede vi 3.000 medlemmer. Ved fælles hjælp og målrettet indsats er det lykket os at øge medlemstallet, så vi nu har passeret en vigtig milepæl på 3.000 medlemmer. Vi “tvinger” ikke kollegaer ind i vores fællesskab, vi viser værdien, så de har lyst til at melde sig ind og blive ved med at være medlem. Det er der heldigvis næsten 8 ud af 10 af vores kollegaer som har lyst til.

Vi er kommet hertil ved bl.a. at spille en aktiv rolle i “Ny i Nykredit” – et arrangement, hvor alle nyansatte en gang om måneden samles i Nykredit Huset.

De gennemgår Nykredits opbygning, lærer om Nykredits værdier, hører om de forskellige enheder, om personalebanken og møder medlemmer fra direktionen. Sidst på dagen, hvor de nyansatte er helt baldrede og fyldt med indtryk og information – så kommer vi på. Som regel er det Olav og mig, der har 5 minutter til at fortælle om Finansforbundet i Nykredit.

Ikke verdens nemmeste opgave på det tidspunkt. Men vi er glade for at få muligheden og har fintunet processen overfor de nyansatte.

*Før* de møder op i Nykredit Huset har de fået en velkomstmil fra os:

“Velkommen i Nykredit – vi ses til Ny i Nykredit.



Efter oplægget giver vi deres tillidsrepræsentanter en melding om, at der er nye i deres område:

”Tag godt imod din nye kollega og hjælp gerne ham eller hende med at flytte medlemskabet til os, hvis de allerede er medlem eller få kollegaens OK til at blive kontaktet af Finansforbundet.”

Men som med alt andet i vores forening, så kan det kun lade sig gøre, fordi vi løfter i flok. Fordi I som tillidsrepræsentanter - og fordi de dygtige folk i Finansforbundet - støtter op om arbejdet med at få nye medlemmer - systematisk og vedholdende.

Og som sagt er vi nu mere end 3.000 medlemmer. Det viser, at vi fortsat er en stærk og attraktiv organisation, hvor flere ønsker at være en del af fællesskabet. Så hvis du møder en kollega som endnu ikke er medlem, så send dem endelig vores vej.

Tak for jeres opbakning – også her – bliv endelig ved med det.

### **Medlemsmøder/-arrangementer og besøg på centre**

I løbet af det seneste år har vi holdt mange medlemsmøder fordelt rundt omkring i landet – både med eksterne oplægsholdere og med oplæg fra Inge, Olav og mig. Udover medlemsmøder og -arrangementer, så har vi besøgt stort set jer allesammen på jeres arbejdspladser – og en del af jer flere gange. Det vil vi gerne blive ved med - så ræk endelig ud, hvis der er plads i kalenderen til at vi kommer på besøg.

Samlet set er det blevet til et godt stykke over 10 lokale medlemsarrangementer siden seneste generalforsamling. Med et deltagerantal på mellem 50 og 100 på de store arrangementer og 250 deltagere her i aften, betyder det at vi har hilst på en rigtig stor andel af vores medlemmer siden sidste års generalforsamling. Det er vi virkelig glade for. Så længe der er så stor opbakning til de møder vi arrangerer - så skal vi nok blive ved med det.

Vi er stolte af og ydmyge overfor at være en del af noget større og glæder os over at fortælle andre om Finansforbundet i Nykredit - og alle de gode grunde til at være med i vores fællesskab.

### **Flytning til Nykredit Huset**

Hen over sommeren sidste år kunne en god del af os flytte ind i Nykredit Huset. For mange af os er det en stor forandring, men også en fantastisk mulighed og nogle lækre nye rammer.

På intra har vi kunnet følge med i byggeriet de sidste par år og særligt vores kolleger fra Facility Management har i hele processen og især i slutspurten knoklet for at få alting på plads, så vi kunne rykke ind. Det skal de/I have stor ros for.

Vi har fået moderne rammer, der understøtter samarbejde og udvikling. Det at være så mange kollegaer samlet under det samme tag, det gør virkelig noget for fællesskabet.

## **MTU – Medarbejdertilfredshedsundersøgelse**

“Forestil dig det perfekte sted at være medarbejder. Hvor tæt på dette ideal er din arbejdsplads?”

Det var ét af de spørgsmål, som blev stillet i den årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse i efteråret.

Temaerne var mange - arbejdsglæde, omdømme, samarbejde, arbejdsforhold, løn, udvikling og nærmeste leder.

Det er ikke kun Nykredit, der bruger medarbejdertilfredshedsundersøgelsen. Også i Finansforbundet i Nykredit er vi meget opmærksomme på de indsigter i kollegaernes oplevelser og udfordringer, som vi får gennem medarbejdertilfredshedsundersøgelsen. Så en stor opfordring herfra: Svar nu på den – og svar ærligt.

Resultatet viser, at Nykredit fortsat ligger højt på de fleste temaer i målingen. Især arbejdsglæde og loyalitet er høj i Nykredit.

Temaet arbejdsforhold har historisk set været det tema, der har haft den laveste score. Det er det fortsat – selvom der er fremgang at spore.

“Arbejdsforhold” dækker over spørgsmål om de fysiske rammer, om arbejdspress og om klare processer og værktøjer.

Som jeres fagforening og talerør gør vi alt, hvad vi kan, for at støtte jer og fortælle ledelsen, hvordan I oplever det i hverdagen, hvor det brænder på og vi peger gerne på forskellige løsningsmuligheder.

Vi bruger så meget tid af vores tid i Nykredit, så selvfølgelig skal det give mening for os at gå på arbejde. Vi fortsætter arbejdet for at forbedre vores arbejdsmiljø, så vi sammen kan skabe den bedste arbejdsplads.

Vi er spændt på om vurderingen af de fysiske rammer bliver bedre næste gang, når de fleste af os er faldet på plads. Og der sker jo hele tiden noget nyt, som får indflydelse på vores arbejdsforhold. I forbindelse med Spar Nord fusionen skal vi nok også forvente at der kommer til at ske flytninger blandt andet i og omkring Aalborg. Her vil vi og vores nye kredskollegaer fra Finansforbundet Spar Nord Kreds også være på bolden.

Jeg vil slutte min del af beretningen med at citere en klog mand. Og nej – det er ikke Søren Kierkegaard, men Nikolaj Jacobsen, vores alle sammens træner for herrehåndboldlandsholdet, der til et arrangement med Finansforbundet har sagt:

”Grundlæggende er mit livssyn, at i dag vil jeg gøre verden til et bedre sted. Og hvis bare jeg kan gøre en forskel for én person, så har jeg gjort en stor forskel.”

Tak fordi i lyttede. Vi ses der ude.

Med disse ord vil jeg give ordet til dig, Inge.

## **INGE**

Tak til dig Rasmus og til dig, Olav, for jeres bidrag til beretningen.

Jeg kan godt genkende jeres referencer til både cykelsporten og håndbolden. De fleste af jer ved, at jeg kommer fra Viborg – og min præference er fodbold – og heldigvis har vi i Viborg et af Danmarks bedste fodboldhold – i hvert fald en gang imellem. Sådan er det.

Bestyrelsens beretning til kredsens 25. ordinære generalforsamling er ved sin afslutning.

Som jeg begyndte med at sige, så har forandringer og udvikling været en fast del af vores rejse. Styrken i fællesskabet har båret os igennem.

En beretning skal også se fremad og tage ansvar. Ansvar for fremtiden har altid været en del af vores DNA. Vi tager ikke kun beslutninger for i dag, men også for de næste mange år.

- Hvordan sikrer vi, at vi fortsat følges ad?
- Hvordan skaber vi de bedste rammer for fællesskabet?
- Hvordan tager vi ansvar for medlemmernes langsigtede trivsel og vilkår?

Vigtige spørgsmål, som vi sammen finder svar og løsninger på. De beslutninger, vi træffer i dag, skal ikke kun gavne vores medlemmer her og nu, men også i de kommende år.

Det gælder løn, pension og arbejdsvilkår.

Vi har fulgtes ad i 25 år. Vi har oplevet store forandringer, men vi har også bevist, at vi står stærkest, når vi holder fast i fællesskabet og tager ansvar for fremtiden.

Vi er stolte af alt det, vi har opnået og vi glæder os til at tage de næste skridt sammen.

Tak for ordet.